CONVENIO COLECTIVO DE LIMPIEZA DE EDIFICIOS Y LOCALES PROVINCIA DE LAS PALMAS

2020. Prorrogable. Actualizado a julio de 2025.

FSOC

Sindicato Obrero Canario



TNDTCF

PREÁMBULO. GÉNERO NEUTRO.	5
ARTÍCULO 1º. ÁMBITO PERSONAL Y FUNCIONAL	
ARTÍCULO 2º. ÁMBITO TERRITORIAL	
ARTÍCULO 3º. ÁMBITO TEMPORAL	
ARTÍCULO 4º. DENUNCIA Y PRORROGA	5
ARTÍCULO 5º. GARANTÍAS PERSONALES	5
ARTÍCULO 6º. LEGISLACIÓN COMPLEMENTARIA	
ARTÍCULO 7º. VINCULACIÓN A LA TOTALIDAD	6
ARTÍCULO 8º. CONCURRENCIA	6
ARTÍCULO 9º. CLÁUSULA DE INAPLICACIÓN	6
ARTÍCULO 10°. COMISIÓN MIXTA DE INTERPRETACIÓN	8
ARTÍCULO 11º. FUNCIONES DE LA COMISIÓN MIXTA DE INTERPRETACIÓN	8
CAPÍTULO II CONDICIONES DE TRABAJO	11
ARTÍCULO 12º. INGRESOS, PERIODO DE PRUEBA, PREAVISOS Y FINIQUITO.	11
Sección 2ª. Contratación, Vacantes y Orden de Preferencia	12
ARTÍCULO 13º. DE LA CONTRATACIÓN	12
ARTÍCULO 14º. ESTABILIDAD EN LOS PUESTOS DE TRABAJO	13
Sección 3ª. Jornada, Horario, Vacaciones y Pluses	14
ARTÍCULO 15º. JORNADA DE TRABAJO.	14
ARTÍCULO 16º. VACACIONES	15
ARTICULO 17º. PLUSES POR TRABAJOS EXCEPCIONALMENTE PENOSOS, TÓXICOS O PELIGROSOS	16
ARTÍCULO 18º. PLUS DE TRABAJO NOCTURNO.	17
Sección 4ª. Permisos, Excedencias y Formación	17
ARTÍCULO 19º. PERMISOS.	17
ARTÍCULO 20º. EXCEDENCIA	22
ARTÍCULO 21º. EMBARAZOS	22
ARTÍCULO 22º. FORMACIÓN PROFESIONAL.	23
CAPÍTULO III ESTRUCTURA DE LAS RETRIBUCIONES	23
ARTÍCULO 23º. ESTRUCTURA SALARIAL	23
ARTICULO 24°. SALARIO BASE MENSUAL CONVENIO	24
ARTÍCULO 25°. ANTIGÜEDAD.	24
ARTÍCULO 26°. GRATIFICACIONES EXTRAORDINARIAS.	24
ARTÍCULO 27º. PLUS DE CONVENIO.	25
ARTICULO 28°. SALARIO ANUAL MÍNIMO DE CONVENIO	25
ARTÍCULO 29º. SERVICIOS EXTRAORDINARIOS	
ARTÍCULO 30º. PAGA DE VACACIONES.	28
ARTÍCULO 31º. ABONOS DE SALARIOS Y ANTICIPOS. ABONO DE SALARIOS	29
CAPÍTULO IV. DERECHOS Y MEJORAS INDIVIDUALES	
Sección 1ª Prendas.	
ARTÍCULO 32º. VESTUARIOS Y UNIFORMES.	
Sección 2 Suplidos.	
ARTÍCULO 33º. TRANSPORTE	
Sección 3ª. Mejoras de la Acción Protectora de la Seguridad Social	
ARTÍCULO 34º. SITUACIONES DE I.T.	
ARTÍCULO 35°. PÓLIZA DE SEGURO.	
APTÍCILIO 360 AVIDA DOD EALI ECIMIENTO	33

CONVENIO COLECTIVO DE LIMPIEZA DE EDIFICIOS Y LOCALES PROVINCIA DE LAS PALMAS

ARTÍCULO 37º. REVISIÓN MÉDICA	33
CAPÍTULO V. DERECHOS SINDICALES	33
ARTICULO 38°. COMITÉ DE SEGURIDAD Y SALUD.	33
ARTÍCULO 39º. DERECHOS SINDICALES.	34
ARTICULO 40°. COMPETENCIAS DE DELEGADOS DE PERSONAL O COMITÉ DE EMPRESA	35
ARTICULO 41º. FUNCIONES DEL DELEGADO DEL PERSONAL O COMITÉ DE EMPRESA	36
ARTÍCULO 42º. CUOTA SINDICAL	37
CAPÍTULO VI	38
Régimen Disciplinario	38
ARTÍCULO 43º. FALTAS Y SANCIONES.	38
CAPÍTULO VII	38
Clasificación Profesionales	38
CAPÍTULO VIII	39
Seguridad y salud en el trabajo	39
CAPÍTULO VIII (bis)	39
Medidas de igualdad	39
CAPÍTULO IX. DISPOSICIÓN FINAL	40
EQUIPARACIÓN SALARIAL DE LOS TRABAJADORES ADSCRITOS A LOS SERVICIOS DE LIMPIEZA DE LOS CENT SANITARIO PÚBLICOS DEL SERVICIO CANARIO DE SALUD (en adelante SCS)	
DISPOSICIÓN ADICIONAL	44
ANEXO III. TABLA SALARIAL	45
Resolución de 23 de diciembre de 2020 de la Consejería de Empleo, Industria y Comercio, por el que se acuerda fija Tablas del Plus de Equiparación para el año 2020 del Convenio Colectivo del Sector de limpieza de edificios y locale la provincia de las Palmas	es de
Acta de la mesa negociadora para el plus equiparación del año 2020 del convenio colectivo de limpieza de edifici locales de la provincia de las palmas año 2020	
ANEXO VI	49
Plus de equiparación entre las tablas del Servicio Canario de Salud y las tablas salariales del Convenio Provincia Las Palmas, basadas en los importes para el año 2020 para las diferentes categorías en la Isla de Gran Canaria.	
ANEXO VI	55
Plus de equiparación entre las tablas salariales del Servicio Canario de Salud y las tablas salariales del Conv Provincial de Las Palmas, basadas en los importes para el año 2020 para las diferentes categorías en la Isla Lanzarote y Fuerteventura.	a de
Prórroga del Convenio Colectivo Provincial y Tablas salariales prorrogadas.	60
PRÓRROGA DEL CONVENIO COLECTIVO Y TABLAS SALARIALES Y PLUS DE EQUIPARACIÓN PARA 2022	86
A C U E R D A	86
ACTA DE LA MESA NEGOCIADORA DEL CONVENIO COLECTIVO DE LIMPIEZA DE EDIFICIOS Y LOCALES DE PROVINCIA DE LAS PALMAS	
REGULARIZACIÓN DE LAS TABLAS DEL PLUS DE EQUIPARACIÓN 2023	99
ACTA DE LA COMISIÓN NEGOCIADORA DEL CONVENIO COLECTIVO DE LIMPIEZA DE EDIFICIOS Y LOCALES D PROVINCIA DE LAS PALMAS TABLAS PLUS DE EQUIPARACIÓN 2023	
PRÓRROGA DEL CONVENIO COLECTIVO HASTA 31/12/2023 Y TABLAS SALARIALES 2023	.123
MODIFICACIÓN DE LAS TABLAS DEL PLUS DE EQUIPARACIÓN 2023	.128
Acta de la comisión negociadora del convenio colectivo de limpieza de edificios y locales de la provincia de las pal tablas plus de equiparación 2023	
PRÓRROGA DEL CONVENIO HASTA 31/12/2024 Y TABLAS SALARIALES 2024	.151
Acta número 2 de la comisión negociadora del convenio colectivo de limpieza de edificios y locales de la provinci las palmas	
TABLAS DEFINITIVAS DEL PLUS DE EQUIPARACIÓN PARA 2023	.156
RELINITIONS	157

CONVENIO COLECTIVO DE LIMPIEZA DE EDIFICIOS Y LOCALES PROVINCIA DE LAS PALMAS

TABLA DEFINITIVA DEL PLUS DE EQUIPARACIÓN PARA 2024181
ACUERDA:
ACTA DE LA COMISIÓN NEGOCIADORA DEL CONVENIO COLECTIVO DE LIMPIEZA DE EDIFICIOS Y LOCALES DE LA PROVINCIA DE LAS PALMAS PLUS DE EQUIPARACIÓN 2024
PRÓRROGA DEL CONVENIO HASTA 31/12/2025 Y TABLA SALARIAL 2025206
ACTA DE LA COMISIÓN NEGOCIADORA DEL CONVENIO COLECTIVO DE LIMPIEZA DE EDIFICIOS Y LOCALES DE LA PROVINCIA DE LAS PALMAS
ANEXO I. TABLA SALARIAL PARA EL AÑO 2025 - CONVENIO DE LA LIMPIEZA DE EDIFICIOS Y LOCALES DE LA PROVINCIA DE LAS PALMAS
CONJUNTO PLANIFICADO DE MEDIDAS PARA LA IGUALDAD Y NO DISCRIMINACIÓN DE LAS PERSONAS LGTBI211
ACUERDA211
ADENDA AL CONVENIO COLECTIVO SECTORIAL DE LIMPIEZA DE EDIFICIOS Y LOCALES DE ÁMBITO ESTATAL 211

PREÁMBULO. GÉNERO NEUTRO.

En texto del Convenio se ha utilizado el masculino como genérico para englobar a los trabajadores y trabajadoras, sin que esto suponga ignorancia de las diferencias de género existente, al efecto de no realizar una escritura demasiado compleia.

ARTÍCULO 1º. ÁMBITO PERSONAL Y FUNCIONAL

El presente Convenio regulará las condiciones de trabajo de todas las empresas cualquiera que sea la forma jurídica que adopten, cuya actividad aun no siendo la principal sea la de limpieza de edificios y locales, incluyendo dentro de estos últimos las cabinas de aviones y las zonas de pasajeros de barcos, así como medios de transportes de pasajeros excepto lavado de chasis y motores.

ARTÍCULO 2º. ÁMBITO TERRITORIAL

Este Convenio será de aplicación en toda la Provincia de Las Palmas.

ARTÍCULO 3º. ÁMBITO TEMPORAL

Este Convenio entrará en vigor a partir del 01 de enero de 2020, independientemente de la fecha de su publicación en el Boletín Oficial de la Provincia: su duración será hasta el 31 de diciembre de 2020.

ARTÍCULO 4º. DENUNCIA Y PRORROGA

Finalizada la vigencia del presente Convenio Colectivo, quedará denunciado automáticamente. En todo caso, durante el período que transcurra entre la fecha del vencimiento del presente convenio colectivo, y el acuerdo a operar en el siguiente ámbito temporal, continuarán en vigor todas sus condiciones.

La parte social, entregará la plataforma antes del 31 de Diciembre y comenzará la negociación entre el día 15 y 30 de Enero siguiente. En caso contrario, se entenderá prorrogado el presente convenio.

ARTÍCULO 5º. GARANTÍAS PERSONALES

Se respetarán a título individual las condiciones de trabajo que fueran superiores a las establecidas en el presente Convenio, consideradas en su conjunto y en su cómputo anual.

ARTÍCULO 6º. LEGISLACIÓN COMPLEMENTARIA

Las normas contenidas en el presente Convenio, regularán las relaciones entre empresas y trabajadores/as, en lo no regulado, se estará a Legislación Vigente respetando el principio de jerarquía Normativa.

ARTÍCULO 7º. VINCULACIÓN A LA TOTALIDAD

Las condiciones pactadas en este Convenio, forman un todo orgánico e indivisible y, a efectos de su aplicación, serán consideradas globalmente, no admitiéndose por consiguiente aplicación parcial de sus pactos.

ARTÍCULO 8º. CONCURRENCIA

El presente convenio, durante su vigencia y prórrogas no podrá ser afectado por lo dispuesto en convenios de ámbito distinto tal y como establece el artículo 84.1 del Estatuto de los Trabajadores.

ARTÍCULO 9º. CLÁUSULA DE INAPLICACIÓN

1. El contenido de este convenio afecta en su totalidad a todas las empresas de su ámbito funcional y territorial.

obstante, de manera excepcional, podrán suspender temporalmente la aplicación del incremento salarial pactado, aquellas empresas que acrediten objetiva y fehacientemente pérdidas de explotaciones crecientes y significativas durante los dos últimos ejercicios.

Así mismo, se tendrá en cuenta las previsiones para el año en curso y el nivel de producción e inversiones, así como la evolución de la cuota de mercado.

Las empresas que se encuentren en esta situación lo pondrán en conocimiento de la Comisión Paritaria, en el plazo máximo e improrrogable de un mes desde la firma del convenio. Esta resolverá a la vista de la información recibida en el plazo igualmente de un mes, si autoriza el descuelque.

En caso de acuerdo la Comisión Paritaria fijará en nuevo régimen salarial que podrá representar una parte del incremento salarial pactado con carácter general. Así mismo, fijará el plazo de duración del descuelgue en las condiciones de recuelque.

Para valorar la situación de inestabilidad económica, se trasladará a la Comisión Paritaria la información necesaria. En concreto, la empresa que solicita el descuelque presentará un plan de viabilidad y una memoria explicativa, donde incluirá su propuesta de nuevo régimen salarial, el período durante el cual solicita se suspenda el régimen salarial del convenio y las condiciones para su restablecimiento (recuelgue). Así mismo, la empresa facilitará los datos que resulten de su contabilidad auditada, de sus balances y cuentas de resultados, así como de la documentación presentada por la empresa ante organismos oficiales.

Transcurrido el periodo de descuelgue se actualizarán los salarios de los trabajadores en función de los incrementos salariales suspendidos y se consolidarán los atrasos y el esfuerzo laboral realizado transformando contrataciones eventuales en fijas.

Las empresas descolgadas no podrán realizar despidos por causas económicas, técnicas, organizativas o de producción durante la duración del mismo.

La misma empresa no podrá solicitar el descuelgue durante dos años consecutivos.

Si al final del ejercicio no se registran pérdidas en el año en curso, se procederá al abono de los incrementos salariales suspendidos con carácter retroactivo.

Los representantes legales de los trabajadores están obligados a tratar y mantener en la mayor reserva la información recibida y los datos a que hayan tenido acceso como consecuencia de lo establecido en los párrafos anteriores observando, por consiguiente, respecto a todo ello, sigilo profesional.

2. No será motivo de aplicar esta cláusula el hecho de que se concurse por debajo del precio de coste, para hacerse cargo de una contrata de servicios de limpiezas.

Se entiende como coste mínimo por hora para el servicio de limpieza sociales, anual, cargas materiales de administración, etc. Para lo cual se establece un precio de referencias.

ARTÍCULO COMISIÓN 10°. MIXTA DE INTERPRETACIÓN

Se constituye una Comisión Mixta de Interpretación del presente Convenio, compuesta por ocho representantes de los trabajadores/as y otros ocho representantes de los empresarios, designados por las partes signatarias del Convenio y de entre los que han formado parte de la Comisión Deliberadora del mismo, tanto titulares como suplentes, que tendrán como función la de interpretar, conocer, resolver y vigilar, todas las cuestiones relativas a la aplicación del presente Convenio en todo su ámbito de aplicabilidad, cuya actuación será preceptiva ante cualquier problemática que pudiera suscitarse en cuanto a la aplicación, interpretación y resolución del contenido del presente Convenio.

Será presidente y secretario de ésta Comisión dos vocales de la misma que serán nombrados para cada sesión, teniendo en cuenta que los cargos recaerán una vez entre los trabajadores/as y a la siguiente sesión entre los empresarios.

Los acuerdos de la Comisión requerirán para su validez, la conformidad de la mayoría simple de sus vocales como mínimo.

Durante el tiempo que la Comisión, por necesidades propias, esté reunida, los representantes de los trabajadores/as tendrán derecho a la percepción de su salario íntegro, conforme a lo estipulado en las tablas salariales de este Convenio.

La Comisión Mixta de interpretación constituirá también Comité de Iqualdad del Sector.

ARTÍCULO 11º. FUNCIONES DE LA COMISIÓN MIXTA DE INTERPRETACIÓN

- 1º. Interpretación de la aplicación de la totalidad de las cláusulas de este Convenio.
- 2º. Arbitraje de la totalidad de los problemas o cuestiones que se deriven de la aplicación del Convenio o de los supuestos previstos concretamente en su texto y anexos.
- 3º. Vigilancia del cumplimiento de lo pactado.
- 4º. Estudio de la evolución de las relaciones entre las partes contratantes.

- 5º. Denunciar el incumplimiento del Convenio.
- 6º. Cuantas otras actividades tiendan a la mayor eficacia práctica del Convenio o vengan establecidas en su texto.
- 7º. Subsanar posibles errores del cálculo en las tablas salariales adjuntas.
- 8º. Las funciones o actividades de esta Comisión Mixta no obstruirán, en ningún caso, el libre ejercicio de las jurisdicciones administrativas y contenciosas previstas en la Ley, en la forma y con el alcance regulado en ellas.
- 9º. Ambas partes convienen en dar conocimiento a la Comisión Mixta de Interpretación de cuantas dudas, discrepancias y conflictos pudieran producirse como consecuencia de la interpretación y aplicación del Convenio, para que dicha comisión emita dictamen a las partes discrepantes.
- 10º. La Comisión Mixta se reunirá obligatoriamente cada tres meses como mínimo y siempre y cuando alguna de las partes lo solicite.
- 11º. Cuando una parte desee plantear alguno de los supuestos contemplados en los apartados anteriores, hará llegar a los miembros de la Comisión Mixta de Interpretación, con una antelación de quince días, documentación suficiente que contendrá como mínimo:
- 2.a Exposición del problema conflicto. 2.b Argumentación.
- 2.c Propuesta de solución.
- 12º. La C.M.I. atenderá a los conflictos o problemas a través de los organismos de las organizaciones firmantes del Convenio.

Agotado sin éxito éste trámite, quedará abierta la vía contenciosa ante el SEMAC y, Tribunal Laboral Canario y en su caso la Jurisdicción Laboral mediante planteamiento de Conflicto Colectivo.

13º. La Comisión Mixta de interpretación también ejercerá las funciones del Comité de Igualdad del Sector.

La Comisión Mixta estará formada por ocho (8) miembros de los cuales cuatro (4) pertenecerán a la parte empresarial y otros cuatro (4) a la parte social. Los miembros de la parte empresarial que se designan para este menester son los siguientes:

-Dos representantes de la patronal Apel

- -Dos representantes de la patronal Aspel
- -Por la parte social se designan los miembros siguientes:
- -Dos representantes de CC.00.
- -Uno representantes de UGT
- -Uno representante de STU

Cada una de las partes podrá intervenir en dichas reuniones con sus respectivos asesores, siendo el número máximo de estos últimos a asistir a las mismas de tres personas por la parte empresarial y de tres por la parte social.

Direcciones de la Comisión Mixta Paritaria: Por la parte Empresarial:

POR APEL:

CECAPYME Calle Reyes Católicos, 35,- 35001 Las Palmas.

POR ASPEL:

Calle General Álvarez de Castro, 41 Esc. Izquierda - 1º Dcha. - 28010 Madrid.

Por la parte Social: POR CC.OO.:

Avda. Primero de Mayo, 21 - 4ª planta Pta. 7 - 35002 Las Palmas.

POR U.G.T.:

Avda. Primero de Mayo, 21 - 2ª planta Pta. 5 - 35002 Las Palmas.

POR STU

Calle Fernando Galván, 2 - 2º Dcha. 35002 Las Palmas ARTÍCULO 11º (bis), PROCEDIMIENTOS PARA SOLVENTAR DISCREPANCIAS

A falta de acuerdo de la Comisión Mixta de Interpretación, las partes firmantes del presente Convenio, en representación de los trabajadores y empresas comprometidas en el ámbito personal del mismo, acuerdan acogerse libremente en cuanto a los trámites de conciliación, mediación y arbitraje para la resolución de los conflictos existentes en el sector y a todos los temas competenciales que puedan someterse dentro del ámbito correspondiente al Tribunal Laboral Canario, y en todo caso se estará a lo determinado por la normativa legal vigente.



CAPÍTULO II CONDICIONES DE TRABAJO

Sección 1a. Ingresos, Período de Prueba, Preavisos y Finiquito.

ARTÍCULO 12º. INGRESOS, PERIODO DE PRUEBA, PREAVISOS Y FINIQUITO.

1. Ingreso.

La empresa estará obligada a entregar al trabajador/a copia del contrato, una vez firmado entre las partes, diligenciadas por la entidad competente.

Asimismo, la empresa estará obligada a entregar a los trabajadores/as, antes de diez (10) días desde su incorporación al puesto de trabajo copia del alta en la Seguridad Social. La empresa estará obligada a entregar a los representantes legales de los/las trabajadores/as, (Comité de Empresa, Delegados de Personal y Delegados Sindicales allí donde existan) en el mismo plazo copia básica del mencionado contrato, y copia del alta en la Seguridad Social conjuntamente, ambas diligenciadas por la entidad competente.

Período de Prueba.

Se estará a lo dispuesto en el Artículo 25 del Convenio colectivo sectorial de limpieza de edificios y locales de ámbito estatal

3. Preavisos.

El empresario, con ocasión de la extinción del contrato deberá hacerlo con una antelación mínima de quince (15) días, en los casos que así se contempla en la Ley y aquellos cuya duración sea como mínimo de un año. A los afectados, deberá acompañar una propuesta del documento de liquidación de las cantidades adeudadas y fecha del pago.

En el supuesto de no preaviso, deberá abonar al afectado una indemnización de tantos días de retraso o que falten hasta dicho tiempo, de todos los conceptos salariales que al mismo corresponda. El mismo criterio se aplicará al trabajador/a que solicite baja voluntaria en la empresa.



4. Finiquito.

El empresario, deberá a la comunicación de la propuesta de liquidaciónfiniquito, que la misma sea detallada y entendible para la persona afectada, el trabajador/a, podrá solicitar la presencia de un representante legal, (miembro del comité, delegado de personal o delegado sindical o miembro del sindicato que él/ella elija) en el momento de proceder a la firma del recibo del finiquito. Se hará constar en dicho finiquito, el nombre del representante legal de los/as trabajadores/as, o bien, que el trabajador/a no ha hecho uso de esta posibilidad.

Si el empresario, impidiese la presencia del representante en el momento de la firma, el trabajador/a podrá hacerlo constar en el propio recibo, a los efectos que considere oportunos.

Los finiquitos y liquidaciones, se abonarán en caso de que el trabajador/a finalice antes del día 20 inclusive, con la nómina del mes y si fuera el fin de su contrato después de dicho día, se abonará el salario con la nómina del mes y los finiquitos y liquidaciones el 10 del siguiente mes como fecha tope salvo que exista pacto expreso con los representantes de los trabajadores.

El texto que figure en la liquidación / finiquito, debe de estar acorde con la causa de la finalización del contrato (Fin de contrato, Pase situación de Invalidez, Fin de Temporada Fijos Discontinuos, etc.)

Sección 2^a. Contratación, Vacantes y Orden de Preferencia. ARTÍCULO 13º. DE LA CONTRATACIÓN.

Se estará a lo dispuesto en el Artículo 19 del Convenio colectivo sectorial de limpieza de edificios y locales de ámbito estatal

1. Orden de Preferencia.

Las empresas que al amparo de la legislación vigente contraten personal temporal o eventual, darán preferencia a las personas que hayan estado contratadas anteriormente en dicho centro de trabajo. El orden de preferencia se determinará en función de la antigüedad con la que se realizó el primer contrato en el centro, siempre y cuando de manera habitual venga realizando los contratos a los que fuera requerido para el mismo centro de trabajo.



- 1.a Cuando se vayan a hacer contratos programados por vacaciones, excedencia, permisos, se harán dentro de los cuatro (4) días hábiles anteriores a la fecha del inicio contratándose a la persona más antigua parada o que al tiempo de iniciarse el contrato se prevea que va a estar parada.
- 1.b En los casos de cubrir bajas por I.T. se hará cubriéndola con la persona más antigua en la lista el día anterior a la fecha de la baja.
- 1.c El personal de sustitución en lista que por causa justificada de enfermedad rechace contrato, deberá justificar la misma (con un parte médico) y al tiempo de estar en condiciones para trabajar, deberá avisar a la empresa, teniendo la empresa un plazo de siete (7) días para incorporarlo/a a la lista de orden de preferencia en el lugar que tenía anteriormente.
- 1.d El personal en lista de sustitución deberá estar disponible para cualquier hora, y además deberá facilitar un teléfono y una dirección donde puede estar localizable. En el supuesto caso que la empresa requiera a un trabajador/a de la lista del orden de preferencia, para cubrir un puesto de trabajo y este no acude a la contratación, será excluido de la lista previa confirmación por los representantes de los trabajadores/as de la negativa del mismo.
- 1.e Los representantes de los Comité de Empresa o Delegados/as del Personal en cada centro de trabajo se reunirán cuantas veces sea necesario con la Dirección de la Empresa a petición de una de las partes para tratar de actualizar el orden de prioridades, pudiendo de mutuo acuerdo guitar de la lista a las personas que incumplan lo establecido en este artículo.

Aquellos trabajadores/as de nuevo ingreso en el centro de trabajo, para poder ser incluidos/as en la lista de orden de preferencia deben de haber trabajado como mínimo dos meses en el centro.

ARTÍCULO 14º. ESTABILIDAD EN LOS PUESTOS DE TRABAJO.

Se estará a lo dispuesto en el Artículo 17 del Convenio colectivo sectorial de limpieza de edificios y locales de ámbito estatal

MOVILIDAD GEOGRÁFICA. La movilidad geográfica comprendida en el presente convenio está limitada al ámbito geográfico de la isla para la que han sido contratados, sin que puedan ser desplazados ni trasladados a otras islas contra su voluntad.



Sección 3^a. Jornada, Horario, Vacaciones y Pluses

ARTÍCULO 15º. JORNADA DE TRABAJO.

1. La jornada laboral para todo el personal afectado por el presente convenio será de 40 horas semanales. Salvo que por disposición legal se modifique la misma.

La jornada anual de trabajo, como promedio, es de 1.779,34 horas, (salvo que por disposición legal se modifique la misma).

Las empresas respetarán los derechos ya adquiridos por los trabajadores/as en jornadas más beneficiosas para los/as mismos/as.

Los trabajadores/as con jornadas completas y continuadas tendrán derecho a 30 minutos retribuidos diarios de descanso para tomar el bocadillo. Dicho descanso se hará aproximadamente a la mitad de la jornada y será considerado a todos los efectos como tiempo efectivo de trabajo.

Los trabajadores/as con jornada de cuatro o más horas y que no alcancen la jornada completa de 6? 66 horas, tendrán derecho a 15 minutos retribuidos diarios de descanso para tomar el bocadillo. Dicho período de descanso se hará aproximadamente a la mitad de la jornada y será considerado a todos los efectos como tiempo efectivo de trabajo.

Quien por razones de guarda legal tenga a su cuidado directo algún menor de doce años o una persona con discapacidad que no desempeñe una actividad retribuida tendrá derecho a una reducción de la jornada de trabajo diaria, con la disminución proporcional del salario entre, al menos, un octavo y un máximo de la mitad de la duración de aquella.

Tendrá el mismo derecho quien precise encargarse del cuidado directo de un familiar, hasta el segundo grado de consanguinidad o afinidad, que por razones de edad, accidente o enfermedad no pueda valerse por sí mismo, y que no desempeñe actividad retribuida.



El progenitor, adoptante, guardador con fines de adopción o acogedor permanente tendrá derecho a una reducción de la jornada de trabajo, con la disminución proporcional del salario de, al menos, la mitad de la duración de aquella, para el cuidado, durante la hospitalización y tratamiento continuado, del menor a su cargo afectado por cáncer (tumores malignos, melanomas y carcinomas), o por cualquier otra enfermedad grave, que implique un ingreso hospitalario de larga duración y requiera la necesidad de su cuidado directo, continuo y permanente, acreditado por el informe del servicio público de salud u órgano administrativo sanitario de la comunidad autónoma correspondiente y, como máximo, hasta que el menor cumpla los dieciocho años. Por convenio colectivo, se podrán establecer las condiciones y supuestos en los que esta reducción de jornada se podrá acumular en jornadas completas.

Las reducciones de jornada contempladas en este apartado constituyen un derecho individual de los trabajadores, hombres o mujeres. No obstante, si dos o más trabajadores de la misma empresa generasen este derecho por el mismo sujeto causante, el empresario podrá limitar su ejercicio simultáneo por razones justificadas de funcionamiento de la empresa. (Artículo 37 punto 6 del Estatuto de los Trabajadores Real Decreto Legislativo 2/2015, de 23 de octubre, por el que se aprueba el texto refundido de la Ley del Estatuto de los Trabajadores.

ARTÍCULO 16º. VACACIONES.

El período de vacaciones se establece en 37 días naturales.

El período de vacaciones se abonará a razón del salario base convenio, antigüedad, y en su caso cualquier condición más beneficiosa de carácter cotizable, fija en su cuantía y periódica en su vencimiento.

A primero de año el Comité de Empresa o Delegados de Personal facilitarán a la empresa un cuadro de prioridades para el disfrute de las vacaciones que será negociado entre la empresa y los representantes de los trabajadores, y que contemplará la posibilidad de fraccionarlas en dos períodos distintos, uno de dieciocho (18) días naturales. La opción para fraccionarlas corresponde al trabajador/a.

En aquellas empresas donde no hubiese representación legal de los/as trabajadores/as, el período de disfrute de las vacaciones se fijará de común acuerdo entre el empresario y el trabajador/a.



Donde exista representación de los/as trabajadores/as se efectuará asamblea, donde se decidirá por votación los calendarios de vacaciones, que se negociará posteriormente con la Empresa.

Se respetarán los calendarios de vacaciones establecidos para períodos superiores al año.

En caso de subrogación, la empresa entrante respetará el calendario de vacaciones existente.

El cómputo de inicio del período de vacaciones se efectuará el primer día hábil siguiente a domingo, festivo o día de libranza en el caso de trabajos continuados.

En cuanto al disfrute de las vacaciones se estará a lo dispuesto en la Legislación Vigente.

Con una antelación suficiente, las empresas entregarán a cada trabajador que se disponga a iniciar el disfrute de las vacaciones un parte en el que ha de constar la fecha de comienzo, así como la fecha de reincorporación a su puesto de trabajo.

Así mismo las empresas de mutuo acuerdo señalarán las vacaciones de los trabajadores, con el objeto de que el disfrute de las mismas sea coincidente en todas las empresas en donde estos presten sus servicios. En caso de desacuerdo las vacaciones coincidirán con el calendario de la empresa en que tenga más horas contratadas, siendo vinculante para las empresas con menos horas. En caso de coincidencia en el número de horas prevalecerá la mayor antigüedad del trabajador en ambas empresas. Se procurará la rotación de los meses vacacionales.

ARTICULO 17°. PLUSES POR **TRABAJOS TÓXICOS EXCEPCIONALMENTE** PENOSOS, 0 PELIGROSOS.

Por este concepto se abonará un plus del 25% del salario base convenio, y si concurriesen dos de estas circunstancias el 30%.

Los trabajadores/as que parcialmente realizaran estos trabajos se les abonará la parte proporcional que le corresponda.



ARTÍCULO 18º. PLUS DE TRABAJO NOCTURNO.

El complemento salarial de nocturnidad se abonará a todos los trabajadores/as que realicen su jornada de trabajo en períodos comprendidos entre las 22 horas y las 6 horas, siendo su importe el 25% del salario base mensual.

Los trabajadores/as que parcialmente realizaran esta nocturnidad se le abonará la parte proporcional que le corresponda.

Sección 4^a. Permisos, Excedencias y Formación

ARTÍCULO 19º. PERMISOS.

El personal afectado por el presente Convenio tendrá derecho a los siguientes permisos:

PERMISOS RETRIBUIDOS

- a) Por matrimonio: 20 días.
- b) Por nacimiento de hijo: tres días ampliables a cinco días en caso de complicación.
- c) Por nacimiento de hijo de hija/nuera: dos días ampliables a cuatro días en caso de complicación.
- d) Por fallecimiento de cónyuge, padres, hijos, hijos políticos y hermanos: cinco días.
- e) Por fallecimiento de abuelos, tíos, tíos políticos, nietos y padres políticos: dos días ampliables a dos días más, si el trabajador, con tal motivo, necesite hacer un desplazamiento al efecto a otra Isla, o a otra Comunidad Autónoma.
- f) Por fallecimiento de cuñados, sobrinos: dos días.
- g) Por cada intervención quirúrgica de cónyuges, hijos y padres: cuatro días.
- h) Por enfermedad grave de cónyuges, hijos y padres: dos días excepcionalmente ampliables a dos más, para disfrutar de los días de este apartado es imprescindible ingreso en centro asistencial.
- i) Por examen final u obtención de títulos oficiales: dos días.
- j) Por cambio de domicilio: dos días., un día más, si el cambio se produce entre municipios.



- k) Por el tiempo indispensable para el cumplimiento de un deber inexcusable de carácter público y personal.
- I) Por el tiempo necesario para asistir a consulta médica del trabajador/a, cónyuges e hijos que convivan con el mismo, acreditándolo con el justificante facultativo. La extensión de este permiso al cónyuge e hijo que convivan con el trabajador/a se entiende en el caso de que no puedan asistir solos a la consulta médica.
- m) Por matrimonio de hermanos o hijos: un día.
- n) Por bautizo de hijos, nietos y por su primera comunión: un día.
- ñ) La persona trabajadora por lactancia de 1 hijo menor de 9 meses, tendrá derecho a 1 hora diaria de ausencia del trabajo que podrá dividir en dos fracciones. La mujer por su voluntad podrá sustituir este derecho por una reducción de la jornada normal en 1 hora con la misma finalidad, que podrá disfrutar al comienzo o al final de la jornada.

Todos estos permisos deberán ser disfrutados en el momento de producirse los hechos, no siendo acumulable ni anterior ni posteriormente. No obstante, si el hecho causante se produjera una vez finalizada la jornada de trabajo, el cómputo se iniciará al día siguiente.

A los efectos de este artículo se entiende también como cónyuge la persona que habitualmente conviva con el trabajador/a, y a efectos de retribución no se practicará deducción alguna.

En los supuestos no contemplados en el presente artículo se estará a lo dispuesto en el Estatuto de los Trabajadores.

PERMISOS NO RETRIBUIDOS

a) En caso de enfermedad grave del cónyuge o hijos que se prolongue más de cuatro (4) días y si la presencia del trabajador/a es indispensable para prestar sus cuidados, se concederá este permiso no retribuido por el tiempo que fuera necesario.



- b) Los trabajadores/as con antigüedad mínimo de un (1) año, tienen derecho a solicitar y obtener permiso no retribuido de un (1) día a tres (3) meses, una vez dentro del año. Para la obtención de un nuevo permiso no retribuido uno de ellos no podrá tener una duración inferior a quince días, siempre que no sea para realizar los mismos trabajos dentro del sector, y con la limitación de no poder solicitar otro permiso de estas características hasta transcurrido 6 meses desde la obtención del último.
- c) En los casos de nacimientos de hijos prematuros o que, por cualquier causa, deban permanecer hospitalizados a continuación del parto, la madre o el padre tendrán derecho a ausentarse del trabajo durante una hora. Asimismo, tendrán derecho a reducir su jornada de trabajo hasta un máximo de dos horas, con la disminución proporcional del salario. Para el disfrute de este permiso se estará a lo previsto en el apartado 6 de este artículo.

(Número 4 bis) del artículo 37 introducido por la disposición adicional de la Ley 12/2001, 9 julio, de medidas urgentes de reforma del mercado de trabajo para el incremento del empleo y la mejora de su calidad («B.O.E.» 10 julio). Vigencia: 11 julio 2001).

d) Quien por razones de guarda legal tenga a su cuidado directo algún menor de 12 años o una persona con discapacidad física, psíquica o sensorial, que no desempeñe una actividad retribuida, tendrá derecho a una reducción de la jornada de trabajo diaria, con la disminución proporcional del salario entre, al menos, un octavo y un máximo de la mitad de la duración de aquélla.

(Párrafo primero del número 5 del artículo 37 redactado por el número 2 de la disposición final primera de la Ley 3/2012, de 6 de julio, de medidas urgentes para la reforma del mercado laboral («B.O.E.» 7 julio). Vigencia: 8 julio 2012).

Tendrá el mismo derecho quien precise encargarse del cuidado directo de un familiar, hasta el segundo grado de consanguinidad o afinidad, que por razones de edad, accidente o enfermedad no pueda valerse por sí mismo, y que no desempeñe actividad retribuida.

El progenitor, adoptante o acogedor de carácter preadoptivo o permanente, tendrá derecho a una reducción de la jornada de trabajo, con la disminución proporcional del salario de, al menos, la mitad de la duración de aquélla, para el cuidado, durante la hospitalización y tratamiento continuado, del menor a su cargo afectado por cáncer (tumores malignos, melanomas y carcinomas), o por cualquier otra enfermedad grave, que implique un ingreso hospitalario de larga duración y requiera la necesidad de su cuidado directo, continuo y permanente, acreditado por el informe del Servicio Público de Salud u órgano administrativo sanitario de la Comunidad Autónoma correspondiente y, como máximo, hasta que el menor cumpla los 18 años. Por convenio colectivo, se podrán establecer las condiciones y supuestos en los que esta reducción de jornada se podrá acumular en jornadas completas.

(Actual párrafo 3. º Del número 5 del artículo 37 introducido, con efectos de 1 de enero de 2011 y vigencia indefinida, por el apartado uno de la disposición final vigésima segunda de la Ley 39/2010, de 22 de diciembre, de Presupuestos Generales del Estado para el año 2011 («B.O.E.» 23 diciembre). Vigencia: 1 enero 2011 Efectos / Aplicación: 1 enero 2011).

Las reducciones de jornada contempladas en el presente apartado constituyen un derecho individual de los trabajadores, hombres o mujeres. No obstante, si dos o más trabajadores de la misma empresa generasen este derecho por el mismo sujeto causante, el empresario podrá limitar su ejercicio simultáneo por razones justificadas de funcionamiento de la empresa.

(Párrafo 4. O Del número 5 del artículo 37 renumerado y redactado, con efectos de 1 de enero de 2011 y vigencia indefinida, por el apartado dos de la disposición final vigésima segunda de la Ley 39/2010, de 22 de diciembre, de Presupuestos Generales del Estado para el año 2011 («B.O.E.» 23 diciembre). Vigencia: 1 enero 2011 Efectos / Aplicación: 1 enero 2011).

(Número 5 del artículo 37 redactado por el número 2 del artículo 2 de la Ley 39/1999, 5 noviembre, para promover la conciliación de la vida familiar y laboral de las personas trabajadoras («B.O.E.» 6 noviembre). Vigencia: 7 noviembre 1999).



e) La concreción horaria y la determinación del período de disfrute del permiso de lactancia y de la reducción de jornada, previstos en los apartados 4 y 5 de este artículo, corresponderán al trabajador, dentro de su jornada ordinaria. No obstante, los convenios colectivos podrán establecer criterios para la concreción horaria de la reducción de jornada a que se refiere el apartado 5, en atención a los derechos de conciliación de la vida personal, familiar y laboral del trabajador y las necesidades productivas y organizativas de las empresas. trabajador, salvo fuerza mayor, deberá preavisar al empresario con una antelación de quince días o la que se determine en el convenio colectivo aplicable, precisando la fecha en que iniciará y finalizará el permiso de lactancia o la reducción de jornada. Las discrepancias surgidas entre empresario y trabajador sobre la concreción horaria y la determinación de los períodos de disfrute previstos en los apartados 4 y 5 de este artículo serán resueltas por la jurisdicción social a través del procedimiento establecido en el artículo 139 de la Ley 36/2011, de 10 de octubre, reguladora de la jurisdicción social.

(Número 6 del artículo 37 redactado por el número 3 de la disposición final primera de la Ley 3/2012, de 6 de julio, de medidas urgentes para la reforma del mercado laboral («B.O.E.» 7 julio). Vigencia: 8 julio 2012)

f) Los trabajadores que tengan la consideración de víctimas de violencia de género o de víctimas del terrorismo tendrán derecho para hacer efectiva su protección o su derecho a la asistencia social integral, a la reducción de la jornada de trabajo con disminución proporcional del salario o a la reordenación del tiempo de trabajo, a través de la adaptación del horario, de la aplicación del horario flexible o de otras formas de ordenación del tiempo de trabajo que se utilicen en la empresa. Estos derechos se podrán ejercitar en los términos que para estos supuestos concretos se establezcan en los convenios colectivos o en los acuerdos entre la empresa y los representantes de los trabajadores, o conforme al acuerdo entre la empresa y los trabajadores afectados. En su defecto, la concreción de estos derechos corresponderá a éstos, siendo de aplicación las reglas establecidas en el apartado anterior, incluidas las relativas a la resolución de discrepancias.

(Número 7 del artículo 37 redactado por el número dos de la disposición final decimoquinta de la Ley 3/2012, de 6 de julio, de medidas urgentes para la reforma del mercado laboral («B.O.E.» 7 julio). Vigencia: 8 julio 2012)



ARTÍCULO 20°. EXCEDENCIA

Los trabajadores/as con un (1) año de servicio mínimo, tendrán derecho a excedencia voluntaria por un período de cuatro (4) meses como mínimo y un máximo de diez (10) años, siempre coincidiendo con períodos mensuales, siempre que no sea para realizar los mismos trabajos dentro del sector.

Las empresas afectadas por el presente Convenio Colectivo efectuarán obligatoriamente al trabajador/a que vaya a sustituir al excedente, un contrato de los denominados interinos de conformidad con la legislación vigente, dando conocimiento de dicho contrato trabajador/a que solicita la excedencia, así como a los Delegados de Personal y Miembros del Comité de Empresa.

El tiempo de duración de dicho contrato será por el tiempo que dure la excedencia. El trabajador/a en excedencia podrá incorporarse a su puesto de trabajo, antes de finalizar el plazo de expiración de la excedencia. Debiendo para ello solicitar por escrito la incorporación con dos meses de antelación a la fecha que lo desee y su reincorporación será de forma automática.

En el momento de reincorporación del trabajador/a de contrato en situación de excedencia, el trabajador/a interino y que fue contratado para sustituirle, cesará de forma automática. Se podrá repetir la excedencia voluntaria una vez transcurridos 6 meses desde la última disfrutada.

El trabajador/a que sea declarado/a en situación de invalidez profesional o provisional pasará automáticamente a excedencia especial y al ser dado de alta del médico se reincorporará a su puesto anterior. En ese momento de reincorporación el trabajador/a interino y que fue contratado para sustituirle cesará de forma automática.

ARTÍCULO 21º. EMBARAZOS.

Desde el momento en que la trabajadora tenga conocimiento de encontrarse embarazada, desarrollará sus funciones en lugares que no estén sometidos a radiaciones ionizantes.

En cuanto a la adaptación al puesto de trabajo por embarazo, lactancia o parto prematuro, se estará conforme a lo que determine la Evaluación de Riesgos, y al listado de puestos de trabajo exentos de riesgos, previa consulta con los representantes de los trabajadores, la relación de los puestos de trabajo exentos de riesgos a estos efectos.

Ante la ausencia de representación el cambio de puesto o función se llevará a cabo de conformidad con las reglas y criterios que se apliquen en los supuestos de movilidad funcional y tendrá efectos hasta el momento en que el estado de salud de la trabajadora permita su reincorporación al anterior puesto.

Se procurará que la trabajadora embarazada disfrute sus vacaciones reglamentarias en las fechas para las que la solicite.

Las empresas facilitarán a la trabajadora embarazada los uniformes acordes a la constitución física de la misma.

ARTÍCULO 22º. FORMACIÓN PROFESIONAL.

Se estará a lo dispuesto en los Artículos 41, 42, 43, 44 y 45 del Convenio colectivo sectorial de limpieza de edificios y locales de ámbito estatal.

CAPÍTULO III ESTRUCTURA DE LAS RETRIBUCIONES ARTÍCULO 23º. ESTRUCTURA SALARIAL.

Los trabajadores/as afectados por el presente Convenio Colectivo, tendrán la siguiente estructura salarial:

- f.a Salario Base Mensual de Convenio.
- f.b Complemento de Antigüedad.
- f.c Pagas Extraordinarias.
- f.d Plus Convenio.
- f.e Pluses de Trabajos excepcionalmente Penosos, Tóxicos o Peligrosos.
- f.f Plus de Nocturnidad.
- f.g Paga de Vacaciones.



ARTICULO 24°. SALARIO BASE MENSUAL CONVENIO.

Son los que figuran en las tablas salariales anexas al presente Convenio.

Para el año 2018, se pacta un incremento del 0,90 % respecto a las tablas salariales del año 2017.

Para el año 2019, se pacta un incremento del 0,90 % respecto a las tablas salariales del año 2018.

ARTÍCULO 25º. ANTIGÜEDAD.

El complemento por antigüedad será del cuatro (4) por ciento (%), por trienio devengado y se abonará sobre el salario base mensual de convenio y las gratificaciones extraordinarias, de abril, verano y navidad; el importe de cada trienio se abonará desde el día primero del mes siguiente al de su cumplimiento.

- Hasta ios ties anos		
- De tres a seis años	4%	Uno trienios
- De seis a nueve años	8%	Dos trienios
- De nueve a doce años	12%	Tres trienios
- De doce a quince años	16%	Cuatro trienios
- De quince a dieciocho años	20%	Cinco trienios
- De dieciocho a veintiún años	24%	Seis trienios
- De veintiuno a veinticuatro años	28%	Siete trienios
- De veinticuatro a veintisiete años	32%	Ocho trienios

ARTÍCULO 26°. **GRATIFICACIONES** EXTRAORDINARIAS.

36%

Los trabajadores/as afectados/as por éste Convenio tendrán derecho a tres 3 pagas extras y como a continuación se detallan:

Paga de Verano.

- De veintisiete a treinta años

- Hasta los tres años

Se devenga entre el 1º de julio del año anterior a su abono y el 30 de junio del año en curso.

Se abonará el 15 de julio.



Nueve trienios

Paga de Navidad.

Se devenga entre el 1 de enero y el 31 de diciembre del año en curso.

Se abonará el 15 de diciembre.

Paga de abril.

Se devenga entre el 1 de mayo del año anterior y el 30 de abril del año en curso.

Se abonará junto con la paga ordinaria del mes de abril.

Estas pagas serán computables a efectos del cálculo del bruto anual para los trabajadores que presten su servicio en los centros públicos del Servicio Canario de la Salud, y serán compensadas y absorbidas en su caso por el plus de equiparación, que viene regulado en la Disposición Final Primera de este Convenio.

Los importes de las mismas se fijan en las Tablas Salariales Anexas, incrementada con el porcentaje (%) de antigüedad que le corresponda sobre dichas pagas, entendiéndose que se abonará dicho porcentaje de antiquedad siempre y cuando el trienio se haya cumplido en el mes anterior a la finalización del periodo de devengo de dichas pagas.

Los delegados de Personal y Comités de Empresa, podrán acordar con la Empresa, siempre a propuesta de los trabajadores, fraccionar la cuantía total de las tres pagas extras que se mencionan en el convenio, en tal caso la suma de dichas fracciones económicas no podrá ser inferior a los importes establecidos y con la antigüedad que pudiera corresponderle.

ARTÍCULO 27º. PLUS DE CONVENIO.

Asimismo, percibirán en concepto de plus convenio, la cantidad fijada en los anexos del presente convenio, en las doce mensualidades ordinarias, siendo la misma cantidad para todas las categorías.

MÍNIMO **ARTICULO** 28°. SALARIO ANUAL DE CONVENIO.

Las cantidades reflejadas en los anexos del presente Convenio Colectivo, son las correspondientes a cada categoría profesional.

ARTÍCULO 29º. SERVICIOS EXTRAORDINARIOS.

1) HORAS EXTRAS.

Las horas extraordinarias serán de carácter voluntario y se abonarán de acuerdo con la fórmula establecida a continuación, salvo que vengan precedidas para reparar siniestros y otros daños extraordinarios y urgentes que serán obligatorias y abonadas como ordinarias.

La fórmula de expresión de la base de cálculo es la siguiente:

En la que:

SB: Salario Base Convenio.

ANTG: Antigüedad.

CP: Complementos Personales del Puesto de Trabajo.

PEX: Pagas Extras de Abril, Julio y Navidad sumadas.

P.V.: Paga de Vacaciones.

Descanso compensatorio, como medida de fomento de empleo.

Dar un tiempo igual, de descanso en compensación por dichas horas, en un tiempo no superior a dos (2) meses. En el supuesto de terminación de la contrata, si ello llevara que quedasen horas extraordinarias por compensar, estas tendrán que ser abonadas, a la terminación de la contrata. Como horas extraordinarias.

El número de horas extraordinarias no podrá ser superior de 80 al año, salvo las que se trabajen para reparar siniestros, y otros daños extraordinarios y urgentes, sin perjuicio de su compensación como horas ordinarias, en uno de los dos supuestos.

Para los trabajadores/as con contrato a tiempo parcial, se estará a lo establecido en el artículo 12.4,c) en relación al artículo 35.3, ambos del Estatuto de los Trabajadores.

A los efectos de lo dispuesto anteriormente, no se computarán como horas extraordinarias que hayan sido compensadas mediante descanso dentro de los dos (2) meses siguientes a su realización.



A efectos del cómputo de horas extraordinarias, la jornada de cada trabajador/a se registrará día a día y se totalizará en el período fijado para el abono de las retribuciones, entregando copia del resumen al trabajador/a en el recibo correspondiente.

2) HORAS COMPLEMENTARIAS.

En los contratos de trabajo o documento posterior, se podrá acordar la realización de horas complementarias por parte de los trabajadores a tiempo parcial.

El número de horas complementarias pactadas podrá llegar al 60% de la jornada ordinaria contratada.

La realización de horas complementarias solo será obligatoria para el trabajador cuando se le preaviso, por escrito, con siete días de antelación.

Las empresas habrán de certificar mensualmente a cada trabajador, así como a la representación legal de los mismos, el número de horas complementarias realizadas. Se prohíbe la realización de horas complementarias al personal contratado temporalmente bajo la modalidad eventual a tiempo parcial.

CONSOLIDACIÓN DE HORAS COMPLEMENTARIAS.

Los trabajadores con contrato a tiempo parcial podrán ampliar su jornada cada año mediante la consolidación del 50% de las horas complementarias realizadas en los dos años anteriores. consolidación de horas podrá practicarse hasta que la jornada ordinaria alcance la pactada como máxima en este convenio.

Se computará a efectos de consolidación tanto las horas cuya realización hayan sido preavisadas por el empresario con siete días de antelación, como las que el trabajador haya aceptado realizar voluntariamente sin concurrir el preaviso.

La consolidación de horas no variará el pacto para la realización de horas complementarias originalmente firmadas, salvo superación del límite que supone la jornada máxima de convenio, en cuyo caso se ajustará el número de horas hasta alcanzar ese límite sin superarlo. Si el pacto inicial se ha firmado en términos porcentuales (% sobre horas ordinarias del contrato), el número de horas complementarias autorizadas aumentará de forma proporcional al incremento de la jornada.



La fecha de consolidación será el 31 de Enero de cada año par. Antes del día 15 de Enero las empresas tienen obligación de entregar al trabajador un certificado en el que haga constar el número de horas complementarias realizadas durante los dos años anteriores y la propuesta de ampliación de jornada de acuerdo con los límites previstos. Se entiende que el trabajador acepta la consolidación de horas en los términos propuestos siempre que no muestren su oposición antes del día 31 de Enero. El documento necesariamente advertirá al trabajador sobre el plazo que tiene para reclamar, los efectos de su falta de respuesta y la variación que haya podido experimentar el pacto para la realización de horas complementarias en el año entrante.

En las empresas que cuenten con órgano de representación de los trabajadores, tienen obligación de informar a dicho órgano sobre el contenido de las propuestas de consolidación cursadas a los trabajadores antes del día 15 de Enero de cada año.

Las horas consolidadas se prestarán a lo largo de cada año, distribuidas mes a mes en el número y forma que determine la Empresa de acuerdo con las necesidades del servicio y con los topes legales.

Independientemente de lo anterior, los trabajadores cobrarán su salario anual distribuido mensualmente en cuantías iguales.

ARTÍCULO 30º. PAGA DE VACACIONES.

En el presente Convenio se establece una Paga de Vacaciones cuya cuantía viene determinada en las tablas salariales anexas a este convenio, a abonar por las empresas en el momento en que el trabajador/a inicie su período de vacaciones. En el supuesto caso de que llegado el 31 de Diciembre el/la trabajador/a no hubiera disfrutado las vacaciones correspondientes a dicho año, se liquidará dicha bolsa con la nómina del mes de Diciembre en proporción al tiempo efectivamente trabajado.

Para el prorrateo de la bolsa a efectos de cotización, se estará a lo dispuesto en la legislación vigente.

Los trabajadores/as percibirán la parte proporcional de dicha paga en función del tiempo trabajado y jornada. Dicha Paga de Vacaciones es cotizable a todos los efectos.

ARTÍCULO 31º. ABONOS DE SALARIOS Y ANTICIPOS. ABONO DE SALARIOS

El pago del salario se hará hasta día 5 del mes siguiente de la prestación del servicio, mediante abono en la cuenta facilitada por el trabajador/a Se respetarán las condiciones más beneficiosas que en relación a este párrafo se viniera practicando.

ANTICIPOS

Las empresas estarán obligadas a petición de los interesados/as a abonar un anticipo el 15 de cada mes, por importe máximo del 100% del salario devengado mensual.

Así mismo, las empresas estarán obligadas a petición de los interesados/as a abonar anticipo sobre las pagas extraordinarias de Abril, Julio y Diciembre, por un importe máximo del 100% de lo devengado. Solamente se podrá solicitar un (1) anticipo por paga al año y nunca dentro de los dos (2) últimos meses anteriores al vencimiento y abono de las mismas. Dichos anticipos se abonarán los días quince (15) del mes de la solicitud, siempre que la misma se haya solicitado hasta el día 10 inclusive.

CAPÍTULO IV. DERECHOS Y MEJORAS INDIVIDUALES Sección 1^a Prendas.

ARTÍCULO 32º. VESTUARIOS Y UNIFORMES.

Será responsabilidad de la Empresa tener debidamente uniformada al personal facilitándose dos uniformes, dentro del año. En el supuesto de que la concesionaria entrara en el centro de trabajo por nueva adjudicación, se darían los dos uniformes al comienzo de ésta. En otros supuestos se entregarán los uniformes uno cada seis meses. Con la liquidación los trabajadores estarán obligados a entregar a la Empresa saliente todos los uniformes.

En el caso de que alguna pieza del uniforme como consecuencia del uso, resulte deteriorada, la empresa deberá sustituirla, para lo cual el trabajador previamente deberá hacer entrega de dicha pieza.

Las Empresas y el Comité de las mismas o Delegados de Personal se pondrán de acuerdo en el tipo de uniforme a utilizar.

En el supuesto de que nunca se haya entregado prendas de vestuario, habrá de compensar a sus trabajadores con 30 euros, en concepto de vestuario.



Si dentro del año contado a partir de la entrega del último uniforme, la Empresa obligada no facilita las prendas que correspondan, se aplicará el mismo criterio compensatorio establecido en el párrafo anterior. En caso de prórroga forzosa de un contrato y por un plazo máximo de tres meses, la Empresa afectada queda exceptuada del cumplimiento indicado.

La Empresa gestionará con la Dirección del Centro donde se presten los servicios que se pongan a disposición de los trabajadores/as vestuarios, taquillas y conforme a lo preceptuado por las disposiciones sobre Higiene y Seguridad en el Trabajo.

En los Centros de Trabajo en que se exija por las Direcciones de los mismos la utilización de calzado uniforme, el suministro de dicha prenda correrá a cargo de la Empresa que efectúe el servicio de limpieza.

Sección 2 Suplidos.

ARTÍCULO 33º. TRANSPORTE.

Se mantendrán los pluses de transporte que existan hasta ahora, así como los actuales medios de transporte que las Empresas posean.

La empresa abonará a los trabajadores/as, el coste del servicio público urbano o interurbano cuando se le ordene la asistencia a centros de trabajo no habituales dentro de su jornada de trabajo. Así mismo todas las empresas que estén abonando dicho transporte estarán en la obligación de revisar dicho abono según el incremento de los mismos.

Las empresas procurarán utilizar para cada centro de trabajo a aquellos trabajadores/as cuyo domicilio esté más cerca al mismo.

Siempre que la hora de terminación de un trabajo y la del inicio del siguiente, el tiempo sea inferior a una hora y la distancia superior a 500 metros, se le abonará en su caso el transporte público que haya de utilizar. Se exceptúa de esta norma a los cristaleros.

La revisión de los pluses de transporte se efectuará siempre que al mismo tiempo el trabajador/a no utilice algún medio de locomoción de la propia Empresa.



Sección 3a. Mejoras de la Acción Protectora de la Seguridad Social

ARTÍCULO 34º. SITUACIONES DE I.T.

Cuando en el presente artículo se menciona un porcentaje determinado según cada caso del que se trate, (100%), (80%) o (50%), la empresa abonará la diferencia entre la prestación por I.T. y el porcentaje pactado.

15.a ACCIDENTE DE TRABAJO O ENFERMEDAD PROFESIONAL.

Los trabajadores/as percibirán el 100 por 100 de todos los conceptos, que le correspondiera como si estuviera en activo, en caso de accidente de trabajo o enfermedad profesional, a partir del primer día de tal situación. Y que sean calificadas como tales por los servicios médicos correspondientes, a partir de cuyo momento se aplicará a éste concepto la obligación a que se refiere el primer párrafo.

15.b I.T. CON HOSPITALIZACIÓN.

Los/as trabajadores/as percibirán en caso de hospitalización por I.T. o accidente no laboral, el 100% de todos los conceptos, que le correspondiera como si estuviera en activo, a partir del primer (1º) día de tal situación hasta su incorporación al puesto de trabajo. Siempre y cuando estuviera hospitalizado como mínimo dos (2) días.

15.c I.T. POR MATERNIDAD.

La situación de I.T. derivada de embarazo. Si la prestación por maternidad se modificase reduciendo el actual régimen de cobertura, las trabajadoras afectadas tendrán el derecho a ser complementadas hasta el cien por cien (100%) de todos los conceptos que le correspondiera como si estuviera en activo, a partir del 21 día de la baja maternal, siendo el plazo el legalmente establecido, salvo que el mismo por disposición legal se incremente.

15.d I.T. SIN HOSPITALIZACIÓN.

Todos/as los/as trabajadores/as percibirán el 80% de todos los conceptos, que al trabajador/a, le correspondiera percibir como si estuviera en activo, a partir de 30 días de la baja por I.T. Este beneficio solo se podrá disfrutar en la primera baja del año, que sea superior a 30 días y no en las restantes del año natural, comprendido entre el 1 de enero y el 31 de diciembre.



En caso de enfermedad justificada con aviso al empresario, y sin perjuicio de los derechos que por otras disposiciones legales se le reconozcan, el trabajador/a percibirá el 50 por ciento de todos los conceptos, que le correspondiera percibir como si estuviera en activo, sin que este beneficio pueda exceder de cuatro días cada año.

15.e COMPLEMENTO DE LA PRESTACIÓN DE SUBSIDIO POR RIESGO DURANTE EL EMBARAZO.

Las trabajadoras que se encuentren en situación de suspensión contractual por riesgo durante el embarazo verán complementadas las prestaciones de seguridad social que se le reconozca hasta el 100% de sus retribuciones por todos los conceptos.

Referencias Normativas:

Real Decreto 1299/2006, de 10 de noviembre (BOE número 302 de 19-12-2006).

Real Decreto Legislativo 2/2015, de 23 de octubre (BOE número 255 de 24-10-2015)

Real Decreto 295/2009, de 6 de marzo (BOE número 69 de 21-03-2009)

Real Decreto Legislativo 8/2015, de 30 de octubre (BOE número 261 de 31-09-2015)

ARTÍCULO 35º. PÓLIZA DE SEGURO.

Las Empresas afectadas por el presente convenio concertarán o mantendrán un seguro colectivo de accidente a favor del trabajador/a. Este seguro colectivo se ajustará a las siguientes normas:

- a) Riesgo: cubrirá los riesgos de muerte, incapacidad permanente total, absoluta y gran invalidez.
- b) Contingencias: accidente de trabajo, enfermedad profesional
- c) Su importe se fija en 24.000 Euros.
- d) Los trabajadores/as que voluntariamente quieran designar como beneficiarios de la póliza (en caso de fallecimiento) a persona distinta de su derecho habiente natural, lo pondrá en conocimiento de la compañía de seguros.



e) Las empresas estarán obligadas a facilitar al Comité de Empresa o Delegados de Personal, certificación o fotocopia de la póliza existente expedida por la Compañía de Seguros, de forma anual.

ARTÍCULO 36º. AYUDA POR FALLECIMIENTO.

Las empresas abonarán el importe de un salario mensual, por fallecimiento del trabajador/a, el cual se hará efectivo a su derecho habiente. Mediante ingreso en la cuenta bancaria del trabajador fallecido.

ARTÍCULO 37º. REVISIÓN MÉDICA.

Las empresas facilitarán, toda vez que no tiene carácter obligatorio, a los trabajadores/as la realización en los centros sanitarios adecuados para tal menester, una revisión médica anual de la que existirá el comprobante de habérsela realizado. Informarán a los representantes de los/as trabajadores/as del centro concertado para tal menester.

La realización de dicha revisión será dentro de la jornada laboral de los mismos, el tiempo empleado será el estrictamente necesario incluyendo el tiempo de desplazamiento y los gastos de transporte que correrán a cargo de la Empresa y será considerado a todos los efectos como tiempo efectivo de trabajo.

Las personas trabajadoras del turno de tarde y noche, verán compensadas las horas que pierdan por revisión médica, deduciéndose éstas de su turno de trabajo. En el caso de los trabajadores/as del turno de noche les serán deducidas del día anterior al de la revisión médica.

El resultado de dicho reconocimiento será entregado a cada trabajador/a los efectos oportunos, y del resultado global de las revisiones, así mismo, se dará cuenta al Comité de Seguridad y Salud, Delegados de Personal o Comité de Empresa.

CAPÍTULO V. DERECHOS SINDICALES

ARTICULO 38º. COMITÉ DE SEGURIDAD Y SALUD.

El Comité de Seguridad y Salud como órgano paritario colegiado de participación destinado a la consulta regular y periódica de las actuaciones de la empresa en materia de prevención de riesgos, se constituirá en todas las empresas o centros de trabajo que cuenten con 50 ó más trabajadores/as.



El Comité estará formado por los Delegados de Prevención de una parte, y por el Empresario y/o sus representantes en número igual a los Delegados de Prevención de la otra y con las garantías que la Ley les atribuye.

El Comité se reunirá trimestralmente y siempre que lo solicite alguna de las representaciones en el mismo. Si convocada la reunión, no pudiera celebrarse por falta de presencia de todos sus miembros, se convocará de nuevo en el plazo de los cinco primeros días hábiles siguientes y si se produjera la incomparecencia de la representación empresarial, se pondrá en conocimiento de la Inspección de Trabajo.

El Comité podrá reclamar si así lo considera necesario, informes técnicos, pudiendo el personal técnico acceder al centro de trabajo para poder valorar los puestos de trabajo.

El Comité deberá emitir informes trimestrales que entregarán a la Empresa, Secciones Sindicales y Sindicatos.

En caso de riesgo inminente de accidente de trabajo el Comité de Seguridad y Salud podrá interrumpir las actividades laborales en sus puestos de trabajo en tanto no se tomen las medidas necesarias para su solución.

Además de las funciones y atribuciones aquí descritas, el Comité de Seguridad y Salud tendrá todas aquellas que les reconoce la Ley 31/1995 de Prevención de Riesgos laborales y todas las que les pueda reconocer futuras disposiciones.

ARTÍCULO 39º. DERECHOS SINDICALES.

Los Delegados de Personal y miembros del Comité de Empresa podrán acumular en cómputo mensual o anual las horas sindicales a disfrutar, pudiendo ser utilizada esta bolsa de horas por cualquier Delegado de Personal o miembro del Comité de Empresa previa autorización firmada autorizada, designada por persona por las respectivas organizaciones sindicales que hayan contribuido a dicha bolsa y preavisando a la empresa con una antelación de cinco días.

Los Delegados que por razón de los turnos ocupen horas de su descanso en gestión sindical, tendrán derecho a que les sean restadas de su jornada.



No se computarán dentro del máximo legal de horas el exceso que sobre el mismo se produzcan por motivos de la designación de Delegados de Personal o miembros del Comité de Empresa, como representantes en la Comisión Negociadora de Convenios Colectivos, en los que se vean afectados y por lo que se refiere a la celebración de sesiones oficiales a través de las cuales transcurren tales negociaciones y cuando la empresa en cuestión se vea afectada por el ámbito de negociación referido.

Si por razones sindicales cualquier afiliado a una central sindical es designado por ésta para desempeñar un cargo de dirección a nivel Insular, Provincial, Autónomo o Estatal, podrá disponer además de 20 horas mensuales retribuidas para el ejercicio de sus funciones, así como los derechos que, en su caso, reconoce la Ley Orgánica de Libertad Sindical 11/1985 en su artículo 9º.

En lo no expresamente regulado, se estará a lo dispuesto en la Ley Orgánica 11/1985 de Libertad Sindical.

ARTICULO 40°. COMPETENCIAS DE DELEGADOS DE PERSONAL O COMITÉ DE EMPRESA

- 1º. Recibir información que le será facilitada al menos trimestralmente, sobre la evolución general del sector económico al que pertenece la empresa; sobre la evolución probable de empleo en la empresa.
- 2º. Conocer el Balance, la cuenta de resultados, la memoria y en el caso de que la empresa revista la forma de sociedad por acciones o participaciones, de los demás documentos que se den a conocer a los socios y en las mismas condiciones que a estos.
- 3º. Emitir informe con carácter previo a la ejecución por parte del empresario de las decisiones adoptadas por este sobre las siguientes cuestiones:
- e.a Reestructuración de plantilla y ceses totales o parciales, de forma definitiva o temporales a aquella.
- e.b Reducciones de jornada, así como traslados totales o parciales de las instalaciones.
- e.c Planes de formación profesional de la Empresa.
- e.d Implantación o revisión de sistemas de organización y control de trabajo.



- e.e Estudio de tiempo, establecimiento de sistemas de primas o incentivos y valoración del puesto de trabajo.
- e.f Cuando la función, absorción o modificación del status jurídico de la Empresa produzca cualquier incidencia que afecte al volumen de empleo.
- 4º. Conocer los modelos de contratos de trabajo escritos que se utilizan en la empresa, así como los documentos relativos a la terminación de la relación laboral.
- 5º. Ser informado de todas las sanciones impuestas por la empresa que sean faltas graves.
- 6º. Conocer trimestralmente al menos las estadísticas sobre el índice de absentismo laboral y sus causas, los accidentes de trabajo y enfermedades profesionales y sus consecuencias, de los índices de siniestralidad, de los estudios periódicos en especial del medio ambiente laboral y de los mecanismos de prevención que se utilizan.

ARTICULO 41º. FUNCIONES DEL **DELEGADO DEL** PERSONAL O COMITÉ DE EMPRESA.

- 1º. De vigilancia en el cumplimiento de las normas vigentes en materia laboral, Seguridad Social y empleo, así como del resto de los pactos en vigor, condiciones y uso en la Empresa, formulando en su caso las acciones legales oportunas ante el empresario y los Organismos o Tribunales competentes.
- 2º. De vigilancia y control de las condiciones de Seguridad e Higiene en el desarrollo del trabajo en la Empresa, con las particularidades previstas en éste orden por el artículo 23º de ese Convenio.
- 3°. De informar a sus representantes en todos los temas y cuestiones señaladas en este número en cuanto que directa o indirectamente tenga o puedan tener repercusión en las relaciones laborales.

Los trabajadores/as de una misma empresa o centro de trabajo tienen derecho a reunirse en Asamblea, que podrá ser convocada por los representantes de los trabajadores/as o por un número trabajadores/as no inferior al 33% de la plantilla. La asamblea estará presidida en todo caso por el Comité de Empresa o Delegados de Personal mancomunadamente y que serán los responsables del normal desarrollo de la misma, así como de la presencia en la Asamblea de personas ajenas a la Empresa. Sólo podrá tratarse los asuntos incluidos en el orden del día. La Presidencia comunicará al empresario la convocatoria y los nombres de las personas no pertenecientes a la empresa que vayan a asistir a la asamblea, y acordará con éste las medidas oportunas para evitar perjuicios de la actividad normal de la empresa.

Cuando los trabajadores/as en turnos que por insuficiencia del local o circunstancia pudieran cualquier otra no reunirse simultáneamente, sin perjuicio o alteración en el normal desarrollo de la producción, las diversas reuniones parciales que hayan de celebrarse se consideran como una sola y fechada como el día de la primera.

Horas de Asambleas: Dentro de la jornada de trabajo se podrá disponer de un máximo de 12 horas anuales para llevar a cabo las Asambleas, negociándose dicho crédito retributivo entre los representantes de los trabajadores/as y las empresas. El máximo de tiempo para realizar dichas Asambleas será de una hora diaria, dos veces al mes como máximo.

Las horas de negociación que mantengan los representantes de los trabajadores/as, así como las comisiones de trabajo, con las empresas sobre temas que afecten al colectivo de un centro de trabajo, no serán computadas como horas sindicales. Si estas reuniones se extendiesen a las horas de descanso, les serán restadas de jornada laboral manteniendo el carácter retributivo; en tanto en cuanto, y en dicha situación dichas reuniones sean requeridas por parte de la empresa.

ARTÍCULO 42º. CUOTA SINDICAL.

Las empresas afectadas por el presente convenio descontarán en nómina el importe de la cuota sindical a los trabajadores/as pertenecientes a las Organizaciones Sindicales. Para ello trabajador/a tendrá que autorizar por escrito al respecto en sentido afirmativo.

Las empresas lo ingresarán en las cuentas bancarias que dichos sindicatos les señalen.

Las empresas facilitarán mensualmente a las centrales sindicales relaciones nominales de los afiliados a las mismas a los que corresponde el ingreso efectuado por este concepto, haciendo constar los siguientes datos: DNI., apellidos y nombre, importe de la cuota, y mes de liquidación; siempre que se dé cumplimiento a la Ley Orgánica de Protección de datos de carácter personal.

Las empresas de nueva contrata de limpieza se subrogarán también descuentos de cuotas sindicales de todos aquellos trabajadores/as que así lo hayan admitido, o que venga reflejada en su nómina, con los diferentes sindicatos y de forma automática. A tal efecto las empresas salientes darán a conocer a las entrantes una lista de los trabajadores/as a los que se les estén descontando la cuota en nómina, cantidad de la misma y sindicato al que se le debe ingresar las cantidades.

Quedan exceptuadas en los descuentos de las cuotas sindicales las Pagas Extraordinarias, siendo de las mensualidades salariales donde se descuenten. Así mismo las cantidades asignadas por cada sindicato como cuota sindical, no podrán variar en disminución o aumento por ningún concepto salvo que los mismos sindicatos lo comuniquen en su momento.

CAPÍTULO VI

Régimen Disciplinario

ARTÍCULO 43º. FALTAS Y SANCIONES.

Se estará a lo dispuesto en los Artículos 47, 48, 49 y 50 del Convenio Colectivo Sectorial de Limpieza de Edificios y Locales de ámbito Estatal.

CAPÍTULO VII

Clasificación Profesionales

Se estará a lo dispuesto en los Artículos 26, 27, 28, 29, 30, 31, 32, 33, 34, 35, 36, 37, 38 y 39 del Convenio Colectivo Sectorial de Limpieza de Edificios y Locales de ámbito Estatal



CAPÍTULO VIII

Seguridad y salud en el trabajo

Se estará a lo dispuesto en el Artículo 40 del Convenio Colectivo Sectorial de Limpieza de Edificios y Locales de ámbito Estatal

CAPÍTULO VIII (bis)

Medidas de igualdad

La Igualdad de trato y oportunidades y los planes de igualdad, son materia cuya regulación está reservada al Convenio Sectorial Estatal de Limpieza de Edificios y Locales, las cuales vienen reguladas en los términos que a continuación se indican.

Las partes firmantes del presente convenio adoptan los siguientes principios generales en orden a la no discriminación e igualdad de trato de todos los trabajadores/trabajadoras.

Estos principios generales son:

- 1. A la preferencia para el ingreso del género menos representado sin que ello se haga en detrimento de los méritos e idoneidad de otros trabajadores.
- 2. A la fijación de criterios que favorezcan la contratación, formación y promoción del género menos representado en el grupo profesional de que se trate.
- 3. A La fijación de criterios de conversión de contratos temporales a fijos que favorezcan al género menos representado, en igualdad de condiciones y méritos, se encuentren afectadas en mayor medida que los hombres por el nivel de temporalidad.
- 4. Al estudio y, en su caso, el establecimiento de sistemas de selección, clasificación, promoción y formación, sobre la base de criterios técnicos, objetivos y neutros por razón de género.
- 5. Al establecimiento de cuotas en términos de porcentajes de mujeres y hombres para lograr una distribución más equilibrada en los puestos de responsabilidad.
- 6. A recoger que las ausencias debidas a la maternidad no perjudiquen a las trabajadoras a la hora de percibir determinados pluses (permanencia, asistencia, etc.) y algunos complementos salariales que pueden ser fuente de discriminación (disponibilidad, antigüedad, etc.).



- 7. A la inclusión de un módulo de igualdad en el plan de formación anual de la empresa.
- 8. A determinar unos objetivos generales de igualdad a alcanzar e la empresa, las materias, las fases, los plazos y la estructura básica del plan.
- 9. A incorporar en los planes de igualdad los contenidos mínimos que introduce el proyecto de ley referidos al acceso al empleo y la no segregación ocupacional, la promoción, la formación, la igualdad retributiva, la conciliación de la vida personal, familiar y laboral y la formación específica en materia de igualdad entre trabajadores.
- 10. Las empresas deberán promover condiciones de trabajo que eviten el acoso sexual y el acoso por razón de sexo y arbitrar procedimientos específicos para su prevención y para dar cauce a las denuncias o reclamaciones que puedan formular quienes hayan sido objeto del mismo.

CAPÍTULO IX. DISPOSICIÓN FINAL

EOUIPARACIÓN SALARIAL DE LOS TRABAJADORES ADSCRITOS A LOS SERVICIOS DE LIMPIEZA DE LOS CENTROS SANITARIO PÚBLICOS DEL SERVICIO CANARIO DE SALUD (en adelante SCS).

Las partes acuerdan:

- 1. Los conceptos retributivos que en esta disposición final primera se pactan, traen causa del acuerdo adoptado por el SCS, y notificado a CECAPYME, mediante escritos de fecha 2 de octubre de 2001 y su modificación el 15 de noviembre de 2001 (se adjuntan documentos).
- 2. Se acuerda expresamente que el personal de limpieza asume como propia de la categoría de limpiador/a en los centros sanitarios, además de las establecidas con carácter general en este convenio, las tareas y funciones siguientes: fundas de colchones, fundas de almohadas, T.V., camillas, barandillas de las camas, camas de médicos de guardia, cunas, pies de goteo, mobiliario informático (monitores, teclados e impresoras), desarrollándose las mismas de acuerdo con la organización y asignación de tareas que establezca la empresa en el ejercicio regular de sus facultades de dirección.



- 3. A los efectos de esta disposición final primera y comprendiendo las posibles situaciones que pudieran darse tanto en toxicidad, penosidad o peligrosidad, no percibirán este plus los trabajadores que prestan servicios en los centros sanitarios públicos del S.C.S., en donde el personal propio del mismo no lo tenga reconocido. Se exceptúan aquellos trabajadores que a la entrada en vigor de este convenio lo vinieran percibiendo a título individual.
- 4. Las condiciones pactadas en esta disposición final primera forman un todo orgánico e indivisible y, a efectos de su aplicación, serán consideradas globalmente, no admitiéndose por consiguiente aplicación parcial de sus pactos.
- 5. Las empresas concesionarias de las contratas para la limpieza de los Centros Sanitarios Públicos del SCS abonarán a todos los trabajadores adscritos a dicho servicio, en concepto de Plus de Equiparación, la diferencia existente, en cada momento, entre las retribuciones anuales fijadas por este convenio y las aprobadas oficialmente para el personal de la plantilla del Servicio Canario de Salud, para el mismo año de referencia, calculando para ello el bruto anual de cada categoría, y todo ello conforme a las siguientes reglas:

A. CONCEPTOS A EFECTO DEL CÁLCULO

Dada la complejidad, retributiva del SCS, ambas partes acuerdan que los conceptos salariales de dicho Servicio, que deben figurar para el cálculo de la equiparación, y que son generales para todos los trabajadores del grupo E, serán: Salario base, antigüedad, complemento de destino, productividad fija, acuerdo sindical, plus de residencia, el Acuerdo de la Mesa Sectorial de Sanidad sobre ordenación retributiva del personal estatutario de los grupos C, D y E del SCS de fecha 25 de mayo de 2005, y pagas extras.

A los trabajadores de las empresas de limpieza que presten jornada en el turno de noche en los centros dependientes del SCS, no se les computará el complemento de nocturnidad para el cálculo del Plus de Equiparación.

Para el supuesto del que el SCS variase de cualquier forma, de manera oficial, los conceptos retributivos estipulados, o se cree algún concepto general nuevo para todos los trabajadores del grupo E, que supere el incremento anual pactado en las tablas salariales del SCS, la Comisión Negociadora se reunirá en un plazo no superior de 30 días tal y como se hizo en el Convenio del año 2001- 2003 y en el año 2005 a los efectos de negociar la aplicación de dichos incrementos, con el fin del salvaguardar la viabilidad de las contratas que se encuentren vigentes. Se aplicará la misma fórmula utilizada en dichas fechas, de forma que la cantidad resultante pudiese abonarse después del vencimiento de dichas contratas.

B. CATEGORÍAS QUE SE EQUIPARAN

Observando que no existen equivalencias en las denominaciones de categorías profesionales, se acuerda que la categoría profesional de Limpiadora o con la equivalente salarialmente, en caso de desaparición de esta, que figura en la Tablas Retributivas del SCS, será equiparada para todas las categorías que figuran en este convenio en el Capítulo VII, apartado V Personal Obrero y que son las siguientes: Limpiador/a, Especialista, Peón Especializado, Conductor Limpiador y Conductor. El resto de categorías Personal de mandos intermedios, apartado III del mismo Capítulo y que son los siguientes: Encargado General, Encargado de Zona, Encargado de Sector, Encargado de Grupo o Edificio y Responsable de Equipo; serán equiparados con las retribuciones de la categoría profesional del SCS del Celador encargado de turno, o con la equivalente salarialmente, en caso de desaparición de esta.

C. IMPORTE Y REVISIÓN ANUAL

Las Tablas del Plus de Equiparación de los trabajadores adscritos a los servicios de limpieza de los Centros Sanitario Públicos del Servicio Canario de Salud, Serán las del año anterior, hasta tanto no se conozca por las partes, la Instrucción sobre el régimen y cuantía de las retribuciones del personal adscrito a los Órganos de Prestación de Servicios Sanitarios de la Salud. A partir de lo cual, la Comisión Negociadora, se reunirá en el plazo de quince días, en cada año de vigencia del convenio, actualizando las tablas del Plus de Equiparación.

D. FORMA DE PAGO

El abono del Plus de Equiparación en su cuantía anual se efectuará mediante su prorrateo en doce pagas, es decir, en las doce mensualidades ordinarias.

Las cuantías mencionadas se refieren a los trabajadores con jornada laboral completa, en los casos de jornada parcial se abonará en la proporción correspondiente.

Disposición Final I

Plus SMI

Plus a cuenta SMI

Este complemento salarial retribuirá, en su caso, las posibles diferencias salariales existentes entre las retribuciones brutas anuales del Convenio Colectivo de Limpieza de Edificios y Locales de la Provincia de Las Palmas más las retribuciones y complementos recogidos en el punto 3 y el Salario Mínimo Interprofesional aprobado por el Gobierno para cada año.

- 1. Este complemento retributivo que en esta disposición final se pacta, trae causa de la subida del Salario Mínimo Interprofesional publicada en el BOE número 31 del miércoles 5 de febrero de 2020.
- 2. Las condiciones pactadas en esta disposición final forman un todo orgánico e indivisible y, a efectos de su aplicación, serán consideradas globalmente, no admitiéndose por consiguiente aplicación parcial de sus pactos.
- 3. Las empresas abonarán a las personas trabajadoras, en concepto de Plus SMI, la diferencia existente, conforme a las siguientes reglas:

CONCEPTOS A EFECTO DEL CÁLCULO

Se adicionarán para el cálculo todos los ingresos que por todos los conceptos viniesen percibiendo los trabajadores en cómputo anual, incluidos los complementos salariales a los que se refiere el artículo 26.3 del Estatuto de los trabajadores, aprobado por el Real Decreto Legislativo 2/2015 de 23 de octubre.



FORMA DE PAGO

El abono del Plus SMI en su cuantía anual se efectuará mediante su prorrateo en doce pagas, es decir, en las doce mensualidades ordinarias.

Las cuantías en los casos de jornada parcial se abonarán en la proporción correspondiente.

DISPOSICIÓN ADICIONAL

Las materias reservadas al Convenio Sectorial de Limpieza de Edificios y Locales, de ámbito estatal, estarán sometidas a las variaciones que dichas materias puedan tener en el referido ámbito de negociación.

ANEXO III. TABLA SALARIAL

ANEXO III

TABLA SALARIAL PARA EL AÑO 2020 - CONVENIO DE LIMPIEZA DE EDIFICOS Y LOCALES DE LA PROVINCIA DE LAS PALMAS

	SALARIO	PAGA	PAGA	PAGA	PLUS	PAGA	
CATEGORÍAS		ABRIL	JULIO	NAVIDAD	CONV.	VACAC.	TOTAL ANUAL
	(X12)	(X1)	(X1)	(X1)	(X12)	(X1)	
DIRECTIVOS							
DIRECTOR/A	1040.40	1132.85	1132.85	1132.85	58.50	193.36	16.778.71
DIRECT.COM. ADM.	1038.03	1132.85	1132.85	1132.85	58.50	193.36	16.750.27
JEFE/A DE PERSONAL	1038.03	1132.85	1132.85	1132.85	58.50	193.36	16.750.27
TITULADOS							
TIT. GRADO SUPERIOR	987.97	1132.85	1132.85	1132.85	58.50	193.36	16.149.55
TIL. GRADO MEDIO	934.48	1132.85	1132.85	1132.85	58.50	193.36	15.507.67
ADMINISTRATIVOS							
JEFE/A ADMON. 1ª	943.08	1132.85	1132.85	1132.85	58.50	193.36	15.610.87
JEFE/A ADMON. 2ª	914.37	1132.85	1132.85	1132.85	58.50	193.36	15.266.35
CAJERO/A	872.03	1132.85	1132.85	1132.85	58.50	193.36	14758.27
OFICIAL 1ª	857.32	1132.85	1132.85	1132.85	58.50	193.36	14.581.75
OFICIAL 2ª	827.03	1132.85	1132.85	1132.85	58.50	193.36	14.218.27
AUX. ADMTVO/A.	802.19	1132.85	1132.85	1132.85	58.50	193.36	13.920.19
TELEFONISTA, COBRADOR/A	802.19	1132.85	1132.85	1132.85	58.50	193.36	13.920.19
ASPIRANTE-ADMTVO/A	700.27	1132.85	1132.85	1132.85	58.50	193.36	12.697.19
MANDOS INTERMEDIOS							
ENCARGADO/A GENERAL	948.07	1132.85	1132.85	1132.85	58.50	193.36	15.670.75
ENCARGADO/A DE ZONA	899.66	1132.85	1132.85	1132.85	58.50	193.36	15.089.83
ENCARGADO/A DE SECTOR	887.22	1132.85	1132.85	1132.85	58.50	193.36	14.940.55
ENCARGADO/A GRUPO O EDIF.	855.56	1132.85	1132.85	1132.85	58.50	193.36	14.560.63
RESPONSABLE DE EQUIPO	827.27	1132.85	1132.85	1132.85	58.50	193.36	14.221.15
PERSONAL SUBALTERNO							
ORDENAN. LISTERO/A	802.19	1132.85	1132.85	1132.85	58.50	193.36	13.923.19
ALMACENERO/A	662.39	1132.85	1132.85	1132.85	58.50	193.36	12.242.64
OFICIOS VARIOS							
ESPECIALISTA	855.57	1132.85	1132.85	1132.85	58.50	193.36	14.560.75
PEÓN-ESPECIALISTA	818.23	1132.85	1132.85	1132.85	58.50	193.36	14.112.67
CONDUCTOR/A-LIMPIADOR/A	899.66	1132.85	1132.85	1132.85	58.50	193.36	15.089.83
CONDUCTOR/A	842.30	1132.85	1132.85	1132.85	58.50	193.36	14.401.51
AYUDANTE, PEÓN	802.19	1132.85	1132.85	1132.85	58.50	193.36	13.920.19
LIMPIADOR/A	802.19	1132.85	1132.85	1132.85	58.50	193.36	13.920.19
SOLO PARA LAS CATEGORIAS DE "	AYUDANTE, P	EONES Y LIN	MPIADOR/A'	٠.			

PRECIO HORA NORMAL: **7,82 €** (Con Prorrata de Pagas, Paga Vacac. y Plus Conv.)

PRECIO HORA EXTRA: 13,69 €

SOBRE EL PRECIO DE HORA HAY QUE AÑADIRLE EL PORCENTAJE DE ANTIGÜEDAD QUE SE TENGA EN CADA CASO Y LOS CONCEPTOS QUE CORRESPONDA



Resolución de 23 de diciembre de 2020 de la Consejería de Empleo, Industria y Comercio, por el que se acuerda fijar las Tablas del Plus de Equiparación para el año 2020 del Convenio Colectivo del Sector de limpieza de edificios y locales de la provincia de las **Palmas**

Acta de la mesa negociadora para el plus equiparación del año 2020 del convenio colectivo de limpieza de edificios v locales de la provincia de las palmas año 2020

Siendo las 10:00 horas del día 13marzo de 2020, en las salas de Cecapyme, sito en la calle Reyes Católicos, número 35, se reúnen las siguientes personas:

POR LA PARTE EMPRESARIAL COMPARECEN:

POR ASPEL (Asociación Profesional de Empresas de Limpieza):

- DON RAÚL PASTOR ENCINAS ASESOR:
- DOÑA CRISTINA RAVELO FERRER

POR APEL(Asociación de Empresarios de Limpieza de Edificios y Locales de la Provincia de Las Palmas):

- DON GABRIEL MARTÍN BETANCORT
- DON PEDRO TEJERA MONZÓN
- DON DOMINGO GUTIÉRREZ HERNÁNDEZ
- DON JESÚS ORTIZ MONTESDEOCA

ASESOR:

- DON JUAN A. RODRÍGUEZ MONTESDECCA

POR LA PARTE SOCIAL COMPARECEN:

POR COMISIONES OBRERAS:

- DON SANTIAGO BRITO GARCÍA
- DON ALEXIS HERRERA MARRERO
- DON SEBASTIÁN GODOY OUESADA
- DOÑA MAXIMINA CALDERO
- DOÑA CARMEN DELGADO TORRES
- DOÑA MARÍA DEL PINO ALONSO RODRÍGUEZ.
- -DOÑA LUISA GARCÍA GARCÍA DOÑA ANA BÁRBARA GARCÍA JIMÉNEZ



ASESORES:

- DOÑA ELSA POSADA SANTANA

POR UNIÓN GENERAL DE TRABAJADORES:

- DOÑA JUANA LUGO OJEDA
- DOÑA DOLORES GALVÁN PÉREZ
- DON ANTONIO RAMOS MORALES
- DON SERGIO GÍL RODRÍGUEZ

ASESORES:

- DOÑA ANA MARTÍN MARTÍN

POR SINDICATO DE TRABAJADORES UNIDOS:

- DOÑA GLORIA HERNÁNDEZ ESTUPIÑÁN
- DON FRANCISCO JOSÉ PÉREZ GONZÁLEZ
- DON TENESOR ÁLVAREZ ASCANIO

ASESORES:

- DON ROBERTO LOZANO SILVA
- DON ABIÁN HERNÁNDEZ LORENZO

En Las Palmas de Gran Canaria a, 13 de marzo de 2020, siendo las 10:00 horas, se reúnen los componentes de la comisión negociadora del Convenio Colectivo de Limpieza de Edificios y Locales de la Provincia de Las Palmas para él año 2020, a efectos de fijar la Tablas del Plus de Equiparación (Disposición Final Primera del Convenio y ANEXO VI), para el año 2020.

Reconociéndose mutuamente las partes. Una vez publicada en la página Web del Servicio Canario de Salud, la INSTRUCCIÓN NÚM. 1/20, DE LA DIRECTORA DEL SERVICIO CANARIO DE LA SALUD, SOBRE EL RÉGIMEN Y CUANTÍA DE LAS RETRIBUCIONES DEL PERSONAL ADSCRITO A LOS ÓRGANOS DE PRESTACIÓN DE SERVICIOS SANITARIOS DEL SERVICIO CANARIO DE LA SALUD PARA EL EJERCICIO 2020 y llevadas a cabo las deliberaciones pertinentes todos los asistentes acuerdan por unanimidad lo siguiente:

Firmar las Tablas del Plus de Equiparación para el año 2020.

Adjuntar las mentadas Tablas del Plus de Equiparación para el año 2020 a este Acta y al Convenio Colectivo de Limpieza de Edificios y Locales de la Provincia de Las Palmas para el año 2020.



La actualización del P.E. que ahora se aprueba y de los atrasos a partir del mes de enero 2020 y de los meses que resulten hasta su publicación en el BOP., se podrán hacer de la siguiente forma:

- a) A partir de la firma de las presentes tablas y con lo que se acuerde con los representantes de los trabajadores de cada centro de trabajo.
- **b)** A partir de la publicación en el BOP., si esta publicación se produce antes del día 15 (del mes que fuese publicado), el P.E. se actualizará con las nóminas del mes de la publicación, así como se abonarán los atrasos de una sola vez. Si la publicación fuese a partir del día 15, su abono se hará al mes siguiente de su publicación.

Autorizar a la central sindical Comisiones Obreras a realizar los trámites necesarios para el registro y la publicación de las mismas en el Boletín Oficial de la Provincia de Las Palmas.

Y no habiendo más asuntos que tratar, se levantó la sesión, siendo las 12:00 h del día arriba indicado, firmando todos los asistentes en prueba de conformidad.

ANEXO VI

Plus de equiparación entre las tablas del Servicio Canario de Salud y las tablas salariales del Convenio Provincial de Las Palmas, basadas en los importes para el año 2020 para las diferentes categorías en la Isla de Gran Canaria.

PLUS DE EQUIPARACION 2020

RESUMEN

				ISLA D	E GRAN	ANARIA				
	LIMPIADORIRA	CONDUCTORINA	CONQUETORINA	FEONIA ESPECIALISTA	ESPECIALISTA	RESPONSABLE DE EQUIPO	ENCARGADO/A DE GRUPO O EDIFICIO	ENCARGADOXA DE SECTOR	ENCARGADO/A DE ZONA	ENCARGADO/A GENERAL
0 YRIENIOS	374,32	334,21	276,85	358,28	320,94	423,48	395,19	363,53	351,09	302,88
1 TRIENIO	347,99	306,28	246,62	331,31	292,48	396,15	366,73	333,80	320,86	270,52
2 TRIENIOS	321,67	278,35	216,40	304,35	264,02	368,82	338,27	304,08	290,64	238.36
3 TRIENTOS	295,34	250,42	186,18	277,38	235,58	341.50	309,81	274,35	260,42	206.20
4 TRIENIOS	269,02	222,49	155,95	250,41	207,10	314,17	281,35	244,63	230,19	174.04
5 TRIENIOS	242,70	194,56	125,73	223,45	178,64	286,84	252,89	214,90	199,97	141,88
6 TRIENIOS	216,37	166,63	95,51	196,48	150,18	259,51	224,43	185,17	169,75	
7 TRIENIOS	190,05	138,71	65,29	169,52	121,72	232,18	195,97	155,45	139,53	77,56
\$ TRIENIOS	163,72	110,78	35,06	142,55	93,26	204.88	167,51	125,72	109,30	45,40
9 TRIENIOS	137,40	82,85	4,84	115,58	64,80	177.53	139,05			13,24
10 TRIENIOS	111,07	54,92	0,00	88,62	36,34	150.20	110,60	66,27	48,86	0,00

	LIMPIADOR/RA	CONDUCTORIRA	CONDUCTORIA	PEON/A ESPECIALISTA	ESPECIALISTA	DE EQUIPO	DE GRUPO O EDIFICIO	DE SECTOR	DE ZONA	ENCARGADO:A GENERAL
TRIENIOS	497,92	457,81	400,45	481,88	444,54	547.08	518,89	487,30	474,69	441,76
1 TRIENIO	484,09	442,38	382,72	467,41	428,58	532,25	502,93	489,90	456,96	422,68
2 TRIENIOS	470,27	426,95	365,00	452,95	412,62	517,42	486,97	452,68	439.24	403,60
3 TRIENIOS	456,44	411,52	347,28	438,48	396,66	502,60	471,01	435,45	421,52	384,53
4 TRIENIOS	442,62	396,09	329,55	424,01	380,70	487,77	455,05	418,23	403,79	365,45
S TRIENICS	428,80	380,66	311,83	409,55	364,74	472,94	439,09	401.00	386,07	346,38
6 TRIENIOS	414,97	365,23	294,11	395,08	348,78	458,11	423,13	383.77	368,35	327,30
7 TRIENIOS	401,15	349,81	276,39	380,62	332,82	443,28	407.17	368,55	350,63	308,23
8 TRIENIOS	387,15	334,38	258,66	386,15	316,86	428,46	391,21	349.32	332,90	289,15
TRIENIOS	373,50	318,95	240,94	351,68	300,90	413,63	375,25	332.10		270,07
10 TRIENIOS	359.67	303,52	223.22	337.22	284,94	398.80	359,30	314.87	297,48	251,00

^{****} Cantidades negativas pasa a 8 (Cero)

LIMPIADOR/RA

SER	VICIO CAN	ARIO DE SA	LUD		CONVENIO	JMPIEZA PR	ROVINCIA DE	LAS PALMA	S		
LIMPIADOR/A - PEON	UDES.	IMPTE.	TOTAL	TRIENIO	LIMPIADOR/A - PEON	UDES.	IMPTE.	TOTAL.	TRIENIO		
SALARIO BASE	12	595,22	7.142,64	14,65	SALARNO BASE	12	802,19	9.626,28	4%		
COMP. DESTINO	12	310.86	3,730,32		PLUS CONVENIO	12	58,50	702.00			
PROQUETIVIDAD	12	93,83	1.125,98		BOLSA VACACIONES	1	193,36	193,36		8-	
ACU, SIND.	12		0.00		PAGAS EXTRAS	2	1132,85	2.265,70	4%		
RESIDENCIA	12	53,10	637,20		PAGA DE ABRIL	- 1	1132,85	1132,85	4%		
ARMONIZ. RETRIBUTIVA	12	330,31	3.963,72				0000000		100000		
AC.CONS.GOB. 01-06-05	12	-	0.00								
P. EXTRAS	2	905,08	1,812,18	14,65							
				=					=	PLUS EQUIPARACION ANUAL	PLUS EQUIPARACION X 12
TOTAL			18.412,00		TOTAL			13.920,19	0 TRIEMOS	4,491,81	374,32
TOTAL			18.617,10		TOTAL				1 TRIENIOS	4.175,92	347,99
TOTAL	8 8		18.622,20	2 TRIENIOS	TOTAL			14.962,18	2 TRIENIOS	3.860,02	321,67
TOTAL			19.027,30		TOTAL			15.483,17	3 TRIENIOS	3.544,13	295,34
TOTAL			19.232,40	4 TRIENIOS	TOTAL			18.004,16	4 TRIENIOS	3.228,24	269,02
TOTAL		0	19.437,50	5 TRIENIOS	TOTAL			18.525,18	5 TRIENIOS	2.912,34	242,70
TOTAL			19.642,60	6 TRIENIOS	TOTAL			17.046,15	6 TRIENIOS	2.596,45	
TOTAL			19.847,70	7 TRIENIOS	TOTAL			17.567,14	7 TRIENIOS	2,280,56	190,05
TOTAL			20.052,80	8 TRIENIOS	TOTAL			18.688,14	8 TRIENIOS	1.964,66	
TOTAL			20.257,90	9 TRIENIOS	TOTAL			18,609,13	9 TRIENIOS	1.648,77	137,40
TOTAL			20.463,00	10 TRIENIOS	TOTAL			19,130,12	10 TRIENIOS	1,332,88	

CATEGORIAS EQUIPARADAS (DISPOSICION FIHAL PRIMERA PUNTO 5.8):
SERVICIO CANARIO DE SALUD
Grupo E - L'impladora
CONV. L'IMPIZA EDIFICIOS Y L'OCALES PROVINCIA DE LAS PALMAS
L'impiadoris, Especialista, Peón Especializado, Conductor L'impiador y Conductor

PLUS DE EQUIPARACION 2020

CONDUCTOR/RA

SER	VICIO CAN	NARIO DE SA	LUD		CONVENIO	IMPIEZA PE	ROVINCIA DE	LAS PALMA	5	10	
LIMPIADORIA - PEON	UDES.	IMPTE.	TOTAL	TRIENIC	CONDUCTOR	UDES.	IMPTE.	TOTAL	TRIENIO		
SALARIO BASE	12	595,22	7,142,84	14,65	SALARIO BASE	12	842,30	10.107,60	4%		
COMP. DESTING	12	310,86	3.730,32		PLUS CONVENTO	12	56,50	702.00			
PRODUCTIVIDAD	12	93,83	1,125,96		BOLSA VACACIONES	1	193,36	193,36			
ACU. SINO.	12		0.00		PAGAS EXTRAS	2	1132,85	2.265,70	4%		
RESIDENCIA	12	53,10	537,20		PAGA DE ABRIL	1	1132,85	1132,85	4%		
ARMONIZ. RETRIBUTIVA	12	330,31	3.963,72				35050				
AC CONS GOB. 01-06-05	12		0,00		-						
P. EXTRAS	2	906,08	1.812,16	14,85							
		0.000									
										PLUS	PLUS
									_	EQUIPARACION ANUAL	EQUIPARACION X 12
TOTAL			18.412,00	@TRIENIOS	TOTAL			14.401,51	0 TRIENIOS	4.010,49	334,21
TOTAL			18.817,10	1 TRIENIOS	TOTAL			14.941,76	1 TRIENIOS	3.675,34	306,28
TOTAL			18.822,20	2 TRIENIOS	TOTAL			15.482,00	2 TRIENIOS	3.340,20	278,35
TOTAL			19.027,30	3 TRIENIOS	TOTAL			16.022,25	3 TRIENIOS	3.006,05	250,42
TOTAL			19.232,40	4 TRIENIOS	TOTAL			16.502,49	4 TRIENIOS	2,009,91	222,49
TOTAL			19.437,50	\$ TRIENIOS	TOTAL			17,102,74	5 TRIENIOS	2.334,76	194,56
TOTAL			19.642,60	6 TRIENIOS	TOTAL			17.642,99	8 TRIENIOS	1.999,61	166,63
TOTAL			19.847,70	7 TRIENIOS	TOTAL			18,183,23	7 TRIENIOS	1,884,47	136,71
TOTAL			20.052,80	8 TRIENIOS	TOTAL	100		18.723,48	8 TRIENIOS	1.329,32	110,78
TOTAL			20.257,90	9 TRIENICS	TOTAL			19.263,72	9 TRIENIOS	994,18	82,85
TOTAL			20.453,00	10 TRIENIOS	TOTAL			19.803,97	10 TRIENIOS	659,03	54,92

CATEGORIAS EQUIPARADAS (DISPOSICION FINAL PRIMERA PUNTO S.B): SERVICIO CANARIO DE SALUD Grupo E - Lingladora CONV. LIMPEZA EDIFICIOS Y LOCALES PROVINCIA DE LAS PALMAS L'impiadoria, Especialiste, Peón Especializado, Conductor L'inglador y Conductor



CONDUCTOR/RA -LIMPIADOR/RA

SER	VICIO CAN	ARIO DE SA	LUD		CONVENIO LIN	PIEZA PE	ROVINCIA DE	LAS PALMA	5		
LIMPIADOR/A - PEON	UDES.	IMPTE.	TOTAL	TRIENIO	CONDUCTOR-LIMPIADOR	UDES.	IMPTE.	TOTAL	TRIENIO		
SALARIO BASE	12	596.22	7.142.64	14.65	SALARIO BASE	12	899,66	10.795,92	4%		
COMP. DESTINO	12	310,86	3.730,32	-	PLUS CONVENIO	12	58,50	702,00			
PRODUCTIVIDAD	12	93,83	1.125,96		BOLSA VACACIONES		193,36	193,36			
ACU. SIND.	12		0,00		PAGAS EXTRAS	2	1132,85	2.265,70	4%		
RESIDENCIA	12	53.10	637,20		PAGA DE ABRIL	1	1132,85	1132,85	4%		
ARMONIZ, RETRIBUTIVA	12	330,31	3.963,72				1000000	S. 1000 W.C.			
AC.CONS.GOB. 01-06-05	12		0.00								
P. EXTRAS	2	906,08	1,812,16	14,65							
										PLUS EQUIPARACION ANUAL	PLUS EQUIPARACION X 12
TOTAL			18,412,00		TOTAL			15.089,83	8 TRIENIOS	3.322,17	276,85
TOTAL		9 1	18.617,10	1 TRIENIOS	TOTAL			15.657,61	1 TRIENIOS	2.959,49	248,62
TOTAL			18.822,20	2 TRIENIOS	TOTAL			16.225,39	2 TRIENIOS	2.596,81	216,40
TOTAL		- 1	19,027,33	3 TRIENIOS	TOTAL			16.793,17	3 TRIENIOS	2.234,13	186,18
TOTAL			19,232,40	4 TRIENIOS	TOTAL			17.350,95	4 TRIENIOS	1.871,45	155,95
TOTAL			19.437,50	5 TRIENIOS	TOTAL			17.928,72	5 TRIENIOS	1.508,78	125,73
TOTAL			19,642,60	6 TRIENIOS	TOTAL			18.495,50	6 TRIENIOS	1.146,10	95,61
TOTAL			19.847,70	7 TRIENIOS	TOTAL			19.064,28	7 TRIENIOS	763,42	65,29
TOTAL			20.052,80	& TRIENIOS	TOTAL			19.632,06	8 TRIENIOS	420,74	35,06
TOTAL			20.257,90	9 TRIENIOS	TOTAL.			20.199,84	9 TRIENICS	58,06	4,84
TOTAL			20.463.00	10 TRIENIOS	TOTAL			20.767.62	10 TRIENIOS	0.00	0,00

CATEGORIAS EQUIPARADAS (DISPOSICION FINAL PRIMERA PUNTO 5.8): SERVICIO CANARIO DE SALUD Grupo E - Limpindora CONV. LIMPEZA EDIPICIOS Y LOCALES PROVINCIA DE LAS PALMAS Limpiadoria, Especialista, Peón Especializado, Conductor Limpiador y Conductor

PLUS DE EQUIPARACION 2020

PEON/A ESPECIALISTA

SER	VICIO CAN	IARIO DE SA	LUD		CONVENIO	IMPIEZA PF	ROVINCIA DE	LAS PALMA	S		
LIMPIADOR/A - PEON	UDES.	IMPTE.	TOTAL	TRIENIO	PEON ESPECIALISTA	UDES.	IMPTE.	TOTAL	TRIENIO		
SALARIO BASE	12	596,22	7,142,64	14,65	SALARIO BASE	12	818,23	9.818,76	4%		
DOMP. DESTING	12	310,86	3.730,32		PLUS CONVENIO	12	58,50	702,00	5700		
PRODUCTIVIDAD	12	93,83	1.125.06		BOLSA VACACIONES	1	193,36	193.36			
ACU. SIND.	12		0,00		PAGAS EXTRAS	2	1132,85	2.285,70	4%		
RESIDENCIA	12	53,10	637,20		PAGA DE ABRIL	1	1132.85	1132.85	4%		
ARMONIZ RETRIBUTIVA	12	330,31	3.963,72				1, 1,001,003	100000			
AC.CONS.GOB. 01-06-05	12		0,00								
P. EXTRAS	2	906,08	1.812,18	14,65							
	10.00										
		-								PLUS	PLUS EQUIPARACION
	-			77.						ANUAL	X 12
TOTAL			18.412,00	6 TRIENIOS	TOTAL			14.112,67	DITRIENIOS	4.299,33	358,28
TOTAL			18.617,10	1 TRIENICS	TOTAL			14.641,36	1 TRIENIOS	3.975,74	331,31
TOTAL			18.822,20	2 TRIENIOS	TOTAL			15,170,05	2 TRIENIOS	3.852,15	304,35
TOTAL			19 027,30	3 TRIENIOS	TOTAL			15.698,76	3 TRIENIOS	3.328,55	277,38
TOTAL			19.232,40	4 TRIENIOS	TOTAL			18.227,44	4 TRIENIOS	3,004,96	250,41
TOTAL			19.437,50	5 TRIENIOS	TOTAL			18,756,13	S TRIENIOS	2.681,37	223,45
TOTAL			19.542,60	6 TRIENIOS	TOTAL			17.284,82	6 TRIENIOS	2.357,78	196,48
TOTAL			19.847,70	7 TRIENIOS	TOTAL			17.813,52	7 TRIENIOS	2.034,18	109,52
POTAL			20 052,80	8 TRIENIOS	TOTAL			18.342,21	8 TRIENIOS	1.710,59	142,55
TOTAL		- 1	20.257,90	9 TRIENIOS	TOTAL			18,870,98	9 TRIENIOS	1.387,00	115,58
TOTAL			20.463,00	10 TRIENICS	TOTAL			19.399,59	10 TRIENIOS	1.083,41	88,62

CATEGORIAS EQUIPARADAS (DISPOSICION FINAL PRIMERA PUNTO S.B):
SERVICIO CANARIO DE SALLO
GrupE E: Limpadoria
CONV. LIMPIEZA EDIFICIOS Y LOCALES PROVINCIA DE LAS PALMAS.
Limpiadoria, Especialista, Peño Especialistação, Conductor Ulimpiador y Conductor



ESPECIALISTA

SER	VICIO CAN	ARIO DE SA	LUD		CONVENTO	IMPIEZA PR	OVINCIA DE	LAS PALMA	5		
LIMPIADORIA - PEON	UDES.	IMPTE.	TOTAL	TRIENIO	ESPECIALISTA	UDES.	IMPTE.	TOTAL	TRIENIO	9	
SALARIO BASE	12	595,22	7.142,64	14,65	SALARIO BASE	12	855,57	10,266,84	4%		
COMP, DESTINO	12	310,86	3.730,32		PLUS CONVENIO	12	58,50	702,00	20000		
PRODUCTIVIDAD	12	93,63	1.125,96		BOLSA VACACIONES	1	193,36	193.36			
ACU, SIND.	12		0,00		PAGAS EXTRAS	2	1132,85	2.265,70	4%		
RESIDENCIA	12	53,10	637,20		PAGA DE ABRIL	1	1132,85	1132,85	4%		
ARMONIZ RETRIBUTIVA	12	330,31	3.963.72		-						
AC.CONS.GOS. 01-06-06	12		0.00								
P. EXTRAS	2	908,08	1,812,16	14,65							
								- 15			
						-				PLUS	PLUS
		_					_		_	EQUIPARACION ANUAL	EQUIPARACION X 12
TOTAL			18,412.00	0 TRIENIOS	TOTAL			14.580,75	0 TRIENIOS	3,851,25	320,94
TOTAL			18.617,10	1 TRIENIOS	TOTAL			15.107,37	1 TRIENIOS	3.509,73	292,40
TOTAL.			18.822,20	2 TRIENIOS	TOTAL			15.653,98	2 TRIENIOS	3.168,22	264,00
TOTAL			19.027,30	3 TRIENIOS	TOTAL			16,200,60	3 TRIENIOS	2.826,70	235,50
TOTAL			19.232,40	4 TRIENIOS	TOTAL			16,747,21	4 TRIENIOS	2.485,19	207,10
TOTAL			19.437,50	5 TRIENIOS	TOTAL			17.293,83	5 TRIENIOS	2.143,67	178,64
TOTAL			19.642,60	6 TRIENIOS	TOTAL			17.849,44	6 TRIENIOS	1.882,16	150,10
TOTAL.			19.847,70	7 TRIENIOS	TOTAL			18.387,06	7 TRIENIOS	1.460,64	121,72
TOTAL			20.052,40	8 TRIENIOS	TOTAL			18.933,67	8 TRIENIOS	1.119,13	93,20
TOTAL			20.257,90	9 TRIENIOS	TOTAL			19.480,29	9 TRIENIOS	777,61	64,80
TOTAL			20,463,00	10 TRIENIOS	TOTAL			20.028,91	10 TRIENIOS	436,09	36,34

CATEGORIAS EQUIPARADAS (DISPOSICION FINAL PRIMERA PUNTO 5.B);
SERVICIO CANARIO DE SALUO
Grupo E - Limpiadors
COMV. LIMPIADORS
COMV. LIMPIADORS
Limpiadorfo, Especialista, Peón Especializado, Conductor Limpiadorfo, Especialista, Peón Especializado, Conductor Limpiadorfo, Especialista

PLUS DE EQUIPARACION 2020

RESPONSABLE EQUIPO

SERV	ICIO CAN	ARIO DE SA	LUD		CONVENIO LI	MPIEZA PS	OVINCIA DE	LAS PALMA	S		
CELADOR ENC. DE TURNO	UDES.	IMPTE.	TOTAL	TRIENIO	RESPONSABLE EQUIPO	UDES.	IMPTE.	TOTAL	TRIEMO		
SALARIO BASE	12	595,22	7.142,84	14,65	SALARIO BASE	12	827,27	9.927,24	4%		
COMP. DESTINO	12	310,86	3.730,32		PLUS CONVENIO	12	58,50	702,00	-		
PRODUCTIVIDAD	12	168,07	2.016,84		BOLSA VACACIONES	1	193,36	193,36			
ACU. SIND.	12		0,00		PAGAS EXTRAS	2	1132,85	2.285,70	4%		
RESIDENCIA	12	53,10	637,20		PAGA DE ABRIL	1	1132,85	1132,85	4%		
ARMONIZ RETRIBUTIVA	12	330,31	3.963,72								
AC.CONS.GOB. 01-06-05	12		0,00								
P. EXTRAS	2	906,08	1.812,16	14.65							
					74						
<u> </u>										PLUS	PLUS
						1	_			EQUIPARACION ANUAL	EQUIPARACION X 12
TOTAL			19.302,65	0 TRIENIOS	FOTAL.			14.221,15	6 TRIENIOS	5.981,73	423,48
TOTAL			19,507,98	1 TRIENIOS	TOTAL			14.754,18	1 TRIENIOS	4.753,80	398,15
TOTAL			19.713,05	2 TRIENIOS	TOTAL			15.287,21	2 TRIENIOS	4,425,87	368,82
TOTAL			19,918,18	3 TRIENIOS	TOTAL			15.820,24	3 TRIENIOS	4,097,94	341,50
TOTAL			20.123,28	4 TRIENIOS	TOTAL			16.352,28	4 TRIENIOS	3,770,00	314,17
TOTAL			20.328,38	5 TRIENIOS	TOTAL			16.886,31	5 TRIENICS	3,442,07	286,84
TOTAL			20,533,48	6 TRIENIOS	TOTAL			17,419,34	& TRIENIOS	3.114,14	259,51
TOTAL			20.738,58	7 TRIENIOS	TOTAL			17.952,37	7 TRIENIOS	2.786,21	232,18
TOTAL			20.943,66	& TRIENIOS	TOTAL			18.485,40	8 TRIENIOS	2,458,28	204,86
TOTAL			21.140,78	9 TRIENIOS	TOTAL			19.018,43	9 TRIENIOS	2.130,35	177,53
TOTAL			21,353,88	10 TRIENIOS	TOTAL			19.551,47	10 TRIENIOS	1.802,41	150,20

CATEGORIAS EQUIPARADAS (DISPOSICION FINAL PRIMERA PUNTO 5.8):
SERVICIO CANARIO DE SALUD
GADO E - Celador encuegado de lumo
CONV_LIMPERA EDIPICIO SY LOCALES PROVINCIA DE LAS PALMAS
Encuegado General, Encuegado de Zona, Encuegado de Sector, Encuegado de Grupo o Edificio y Responsable de Equipo



ENC. GRUPO O EDIFICIO

SERV	ICIO CAN	ARIO DE SA	LUG		CONVENIO LI	IPIEZA PE	ROVINCIA DE	LAS PALMA	S		
CELADOR ENG. DE TURNO	UDES.	IMPTE.	TOTAL	TRIENIO	ENC. GRUPO O EDIFICIO	UDES.	IMPTE.	TOTAL	TRIENIO		
SALARIO BASE	12	595,22	7.142,64	14,65	SALARIO BASE	12	855,56	10.266,72	4%		
COMP. DESTINO	12	310,86	3.730,32	77700	PLUS CONVENIO	12	58,50	702,00	1000		
PRODUCTIVIDAD	12	168.07	2.016,84		BOLSA VACACIONES	1	193,36	193,36			
ACU, SIND.	12		0.00		PAGAS EXTRAS	2	1132,85	2,265,70	4%		
RESIDENCIA	12	53,10	637.20		PAGA DE ABRIL	1	1132,86	1132.85	4%		
ARMONIZ, RETRIBUTIVA.	12	330,31	3.963,72						111/2		
AC.CONS.GOB. 01-06-06	12		9,00								
P. EXTRAS	2	\$0,809	1.812,18	14,63							
U											
8								_		PLUS	PLUS
						-		_		EQUIPARACION ANUAL	EQUIPARACION X 12
TOTAL			19.302.88	6 TRIEMOS	TOTAL			14.560,63	6 TRIENIOS	4,742,25	395,19
TOTAL			19,507,98	1 TRIENOS	TOTAL			15,107,24	1 TRIENIOS	4,400,74	366,73
TOTAL			19.713,08	2 TRIENIOS	TOTAL			15.653,85	2 TRIENIOS	4.050,23	338,27
TOTAL			19,918,18	3 TRIENIOS	TOTAL			16,200,46	3 TRIENIOS	3.717,72	309,81
TOTAL			20.123,28	4 TRIENIOS	TOTAL			16,747,07	4 TRIENIOS	2.376,21	281,35
TOTAL			20.328,38	5 TRIENIOS	TOTAL			17.293,68	6 TRIENIOS	3.834,70	252,89
TOTAL			20,533,48	6 TRIENIOS	TOTAL			17.840,29	6 TRIENIOS	2.693,19	224,43
TOTAL			20.738,58	7 TRIENIOS	TOTAL			18.386,91	7 TRIENIOS	2.351,67	195,97
TOTAL			20.943,68	8 TRIENIOS	TOTAL			18.933,52	8 TRIENIOS	2,810,18	167,51
TOTAL			21,148,78	9 TRENICS	TOTAL			19,480,13	9 TRIENIOS	1,668,65	139,05
TOTAL			21.353,88	10 TRIENIOS	TOTAL		7	20.026,74	10 TRIENIOS	1.327,14	110,00

CATEGORIAS EQUIPARADAS (DISPOSICION FINAL PRIMERA PUNTO S.B):
SERVICIO CANARIO DE SALUD
Grupo E - Celador encurgado de tumo
CONV. LIMPERZ EDIPICIOS Y LOCALES PROVINCIA DE LAS PALMAS
Encurgado General, Encurgado de Zolu, Encurgado de Sector, Encurgado de Grupo o Edificio y Responsable de Equipo

PLUS DE EQUIPARACION 2020

ENC. DE SECTOR

SERV	ACIO CAN	IARIO DE SA	LUD		CONVENIO	IMPIEZA PE	COVINCIA DE	LAS PALMA	5		
CELADOR ENC. DE TURNO	UDES.	IMPTE.	TOTAL	TRIENIO	ENC. DE SECTOR	UDES.	IMPTE.	TOTAL	TRIENIO		
SALARIO BASE	12	595,22	7,142,64	14,65	SALARIO BASE	12	867,22	10.646,64	4%		
COMP. DESTINO	12	310,86	3,730,32		PLUS CONVENIO	12	58,50	702.00			
PRODUCTIVIDAD	12	168,07	2.016,84		BOLSA VACACIONES	1	193,36	193,36			
ACU. SIND.	12		0.00		PAGAS EXTRAS	2	1132,85	2.265,70	4%		
RESIDENCIA	12	63,10	637,20		PAGA DE ABRIL	1	1132,85	1132,86	4%		
ARMONEZ, RETRIBUTIVA	12	330,31	3.963,72					-	-		
AC.CONS.GOB. 01-08-05	12		0,00								
P. EXTRAS	2	906,08	1.812.16	14,66							
Thinks .					0						
										PLUS	PLUS
	_	_				1				EQUIPARACION	EQUIPARACION X 12
TOTAL			19.302,88	0 TRIENIOS	TOTAL			14.940,55	0 TRIENIOS	4.362,33	363,53
TOTAL			19.507,98	1 TRIENIOS	TOTAL			15.502,36	1 TRIENIOS	4.005,62	333,80
TOTAL			18,713,08	2 TRIENIOS	TOTAL			16.064,17	2 TRIENIOS	3,648,91	304,08
TOTAL			19,518,18	3 TRIENIOS	TOTAL			16.825,97	3 TRIENIOS	3.292,21	274,35
TOTAL			20.123,28	4 TRIENIOS	TOTAL			17,187,76	4 TRIENIOS	2,935,50	244,63
TOTAL			20.326,38	5 TRIENIOS	TOTAL			17.749,59	5 TRIENIOS	2,578,79	214,90
TOTAL			20.533,48	8 TRIENHOS	TOTAL			18.311,40	6 TRIENIOS	2.222,08	185,17
TOTAL			28,738,58	7 TRIENTOS	TOTAL			18.873,20	7 TRIENIOS	1,865,38	155,45
TOTAL			20.943,68	8 TRIENIOS	TOTAL			19,435,01	8 TRIENIOS	1,508,67	125,72
TOTAL			21,148,78	9 TRIENIOS	TOTAL			19,996,82	9 TRIENIOS	1.751,96	96,00
TOTAL			21,353,88	10 TRIENOS	TOTAL			20,558.63	10 TRIENIOS	795,25	86,27

CATEGORIAS EQUIPARADAS (DISPOSICION FINAL PRIMERA PUNTO 5.8):
SERVICIO CANARIO DE SALUD
Grupo E - Calador enorgipado de lumo
CONV. LIMPERA EDEPICIOS Y LOCALES PROVINCIA DE LAS PALMAS
Encargado General, Encargado de Zona, Encargado de Sector, Encargado de Crupo o Edificio y Responsabile de Equipo



ENC. DE ZONA

SERV	ICIO CAN	IARIO DE SA	TUD		CONVENIO	IMPIEZA PR	COVINCIA DE	LAS PALMA	S		
CELADOR ENC. DE TURNO	UDES.	IMPTE.	TOTAL	TRIENIO	ENC. DE ZONA	UDES.	IMPTE.	TOTAL	TRIENIO		
SALARIO BASE	12	595.22	7.142,64	14.65	SALARIO BASE	12	899,665	10.795,92	4%	10	
COMP. DESTINO	12	310,86	3.730,32	0.000	PLUS CONVENIO	12	58,50	702,00			
PRODUCTIVIDAD	12	168.07	2.016,84		BOLSA VACACIONES	1	193,36	193,36			
ACU SIND.	12		0.00		PAGAS EXTRAS	2	1132,65	2.265,70	4%		
RESIDENCIA	12	53,10	637.20		PAGA DE ABRIL	1	1132,85	1132,85	4%		
ARMONIZ, RETRIBUTIVA	12	330.31	3.963.72		TOWN THE PERSON			-			
AC.CONS GOB 01-08-05	12		0,00								
P. EXTRAS	2	906,08	1.812.16	14.65							
CP-21P-2											
7										PLUS	PLUS
										ANUAL	EQUIPARACION X 12
TOTAL			19.302,88	OTRIENICS	TOTAL			15.089,83	0 TRIENIOS	4.213,05	
TOTAL			19.507,98	1 TRIENIOS	TOTAL			19.657,81	1 TRIENIOS	3,850,37	320,86
TOTAL			19.713,68	2 TRIENIOS	TOTAL			16.225,39	2 TRIENIOS	3.487,69	290,64
TOTAL			19.918,18	3 TRIENIOS	TOTAL			16.793,17	3 TRIENIOS	3.125,01	260,42
TOTAL			20.123,28	4 TRIENIOS	TOTAL			17.360,95	4 TRIENIOS	2.762,33	230,19
TOTAL			20,328,38	& TRIENIOS	TOTAL			17.928,72	5 TRIENIOS	2.399,66	199,97
TOTAL			20.533,48	6 TRIENIOS	TOTAL			18.496,50	8 TRIENIOS	2.036,96	169,75
TOTAL			20.738,58	7 TRIENIOS	TOTAL			19.064,28	7 TRIENIOS	1.674,30	139,53
TOTAL			20.943,68	8 TRIENIOS	TOTAL			19.632,06	8 TRIENIOS	1,311,62	109,30
TOTAL			21,148,78	9 TRIENIOS	TOTAL			20.199,84	9 TRIENIOS	948,94	79,08
TOTAL			21.353.88	10 TRIENIOS	TOTAL			20.767,62	10 TRIENIOS	586,26	48,86

CATEGORIAS EQUIPARADAS (DISPOSICION RNAL PRIMERA PUNTO 5.8):
SERVICIO CANARIO DE SALUD
GRUPO E - Colador encargado de Lumo
CONV. LIMPREZ EDURCIOS Y LOCALES PROVINCIA DE LAS PALMAS
Encargado General, Encargado de Zona, Encargado de Sector, Encargado de Grupo a Edificio y Responsable de Equipo

PLUS DE EQUIPARACION 2020

ENC. GENERAL

SERV	ICIO CAN	IARIO DE SA	TUD		CONVENIO LI	MPSEZA PR	ROVINCIA DE	LAS PALMA	5		
CELADOR ENC. DE TURNO	UDES.	IMPTE.	TOTAL	TRIENIO	ENCARGADO GENERAL	UDES.	IMPTE.	TOTAL	TRIENIO		
SALARIO BASE	12	595.22	7.142.64	14,66	SALARIO BASE	12	948,07	11.376,64	4%		
COMP. DESTINO	12	310,86	3.730,32		PLUS CONVENIO	12	58,50	702.00			
PRODUCTIVIDAD	12	168,07	2.016.84		BOLSA VACACIONES	1	193,36	193,36			
ACU SIND.	12		0,00		PAGAS EXTRAS	2	1132,85	2.265,70	4%		
RESIDENCIA	12	53,10	637,20		PAGA DE ABRIL	1	1132,85	1132,86	4%		
ARMONIZ, RETRIBUTIVA	12	330,31	3.983,72				10000	0.0000000000000000000000000000000000000	-		
AC.CONS.GCB. 81-98-95	12		0.00								
P. EXTRAS	2	906,08	1.812,16	14,65							
										PLUS EQUIPARACION ANUAL	PLUS EQUIPARACION X 12
TOTAL			19.302,88	@TRIENIOS	TOTAL			15.670,75	0 TRIENIOS	3.632,13	302,68
TOTAL			19.507,98	1 TRIENIOS	TOTAL			16.261,77	1 TRIENIOS	3.246,21	278,52
TOTAL			19.713,08	2 TRIENIOS	TOTAL			16.852,78	2 TRIENIOS	2.860,30	238,36
TOTAL			19,918,18	3 TRIENIOS	TOTAL			17,443,80	3 TRIENIOS	2.474,38	206,20
TOTAL			20.123,28	4 TRIENIOS	TOTAL			18.034,81	4 TRIENIOS	2.088,47	174,04
TOTAL			20.328,38	5 TRIENIOS	TOTAL			18.025,63	5 TRIENIOS	1,702,55	141,88
TOTAL			20.533,48	6 TRIENIOS	TOTAL			19.216,84	6 TRIENIOS	1.316,64	109,72
TOTAL			29.738,56	7 TRIENICS	TOTAL			19,807,86	7 TRIENIOS	930,72	77,56
TOTAL			20.943,68	8 TRIENIOS	TOTAL			20.398,67	8 TRIENIOS	544,81	45,40
TOTAL			21,148,78	9 TRIENIOS	TOTAL			20,969,89	9 TRIENIOS	158,89	13,24
TOTAL			21,353,88	10 TRIENIOS	TOTAL			21,580,91	10 TRIENIOS	0,00	0,00

CATEGORIAS EQUIPARADAS (DISPOSICION FINAL PRIMERA PUNTO 8.6):
SERVICIO CANARIO DE SALUD
CADO EL CEDATO encregado de turno.
CONV. LIMPIEZA EDIFICIOS Y LOCALES PROVINCIA DE LAS PALMAS
Encregado General: Encargado de Zona, Encargado de Sacor. Encargado de Grupo o Edificio y Responsable de Eado



ANEXO VI

Plus de equiparación entre las tablas salariales del Servicio Canario de Salud y las tablas salariales del Convenio Provincial de Las Palmas, basadas en los importes para el año 2020 para las diferentes categorías en la Isla de Lanzarote y Fuerteventura.

SER	VICIO CAN	ARIO DE SA	LUD	1	CONVENIO L	IMPIEZA PI	ROVINCIA DE	LAS PALMA	S	Tr.	
LIMPIADOR/A - PEON	UDES.	IMPTE.	TOTAL	TRIENIO	CONDUCTOR	UDES.	IMPTE.	TOTAL	TRIENIO		
BALARIO BASE	12	595.22	7.142.64	14,65	SALARIO BASE	12	842.30	10.107.60	4%		
COMP. DESTINO	12	310,86	3.730,32		PLUS CONVENIO	12	58,50	702.00		1	
RODUCTIVIDAD	12	93,83	1.125,96		BOLSA VACACIONES	1	193,36	193,36			
ACU. SIND.	12		0,00		PAGAS EXTRAS	2	1132.85	2,265,70	4%	P.	
RESIDENCIA	12	176,70	2.120,40	12.50	PAGA DE ABRIL	1	1132,85	1132,85	4%		
ARMONIZ RETRIBUTIVA	12	330,31	3,963,72		-						
AC.CONS.GOB. 01-06-06	12		0,00								
P. EXTRAS	2	80,008	1,812,16	14,65							
		-			-		_			PLUS EQUIPARACION	PLUS
	_			- 1		_				ANUAL.	X 12
TOTAL .	T		19.895,20	CITRIENIOS	TOTAL			14.401,51	0 TRIENIOS	5,493.69	457.8
TOTAL.			20.250,30	1 TRIENIOS	TOTAL				1 TRIENIOS	5,308,54	442.3
OTAL				2 TRIENIOS	TOTAL			15.482,00	2 TRIEMIOS	5.123,40	426,9
OTAL			20.969,50	3 TRIENIOS	TOTAL.			15.022,25	1 TRIENIOS	4,938,25	411,5
OTAL			21.315,60	4 TRIENIOS	TOTAL			16.562,49	4 TRIENIOS	4.753,11	396,6
OTAL				5 TRIENIOS	TOTAL			17.192,74	5 TRIENIOS	4.557,96	380,6
OTAL			22.025,80		TOTAL			17.642,99	6 TRIENIOS	4.382,81	365,2
OTAL			22.380,90	7 TRIENIOS	TOTAL			18.183,23	7 TRIENIOS	4.197,67	349.8
OTAL			22.735,00	8 TRIENIOS	TOTAL			18,723,48	& TRIENIOS	4.012.52	334.3
OTAL				9 TRIENIOS	TOTAL			19.263,72	9 TRIENIOS	3.827,38	318,9
CTAL			23,445,20	10 TRIENDOS	TOTAL			19.803.97	10 TRIENTOS	3.642.23	303.5

PLUS DE	EQUIPARACION	2020	Lanzarote -	Fuerteventura
---------	--------------	------	-------------	---------------

Grupo E - Limpiationa
CONV. LIMPIEZA EDIFICIOS Y LOCALES PROVINCIA DE LAS PALMAS
CONV. LIMPIEZA EDIFICIOS Y LOCALES PROVINCIA DE LAS PALMAS
CONTRACTOR DE LAS PALMAS

LIMPIADOR/RA

SER	WICHO CAN	IARIO DE SA	TUD		CONVENIO	LIMPIEZA PE					
LIMPIADOR/A - PEON	UDES.	IMPTE.	TOTAL	TRIENIO	LIMPIADOR/A - PEON	UDES.	IMPTE.	TOTAL	TRIENIO		
SALARIO BASE	12	595,22	7.142,64	14,85	SALARIO BASE	12	802,19	9.626,28	4%		
COMP. DESTINO	12	310.88	3.730.32		PLUS CONVENIO	12	58,50	70/2,00	9710		
PRODUCTIVIDAD	12	63,63	1.125,96		BOUSA VACACIONES	1	193,36	193,38			
ACU. SIND.	12		0,00		PAGAS EXTRAS	2	1132,65	2.256.70	4%		
RESIDENCIA	12	176,70	2.120,40	12,50	PAGA DE ABRIL	1	1132,85	1132,85	4%		
ARMONIZ, RETRIBUTIVA	12	330,31	3.963.72	-							
AC.CONS.GOB. 01-06-05	12		0,00								
P. EXTRAS	2	906,08	1,812,16	14,65							
			1					- N		PLUS	PLUS
								- 13		EQUIPARACION	
										ANUAL	X 12
TOTAL				TRIENIOS	TOTAL				0 TRIENIOS	5.975,01	497,92
TOTAL			20.250,30	1 TRIEMOS	TOTAL			14,441,18	1 TRIENIOS	5.809,12	484,09
TOTAL			20.605,40	2 TRIENIOS	TOTAL			14.962,18	2 TRIENIOS	5.643,22	470,27
TOTAL			28.960,58	3 TRIENIOS	TOTAL			15,483,17	3 TRIENIOS	5.477,33	456,44
TOTAL			21.315,60	4 TRIENIOS	TOTAL			16.004,16	4 TRIENIOS	5.311,44	442.62
TOTAL			21,670,70	5 TRIENIOS	TOTAL			16.525,16	5 TRIENIOS	5,145,54	428,80
TOTAL			22.025,80	6 TRIENIOS	TOTAL			17,046,15	6 TRIENIOS	4.979,85	
TOTAL			22.380,90	7 TRIENIOS	TOTAL			17.567,14	7 TRIENIOS	4.613,76	
TOTAL			22.736,00	8 TRIENIOS	TOTAL			18.058,14	8 TRIENIGS	4.647,80	
TOTAL			23.091,10	9 TRIENIOS	TOTAL			18,609,13	9 TRIENIOS	4,481,97	
TOTAL			23,440,20	10 TRIENIOS	TOTAL			19.130,12	10 TRIENIOS	4.316,06	



PEON/A ESPECIALISTA

	ri .	3	LAS PALMAS	OVINCIA DE	WPIEZA PR	CONVENIOL		LUD	ARIO DE SA	VICIO CAN	SERV
		TRIENIO	TOTAL	IMPTE.	UOES.	PEON ESPECIALISTA	TRIENTO	TOTAL	IMPTE.	UDES.	LIMPIADOR/A - PEON
		4%	9.818.76	818,23	12	SALARIO BASE	14,65	7.142,64	595,22	12	SALARIO BASE
			702.00	58,50	12	PLUS CONVENIO		3.730.32	310.86	12	COMP. DESTINO
		- 6	193,36	193,36	1	BOLSA VACACIONES		1.125,96	93,83	12	PRODUCTIVIDAD
		4%	2.265,70	1132,85	2	PAGAS EXTRAS		0,00		12	ACU SIND
		4%	1132.86	1132.85	1	PAGA DE ABRIL	12.50	2.120,40	176,70	12	RESIDENCIA
			-	-				3.963.72	330,31	12	ARMONIZ. RETRIBUTIVA
								0.00	- Control Control	12	AC CONS.GOB. 01-05-05
							14,65	1.812.16	906,08	2	P. EXTRAS
	PLUS						_		_		
	EQUIPARACION ANUAL		_	_	1 1			-		-	V2-0
762,53 48	5,782,53	0 TRIENIOS	14.112,67		T	TOTAL	0 TRIENIOS	19.895,20			TOTAL
	5.608,94	1 TRIENIOS	14.641,36			TOTAL	1 TRIENIOS	29.250,30			TOTAL
435,35 45	5.435,35	2 TRIENIOS	15.170,05			TOTAL	2 TRIENIOS	29,605,40			TOTAL
261,75 43	5.261,75	3 TRIENIOS	15.698,75			TOTAL	3 TRIEMOS	20,960,50			TOTAL
.088,18 42	5.088,18	4 TRIENIOS	16.227,44			TOTAL	4 TRIENIOS	21,315,60			TOTAL
914,57 40	4.914,57	5 TRIEMOS	16.756,13	-		TOTAL	5 TRIENIOS	21.879,70			TOTAL
	4.740,98	6 TRIEMOS	17.284,82			TOTAL	6 TRIENIOS	22.025,80			TOTAL
	4.567,38	7 TRIENIOS	17.813,52			TOTAL	7 TRIENIOS	22 359,90			TOTAL
393,79 36	4.393,79	# TRIENGOS	18.342,21			TOTAL	8 TRIENIOS	22.736,00			TOTAL
	4,220,20	9 TRIENIOS	18.870,98			TOTAL	9 TRIENIOS				TOTAL
	4.046.61	10 TRIENIOS	19,309,59			TOTAL	18 TRIENIOS	23.448.20			TOTAL

CATEGORIAS EQUIPARADAS (DISPOSICION FINAL PRIMERA PUNTO 1.8): SERVICIO CANARIO DE SALUD Grupo E - Limpiacora CONV. LIBRIPAZ EDIFICIOS Y LOCALES PROVINCIA DE LAS PALMAS Limpiadoria, Especialista, Peón Especialisado, Conductor Limpiador y Conductor

PLUS DE EQUIPARACION 2020 Lanzarote - Fuerteventura

CONDUCTOR/RA -LIMPIADOR/RA

		S	LAS PALMA	OVINCIA DE	PIEZA PR	CONVENIO LIM		LUD	ARIO DE SAI	VICIO CAN	SER
		TRIENIO	TOTAL	IMPTE.	UDES.	CONDUCTOR-LIMPIADOR	TRIENIO	TOTAL	IMPTE.	UDES.	LIMPIADOR/A - PEON
		4%	10.795.92	899.66	12	SALARIO BASE	14,65	7.142,64	595,22	12	SALARIO BASE
		1.00	702,00	58,50	12	PLUS CONVENIO		3.730,32	310,86	12	COMP. DESTING
			193,36	193,36	1	BOLSA VACACIONES		1.125.96	93,83	12	PRODUCTIVIDAD
		4%	2.265,70	1132,86	2	PAGAS EXTRAS		0.00		12	ACU SIND.
		4%	1132,85	1132,85	- 1	PAGA DE ABRIL	12.50	2.120.40	176,70	12	RESIDENCIA
			-	-				3.963,72	330,31	12	ARMONIZ. RETRIBUTIVA
								0.00		12	AC.CONS.GOB. 01-06-05
							14,65	1,812,16	906,008	2	P. EXTRAS
PLUS	PLUS						- 1				
EQUIPARACION	EQUIPARACION										
X 12	ANUAL										
400,4	4.805,37	0 TRIENIOS	15.089,83			TOTAL	C TRIENIOS				TOTAL
382,7	4.592,69	1 TRIENIOS	15.657,61			TOTAL	1 TRIENIOS	20.250,30			TOTAL
	4,380,01	2 TRIENIOS	16.225,39			TOTAL	2 TRIENIOS	20.505,40			TOTAL
	4.167,33	3 TRIENIOS	16.793,17			TOTAL	3 TRIENIOS	20.960,50			TOTAL
	3.954,65	4 TRIENIOS	17,360.95			TOTAL.	4 TRIEMOS	21.315,60			TOTAL
	3,741,98	5 TRIENIOS	17.928.72			TOTAL	5 TRIENIOS	21.670,70			TOTAL
	3,529,38	6 TRIENIOS				TOTAL	6 TRIENIOS	22.025,80			TOTAL
	3.316,62	7 TRIENOS				TOTAL	7 TRIENIOS	22,380,90			TOTAL
	3.103.84	& TRIENOS		_		TOTAL	5 TRIENIOS	22,736,00			TOTAL
	2,891,26	9 TRIENIOS		_		TOTAL	9 TRIEMOS				TOTAL
	2.678,58	10 TRIENIOS		_	-	TOTAL	IN TRIENIOS				TOTAL

CATEGORIAS EQUIPARADAS (DISPOSICION FINAL PRIMERA PUNTO 5.8):
SERVICIO CANARRO DE SALUD
Grupo E - Unipladora
CONV. LAMPEZA EDIPICIOS Y LOCALES PROVINCIA DE LAS PALMAS
Limpiadoria, Especialista, Pedn Especializado, Conductor Limpiador y Conductor

RESPONSABLE EQUIPO

SERV	ICIO CA	IARIO DE SA	LUD		CONVENIO LI	MPIEZA PE	ROVINCIA DE	LAS PALMA	S	10	
CELADOR ENC. DE TURNO	UDES.	IMPTE.	TOTAL	TRIENIO	RESPONSABLE EQUIPO	UDES.	IMPTE.	TOTAL	TRIENIO		
SALARIO BASE	12	595,22	7,142,64	14,65	SALARIO BASE	12	827,27	9.927,24	4%		
COMP. DESTINO	12	310,86	3,730,32		PLUS CONVENIO	12	58,50	702.00	-		
PRODUCTIVIDAD	12	168,07	2.016,84		BOLSA VACACIONES	1	193,36	193,36			
ACU: SIND.	12		0.00		PAGAS EXTRAS	2	1132,85	2.265,70	4%		
RESIDENCIA	12	176,70	2.120,40	12.50	PAGA DE ABRIL	1	1132,85	1132,86	4%		
ARMONIZ, RETRIBUTIVA	12	330,31	3,963,72		-		-				
AC.CONS.GQB. 01-06-05	12		0,00		No.						
P. EXTRAS	2	906,08	1.812.16	14,85							
								3			
										PLUS	PLUS
										EQUIPARACION	EQUIPARACION
	, ,	-		***************************************	Francis .	-				ANUAL	X 12
TOTAL			20,786,08		TOTAL	-			0 TRIENIOS	6.564,93	547,08
TOTAL			21,141,18		TOTAL			14.754,18	1 TRIENIOS	6.387,90	532,25
TOTAL			21,496,28	2 TRIENIOS	TOTAL			15.287,21	2 TRIENIOS	8.209,07	517,42
TOTAL			21.851,38	3 TRIENIOS	TOTAL			15.820,24	3 TRIENIOS	6.031,14	502,60
TOTAL			22.206,48	4 TRIENIOS	TOTAL			16.353,28	4 TRIENIGS	5.853,20	487,77
TOTAL			22.561.58	5 TRIENIOS	TOTAL			16,886,31	5 TRIEMOS	5.675,27	472,94
TOTAL			22.916.68	6 TRIENIOS	TOTAL			17,419,34	STRIENIOS	5,497,34	
TOTAL			23,271,78	7 TRIENIOS	TOTAL				7 TRIENIOS	5.319,41	
TOTAL			23.626,88	8 TRIENIOS	TOTAL					5,141,48	
TOTAL			23.981,98	9 TRIENIOS	TOTAL				9 TRIENIOS	4.983,55	
TOTAL			24.337.00	10 TRIENIOS	TOTAL			19.551.47	10 TRIENIOS	4,785,61	

CATEGORIAS EQUIPARADAS (DISPOSICION FRIAL PRIMERA PUNTO 5.8):
SERVICIO CANARIO DE SALUD

CIUDE I - Celador encargado de faror
CONV. LIMPERA EDIPICIOS Y LOCALES PROVINCIA DE LAS PALMAS
Encargado General, Encargado de Zona, Encargado de Sector, Encargado de Crupo o Edificio y Responsable de Equipo

PLUS DE EQUIPARACION 2020 Lanzarote - Fuerteventura

ESPECIALISTA .

	PLUS
	IQUIPARACI
	X 12
5.334,45	44
5.142,93	421
4.951,42	413
4.759,90	391
4.568,39	380
4.376.87	36
4,185,36	34
3.993,84	332
3,802,33	310
3.610,81	300
3,419,29	284

CATEGORIAS EQUIPARADAS (DISPOSICION FINAL PRIMERA PUNTO 5.8):
SERVICIO CANARIO DE SALUD
GIUDO E. L'Imigladora
CONYL LIMPERA EUPRICIOS Y L'OCALES PROVINCIA DE LAS PALMAS
Limpiadoria, Especialista, Peón Especia izato, Conductor L'Impiador y Conductor

ENC. DE SECTOR

SERV	ICIO CAN	ARIO DE SA	FOD		CONVENIO	IMP/EZA PR	ROVINCIA DE	LAS PALMA	18		
CELADOR ENC. DE TURNO	UDES.	IMPTE.	TOTAL	TRIENIO	ENC. DE SECTOR	UDES.	IMPTE.	TOTAL	TRIENIO		
SALARIO BASE	12	595,22	7,142,64	14,65	SALARIO BASE	12	887,22	10,646,64	4%		
COMP DESTINO	12	310,86	3,730,32		PLUS CONVENIO	12	58,50	702.00			
PRODUCTIVIDAD	12	168,07	2,016,84		BOLSA VACACIONES	1	193,36	193.36			
ACU. SIND.	12		0.00		PAGAS EXTRAS	2	1132.85	2.285,70	4%		
RESIDENCIA	12	176,70	2,120,40	12.50	PAGA DE ABRIL	1	1132,85	1132,85	4%		
ARMONIZ, RETRIBUTIVA	12	330,31	3.963.72		-		-		-		
AC.CONS GOB 01-08-05	12		0.00								
P. EXTRAS	2	906,08	1.812,16	14,65							
										PLUS EQUIPARACION ANUAL	PLUS EQUIPARACION X 12
TOTAL	_	1 1	29.786,88	0 TRIENIOS	TOTAL			14,948,55	0 TRIENIOS	5.845,53	487,13
TOTAL			21,141,18	1 TRIENIOS	TOTAL		- 9	15,502,38	1 TRIENIOS	5.638,82	469,90
TOTAL		- /	21,496,28	2 TRIENIOS	TOTAL			16.064,17	2 TRIENOS	5.432,11	452,68
TOTAL			21.851,38	3 TRIEMOS	TOTAL			16.625,97	3 TRIENIOS	5.225,41	435,45
TOTAL .				4 TRIENIOS	TOTAL			17,187,78	4 TRIENICS	5.018,70	418,23
TOTAL		- 7	22.561,58	STRIENIOS	TOTAL			17.749,59	5 TRIENIOS	4.811,99	401,09
TOTAL			22.916,68	6 TRIENIOS	TOTAL			18.311,40	8 TRIENIOS	4,885.28	363,77
TOTAL			23.271,78	7 TRIENIOS	TOTAL			18.873,20	7 TRIEMOS	4,388,58	366,55
TOTAL			23.826,88	8 TRIENIOS	TOTAL			19.435,01	8 TRIENIOS	4.191,87	349,32
TOTAL			23.981,58	8 TRIENIOS	TOTAL			19,996,82	9 TRIENIOS	3,985,16	332,10
TOTAL			24.337,08	16 TRIENIOS	TOTAL			20.558.63	10 TRIENIOS	3,778,45	314.87

CATEGORIAS EQUIPARADAS (DISPOSICION FINAL PRIMERA PUNTO 5.8):
SERVICIO CANARIO DE SALUD

Crupo E - Cisiador encarpado de turno
CONV. LIMPETA EDIPICIOS Y LOCALES PROVINCIA DE LAS PALMAS

Encarpado General, Encargado de Zona, Encargado de Sector, Encarpado de Grupo o Edificio y Responsable de Equipo

PLUS DE EQUIPARACION 2020 Lanzarote - Fuerteventura

ENC. GRUPO O EDIFICIO

SERV	ICIO CAN	IARIO DE SA	LUD		CONVENIO LIN	APIEZA PE	OVINCIA DE	LAS PALMA	3		
CELADOR ENC. DE TURNO	UDES.	IMPTE.	TOTAL	TRIENIO	ENC. GRUPO O EDIFICIO	UDES.	IMPTE.	TOTAL	TRIENIO		
SALARIO BASE	12	595,22	7,142,84	14.65	SALARIO BASE	12	865,56	10.286,72	4%		
COMP DESTINO	12	310,86	3.730,32	100000	PLUS CONVENIO	12	58.50	702,00			
PRODUCTIVIDAD	12	168,07	2,016,84		BOLSA VAGACIÓNES	1	193,36	193,36			
ACU. SINO.	12		0,00		PAGAS EXTRAS	2	1132,85	2.285,70	4%		
RESIDENCIA	12	176,70	2,120,40	12.50	PAGA DE ABRIL	1	1132,85	1132,85	4%		
ARMONIZ, RETRIBUTIVA	12	330,31	3.963,72	7777			24,0144,51	-			
AC.CONS.GCB. 81-06-05	12		0,00								
P. EXTRAS	2	906,08	1.812,10	14,65							
						1	_			-	
							_	_	$\overline{}$	PLUS	PLUS EQUIPARACION
		_	_				_			ANUAL	X 12
TOTAL			20.786.08	0 TRIENIOS	ITOTAL			14.580,63	0 TRIENIOS	6.225,45	
TOTAL			21,141,15	1 TRIENIOS	TOTAL			15.107,24	1 TRIENIOS	6.033,94	502,83
TOTAL			21,496,28	2 TRIENIOS	TOTAL			15.653,85	2 TRIENIOS	5.842,43	488,87
TOTAL			21.851,38	3 TRIENIOS	TOTAL			16.200,46	3 THIENIOS	5.650,92	470,91
TOTAL			22.206.48	4 TRIENIOS	TOTAL			16.747,07	4 TRIENIOS	5,459,41	454,95
TOTAL			22.561,58	5 TRIENIOS	TOTAL			17.293,68	5 TRIENIOS	5.267,90	438,99
TOTAL			22.916.68	6 TRIENIOS	TOTAL			17.840,29	6 TRIENIOS	5.076,39	423,03
TOTAL			23,271,76	7 TRIENIOS	TOTAL			18.386,91	7 TRIENICS	4.884,87	407,07
TOTAL			23.626,58	& TRIENIOS	TOTAL			18.933,52	8 TRIENIOS	4.593,38	391,11
TOTAL			23,981,96	9 TRIENIOS	TOTAL			19.480,13	9 TRIENICS	4.501,85	375,15
TOTAL			24 337 08	10 TRIENIOS	TOTAL			20.028.74	10 TRIENIOS	4,310,34	359,20

CATEGORIAS EQUIPARADAS (DISPOSICION FINAL PRIMERA PUNTO 5 8):
SERVICIO CANARIO DE SALUD

CIUDE E - Caletor encurgado de turro
CONV. LIMPERA EDIPRICIO S' L'OCALES PROVINCIA DE LAS PALMAS

Encargado Gieneral, Encargado de Zona, Encargado de Sector, Encargado de Grupo o Edificio y Responsable de Equipo



ENC. GENERAL

		LAS PALMAS	OVINCIA DE	PIEZA PR	CONVENIO LII		SERVICIO CANARIO DE SALUD					
	TRIENIO	TOTAL	IMPTE.	UDES.	ENCARGADO GENERAL	TRIENTO	TOTAL	IMPTE.	UDES.	CELADOR ENG. DE TURNO		
	4%	11.376,84	948,07	12	SALARIO BASE	14,65	7.142,84	595,22	12	SALARIO BASE		
		702,00	58,50	12	PLUS CONVENIO		3,730,32	310,86	12	COMP. DESTINO		
		193,36	193,36	- 1	BOLSA VACACIONES		2.016,84	188,07	12	PRODUCTIVIDAD		
	4%	2.265,70	1132,85	2	PAGAS EXTRAS		0.00		12	AGU. SIND.		
	4%	1132,65	1132,85	1	PAGA DE ABRIL	12,50	2,120,40	176,70	12	RESIDENCIA		
		1,000,000					3.963,72	330,31	12	ARMONIZ RETRIBUTIVA		
						- 1	0.00		12	AC.CONS.GOB. 01-06-05		
						14,65	1.812,16	906,08	2	P. EXTRAS		
						- 10						
PLUS PLUS												
QUIPARACKON EQUIPARA						H	1					
ANUAL X 12												
5.115,33	0 TRIENIOS	15.670,75			TOTAL	0 TRIENIOS	20.788,08			TOTAL.		
4.879,41	1 TRIENIOS	16.261,77			TOTAL.	1 TRIENIOS	21.141,18			TOTAL		
4.643,50	2 TRIENIOS	16.652,78			TOTAL	2 TRIENIOS	21,498,28			TOTAL		
4.407,58	3 TRIENIOS	17,443,80			TOTAL	3 TRIENIOS	21.851,38			YOTAL		
4.171,67	4 TRIENTOS	18.034,81			TOTAL	4 TRIENIOS	22.208,48			TOTAL		
3,935,75	5 TRIENIOS	18,825,83			TOTAL	5 TRIENIOS	22.561,58			TOTAL		
3.699,84	6 TRIENIOS	19.216.84		$\overline{}$	TOTAL	6 TRIENIOS	22.916,68			TOTAL		
3,463,92	7 TRIENIOS	19,607,56			TOTAL	7 TRIENIOS	23.271.78			TOTAL		
3.228,01	8 TRIENIOS				TOTAL	& TRIENIOS	23.626.88			TOTAL		
2.992,09	9 TRIENIOS	20.989,89			TOTAL	9 TRIENIOS	23.981,98			TOTAL		
2,756,17		21,580,91		_	TOTAL		24.337.08			TOTAL		

CATEGORIAS EQUIPARADAS (DISPOSICION FINAL PRIMERA PUNTO 6.8):
SERVICIO CANARIO DE SALUD
Grupe E - Celedor encargado de tumo
CONV. LIMPEZE ADRIPCIO SY LOCALES PROVINCIA DE LAS PALMAS
Encargado General, Encargado de Zona, Encargado de Sector, Encargado de Grupo o Edificio y Responsable de Equipo

96.080

PLUS DE EQUIPARACION 2020 Lanzarote - Fuerteventura

ENC. DE ZONA

	15	LAS PALMA	OVINCIA DE	MPIEZAPR	CONVENIO L		LUD	ARIO DE SAI	CIO CAN	SERVI
	TRIENIO	TOTAL	IMPTE.	UDES.	ENC. DE ZONA	TRIENIO	TOTAL	IMPTE.	UDES	CELADOR ENC. DE TURNO
	4%	10.795,92	890,06	12	SALARIO BASE	14,65	7.142.64	595,22	12	SALARIO BASE
		702,00	58,50	12	PLUS CONVENIO	11000	3.730,32	310,88	12	COMP. DESTINO
		193,36	193,36	1	BOLSA VACACIONES		2.016,84	168,07	12	PRODUCTIVIDAD
	4%	2.265,70	1132,85	2	PAGAS EXTRAS		0.00		12	ACU SIND.
	4%	1132,85	1132,85	- 1	PAGA DE ABRIL	12.50	2,120,40	176,70	12	RESIDENCIA
					The state of the s		3.983,72	330,31	12	ARMONIZ, RETRIBUTIVA
							0.00		12	AC.CONS.GOB: 01-06-05
				-		14,65	1.812,16	906,08	2	P. EXTRAS
PLUS PLU QUIPARACION EQUIPAI ANUAL X 1										
5.696,25	0 TRIENIOS	15.889,83			TOTAL	0 TRIENIOS	20,780,08			TOTAL
5.483,57	1 TRIENIOS	15.657,61			TOTAL	1 TRIENIOS	21,141,18			TOTAL
5.270,89	2 TRIENTOS	16.225,39			TOTAL	2 TRIENIOS	21.496,28			TOTAL
5.058,21	3 TRIENIOS	16,793,17			TOTAL	3 TRIENIOS	21.851,38			TOTAL
4.845,53	4 TRIENIOS	17.380,95			TOTAL	4 TRIENIOS	22.206,48			TOTAL
4.632,86	5 TRIENOS	17.928,72			TOTAL	5 TRIENIOS	22,561,58			TOTAL
4.420,18	6 TRIENIOS	18,496,50			TOTAL	8 TRIENIOS	22.916,88			TOTAL
4.207,58	7 TRIENIOS	19.884,28			YOTAL	7 TRIENTOS	23.271,78			TOTAL
3.994,82	8 TRIENIOS	19.632,06			TOTAL	8 TRIENTOS	23,626,88			TOTAL
3.782,14	9 TRIENIOS	20.199,84			TOTAL	9 TRIENIOS	23,981,98			TOTAL
3,569,46	10 TRIENIOS	20.767,62			TOTAL	10 TRIENIOS	24.337,08			TOTAL

CATEGORIAS EQUIPARADAS (DESPOSICION FINAL PRIMERA PUNTO 5.8):
SERVICIO CANARIO DE SALUD
GIUDO E - Celador encurgado da tumo
CONV. LIMPETA EDIPICIO SY LOCALES PROVINCIA DE LAS PALMAS
Encurgado General, Encargado de Zona, Encargado de Sector, Encurgado de Grupo o Edificio y Responsable de Equipo



Prórroga del Convenio Colectivo Provincial y Tablas salariales prorrogadas.

Publicado en BOP LAS PALMAS núm. 138, de 17/11/2021. Código Convenio REGCON: 35001105011981.

ACUERDA

Primero. Ordenar la inscripción del Acuerdo de prórroga del Convenio Colectivo Provincial del "SECTOR DE LIMPIEZA DE EDIFICIOS Y LOCALES DE LA PROVINCIA DE LAS PALMAS", suscrito por a comisión negociadora, para el texto publicado en el B.O.P. de fecha 18/12/2020, hasta el día 31/12/2021 en los mismos términos y condiciones, anexando al mismo las "Tablas Salariales prorrogadas para el año 2021", tanto las de Limpieza de Edificios y Locales de La Provincia de Las Palmas para el año 2021, como las del Plus de Equiparación para el año 2021, como anotación del Convenio número notificación 2964 su а la Comisión Negociadora. У

Segundo. Depositar el texto original del mismo en el Servicio de Promoción Laboral, de esta Dirección General de Trabajo.

Tercero. Disponer su publicación en el Boletín Oficial de la Provincia.

En Las Palmas de Gran Canaria, a once de noviembre de dos mil veintiuno.

EL	DIRECTOR	GENERAL	DE	TRABAJO,

ACTA DE LA MESA NEGOCIADORA PARA LA FIRMA DE LAS TABLAS DEL PLUS EQUIPARACIÓN Y TABLAS DE LIMPIEZA DE EDIFICIOS Y LOCALES DE LA PROVINCIA DE LAS PALMAS AMBAS PARA EL AÑO 2021.

Siendo las 09:00 horas del día 25 febrero de 2021, en las salas de CECAPYME, sito en la calle Reyes Católicos, número 35, se reúnen las siguientes personas:



CONVENIO COLECTIVO DE LIMPIEZA DE EDIFICIOS Y LOCALES PROVINCIA DE LAS PALMAS

POR	l	LA	PARTE	EMPI	RESARIAI	L CO	OMPARECEN:
						oresas de	e Limpieza):
POR Local	APEL es	(Asociac de	ión de E la l	-	os de Li de	-	e Edificios y Palmas):
 ASES	 SOR:						
POR POR		LA 	PART COM	E IISIONES	SOCIAL	C	OMPARECEN: OBRERAS:
 ASES	ORES:						
POR		UNIÓN	GE	NERAL	DE	TRA	BAJADORES:
	ORES:						
POR	s	SINDICAT	-O Ι	DE	TRABAJA	DORES	UNIDOS:
 ASES	ORES:						

En Las Palmas de Gran Canaria a, 1 de marzo de 2021, siendo las 09:00 horas, se reúnen los componentes de la comisión negociadora del Convenio Colectivo de Limpieza de Edificios y Locales de la Provincia de Las Palmas para él año 2021, a efectos de:



- Prórroga del convenio vigente a 31 de 2020, para el año 2021
- Firmar las Tablas de Limpieza de Edificios y Locales de La Provincia Palmas, para el año
- Firmar las Tablas del Plus de Equiparación (Disposición Final Primera del Convenio **ANEXO** VI), año 2021. У para el

Reconociéndose mutuamente las partes, y una vez publicada en la página Web del Servicio Canario de Salud, la INSTRUCCIÓN NÚMERO 1/21, DE LA DIRECTORA DEL SERVICIO CANARIO DE LA SALUD, SOBRE EL RÉGIMEN Y CUANTÍA DE LAS RETRIBUCIONES DEL PERSONAL ADSCRITO A LOS ÓRGANOS DE PRESTACIÓN DE SERVICIOS SANITARIOS DEL SERVICIO CANARIO DE LA SALUD PARA EL EJERCICIO 2021 y llevadas a cabo las deliberaciones pertinentes todos los asistentes acuerdan por unanimidad lo siguiente:

Que en virtud de lo establecido en el artículo 4 del Convenio vigente, las partes legitimadas para negociar el mismo, acuerdan dar por prorrogado el texto del convenio vigente, publicado en el Boletín Oficial de la Provincia, el 18 de diciembre de 2020, hasta el 31 de diciembre de 2021 en los mismos términos y condiciones. Se anexan a la presente Acta las tablas prorrogadas para el año 2021.

Adjuntar las mentadas Tablas tanto las de Limpieza de Edificios y Locales de la Provincia de Las Palmas para el año 2021, como las del Plus de Equiparación para el año 2021 a este Acta y al Convenio Colectivo de Limpieza de Edificios y Locales de la Provincia de Las Palmas para el año 2021.

La actualización del P.E. que ahora se aprueba y de los atrasos a partir del mes de enero 2021 y de los meses que resulten hasta su publicación en el B.O.P., se podrán hacer de la siguiente forma: a) A partir de la firma de las presentes tablas y con lo que se acuerde con los representantes de los trabajadores de cada centro de trabajo.



b) A partir de la publicación en el B.O.P., si esta publicación se produce antes del día 15 (del mes que fuese publicado), el P.E. se actualizará nóminas del mes de la publicación, se abonarán los atrasos de una sola vez. Si la publicación fuese a partir del día 15, su abono se hará al mes siguiente de su publicación. Autorizar a la central sindical Comisiones Obreras a realizar los trámites necesarios para el registro y la publicación de las mismas en el Boletín Oficial de la Provincia de Las Palmas.

Y no habiendo más asuntos que tratar, se levanta la sesión, siendo las 12:00 horas del día arriba indicado, firmando todos los asistentes en prueba de conformidad.

ASPEL APEL COMISIONES OBRERAS UGT STU

ANEXO IV TABLA SALARIAL PARA EL AÑO 2021 - CONVENIO DE LIMPIEZA DE EDIFICIOS Y LOCALES DE LA PROVINCIA DE LAS PALMAS

CATEGORÍAS	O (X12)	PAGA ABRIL (X1)	PAGA JULIO (X1)	PAGA NAVIDAD (X1)	PLUS CONV. (X12)	PAGA VACAC. (X1)	TOTAL
DIRECTIVOS							
DIRECTOR/A	1040.40	1132.85	1132.85	1132.85	58.50	193.36	16.778.71
DIRECT.COM. ADM.	1038.03	1132.85	1132.85	1132.85	58.50	193.36	16.750.27
JEFE/A DE PERSONAL	1038.03	1132.85	1132.85	1132.85	58.50	193.36	16.750.27
TITULADOS							
TIT. GRADO SUPERIOR	987.97	1132.85	1132.85	1132.85	58.50	193.36	16.149.55
TIL. GRADO MEDIO	934.48	1132.85	1132.85	1132.85	58.50	193.36	15.507.67
ADMINISTRATIVOS							
JEFE/A ADMON. 18	943.08	1132.85	1132.85	1132.85	58.50	193.36	15.610.87
JEFE/A ADMON. 2 ^a	914.37	1132.85	1132.85	1132.85	58.50	193.36	15.266.35
CAJERO/A	872.03	1132.85	1132.85	1132.85	58.50	193.36	14758.27
OFICIAL 1ª	857.32	1132.85	1132.85	1132.85	58.50	193.36	14.581.75
OFICIAL 2®	827.03	1132.85	1132.85	1132.85	58.50	193.36	14.218.27
AUX. ADMTVO/A.	802.19	1132.85	1132.85	1132.85	58.50	193.36	13.920.19
TELEFONISTA, COBRADOR/A	802.19	1132.85	1132.85	1132.85	58.50	193.36	13.920.19
ASPIRANTE-ADMTVO/A	700.27	1132.85	1132.85	1132.85	58.50	193.36	12.697.19
MANDOS INTERMEDIOS			55542500				
ENCARGADO/A GENERAL	948.07	1132.85	1132.85	1132.85	58.50	193.36	15.670.75
ENCARGADO/A DE ZONA	899.66	1132.85	1132.85	1132.85	58.50	193.36	15.089.83
ENCARGADO/A DE SECTOR	887.22	1132.85	1132.85	1132.85	58.50	193.36	14.940.55
ENCARGADO/A GRUPO O	855.56	1132.85	1132.85	1132.85	58.50	193.36	14.560.63
EDIF.	827.27	1132.85	1132.85	1132.85	58.50	193.36	14.221.15
RESPONSABLE DE EQUIPO	021.21	1132.03	1132.03	1132.63	38.30	193.30	14.221.15
PERSONAL SUBALTERNO						****	
ORDENAN. LISTERO/A	802.19	1132.85	1132.85	1132.85	58.50	193.36	13.923.19
ALMACENERO/A	662.39	1132.85	1132.85	1132.85	58.50	193.36	12.242.64
OFICIOS VARIOS							
ESPECIALISTA	855.57	1132.85	1132.85	1132.85	58.50	193.36	14.560.75
PEÓN-ESPECIALISTA	818.23	1132.85	1132.85	1132.85	58.50	193.36	14.112.67
CONDUCTOR/A-	899.66	1132.85	1132.85	1132.85	58.50	193.36	15.089.83
LIMPIADOR/A	842.30	1132.85	1132.85	1132.85	58.50	193.36	14.401.51
CONDUCTOR/A	802.19	1132.85	1132.85	1132.85	58.50	193.36	13.920.19
AYUDANTE, PEÓN	802.19	1132.85	1132.85	1132.85	58.50	193.36	13.920.19
LIMPIADOR/A	302.19	1132.63	1132.65	1132.63	36.30	193.30	15.520.19

SOLO PARA LAS CATEGORÍAS DE "AYUDANTE, PEONES Y LIMPIADOR/A".

7,82 € 13,69 € 7,82 € (Con Prorrata de Pagas, Paga Vacac. y Plus Conv.)

PRECIO HORA EXTRA:

SOBRE EL PRECIO DE HORA HAY QUE AÑADIRLE EL PORCENTAJE DE ANTIGÜEDAD QUE SE TENGA EN CADA CASO Y LOS CONCEPTOS QUE CORRESPONDA

ANEXO VI

PLUS DE EQUIPARACIÓN ENTRE LAS TABLAS SALARIALES DEL SERVICIO CANARIO DE SALUD Y LAS TABLAS SALARIALES DEL ${\tt CONVENIOPROVINCIALDELASPALMAS, BASADASENLOS IMPORTESPARAELAÑO 2021PARALASDIFERENTESCATEGORÍASENLASDIFICATEGORÍASENLASDIFERENTESCATEGORÍASENLASDIFERENTESCATEGORÍASENLASDIFICATEGORÍASENLASDIFERENTESCATEGORÍASENLASDIFICATEGORÍASDIFICATEGORÍASDIFICATEGORÍASDIFICATEGORÍASTICATEGORÍASTICATEGORÍASTICATEGORÍASTICATEGORÍASTICATEGORÍASTICATEGORÍASTICATEGORÍASTICATEGORÍASTICATEGORÍASTICAT$ ISLA DE GRAN CANARIA

					ISLA DE GRAN CANAR	IA				
	LIMPIADORIRA	CONDUCTORIRA	CONDUCTOR/RA LIMPIADOR/RA	PEÓNIA ESPECIALISTA	ESPECIALISTA	RESPONSABLE DE EQUIPO	ENCARGADO/A DE GRUPO O EDIFICIO	ENCARGADO/A DE SECTOR	ENCARGADOIA DE ZONA	ENCARGADO/A GENERAL
0 TRIENIOS	388,15	348,04	290,68	372,11	334,77	437,98	409,69	378,03	365,59	317,18
1 TRIENIO	361,97	320,26	250,60	345,29	306,46	410,80	381,38	348,45	335,51	285,17
2 TRIENIOS	335,80	292,48	230,53	318,48	278,15	383,62	353,07	318,88	305,44	253,16
3 TRIENIOS	309,63	264,70	200,46	291,66	249,84	356,45	324,76	289,30	275,37	221,15
4 TRIENIOS	283,46	236,93	170,39	264,85	221,53	329,27	296,46	259,73	245,30	189,14
5 TRIENIOS	257,28	209,15	140,32	238,03	193,23	302,10	268,15	230,16	215,23	157,14
6 TRIENIOS	231,11	181,37	110,25	211,22	164,92	274,92	239,84	200,58	185,16	125,13
7 TRIENIOS	204,94	153,60	80,18	184,41	136,61	247,74	211,53	171,01	155,09	93,12
8 TRIENIOS	178,76	125,82	50,10	157,59	108,30	220,57	183,23	141,43	125,01	61,11
9 TRIENIOS	152,59	98,04	20,03	130,78	79,99	193,39	154,92	111,86	94,94	29,10
10 TRIENIOS	126,42	70,26	0.00	103.96	51,69	166,22	126,61	82.29	64,87	0,00

	LIMPIADORIRA	CONDUCTORIRA	CONDUCTORIRA LIMPIADORIRA	PEÓNIA ESPECIALISTA	ESPECIALISTA	RESPONSABLE DE EQUIPO	ENCARGADO/A DE GRUPO O EDIFICIO	ENCARGADO/A DE SECTOR	ENCARGADOIA DE ZONA	ENCARGADO/A GENERAL
0 TRIENIOS	512,87	472,76	415,40	496,63	459,49	562,87	534,61	502,75	490,33	441,9
1 TRIENIO	499,31	457,60	397,94	482,63	443,80	548,32	518,92	485,79	472,87	422,5
2 TRIENIOS	485,76	442,44	380,49	468,44	428,11	533,76	503,23	468,84	455,42	403,1
3 TRIENIOS	472,21	427,28	363,04	454,24	412,42	519,20	487,54	451,88	437,97	383,7
4 TRIENIOS	458,66	412,13	345,59	440,05	396,73	504,65	471,86	434,93	420,52	364,3
5 TRIENIOS	445,10	396,97	328,14	425,85	381,05	490,09	456,17	417,98	403,07	344,9
6 TRIENIOS	431,55	381,81	310,69	411,66	365,36	475,54	440,48	401,02	385,62	325,5
7 TRIENIOS	418,00	366,66	293,24	397,47	349,67	460,98	424,79	384,07	368,17	306,2
8 TRIENIOS	404,44	351,50	275,78	383,27	333,98	446,42	409,11	367,11	350,71	286,8
9 TRIENIOS	390,89	336,34	258,33	369,08	318,29	431,87	393,42	350,16	333,26	267,4
10 TRIENIOS	377,34	321,18	240,88	354,88	302,61	417,31	377,73	333.21	315,81	248,0

LIMPIADOR/RA

LIMPIADOR/A - PEON	UDES.	IMPTE.	TOTAL	TRIENIC
SALARIO BASE	12	600,58	7.206,96	14,78
COMP. DESTINO	12	313,66	3.763,92	
PRODUCTIVIDAD	12	94,68	1.136,16	
ACU. SIND.	12		0,00	
RESIDENCIA	12	53,58	642,96	
ARMONIZ. RETRIBUTIVA	12	333,29	3.999,48	
AC.CONS.GOB. 01-06-05	12		0.00	
P. EXTRAS	2	914,23	1.828,46	14,78

LIMPIADOR/A - PEON	UDES.	IMPTE.	TOTAL	TRIENIO
SALARIO BASE	12	802,19	9.626,28	4%
PLUS CONVENIO	12	58,50	702,00	
BOLSA VACACIONES	1	193,36	193,36	
PAGAS EXTRAS	2	1132,85	2.265,70	4%
PAGA DE ABRIL	1	1132,85	1132,85	4%

	-		EQUIPA
13.920,19	0	TRIENIOS	
14.441,18	1	TRIENIOS	
14.962,18	2	TRIENIOS	
15.483,17	3	TRIENIOS	
16.004,16	4	TRIENIOS	
16.525,16	5	TRIENIOS	
17.046,15	6	TRIENIOS	
17.567,14	7	TRIENIOS	
18.088,14	8	TRIENIOS	
18.609,13	9	TRIENIOS	
19 130 12	10	TRIENIOS	

PLUS EQUIPARACION ANUAL	PLUS EQUIPARACION X 12
4.657,75	388,15
4.343,68	361,97
4.029,60	335,80
3.715,53	309,63
3.401,46	283,46
3.087,38	257,28
2.773,31	231,11
2.459,24	204,94
2.145,16	178,76
1.831,09	152,59
1.517,02	126,42

18.577,94 0 TRIENIOS 18.784,86 1 TRIENIOS 19.991,78 2 TRIENIOS 19.919,70 3 TRIENIOS 19.405,62 4 TRIENIOS 19.405,62 4 TRIENIOS 19.512,54 5 TRIENIOS 20.026,38 7 TRIENIOS 20.026,38 7 TRIENIOS 20.213,30 5 TRIENIOS 20.440,22 9 TRIENIOS 20.447,14 10 TRIENIOS CATEGORIAS EQUIPARADAS (DISPOSICION FINAL PRIMERA PUNTO 5.B):
SERVICIO CANARIO DE SALUD
Grupo E - Limpiadora
CONV. LIMPIEZA EDIFICIOS Y LOCALES PROVINCIA DE LAS PALMAS
Limpiadoria, Especialista, Peón Especializado, Conductor Limpiador y Conductor

CONDUCTOR/RA

12 12	600,58 313,66	7.206,96 3.763.92	14,78
	313,66	2 702 02	
42		3.703,92	
12	94,68	1.136,16	
12		0,00	
12	53,58	642,96	
12	333,29	3.999,48	
12		0,00	
2	914,23	1.828,46	14,78
-		_	
	12 12 12	12 53,58 12 333,29 12	12 53,58 642,96 12 333,29 3,999,48 12 0,00

CONVENIO	LIMPIEZA PR	OVINCIA DE	LAS PALMA	S
CONDUCTOR	UDES.	IMPTE.	TOTAL	TRIENIO
SALARIO BASE	12	842,30	10.107,60	4%
PLUS CONVENIO	12	58,50	702,00	
BOLSA VACACIONES	- 1	193,36	193,36	
PAGAS EXTRAS	2	1132,85	2.265,70	4%
PAGA DE ABRIL	1	1132,85	1132,85	4%
	\rightarrow		_	

TOTAL	18.577,94	TRIENIOS
TOTAL	18.784,86	TRIENIOS
TOTAL	18.991,78	2 TRIENIOS
TOTAL	19.198,70	3 TRIENIOS
TOTAL	19.405,62	4 TRIENIOS
TOTAL	19.612,54	5 TRIENIOS
TOTAL	19.819,46	6 TRIENIOS
TOTAL	20.026,38	7 TRIENIOS
TOTAL	20.233,30	B TRIENIOS
TOTAL	20.440,22	9 TRIENIOS
TOTAL	20.647,14 1	TRIENIOS

TOTAL	14.401,51	0	TRIENIOS
TOTAL	14.941,76	1	TRIENIOS
TOTAL	15.482,00	2	TRIENIOS
TOTAL	16.022,25	3	TRIENIOS
TOTAL	16.562,49	4	TRIENIO:
TOTAL	17.102,74	5	TRIENIO
TOTAL	17.642,99	6	TRIENIO:
TOTAL	18.183,23	7	TRIENIO:
TOTAL	18.723,48	8	TRIENIO
TOTAL	19.263,72	9	TRIENIOS
TOTAL	19.803,97	10	TRIENIO:

PLUS	PLUS
EQUIPARACION	EQUIPARACION
ANUAL	X 12
4.176,43	348,04
3.843,10	320,26
3.509,78	292,48
3.176,45	264,70
2.843,13	236,93
2.509,80	209,15
2.176,47	181,37
1.843,15	153,60
1.509,82	125,82
1.176,50	98,04
843,17	70,26

CATEGORIAS EQUIPARADAS (DISPOSICION FINAL PRIMERA PUNTO 5.B):
SERVICIO CANARIO DE SALUD
Grupo E - Limpiadora
CONV. LIMPIEZA EDIPICIOS Y LOCALES PROVINCIA DE LAS PALMAS
Limpiadoria, Especialista, Peón Especializado, Conductor Limpiador y Conductor

CONDUCTOR/RA -LIMPIADOR/RA

LIMPIADOR/A - PEON	UDES.	IMPTE.	TOTAL	TRIENIO 14.78	
SALARIO BASE	12	600,58	7.206,96		
COMP. DESTINO	12	313,66	3.763,92		
PRODUCTIVIDAD	12	94,68	1.136,16		
ACU. SIND.	12		0,00		
RESIDENCIA	12	53,58	642,96		
ARMONIZ. RETRIBUTIVA	12	333,29	3.999,48		
AC.CONS.GOB. 01-06-05	12		0,00		
P. EXTRAS	2	914,23	1.828,46	14,78	

CONVENIO LIMPIEZA PROVINCIA DE LAS PALMAS					
CONDUCTOR-LIMPIADOR	UDES.	IMPTE.	TOTAL	TRIENIO	
SALARIO BASE	12	899,66	10,795,92	4%	
PLUS CONVENIO	12	58,50	702,00		
BCLSA VACACIONES	1	193,36	193,36		
PAGAS EXTRAS	2	1132,85	2.265,70	4%	
PAGA DE ABRIL	1	1132,85	1132,85	4%	

18.577,94	0	TRIENIOS	TCTAL	15.089,83	
18.784,86	1	TRIENIOS	TCTAL	15.657,61	
18.991,78	2	TRIENIOS	TCTAL	16.225,39	
19.198,70	3	TRIENIOS	TCTAL	16.793,17	
19.405,62	4	TRIENIOS	TCTAL	17.360,95	
19.612,54	5	TRIENIOS	TCTAL	17.928,72	
19.819,46	6	TRIENIOS	TCTAL	18.496,50	
20.026,38	7	TRIENIOS	TCTAL	19.064,28	
20.233,30	8	TRIENIOS	TCTAL	19.632,06	
20.440,22	9	TRIENIOS	TCTAL	20.199,84	١
20.647,14	10	TRIENIOS	TCTAL	20,767,62	

PLUS	PLUS
EQUIPARACION	EQUIPARACION
ANUAL	X 12
3.488,11	290,68
3.127,25	260,60
2.766,39	230,53
2.405,53	200,46
2.044,67	170,39
1.683,82	140,32
1.322,96	110,25
962,10	80,18
601,24	50,10
240,38	20,03
0.00	0.00

CATEGORIAS EQUIPARADAS (DISPOSICION FINAL PRIMERA PUNTO 5.B):
SERVICIO CANARIO DE SALUD
Grupo E - Limpiadora
CONV. LIMPIEZA EDIFICIOS Y LOCALES PROVINCIA DE LAS PALMAS
Limpiadoria, Especialista, Peón Especializado, Conductor Limpiador y Conductor

PEON/A ESPECIALISTA

SER	VICIO CAN	IARIO DE SA	LUD		CONVENIO	IMPIEZA PI	ROVINCIA DE	LAS PALMA	NS		
LIMPIADOR/A - PEON	UDES.	IMPTE.	TOTAL	TRIENIO	PEON ESPECIALISTA	UDES.	IMPTE.	TOTAL	TRIENIO		
SALARIO BASE	12	600,58	7.206,96	14,78	SALARIO BASE	12	818,23	9.818,76	4%		
COMP. DESTINO	12	313,66	3.763,92		PLUS CONVENIO	12	58,50	702,00			
PRODUCTIVIDAD	12	94,68	1.136,16		BOLSA VACACIONES	1	193,36	193,36			
ACU. SIND.	12		0,00		PAGAS EXTRAS	2	1132,85	2.265,70	4%		
RESIDENCIA	12	53,58	642,96		PAGA DE ABRIL	1	1132,85	1132,85	4%		
ARMONIZ. RETRIBUTIVA	12	333,29	3.999,48								
AC.CONS.GOB. 01-06-05	12		0,00								
P. EXTRAS	2	914,23	1.828,46	14,78							
										PLUS	PLUS
										EQUIPARACION	EQUIPARACION
5-170						100				ANUAL	X 12
TOTAL			18.577,94	0 TRIENIOS	TOTAL			14.112,67	0 TRIENIOS	4.465,27	372,1
TOTAL			18.784,86	1 TRIENIOS	TOTAL			14.641,36	1 TRIENIOS	4.143,50	345,2
TOTAL			18.991,78	2 TRIENIOS	TOTAL			15.170,05	2 TRIENIOS	3.821,73	318,4
TOTAL			19.198,70	3 TRIENIOS	TOTAL			15.698,75	3 TRIENIOS	3,499,95	291,6
TOTAL			19.405,62	4 TRIENIOS	TOTAL			16.227,44	4 TRIENIOS	3.178,18	264,8
TOTAL			19.612,54	5 TRIENIOS	TOTAL			16.756,13	5 TRIENIOS	2.856,41	238,0
TOTAL			19.819,46	6 TRIENIOS	TOTAL			17.284,82	6 TRIENIOS	2.534,64	
TOTAL			20.026,38	7 TRIENIOS	TOTAL			17.813,52	7 TRIENIOS	2.212,86	184,4
TOTAL			20.233,30	8 TRIENIOS	TOTAL			18.342,21	8 TRIENIOS	1.891,09	157,5
TOTAL			20.440,22	9 TRIENIOS	TOTAL			18.870,90	9 TRIENIOS	1.569,32	130,7
TOTAL			20.647,14	10 TRIENIOS	TOTAL			19.399,59	10 TRIENIOS	1.247,55	

CATEGORÍAS EQUIPARADAS (DISPOSICION FINAL PRIMERA PUNTO 5.B):
SERVICIO CAMARIO DE SALUD
Grupo E - Limpiadora
CONV. LIMPIEZA EDIFICIOS Y LOCALES PROVINCIA DE LAS PALMAS
Limpiadora, Especialista, Peón Especializado, Conductor Limpiador y Conductor

ESPECIALISTA

LIMPIADORIA - PEON	UDES.	IMPTE.	TOTAL	TRIENIC
SALARIO BASE	12	600,58	7.206,96	14,78
COMP. DESTINO	12	313,66	3.763,92	
PRODUCTIVIDAD	12	94,68	1.136,16	
ACU. SIND.	12		0,00	
RESIDENCIA	12	53,58	642,96	
ARMONIZ. RETRIBUTIVA	12	333,29	3.999,48	
AC.CONS.GOB. 01-06-05	12		0.00	
P. EXTRAS	2	914,23	1.828,46	14,78

UDES.	IMPTE.	TOTAL	TRIENIO
12	855,57	10.266,84	4%
12	58,50	702,00	
1	193,36	193,36	
2	1132,85	2.265,70	4%
1	1132,85	1132,85	4%
+			
	12	12 855,57 12 58,50 1 193,36 2 1132,85	12 855.57 10.266.84 12 58.50 702,00 1 193.36 193.36 2 1132.85 2.265,70

		_
TOTAL	14.560,75 0 TRIENK	
TOTAL	15.107,37 1 TRIENK	SC
TOTAL	15.653,98 2 TRIENK	SC
TOTAL	16.200,60 3 TRIENK	os
TOTAL	16.747,21 4 TRIENIO	S
TOTAL	17.293,83 5 TRIENK	os
TOTAL	17.840,44 6 TRIENK	SC
TOTAL	18.387,06 7 TRIENIC	5s
TOTAL	18.933,67 8 TRIENK	SC
TOTAL	19.480,29 9 TRIENIO	os
TOTAL	20.026.91 10 TRIENIO	25

PLUS	PLUS
EQUIPARACION	EQUIPARACION
ANUAL	X 12
4.017,19	334,77
3.677,49	306,46
3.337,80	278,15
2.998,10	249,84
2.658,41	221,53
2.318,71	193,23
1.979,02	164,92
1.639,32	136,61
1.299,63	108,30
959,93	79,99
620.23	51.69

18.577,94 0 TRIENIOS 18.784,86 1 TRIENIOS 19.991,78 2 TRIENIOS 19.991,70 3 TRIENIOS 19.485,62 4 TRIENIOS 19.812,54 5 TRIENIOS 20.026,38 7 TRIENIOS 20.026,38 7 TRIENIOS 20.203,30 8 TRIENIOS 20.440,22 9 TRIENIOS 20.440,22 9 TRIENIOS CATEGORIAS EQUIPARADAS (DISPOSICION FINAL PRIMERA PUNTO 5.B): SERVICIO CANARIO DE SALUD Grupo E - Limpisadora CONV. LIMPIEZA EDIFICIOS Y LOCALES PROVINCIA DE LAS PALMAS Limpisdoria, Especialista, Peón Especializado, Conductor Limpisdor y Conductor

RESPONSABLE EQUIPO

CELADOR ENC. DE TURNO	UDES.	IMPTE.	TOTAL	TRIENIO
SALARIO BASE	12	600,58	7.206,96	14,78
COMP. DESTINO	12	313,66	3.763,92	
PRODUCTIVIDAD	12	169,59	2.035,08	
ACU. SIND.	12		0,00	
RESIDENCIA	12	53,58	642,96	
ARMONIZ. RETRIBUTIVA	12	333,29	3.999,48	
AC.CONS.GOB. 01-06-05	12		0,00	
P. EXTRAS	2	914,23	1.828,46	14,78

RESPONSABLE EQUIPO	UDES.	IMPTE.	TOTAL	TRIENIO
SALARIO BASE	12	827,27	9.927,24	4%
PLUS CONVENIO	12	58,50	702,00	
BOLSA VACACIONES	1	193,36	193,36	
PAGAS EXTRAS	2	1132,85	2.265,70	4%
PAGA DE ABRIL	1	1132,85	1132,85	4%
	\vdash		=	
	 		_	

19.476,86	0 TRIENIOS	TOTAL		0 TRIENIOS
19.683,78		TOTAL		1 TRIENIOS
19.890,70	2 TRIENIOS	TOTAL		2 TRIENIOS
20.097,62	3 TRIENIOS	TOTAL	15.820,24	3 TRIENIOS
20.304,54	4 TRIENIOS	TOTAL	16.353,28	4 TRIENIOS
20.511,46	5 TRIENIOS	TOTAL	16.886,31	5 TRIENIOS
20.718,38	6 TRIENIOS	TOTAL	17.419,34	6 TRIENIOS
20.925,30	7 TRIENIOS	TOTAL	17.952,37	7 TRIENIOS
21.132,22	8 TRIENIOS	TOTAL	18.485,40	8 TRIENIOS
21.339,14	9 TRIENIOS	TOTAL		9 TRIENIOS
21.546,06	10 TRIENIOS	TOTAL	19.551,47 1	0 TRIENIOS
	19.683,78 19.490,70 20.997,62 20.304,54 20.511,46 20.718,38 20.925,30 21.132,22 21.339,14	19,683,78 1 TRIENIOS 19,890,70 2 TRIENIOS 20,997,62 3 TRIENIOS 20,304,54 4 TRIENIOS 20,511,46 5 TRIENIOS 20,718,38 6 TRIENIOS 20,725,30 7 TRIENIOS 21,132,22 8 TRIENIOS 21,132,25 8 TRIENIOS 21,132,25 9 TRIENIOS	19.683,78 1 TRIENIOS TOTAL TOTAL TOTAL 20.997,62 3 TRIENIOS 20.997,62 3 TRIENIOS TOTAL TOTAL TOTAL 20.511,46 5 TRIENIOS 20.511,46 5 TRIENIOS 20.511,46 6 TRIENIOS 20.511,48 2 TRIENIOS 20.511,33 6 TRIENIOS 20.511,33 6 TRIENIOS 20.511,332,22 8 TRIENIOS 21.332,14 9 TRIENIOS 21.332,14 9 TRIENIOS 21.332,14 9 TRIENIOS	19,893,78 1 TRIENIOS 19,990,70 2 TRIENIOS 19,990,70 2 TRIENIOS 107AL 15,287,21 107AL 15,287,21 107AL 15,287,21 107AL 15,287,21 107AL 16,385,28 107AL 16,385,28 107AL 107AL 16,386,31 107AL 17,419,34 107AL 17,419,34 107AL 17,419,34 107AL 17,419,34 107AL 17,982,37 107AL 18,983,48 1

PLUS	PLUS
EQUIPARACION	EQUIPARACION
ANUAL	X 12
5.255,71	437,98
4.929,60	410,80
4.603,49	383,62
4.277,38	356,45
3.951,26	329,27
3.625,15	302,10
3.299,04	274,92
2.972,93	247,74
2.646,82	220,57
2.320,71	193,39
1.994,59	166,22

CATEGORIAS EQUIPARADAS (DISPOSICION FINAL PRIMERA PUNTO 5.8):
SERVICIO CANARIO DE SALUD
Grupo E - Celador encargado de turno
CONV. LIMPIZZA EDIFICIOS Y LOCALES PROVINCIA DE LAS PALMAS
Encargado General, Encargado de Zona, Encargado de Sector, Encargado de Grupo o Edificio y Responsable de Equipo

ENC. GRUPO O EDIFICIO

UDES.	IMPTE.	TOTAL	TRIENIO
12	600,58	7.206,96	14,78
12	313,66	3.763,92	
12	169,59	2.035,08	
12		0,00	
12	53,58	642,96	
12	333,29	3.999,48	
12		0,00	
2	914,23	1.828,46	14,78
$\overline{}$		_	
\rightarrow	_	\rightarrow	
	12 12 12 12 12 12 12 12	UDES. IMPTE. 12 600,58 12 313,66 12 169,59 12 53,58 12 333,29 12	12 600,58 7.206,96 12 313,66 3.763,92 12 169,59 2.035,08 12 0,00 12 53,58 642,96 12 333,29 3,99,48 12 0,00

UDES.	IMPTE.	TOTAL	TRIENIO
12	855,56	10.266,72	4%
12	58,50	702,00	
1	193,36	193,36	
2	1132,85	2.265,70	4%
1	1132,85	1132,85	4%
\vdash	_	_	
	12	12 855,56 12 58,50 1 193,36 2 1132,85	12 855,56 10,266,72 12 58,50 702,00 1 193,36 193,36 2 1132,85 2,265,70

	19.476,86	0	TRIENIOS
	19.683,78	1	TRIENIOS
	19.890,70	2	TRIENIOS
	20.097,62	3	TRIENIOS
	20.304,54	4	TRIENIOS
	20.511,46	5	TRIENIOS
	20.718,38	6	TRIENIOS
	20.925,30	7	TRIENIOS
	21.132,22	8	TRIENIOS
	21.339,14	9	TRIENIOS
	21.546,06	10	TRIENIOS

TOTAL	14.560,63	0	TRIENIOS
TOTAL	15.107,24	1	TRIENIOS
TOTAL	15.653,85	2	TRIENIOS
TOTAL	16.200,46	3	TRIENIOS
TOTAL	16.747,07	4	TRIENIOS
TOTAL	17.293,68	5	TRIENIOS
TOTAL	17.840,29	6	TRIENIOS
TOTAL	18.386,91	7	TRIENIOS
TOTAL	18.933,52	8	TRIENIOS
TOTAL	19.480,13	9	TRIENIOS
TOTAL	20.026,74	10	TRIENIOS

PLUS	PLUS
EQUIPARACION	EQUIPARACION
ANUAL	X 12
4.916,23	409,69
4.576,54	381,38
4.236,85	353,07
3.897,16	324,76
3.557,47	296,46
3.217,78	268,15
2.878,09	239,84
2.538,39	211,53
2.198,70	183,23
1.859,01	154,92
1 519 32	126.61

CATEGORIAS EQUIPARADAS (DISPOSICION FINAL PRIMERA PUNTO 5.B):
SERVICIO CANARIO DE SALUD
Grupo E - Celsidor encargado de turno
CONV. LIMPIEZA EDIFICIOS Y LOCALES PROVINCIA DE LAS PALMAS
Encargado General, Encargado de Zona, Encargado de Sector, Encargado de Grupo o Edificio y Responsable de Equipo

PLUS DE EQUIPARACION 2021

ENC. DE SECTOR

CELADOR ENC. DE TURNO	UDES.	IMPTE.	TOTAL	TRIENIO
SALARIO BASE	12	600,58	7.206,96	14,78
COMP. DESTINO	12	313,66	3.763,92	
PRODUCTIVIDAD	12	169,59	2.035,08	
ACU. SIND.	12		0,00	
RESIDENCIA	12	53,58	642,96	
ARMONIZ. RETRIBUTIVA	12	333,29	3.999,48	
AC.CONS.GOB. 01-06-05	12		0,00	
P. EXTRAS	2	914,23	1.828,46	14,78

ENC. DE SECTOR	UDES.	IMPTE.	TOTAL	TRIENIO
SALARIO BASE	12	887,22	10.646,64	4%
PLUS CONVENIO	12	58,50	702,00	
BOLSA VACACIONES	1	193,36	193,36	
PAGAS EXTRAS	2	1132,85	2.265,70	4%
PAGA DE ABRIL	1	1132,85	1132,85	4%

TOTAL	19.476,86	TRIENIOS
TOTAL	19.683,78	TRIENIOS
TOTAL	19.890,70	TRIENIOS
TOTAL	20.097,62	TRIENIOS
TOTAL	20.304,54	TRIENIOS
TOTAL	20.511,46	TRIENIOS
TOTAL	20.718,38	TRIENIOS
TOTAL	20.925,30	TRIENIOS
TOTAL	21.132,22	TRIENIOS
TOTAL	21.339,14	TRIENIOS
TOTAL	21.546,06 10	TRIENIOS

TOTAL	14.940,55 0 TRIENIO
TOTAL	15.502,36 1 TRIENIO
TOTAL	16.064,17 2 TRIENIO
TOTAL	16.625,97 3 TRIENIO
TOTAL	17.187,78 4 TRIENIO
TOTAL	17.749,59 5 TRIENIO
TOTAL	18.311,40 6 TRIENIO
TOTAL	18.873,20 7 TRIENIO
TOTAL	19.435,01 8 TRIENIO
TOTAL	19.996,82 9 TRIENIO
TOTAL	20.558,63 10 TRIENIO

PLUS	PLUS
EQUIPARACION	EQUIPARACION
ANUAL	X 12
4.536,31	378,03
4.181,42	348,45
3.826,53	318,88
3.471,65	289,30
3.116,76	259,73
2.761,87	230,16
2.406,98	200,58
2.052,10	171,01
1.697,21	141,43
1.342,32	111,86
987.43	82.29

CATEGORIAS EQUIPARADAS (DISPOSICION FINAL PRIMERA PUNTO 5.B):
SERVICIO CANARIO DE SALUD
Grupo E - Celador encargado de turno
CONV. LIMPIEZA EDIFICIOS Y L'OCALES PROVINCIA DE LAS PALMAS
Encargado General, Encargado de Zona, Encargado de Sector, Encargado de Grupo o Edificio y Responsable de Equipo

PLUS DE EQUIPARACION 2021

ENC. DE ZONA

SERV	ICIO CAI	NARIO DE SA	LUD		CONVENIO I	IMPIEZA P	ROVINCIA DE	E LAS PALMA	AS		
CELADOR ENC. DE TURNO	UDES.	IMPTE.	TOTAL	TRIENIO	ENC. DE ZONA	UDES.	IMPTE.	TOTAL	TRIENIO		
SALARIO BASE	12	600,58	7.206,96	14,78	SALARIO BASE	12	899,66	10.795,92	4%		
COMP. DESTINO	12	313,66	3.763,92		PLUS CONVENIO	12	58,50	702,00			
PRODUCTIVIDAD	12	169,59	2.035,08		BOLSA VACACIONES	1	193,36	193,36			
ACU. SIND.	12		0,00		PAGAS EXTRAS	2	1132,85	2.265,70	4%		
RESIDENCIA	12	53,58	642,96		PAGA DE ABRIL	1	1132,85	1132,85	4%		
ARMONIZ. RETRIBUTIVA	12	333,29	3.999,48								
AC.CONS.GOB. 01-06-05	12		0,00								
P. EXTRAS	2	914,23	1.828,46	14,78							
										PLUS EQUIPARACION ANUAL	PLU EQUIPAR X 1
TOTAL			19.476,86		TOTAL			15.089,83	0 TRIENIOS	4.387,03	
TOTAL			19.683,78	1 TRIENIOS	TOTAL			15.657,61	1 TRIENIOS	4.026,17	
TOTAL			19.890,70	2 TRIENIOS	TOTAL			16.225,39	2 TRIENIOS	3.665,31	
TOTAL			20.097,62	3 TRIENIOS	TOTAL			16.793,17	3 TRIENIOS	3.304,45	
TOTAL			20.304,54		TOTAL			17.360,95	4 TRIENIOS	2.943,59	
TOTAL			20.511,46		TOTAL			17.928,72		2.582,74	
TOTAL			20 740 20	e TOUTNUOS	TOTAL			40 400 50	e TRICKHOO	0.004.00	

CATEGORIAS EQUIPARADAS (DISPOSICION FINAL PRIMERA PUNTO 5.B):
SERVICIO CANARIO DE SALUD
Grupo E - Celador encargado de tumo
CONV. LIMPICZA EODIFICIOS Y LOCALES PROVINCIA DE LAS PALMAS
Encargado General, Encargado de Zona, Encargado de Sector, Encargado de Grupo o Edificio y Responsable de Equipo

PLUS DE EQUIPARACION 2021

ENC. GENERAL

PRODUCTIVIDAD 12 169.59 2.035.08 ACU. SIND. 12 0.00 RESIDENCIA 12 53.58 642.96 ARMONIZ. RETRIBUTIVA 12 333.29 3.999.48 AC. CONS. GOB. 01-06-05 12 0.00	UDES.	IMPTE.	TOTAL	TRIENIC
PRODUCTIVIDAD 12 169.59 2.035.08 ACU. SIND. 12 0.00 RESIDENCIA 12 53.58 642.96 ARMONIZ. RETRIBUTIVA 12 333.29 3.999.48 AC. CONS. GOB. 01-06-05 12 0.00	12	600,58	7.206,96	14,78
ACU. SIND. 12 0,00 RESIDENCIA 12 53,58 642,96 ARMONIZ. RETRIBUTIVA 12 333,29 3,99,48 AC. CONS. GOB. 01-08-05 12 0,00	12	313,66	3.763,92	
RESIDENCIA 12 53,58 642,96 ARMONIZ. RETRIBUTIVA 12 333,29 3,999,48 AC.CONS.GOB. 01-06-05 12 0,00	12	169,59	2.035,08	
ARMONIZ. RETRIBUTIVA 12 333,29 3.999,48 AC.CONS.GOB. 01-06-05 12 0,00	12		0,00	
AC.CONS.GOB. 01-06-05 12 0,00	12	53,58	642,96	
	12	333,29	3.999,48	
P. EXTRAS 2 914,23 1.828,46 14,78	12		0,00	
	2	914,23	1.828,46	14,78
	\rightarrow	_	_	
		12 12 12 12 12 12 12 12 12	UDES. IMPTE. 12 600,58 12 313,66 12 169,59 12 12 53,58 12 333,29 12	12 600,58 7,206,96 12 313,66 3,763,92 12 169,59 2,035,08 12 53,58 642,96 12 333,29 3,999,48 12 0,00

ENCARGADO GENERAL	RGADO GENERAL UDES. IMPTE.		TOTAL	TRIENIC
SALARIO BASE	12	948,07	11,376,84	4%
PLUS CONVENIO	12	58,50	702,00	
BOLSA VACACIONES	1	193,36	193,36	
PAGAS EXTRAS	2	1132,85	2.265,70	4%
PAGA DIE ABRIL	1	1132,85	1132,85	4%
	\Box			

TOTAL	19.476,86	0	TRIENIOS
TOTAL	19.683,78	1	TRIENIOS
TOTAL	19.890,70	2	TRIENIOS
TOTAL	20.097,62	3	TRIENIOS
TOTAL	20.304,54	4	TRIENIOS
TOTAL	20.511,46	5	TRIENIOS
TOTAL	20.718,38	6	TRIENIOS
TOTAL	20.925,30	7	TRIENIOS
TOTAL	21.132,22	8	TRIENIOS
TOTAL	21.339,14	9	TRIENIOS
TOTAL	21.546,06 1	10	TRIENIOS

TOTAL	15.670,75	TRIENIOS
TOTAL	16.261,77	TRIENIOS
TOTAL	16.852,78	TRIENIOS
TOTAL	17.443,80	TRIENIOS
TOTAL	18.034,81	TRIENIOS
TOTAL	18.625,83	TRIENIOS
TOTAL	19.216,84	TRIENIOS
TOTAL	19.807,86	TRIENIOS
TOTAL	20.398,87	TRIENIOS
TOTAL	20.989,89	TRIENIOS
TOTAL	21.580,91 1	TRIENIOS

PLUS	PLUS
EQUIPARACION	EQUIPARACION
ANUAL	X 12
3.806,11	317,18
3.422,01	285,17
3.037,92	253,16
2.653,82	221,15
2.269,73	189,14
1.885,63	157,14
1.501,54	125,13
1.117,44	93,12
733,35	61,11
349,25	29,10
0.00	0.00

CATEGORÍAS EQUIPARADAS (DISPOSICION FINAL PRIMERA PUNTO 5.B):
SERVICIO CANARIO DE SALUD
Grupo E - Celador encargado de turno
CONV. LIMPIEZA EDIFICIOS Y LOCALES PROVINCIA DE LAS PALMAS
Encargado General, Encargado de Zona, Encargado de Sector, Encargado de Grupo o Edificio y Responsable de Equipo

ANEXO VI

PLUS DE EQUIPARACIÓN ENTRE LAS TABLAS SALARIALES DEL SERVICIO CANARIO DE SALUD Y LAS TABLAS SALARIALES DEL CONVENIO PROVINCIAL DE LAS PALMAS, BAS ADAS EN LOS IMPORTES PARA EL AÑO 2021 PARA LAS DIFERENTES CATEGORÍAS EN LA ISLA DE LANZAROTE Y FUERTEVENTURA.

PLUS DE EQUIPARACION 2021 Lanzarote - Fuerteventura

LIMPIADOR/RA

UDES.	IMPTE.	TOTAL	TRIENIO	
12	600,58	7.206,96	14,78	
12	313,66	3.763,92		
12	94,68	1.136,16		
12		0,00		
12	178,30	2.139,60	12,62	
12	333,29	3.999,48		
12		0.00		
2	914,23	1.828,46	14,78	
 				
	12 12 12 12 12 12 12	12 600,58 12 313,66 12 94,68 12 12 178,30 12 333,29 12	12 600,58 7,206,96 12 313,66 3,763,92 12 94,68 1,136,16 12 0,00 12 178,30 2,139,60 12 333,29 3,999,48 12 0,00	

LIMPIADOR/A - PEON	UDES.	IMPTE.	TOTAL	TRIENIO
SALARIO BASE	12	802,19	9.626,28	4%
PLUS CONVENIO	12	58,50	702,00	
BOLSA VACACIONES	1	193,36	193,36	
PAGAS EXTRAS	2	1132,85	2.265,70	4%
PAGA DE ABRIL	1	1132,85	1132,85	4%
	+			
	\perp			

TOTAL	20.074,58 0 TRIENIO
TOTAL	20.432,94 1 TRIENIO
TOTAL	20.791,30 2 TRIENIO
TOTAL	21.149,66 3 TRIENIO
TOTAL	21.508,02 4 TRIENIO
TOTAL	21.866,38 5 TRIENIO
TOTAL	22.224,74 6 TRIENIO
TOTAL	22.583,10 7 TRIENIO
TOTAL	22.941,46 8 TRIENIO
TOTAL	23.299,82 9 TRIENIO
TOTAL	23.658,18 10 TRIENIO

TOTAL	13.920,19 0 TRIENIO	58
TOTAL	14.441,18 1 TRIENIO)5
TOTAL	14.962,18 2 TRIENIO	Ĭ
TOTAL	15.483,17 3 TRIENIO	58
TOTAL	16.004,16 4 TRIENIC	55
TOTAL	16.525,16 5 TRIENIO	58
TOTAL	17.046,15 6 TRIENIO	58
TOTAL	17.567,14 7 TRIENIO	55
TOTAL	18.088,14 8 TRIENIO	Ĵέ
TOTAL	18.609,13 9 TRIENIO)5
TOTAL	19.130,12 10 TRIENIO	ÖS

PLUS EQUIPARACION	PLUS EQUIPARACION
ANUAL	X 12
6.154,39	512,87
5.991,76	499,31
5.829,12	485,76
5.666,49	472,21
5.503,86	458,66
5.341,22	445,10
5.178,59	431,55
5.015,96	418,00
4.853,32	404,44
4.690,69	390,89
4 528 06	377.34

CATEGORIAS EQUIPARADAS (DISPOSICION FINAL PRIMERA PUNTO 5.8):
SERVICIO CANARIO DE SALUD
Grupo E - Limbiadora
CONV. LIMPICZA EDIFICIOS Y LOCALES PROVINCIA DE LAS PALMAS
Limpiadora, Especialista, Peón Especializado, Conductor Limpiador y Conductor

CONDUCTOR/RA

SER	VICIO CAN	IARIO DE SA	LUD			CONVENIO	IMPIEZA PR	OVINCIA DE	LAS PALMA	S	
LIMPIADOR/A - PEON	UDES.	IMPTE.	TOTAL	Т	RIENIO	CONDUCTOR	UDES.	IMPTE.	TOTAL	T	RIENIO
SALARIO BASE	12	600,58	7,206,96		14,78	SALARIO BASE	12	842,30	10.107,60		4%
COMP. DESTINO	12	313,66	3.763,92			PLUS CONVENIO	12	58,50	702,00		
PRODUCTIVIDAD	12	94,68	1.136,16			BOLSA VACACIONES	1	193,36	193,36		
ACU. SIND.	12		0,00			PAGAS EXTRAS	2	1132,85	2.265,70		4%
RESIDENCIA	12	178,30	2.139,60		12,62	PAGA DE ABRIL	1	1132,85	1132,85		4%
ARMONIZ. RETRIBUTIVA	12	333,29	3.999,48								
AC.CONS.GOB. 01-06-05	12		0.00								
P. EXTRAS	2	914,23	1.828,46		14,78	-					
TOTAL			20.074,58		TRIENIOS	TOTAL			14.401,51		TRIENIOS
TOTAL			20.432,94		TRIENIOS	TOTAL			14.941,76		TRIENIOS
TOTAL			20.791,30	2	TRIENIOS	TOTAL			15.482,00		TRIENIOS
TOTAL			21.149,66	3	TRIENIOS	TOTAL			16.022,25	3	TRIENIOS
TOTAL			21.508,02	4	TRIENIOS	TOTAL			16.562,49	4	TRIENIOS
TOTAL			21.866,38	5	TRIENIOS	TOTAL			17.102,74	5	TRIENIOS
TOTAL			22.224,74	6	TRIENIOS	TOTAL			17.642,99	6	TRIENIOS
TOTAL			22.583,10	7	TRIENIOS	TOTAL			18.183,23	7	TRIENIOS
TOTAL			22.941,46	8	TRIENIOS	TOTAL			18.723,48	8	TRIENIOS
TOTAL			23.299,82	9	TRIENIOS	TOTAL			19.263,72	9	TRIENIOS
TOTAL			23.658.18	10	TRIENIOS	TOTAL			19.803,97	10	TRIENIOS

TOTAL	14.401,51 0 TRIEN	1108
TOTAL	14.941,76 1 TRIEN	1105
TOTAL	15.482,00 2 TRIEN	IIO8
TOTAL	16.022,25 3 TRIEN	1105
TOTAL	16.562,49 4 TRIEN	HOS
TOTAL	17.102,74 5 TRIEN	1108
TOTAL	17.642,99 6 TRIEN	1108
TOTAL	18.183,23 7 TRIEN	1108
TOTAL	18.723,48 8 TRIEN	IIQ8
TOTAL	19.263,72 9 TRIEN	IIOS
TOTAL	19.803,97 10 TRIEN	IIOS

PLUS EQUIPARACION ANUAL	PLUS EQUIPARACION X 12
5.673,07	472,76
5.491,18	457,60
5.309,30	442,44
5.127,41	427,28
4.945,53	412,13
4.763,64	396,97
4.581,75	381,81
4.399,87	366,66
4.217,98	351,50
4.036,10	336,34
3 954 24	324 48

CATEGORIAS EQUIPARADAS (DISPOSICION FINAL PRIMERA PUNTO 5.8):
SERVICIO CANARIO DE SALUD
Grupo E - Limpiadora
CONV. LIMPIEZA EDIFICIOS Y LOCALES PROVINCIA DE LAS PALMAS
Limpiadoria, Especialista, Peón Especializado, Conductor Limpiador y Conductor

CONDUCTOR/RA -LIMPIADOR/RA

SERVICIO CANAFIO DE SALUD							
LIMPIADOR/A - PEON	UDES.	IMPTE.	TOTAL	TRIENIO			
SALARIO BASE	12	600,58	7.206,96	14,78			
COMP. DESTINO	12	313,66	3.763,92				
PRODUCTIVIDAD	12	94,68	1.136,16				
AOU. SIND.	12		0,00				
RESIDENCIA	12	178,30	2.139,60	12,62			
ARMONIZ. RETRIBUTIVA	12	333,29	3.999,48				
AC.CONS.GOB. 01-06-05	12		0,00				
P. EXTRAS	2	914,23	1.828,46	14,78			
	\rightarrow						

CONDUCTOR-LIMPIADOR	UDES.	IMPTE.	TOTAL	TRIENIO
SALARIO BASE	12	899,66	10.795,92	4%
PLUS CONVENIO	12	58,50	702,00	
BOLSA VACACIONES	1	193,36	193,36	
PAGAS EXTRAS	2	1132,85	2.265,70	4%
PAGA DE ABRIL	1	1132,85	1132,85	4%

TOTAL	20.074,58	0 TRIENIOS
TOTAL	20.432,94	1 TRIENIOS
TOTAL	20.791,30	2 TRIENIOS
TOTAL	21.149,66	3 TRIENIOS
TOTAL	21.508,02	4 TRIENIOS
TOTAL	21.866,38	5 TRIENIOS
TOTAL	22.224,74	6 TRIENIOS
TOTAL	22.583,10	7 TRIENIOS
TOTAL	22.941,46	8 TRIENIOS
TOTAL	23.299,82	9 TRIENIOS
TOTAL	23.658,18 1	0 TRIENIOS

TOTAL	15.089,83	0 TRIENI	OS
TOTAL	15.657,61	1 TRIENI	OS
TOTAL	16.225,39	2 TRIENI	OS
TOTAL	16.793,17	3 TRIENI	ŌŚ
TOTAL	17.360,95	4 TRIENI	05
TOTAL	17.928,72	5 TRIENI	05
TOTAL	18.496,50	6 TRIENI	ÖŚ
TOTAL	19.064,28	7 TRIENI	05
TOTAL	19.632,06	8 TRIENI	OS
TOTAL	20.199,84	9 TRIENI	OS
TOTAL	20.767,62 1	0 TRIENI	OS

_ 1
N
40
94
49
04
59
14
69
24
78
33
88

CATEGORIAS EQUIPARADAS (DISPOSICION FINAL PRIMERA PUNTO 5.B): SERVICIO CANARIO DE SALUD Grupo E - Limpiadora COWV. LIMPIEZA EDIFICIOS Y LOCALES PROVINCIA DE LAS PALMAS Limpiador/a, Especialista, Peón Especializado, Conductor Limpiador y Conductor

PEON/A ESPECIALISTA

TRIENIO	TOTAL	IMPTE.	UDES.	LIMPIADOR/A - PEON	
14,78	7.206,96	600,58	12	SALARIO BASE	
	3.763,92	313,66	12	COMP. DESTINO	
	1,136,16	94,68	12	PRODUCTIVIDAD	
	0,00		12	ACU. SIND.	
12,62	2.139,60	178,30	12	RESIDENCIA	
	3.999,48	333.29	12	ARMONIZ. RETRIBUTIVA	
	0.00		12	AC.CONS.GOB. 01-06-05	
14,78	1.828,46	914,23	2	P. EXTRAS	
	_	\rightarrow	\rightarrow		
	1.828,46	914,23	2	P. EXIKAS	

CONVENIO LIMPIEZA PROVINCIA DE LAS PALMAS					
PEON ESPECIALISTA	UDES.	IMPTE.	TOTAL	TRIENIO	
SALARIO BASE	12	818,23	9.818,76	4%	
PLUS CONVENIO	12	58,50	702,00		
BOLSA VACACIONES	1	193,36	193,36		
PAGAS EXTRAS	2	1132,85	2.265,70	4%	
PAGA DE ABRIL	1	1132,85	1132,85	4%	
	+	\rightarrow	-		

TOTAL	20.074,58 0 TRIENIOS
TOTAL	20.432,94 1 TRIENIOS
TOTAL	20.791,30 2 TRIENIOS
TOTAL	21.149,66 3 TRIENIOS
TOTAL	21.508,02 4 TRIENIOS
TOTAL	21.866,38 5 TRIENIOS
TOTAL	22.224,74 6 TRIENIOS
TOTAL	22.583,10 7 TRIENIOS
TOTAL	22.941,46 8 TRIENIOS
TOTAL	23.299,82 9 TRIENIOS
TOTAL	23.658,18 10 TRIENIOS

TOTAL	14.112,67	0 TRIENIOS
TOTAL	14.641,36	1 TRIENIOS
TOTAL	15.170,05	2 TRIENIOS
TOTAL	15.698,75	3 TRIENIOS
TOTAL	16.227,44	4 TRIENIOS
TOTAL	16.756,13	5 TRIENIOS
TOTAL	17.284,82	6 TRIENIOS
TOTAL	17.813,52	7 TRIENIOS
TOTAL	18.342,21	8 TRIENIOS
TOTAL	18.870,90	9 TRIENIOS
TOTAL	19.399,59 1	0 TRIENIOS

PLUS	PLUS
EQUIPARACION	EQUIPARACION
ANUAL	X 12
5.961,91	496,83
5.791,58	482,63
5.621,25	468,44
5.450,91	454,24
5.280,58	440,05
5.110,25	425,85
4.939,92	411,66
4.769,58	397,47
4.599,25	383,27
4.428,92	369,08
4.258,59	354,88

CATEGORIAS EQUIPARADAS (DISPOSICION FINAL PRIMERA PUNTO 5.8):
SERVICIO CANARIO DE SALUD
Grupo E - Limpiadora
CONV. LIMPIEZA EDIFICIOS Y LOCALES PROVINCIA DE LAS PALMAS
Limpiadoría, Especialista, Peón Especializado, Conductor Limpiador y Conductor

ESPECIALISTA

SER	VICIO CAN	IARIO DE SA	LUD		CONVENIO	IMPIEZA PR	ROVINCIA DE	LAS PALMA	S
LIMPIADOR/A - PEON	UDES.	IMPTE.	TOTAL	TRIENIO	ESPECIALISTA	UDES.	IMPTE.	TOTAL	TF
SALARIO BASE	12	600,58	7.206,96	14,78	SALARIO BASE	12	855,57	10.266,84	
COMP. DESTINO	12	313,66	3.763,92		PLUS CONVENIO	12	58,50	702,00	
PRODUCTIVIDAD	12	94,68	1.136,16		BOLSA VACACIONES	- 1	193,36	193,36	
ACU. SIND.	12		0,00		PAGAS EXTRAS	2	1132,85	2.265,70	
RESIDENCIA	12	178,30	2.139,60	12,62	PAGA DE ABRIL	1	1132,85	1132,85	
ARMONIZ. RETRIBUTIVA	12	333,29	3.999,48						
AC.CONS.GOB. 01-06-05	12		0,00						
P. EXTRAS	2	914,23	1.828,46	14,78		-			
TOTAL			20.074,58	0 TRIENIOS	TOTAL			14.560,75	0 T
TOTAL			20.432,94	1 TRIENIOS	TOTAL			15.107,37	1 T
TOTAL			20.791,30	2 TRIENIOS	TOTAL			15.653,98	2 T
TOTAL			21.149,66	3 TRIENIOS	TOTAL			16.200,60	3 T
TOTAL			21 508 02	4 TRIENIOS	TOTAL			16 747 21	4 T

ESPECIALISTA	UDES.	IMPTE.	TOTAL	TRIENIO
SALARIO BASE	12	855,57	10.266,84	4%
PLUS CONVENIO	12	58,50	702,00	
BOLSA VACACIONES	- 1	193,36	193,36	
PAGAS EXTRAS	2	1132,85	2.265,70	4%
PAGA DE ABRIL	1	1132,85	1132,85	4%
	_	_	-	

				EQUIPARACION ANUAL	EQUIPARACIO X 12
	14.560,75	0	TRIENIOS	5.513,83	459
	15.107,37	1	TRIENIOS	5.325,57	443
٦	15.653,98	2	TRIENIOS	5.137,32	428
	16.200,60	3	TRIENIOS	4.949,06	412
	16.747,21	4	TRIENIOS	4.760,81	396
	17.293,83	5	TRIENIOS	4.572,55	381
	17.840,44	6	TRIENIOS	4.384,30	365
	18.387,06	7	TRIENIOS	4.196,04	349
٦	18.933,67	8	TRIENIOS	4.007,79	333
٦	19.480,29	9	TRIENIOS	3.819,53	318
1	20.026,91	10	TRIENIOS	3.631,27	302

CATEGORIAS EQUIPARADAS (DISPOSICION FINAL PRIMERA PUNTO 5.B): SERVICIO CANARIO DE SALUD Grupo E - Limpiadora CONV. LIMPIETA EDIFICIOS Y LOCALES PROVINCIA DE LAS PALMAS Limpiador/a, Especialista, Peón Especializado, Conductor Limpiador y Conductor

RESPONSABLE EQUIPO

CELADOR ENC. DE TURNO	UDES.	IMPTE.	TOTAL	TRIENIC
SALARIO BASE	12	600,58	7.206,96	14,78
COMP. DESTINO	12	313,66	3.763,92	
PRODUCTIVIDAD	12	169,59	2.035,08	
ACU. SIND.	12		0,00	
RESIDENCIA	12	178,30	2.139,60	12,62
ARMONIZ. RETRIBUTIVA	12	333,29	3.999,48	
AC.CONS.GOB. 01-06-05	12		0,00	
P. EXTRAS	2	914,08	1.828,16	14,78

RESPONSABLE EQUIPO	UDES.	IMPTE.	TOTAL	TRIENIO
SALARIO BASE	12	827,27	9.927,24	4%
PLUS CONVENIO	12	58,50	702,00	
BOLSA VACACIONES	1	193,36	193,36	
PAGAS EXTRAS	2	1132,85	2.265,70	4%
PAGA DE ABRIL	1	1132,85	1132,85	4%
	\vdash			
	$\overline{}$			

TOTAL	20.973,20	0	TRIENIOS
TOTAL	21.331,56	1	TRIENIOS
TOTAL	21.689,92	2	TRIENIOS
TOTAL	22.048,28	3	TRIENIOS
TOTAL	22.406,64	4	TRIENIOS
TOTAL	22.765,00	5	TRIENIOS
TOTAL	23.123,36	6	TRIENIOS
TOTAL	23.481,72	7	TRIENIOS
TOTAL	23.840,08	8	TRIENIOS
TOTAL	24.198,44	9	TRIENIOS
TOTAL	24.556,80 1	0	TRIENIOS

TOTAL	14.221,15	0	TRIENIOS
TOTAL	14.754,18	1	TRIENIOS
TOTAL	15.287,21	2	TRIENIOS
TOTAL	15.820,24	3	TRIENIOS
TOTAL	16.353,28	4	TRIENIOS
TOTAL	16.886,31	5	TRIENIOS
TOTAL	17.419,34	6	TRIENIOS
TOTAL	17.952,37	7	TRIENIOS
TOTAL.	18.485,40	8	TRIENIOS
TOTAL	19.018,43	9	TRIENIOS
TOTAL	19.551,47	10	TRIENIOS

PLUS	PLUS
EQUIPARACION	EQUIPARACION
ANUAL	X 12
6.752,05	562,67
6.577,38	548,12
6.402,71	533,56
6.228,04	519,00
6.053,36	504,45
5.878,69	489,89
5.704,02	475,34
5.529,35	460,78
5.354,68	446,22
5.180,01	431,67
5.005,33	417,11

CATEGORIAS EQUIPARADAS (DISPOSICION FINAL PRIMERA PUNTO 5.B):
SERVICIO CANARIO DE SALUD
Grupo E - Celador encargado de turno
CONV. LIMPEZA EDIFICIOS Y LOCALES PROVINCIA DE LAS PALMAS
Encargado General, Encargado de Zona, Encargado de Sector, Encargado de Grupo o Edificio y Responsable de Equipo

ENC. GRUPO O EDIFICIO

	IMPTE.	UDES.	CELADOR ENC. DE TURNO				
7.206,96	600,58	12	SALARIO BASE				
3.763,92	313,66	12	COMP. DESTINO				
2.035,08	169,59	12	PRODUCTIVIDAD				
0,00		12	ACU. SIND.				
2.139,60	178,30	12	RESIDENCIA				
3.999,48	333,29	12	ARMONIZ. RETRIBUTIVA				
0,00		12	AC.CONS.GOB. 01-06-05				
1.828,46	914,23	2	P. EXTRAS				
1.828,46	914,23	2	P. EXTRAS				
0 0 8	2.035,0 0,0 2.139,6 3.999,4 0,0	169,59 2.035,0 0,0 178,30 2.139,6 333,29 3.999,4 0,0	12 169,59 2.035,0 12 0,0 12 178,30 2.139,6 12 333,29 3.999,4 12 0,0				

ENC. GRUPO O EDIFICIO	UDES.	IMPTE.	TOTAL	TRIENIO	
SALARIO BASE	12	855,56	10.266,72	4%	
PLUS CONVENIO	12	58,50	702,00		
BOLSA VACACIONES	1	193,36	193,36		
PAGAS EXTRAS	2	1132,85	2.265,70	4%	
PAGA DE ABRIL	1	1132,85	1132,85	4%	
	+		_		

-	
TOTAL	20.973,50 0 TRIENIO
TOTAL	21.331,86 1 TRIENIO
TOTAL	21.690,22 2 TRIENIO
TOTAL	22.048,58 3 TRIENIO
TOTAL	22.406,94 4 TRIENIO
TOTAL	22.765,30 5 TRIENIO
TOTAL	23.123,66 6 TRIENIO
TOTAL	23.482,02 7 TRIENIO
TOTAL	23.840,38 8 TRIENIO
TOTAL	24.198,74 9 TRIENIO
TOTAL	24.557,10 10 TRIENIO

TOTAL	20.026,74	10	TRIENIOS
TOTAL	19.480,13	9	TRIENIOS
TOTAL	18.933,52		TRIENIOS
TOTAL	18.386,91		TRIENIOS
TOTAL	17.840,29	6	TRIENIOS
TOTAL	17.293,68		TRIENIOS
TOTAL	16.747,07		TRIENIOS
TOTAL	16.200,46		TRIENIOS
TOTAL	15.653,85	2	TRIENIOS
TOTAL	15.107,24	1	TRIENIOS
TOTAL			TRIENIOS

PLUS	PLUS
EQUIPARACION	EQUIPARACION
ANUAL	X 12
6.412,87	534,41
6.224,62	518,72
6.036,37	503,03
5.848,12	487,34
5.659,87	471,66
5.471,62	455,97
5.283,37	440,28
5.095,11	424,59
4.906,86	408,91
4.718,61	393,22
4.530,36	377,53

CATEGORÍAS EQUIPARADAS (DISPOSICION FINAL PRIMERA PUNTO 5.B):
SERVICIO CANARIO DE SALUD
Grupo E - Celador encargado de turno
CONV. LIMPIÇAZ EDIFICIOS Y LOCALES PROVINCIA DE LAS PALMAS
Encargado General, Encargado de Zona, Encargado de Sector, Encargado de Grupo o Edificio y Respensable de Equipo

ENC. DE SECTOR

SERVICIO CANARIO DE SALUD								
UDES.	IMPTE.	TOTAL	TRIENIO					
12	600,58	7.206,96	14,78					
12	313,66	3.763,92						
12	169,59	2.035,08						
12		0,00						
12	178,30	2.139,60	12,62					
12	333,29	3.999,48						
12		0,00						
2	914,23	1.828,46	14,78					
\vdash	_	\rightarrow						
	12 12 12 12 12 12 12 12	UDES. IMPTE. 12 600,58 12 313,66 12 169,59 12 12 178,30 12 333,29 12	UDES. IMPTE. TOTAL 12 600,58 7.206,96 12 313,66 3.763,92 12 160,59 2.035,08 12 0,00 0 12 178,30 2.139,60 12 333,29 3.999,48 12 0,00 0					

ENC. DE SECTOR	UDES.	IMPTE.	TOTAL	TRIENIO	
SALARIO BASE	12	887,22	10.646,64	4%	
PLUS CONVENIO	12	58,50	702,00		
BOLSA VACACIONES	1	193,36	193,36		
PAGAS EXTRAS	2	1132,85	2.265,70	4%	
PAGA DE ABRIL	1	1132,85	1132,85	4%	
	_				

TOTAL	20.973,50	TRIENIOS
TOTAL	21.331,86	TRIENIOS
TOTAL	21.690,22	TRIENIOS
TOTAL	22.048,58	TRIENIOS
TOTAL	22.406,94	TRIENIOS
TOTAL	22.765,30	TRIENIOS
TOTAL	23.123,66	TRIENIOS
TOTAL	23.482,02	TRIENIOS
TOTAL	23.840,38	TRIENIOS
TOTAL	24.198,74	TRIENIOS
TOTAL	24.557,10 10	TRIENIOS

TOTAL.	14.940,55	0	TRIENIOS
TOTAL	15.502,36	1	TRIENIOS
TOTAL	16.064,17	2	TRIENIOS
TOTAL	16.625,97	3	TRIENIOS
TOTAL	17.187,78	4	TRIENIOS
TOTAL	17.749,59	5	TRIENIOS
TOTAL	18.311,40	6	TRIENIOS
TOTAL	18.873,20	7	TRIENIOS
TOTAL	19.435,01	8	TRIENIOS
TOTAL	19.996,82	9	TRIENIOS
TOTAL	20.558,63	10	TRIENIOS

PLUS	PLUS
EQUIPARACION	EQUIPARACION
ANUAL	X 12
6.032,95	502,75
5.829,50	485,79
5.626,05	468,84
5.422,61	451,88
5.219,16	434,93
5.015,71	417,98
4.812,26	401,02
4.608,82	384,07
4.405,37	367,11
4.201,92	350,16
3.998,47	333,21

CATEGORIAS EQUIPARADAS (DISPOSICION FINAL PRIMERA PUNTO 5.B):
SERVICIO CANARIO DE SALUD
Grupo E - Cellador encargado de turno
CONV. LIMPIZAZ EDIFICIOS Y LOCALES PROVINCIA DE LAS PALMAS
Encargado General, Encargado de Zona, Encargado de Sector, Encargado de Grupo o Edificio y Responsable de Equipo

ENC. DE ZONA

SERV	ICIO CAN	IARIO DE SA	LUD		CONVENIO	IMPIEZA PE	ROVINCIA DE	LAS PALMA	NS		
CELADOR ENC. DE TURNO	UDES.	IMPTE.	TOTAL	TRIENIO	ENC. DE ZONA	UDES.	IMPTE.	TOTAL	TRIENIO		
SALARIO BASE	12	600,58	7.206,96	14,78	SALARIO BASE	12	899,66	10.795,92	4%		
COMP. DESTINO	12	313,66	3.763,92		PLUS CONVENIO	12	58,50	702,00			
PRODUCTIVIDAD	12	169,59	2.035,08		BOLSA VACACIONES	- 1	193,36	193,36			
ACU. SIND.	12		0,00		PAGAS EXTRAS	2	1132,85	2.265,70	4%.		
RESIDENCIA	12	178,30	2.139,60	12,62	PAGA DE ABRIL	- 1	1132,85	1132,85	4%		
ARMONIZ. RETRIBUTIVA	12	333,31	3.999,72								
AC.CONS.GOB. 01-06-05	12		0,00								
P. EXTRAS	2	914,23	1.828,46	14,78							
										PLUS	PLUS
										EQUIPARACION	EQUIPARACION
										ANUAL	X 12
TOTAL			20.973,74	0 TRIENIOS	TOTAL			15.089,83	0 TRIENIOS	5.883,91	490,3
TOTAL			21.332,10	1 TRIENIOS	TOTAL			15.657,61	1 TRIENIOS	5.674,49	472,8
TOTAL			21.690,46	2 TRIENIOS	TOTAL			16.225,39	2 TRIENIOS	5.465,07	455,4
TOTAL			22.048,82	3 TRIENIOS	TOTAL			16.793,17	3 TRIENIOS	5.255,65	437,9
TOTAL			22.407,18	4 TRIENIOS	TOTAL			17.360,95	4 TRIENIOS	5.046,23	420,5
TOTAL			22.765,54	5 TRIENIOS	TOTAL			17.928,72	5 TRIENIOS	4.836,82	403,0
TOTAL			23.123,90	6 TRIENIOS	TOTAL			18.496,50	6 TRIENIOS	4.627,40	385,6
TOTAL			23.482.26	7 TRIENIOS	TOTAL			19.064,28	7 TRIENIOS	4.417.98	368,1

CATEGORIAS EQUIPARADAS (DISPOSICION FINAL PRIMERA PUNTO 5.B):
SERVICIO CANARIO DE SALUD
Grupo E - Calador encargado de turno
CONV. LIMPICZA EDIFICIOS Y LOCALES PROVINCIA DE LAS PALMAS
Encargado General, Encargado de Zona, Encargado de Sector, Encargado de Grupo o Edificio y Responsable de Equipo

ENC. GENERAL

SERV	TCIO CAN	IARIO DE SA	TUD		CONVENIO LI	CONVENIO LIMPIEZA PROVINCIA DE LAS PALMAS					
CELADOR ENC. DE TURNO	UDES.	IMPTE.	TOTAL	TRIENIO	ENCARGADO GENERAL UDES. IMPTE.		IMPTE.	TOTAL	TRIENIO		
SALARIO BASE	12	600,58	7.206,96	14,78	SALARIO BASE	12	948,07	11.376,84	4%		
COMP. DESTINO	12	313,66	3.763,92		PLUS CONVENIO	12	58,50	702,00			
PRODUCTIVIDAD	12	169,59	2.035.08		BOLSA VACACIONES	- 1	193,36	193,36			
ACU. SIND.	12		0,00		PAGAS EXTRAS	2	1132,85	2.265,70	4%		
RESIDENCIA	12	178,30	2.139,60	12,62	PAGA DE ABRIL	1	1132,85	1132,85	4%		
ARMONIZ. RETRIBUTIVA	12	333,31	3.999,72			$\overline{}$					
AC.CONS.GOB. 01-06-05	12		0.00								
P, EXTRAS	2	914,23	1.828,46	14,78							
						\vdash					
TOTAL			20.973.74	0 TRIENIOS	TOTAL		_	15.670.75	0 TRIEN		
TOTAL			21.332.10	1 TRIENIOS	TOTAL	_		16.261,77	1 TRIEN		
TOTAL			21,690,46	2 TRIENIOS	TOTAL	-			2 TRIEN		
TOTAL			22.048.82	3 TRIENIOS	TOTAL	+		17,443,80	3 TRIEN		
TOTAL			22.407,18	4 TRIENIOS	TOTAL	$\overline{}$		18.034,81	4 TRIEN		
TOTAL			22.765,54	5 TRIENIOS	TOTAL	$\overline{}$		18.625,83	5 TRIEN		
TOTAL			23.123,90	6 TRIENIOS	TOTAL			19.216,84	6 TRIEN		
TOTAL			23.482,26	7 TRIENIOS	TOTAL			19.807,86	7 TRIENI		
TOTAL			23.840,62	8 TRIENIOS	TOTAL			20.398,87	8 TRIEN		
TOTAL			24.198,98	9 TRIENIOS	TOTAL			20.989,89	9 TRIEN		
TOTAL			24.557,34	10 TRIENIOS	TOTAL			21.580,91	10 TRIEN		

TOTAL	15.670,75 0 TRIE	NIOS
TOTAL	16.261,77 1 TRIE	NIOS
TOTAL	16.852,78 2 TRIE	NIOS
TOTAL	17.443,80 3 TRIE	NIOS
TOTAL	18.034,81 4 TRIE	NIOS
TOTAL	18.625,83 5 TRIE	NIOS
TOTAL	19.216,84 6 TRIE	NIOS
TOTAL	19.807,86 7 TRIE	NIOS
TOTAL	20.398,87 8 TRIE	NIOS
TOTAL	20.989,89 9 TRIE	NIOS
TOTAL	21.580,91 10 TRIE	NIOS

PLUS	PLUS
EQUIPARACION	EQUIPARACION
ANUAL	X 12
5.302,99	441,92
5.070,33	422,53
4.837,68	403,14
4.605,02	383,75
4.372,37	364,36
4.139,71	344,98
3.907,06	325,59
3.674,40	306,20
3.441,75	286,81
3.209,09	267,42
2.976,43	248,04

CATEGORIAS EQUIPARADAS (DISPOSICION FINAL PRIMERA PUNTO 5.B):
SERVICIO CANARIO DE SALUD
Grupo E - Celebor encargado de timo
CONV. LIMPIEZA EDIPICIOS Y L'OCALES PROVINCIA DE LAS PALMAS
Encargado General, Encargado de Zona, Encargado de Sector, Encargado de Grupo e Edificio y Responsable de Equipo

PRORROGA DEL CONVENIO COLECTIVO Y TABLAS **SALARIALES Y PLUS DE EQUIPARACIÓN PARA 2022**

Publicado en Anexo al BOP LAS PALMAS núm. 57, de 13/05/2022.

Código Convenio REGCON: 35001105011981

ACUERDA

PRIMERO. Ordenar la inscripción del Acuerdo de prórroga del Convenio Colectivo Provincial del "Sector de Limpieza de Edificios y Locales de la Provincia de Las Palmas", suscrito por la comisión negociadora, para el texto publicado en el BOP de fecha 23/12/2020, hasta el día 31/12/2022, anexando al mismo las "Tablas Salariales prorrogadas para el año 2022",tanto las de Limpieza de Edificios y Locales de La Provincia de Las Palmas para el año 2022, como las del Plus de Equiparación para el año 2022, como anotación del Convenio número 2964 y su notificación a la Comisión Negociadora.

SEGUNDO. Depositar el texto original del mismo en el Servicio de Promoción Laboral de esta

Dirección General de Trabajo.

TERCERO.	Disponer su publica	ción en el Boletín	Oficial de la	Provincia.
EL	DIRECTOR	GENERAL	DE	TRABAJO,

ACTA DE LA MESA NEGOCIADORA DEL CONVENIO COLECTIVO DE LIMPIEZA DE EDIFICIOS Y LOCALES DE LA PROVINCIA DE LAS PALMAS

Siendo las 09:30 horas del día 25 de febrero de 2022, en las salas de Cecapyme, sito en la calle Reyes Católicos, número 35, se reúnen las siguientes personas:

POR LA PARTE EMPRESARIAL COMPARECEN:
POR ASPEL (Asociación Profesional de Empresas de Limpieza):
ASESOR:



CONVENIO COLECTIVO DE LIMPIEZA DE EDIFICIOS Y LOCALES PROVINCIA DE LAS PALMAS

POR APEL (Asociación de Empresarios de Limpieza de Edificios y Locales de la Provincia de Las
Palmas):
ASESOR:
POR LA PARTE SOCIAL COMPARECEN:
POR COMISIONES OBRERAS:
ASESORES:
POR UNIÓN GENERAL DE TRABAJADORES:
ASESORES:
POR SINDICATO DE TRABAJADORES UNIDOS:
ASESORES:

Reconociéndose todos ellos como interlocutores válidos y reconociendo su plena capacidad legal y representatividad suficiente para llevar a cabo la suscripción, como comisión negociadora, de los acuerdos contenidos en la presente acta.

Los miembros de la Comisión Negociadora por la parte social designados para cada reunión, según la representatividad que ostentan en el certificado adjunto, quedaran liberados los días en que se celebren las reuniones de la Comisión Negociadora del Convenio, así como aquellos días que de común acuerdo se consignen.



Por otro lado, corresponderá a cada parte nombrar a los asesores que asistan a cada reunión, identificándose al principio de las mismas al objeto del Acta.

La parte empresarial propone:

- Prorrogar el Convenio hasta el 31 de diciembre de 2022.
- Crear una Comisión de texto para ir adaptando el texto Convenio a la nueva Normativa Laboral.
- Y una subida salarial del 2.4%.

La parte social después de un receso y tras un amplio debate acepta la propuesta de:

- Prorrogar el Convenio hasta el 31 de diciembre de 2022.
- Crear una Comisión de texto para ir adaptando el texto Convenio a la nueva Normativa Laboral.
- Proponen que la subida salarial se cierre en un 2.5%, que con los incrementos de la antigüedad por año del 1.33% harán un total de subida de la masa salarial anual del 3.83% de incremento total.

Todos los asistentes acuerdan por unanimidad lo siguiente:

- 1) Prorrogar el Convenio hasta el 31 de diciembre de 2022.
- Crear una Comisión de texto para ir adaptando el texto Convenio a la nueva Normativa Laboral y Reales decretos que nos son de aplicación.
- 3) Una subida salarial del 2.5%, con efecto retroactivo al 01/01/2022. Se adjuntan las tablas salariales de aplicación a la presente acta como Anexo I.
- 4) Las patronales y empresas representadas se comprometen al abono de los atrasos que pudieran corresponder conjuntamente con la nómina del mes siguiente a la firma del presente documento.



5) Se adjuntan al presente las tablas del plus equiparación resultante debidamente actualizadas a fin de que sean aplicadas en el presente ejercicio, tras la publicación de la instrucción núm. 1/2022, del Director del Servicio Canario de la Salud, sobre el régimen y cuantía de las retribuciones del personal adscrito a los órganos de prestación de servicios sanitarios del Servicio Canario de la Salud para el ejercicio 2022 como Anexo II.

Para aquellas categorías profesionales insertadas en las tablas salariales que en cómputo anual no alcancen la retribución correspondiente al SMI (BOE número 46) se aplicará el correspondiente Plus a cuenta SMI del vigente Convenio que en su Disposición Final Primera señala:

Este complemento salarial retribuirá, en su caso, las posibles diferencias salariales existentes entre las retribuciones brutas anuales del Convenio Colectivo de Limpieza de Edificios y Locales de la Provincia de Las Palmas más las retribuciones y complementos recogidos en el punto 3 y el Salario Mínimo Interprofesional aprobado por el Gobierno para cada año.

- 1. Este complemento retributivo que en esta disposición final se pacta, trae causa de la subida del Salario Mínimo Interprofesional publicada en el BOE número 46 de 26 de febrero de 2022 (RD 152/2022 de 22 de febrero).
- 2. Las condiciones pactadas en esta disposición final forman un todo orgánico e indivisible y, a efectos de su aplicación, serán consideradas globalmente, no admitiéndose por consiguiente aplicación parcial de sus pactos.
- 3. Las empresas abonarán a las personas trabajadoras, en concepto de "Plus SMI", la diferencia existente, conforme a las siguientes reglas:

CONCEPTOS A EFECTO DEL CÁLCULO

Se adicionarán para el cálculo todos los ingresos que por todos los conceptos viniesen percibiendo los trabajadores en cómputo anual, incluidos los complementos salariales a los que se refiere el artículo 26.3 del Estatuto de los trabajadores, aprobado por el Real Decreto Legislativo 2/2015 de 23 de octubre.



FORMA DE PAGO

El abono del Plus SMI en su cuantía anual se efectuará mediante su prorrateo en doce pagas, es decir, en las doce mensualidades ordinarias.

• Las cuantías en los casos de jornada parcial se abonarán en la proporción correspondiente.

En prueba de su conformidad firman la presente acta en la representación que ostentan, las personas antes reseñadas.

Y no habiendo más asuntos que tratar, se levantó la sesión, siendo las 13:00 h del día arriba indicado, firmando todos los asistentes en prueba de conformidad.

COMISIONES OBRERAS, firmado.

UGT, firmado.

STU, firmado.

ASPEL, firmado.

APEL, firmado.

ANEXO III TABLA SALARIAL PARA EL AÑO 2022 CONVENIO DE LIMPIEZA DE EDIFICIOS Y LOCALES DE LA PROVINCIA DE LAS PALMAS

CATEGORÍAS	SALARIO (X12)	PAGA ABRIL (x1)	PAGA JULIO (x1)	PAGA NAVIDAD (x1)	PLUS CONV. (x12)	PAGA VACAC. (x1)	TOTAL ANUAL
DIRECTIVOS							
DIRECTOR/A	1.086,41	1.161,17	1.161,17	1:161,17	59,96	198,19	17.198,14
DIRECT. COM. ADM.	1.063,98	1.161,17	1.161,17	1.161,17	59,96	198,19	17.168,98
JEFE/A DE PERSONAL	1.063,98	1161,17	1.161,17	1.161,17	59,96	198,19	17.168,98
TITULADOS							
TIT. GRADO SUPERIOR	1.012,67	1.161,17	1.161,17	1.161,17	99,96	198,19	16.553,26
T.L. GRADO MEDIO	957,84	1.161,17	1.161,17	1.161,17	59,96	198,19	15.895,30
ADMINISTRATIVOS							
JEFE/A ADMON. 1*	966,66	1.161,17	1.161,17	1.161,17	59,96	198,19	16.001,14
JEFE/A ADMON. 2ª	937,23	1.161,17	1.161,17	1.161,17	59,96	198,19	15.647,98
CAJERO/A	893,83	1.161,17	1.161,17	1.161,17	59,96	198,19	15.127,18
OFICIAL #	878,75	1.161,17	1.161,17	1.161,17	59,96	198,19	14.946,22
OFICIAL 2	847,71	1.161,17	1.161,17	1.161,17	59,96	198,19	14.573,74
AUX. ADMTVO/A.	822,24	1.161,17	1.161,17	1,161,17	59,96	198,19	14.268,10
TELEFONISTA, COBRADORIA	822,24	1.161,17	1.161,17	1.161,17	59,96	198,19	14.268,10
ASPIRANTE DADMITYO/A	717,78	1.161,17	1.161,17	1.161,17	59,96	198,19	13.014,58
MANDOS INTERMEDIOS							
ENCARGADO/A GENERAL	971,77	1.161,17	1.161,17	1.161,17	59,96	198,19	16.062,46
ENCARGADO/A DE ZONA	922,15	1.161,17	1.161,17	1.161,17	59,96	198,19	15.467,02
ENCARGADO/A DE SECTOR	909,40	1.161,17	1.161,17	1.161,17	59,96	198,19	15.314,02
ENCARGADO/A GRUPO O EDIF.	876,95	1.161,17	1.161,17	1.161,17	59,96	198,19	14.924,62
RESPONSABLE DE EQUIPO	847,95	1.161,17	1.161,17	1.161,17	59,96	196,19	14.576,62
PERSONAL SUBALTERNO							
ORDENAN, LISTERO/A	822,24	1.161,17	1.161,17	1.161,17	59,96	198,19	14.268,10
ALMACENERO/A	678,95	1.161,17	1.161,17	1.161,17	59,96	198,19	12.548,62
OFICIOS VARIOS							
ESPECIALISTA	876,96	1.161,17	1.161,17	1.161,17	59,96	198,19	14.924,74
PEÓNCIES PECIALISTA	838,69	1.161,17	1.161,17	1.161,17	59,96	198,19	14.485,50
CONDUCTOR/ADLIMPIADOR/A	922,15	1.161,17	1.161,17	1.161,17	59,96	198,19	15.467,02
CONDUCTORIA	963,36	1.161,17	1.161,17	1.161,17	59,96	198,19	14.761,54
AYUDANTE, PEÓN	822,24	1.161,17	1.161,17	1.161,17	59,96	198,19	14.258,10
LIMPIADOR/A	822,24	1.161,17	1.161,17	1.161,17	59,96	198,19	14.268,10

SOLO PARA LAS CATEGORÍAS DE "AYUDANTE, PEONES Y LIMPIADORIA".

PRECIO HORA NORMA: 8,02 EURO S, (Con promata de Pagas, Bolsa de Vacaciones y Rus Convenio)

PRECIO HORA EXTRA: 14,04 EUROS

SOBRE EL PRECIO DE HORA HAY QUE AÑADIRLE EL PORCENTAJE DE ANTIGÜEDAD QUE SE TENDA EN CADA CASO Y LOS CONCEPTOS QUE CORRESPONDAN



ANEXO VI

PLUS DE EQUIPARACIÓN ENTRE LAS TABLAS SALARIALES DEL SERVICIO CANARIO DE SALUD Y LAS TABLAS SALARIALES DEL CONVENIO PROVINCIAL DE LAS PALMAS, BASADAS EN LOS IMPORTES PARA EL AÑO 2022 PARA LAS DIFERENTES CATEGORÍAS EN LA ISLA DE GRAN CANARIA

PLUS DE EQUIPARACION 2022

RESUMEN

ICI A	DE	CDAR	104	ALCHAIA
ISLA	DE	UKAN	LA	NARIA

	LIMPIADORRA	CONDUCTORIRA	CONDUCTORINA UMPADOR PIA	PEONA ESPECIALISTA	ESPE CIALISTA	RESPONSABLE DE EQUIPO	EN CARGADO/A DE GRUPO O EDIFICIO	ENCARGADO/A DE SECTOR	ENCARGADOVA DE ZONA	ENCARGADO/A GENERAL
	The same of the sa									
0 TRIENIOS	390,14	349,02	290,23	373,69		440,84		379,39		
1 TRIENIO	363,24	320,47	259,33	346, 13	306,33	412,91	382,75			
2 TRIENIOS	336,33	291,92	228,43	318,56	277,23	384,97	353,65	318,61	304,84	251,25
3 TRIENIOS	309,42	263,37	197,52	291,00	248, 13	357,03	324,55	288,21	273,93	218,36
4 TRIENIOS	282,51	234,81	166,62	263,43	219,04	329,10	295,46	257,82	243,03	185,47
5 TRIENIOS	255,60	206,26	135,71	235,86	189,94	301,16	266,36	227,42	212,12	152,58
6 TRENIOS	228,70	177,71	104,81	208,30	160,84	273,23	237.27	197,03	181,22	119,69
7 TRENIOS	201,79	149,15	73,90	180,73	131.75	245,29	208,17	166,63	150,31	86,80
8 TRENIOS	174,88	120,60	43,00	153,17	102,65	217,35	179,07	136,24	119,41	53,91
9 TRENIOS	147,97	92,05	12,09	125,60	73,55	189,42	149,98	105,84	88,50	21,02
10 TRIENIOS	121,06	63,50	0,00	98,03	44,46	161,48	120,88	75,45	57,60	0,00

ISLA DE LANZAROTE Y FUERTEVENTURA

	LIMPIADOR/RA	CONDUCTORIRA	CONDUCTORINA UMPADORINA	PEON/A ESPECIALISTA	ES PECIALISTA	RESPONSABLE DE EQUIPO	DE GRUPO O EDIRGIO	ENCARGADOVA DE SECTOR	ENCARGADO/A DE ZONA	ENCARGADO/A GENERAL
OTRENOS	517,35	476,23	417,44	500,90	462,63	568,05	539,05	506,60	493,85	44 4,23
1TRENO	503,33	461,56	399,42	486,22	446,42	553,00	522,84	489,09	475,83	424,22
2 TREMOS	489,30	444,89	381,40	471,53	430,20	537,94	506,62	47 1,58	457,81	404,22
STREMOS	475,27	429,22	363,37	456,85	413,98	522,88	490,40	454,06	439,78	384,21
4TRENOS	461.24	413,54	345,35	442,16	397,77	507,83	474,19	436,55	421,76	364,20
STRENGS	447.21	397.87	327,32	427,47	38 1,55	492,77	457,97	419,03	403,73	344,19
STREMOS	433,19	382.20	309.30	412.79	36 5,33	477,72	441,76	401,52	385,71	324,18
7 TRENOS	419.16		291.27	398.10		462.66	425,54	384,00	367,68	304,17
STRENOS	405,13	350,85	273,25	383,42	332,90	447,60	409,32	366,49	349,66	284,16
9 TRIENIOS	391,10	335,18	255.22	368,73	316,68	432.55	393,11	348,97	331,63	264,15
10 TRIENIOS	377,07	319,51	237,20	354,04	30 0,47	417,49	376,89	33 1,46	3 13,61	244,14

^{****} Cantidades negativas pas a a 0 (Cero)

LIMPIADOR/RA

PLUS DE EQUIPACION 2022

MARPO DASIE 12 612,509 7 361,00 15,0				CONVENIO	CONVENIO LIMPIEZA PROVINCIA DE LAS PALMAS						
LIMPIADOR/A - PEON	UDES	IMPTE.	TOTAL	TRIENIO	LIMPIAD OR/A - PEON	UDES.	IMPTE.	TOTAL	TRIENIO		
SALARIO BASE	12	612,59	7.351,08	15,08	SALARIO BASE	12	822,24	9.866,88	4 %		
COMP. DESTINO	12	319,94	3.839,28		PLUS CONVENIO	12	59,95	719,52			
PR ODUCTIVIDAD	12	96,58	1.158,96		BOLSA VACACIONES	1	198,19	198,19			
ACU. SIND.	12		0,00		PAGAS EXTRAS	2	1161,17	2.322,34	4 %		
RESIDENCIA	12	54,66	655,92		PAGA DE ABRIL	1	1161_17	1161,17	4.%		
ARMONIZ RETRIBUTIVA	12	339,96	4.079.52								
AC.CONS.GOS.01-06-05	12			100,000	1						
P. EXTRAS	2	932,53	1.865,06	15,08							
										EQUIPARACION ANUA L	EQU
TOTAL	- 8	8	18.949,82	0 TRIENIOS	TOTAL			14.268,10	0 TRIENIOS	4.681,72	
TOTAL	- 3	8		1 TRENOS	TOTAL			14.802,12	1 TRENIOS	4.358,82	
TOTAL	- 3	6		2 TRENOS	TOTAL	- 3		15.336,13	2 TRIENIOS	4.035,93	
TOTAL	7			3 TRENOS	TOTAL			15.870,15	3 TRIENIOS	3.713,03	
TOTAL	- 8		19.794,30	4 TRENOS	TOTAL			16,404,16	4 TRIENIOS	3.390,14	
TOTAL					TOTAL			16.935,15	5 TRIENIOS	3.067,24	
TOTAL	- 33	0		6 TRENOS	TOTAL			17.472,19	6 TRIENIOS	2.744,35	
TOTAL			20.427,66	7 TRENOS	TOTAL			18.006,21	7 TRENIOS	2.421,45	
TOTAL			20.638,78	& TRENOS	TOTAL			18.540,22	8 TRIENIOS	2.098,58	
TOTAL					TOTAL	\neg				1.775,66	
TOTAL			21.061,02	10 TRENOS	TOTAL			19.608,26	10 TRIENIOS	1.452,76	

CATEGORIAS EQUIPARADAS (DISPOSICION FINAL PRIMERA PUNTO 5.8): SERVICIO CANARIO DE SALUD Crupo E - Universa Estado Composição de Composição d

PLUS DE EQUIPARACION 2022

CONDUCTOR/RA

SE	RVIC ID CA	NARIO DE SA	LUD		CONVENIO	CONVENIO LIMPIEZA PROVINCIA DE LAS PALMAS					
LIMPIADOR/A - PEON	UDES.	IMPTE.	TOTAL	TRIENIO	CONDUCTOR	UDES.	IMPTE.	TOTAL	TRIENIO		
SALARIO BASE	12	612,59	7.351,08	15,05	SALARIO BASE	12	863,36	10.360,32	4 %		
COMP. DESTINO	12	319,94	3.839,28		PLUS CONVENIO	12	59,96	719,52			
PRODUCTIVIDAD	12	96,58	1.155,96		BOLSA VACACIONES	1	198, 19	198,19			
ACU. SIND.	12		0,00		PAGASEXTRAS	2	1161,17	2.322.34	4 %		
RESIDENCIA	12	54,66	655,92		PAGA DE ABRIL	- 1	1161,17	1161,17	4 %		
ARMONIZ. RETRIBUTIVA	12	339,96	4.079,52								
AC.CONS.GOB. 01-06-05	12		0,00								
P. EXTRAS	2	932,53	1,865,06	15,08							
	$\overline{}$					$\overline{}$				PLUS	PLUS
-	_					_	$\overline{}$			EQUIPARACION	EQUIPARACION
										ANUAL	X 12
TOTAL			15.949,82	0 TRIENIOS	TOTAL			14.761,54	0 TRIENIOS	4.188,28	
TOTAL			19.160,94	1 TRENICS	TOTAL			15.315,29	1 TRIENIOS	3.845,65	
TOTAL			19.372,06	2 TRENIOS	TOTAL,			15.869,05	2 TRIENIOS	3.503,01	
TOTAL			19.583,18	3 TRENICS	TOTAL			16,422,80	3 TRIENIOS	3,160,38	263,37
TOTAL			19.794,30	4 TRIENIOS	TOTAL.			16.976,55	4 TRIENIOS	2.817,75	
TOTAL			20.005,42	5 TRENIOS	TOTAL			17.530,31	5 TRIENIOS	2.475,11	206,26
TOTAL			20.216.54	6 TRENIOS	TOTAL	\neg		18.084.06	6 TRIENIOS	2.132,48	177,71
TOTAL			20.427,66	7 TRIENIOS	TOTAL			18.637,81	7 TRILLNIOS	1.789,85	149,15
TOTAL			20.635,75	8 TRENIOS	TOTAL			19.191,57	8 TRIENIOS	1.447,21	120,60
TOTAL	\neg		20.849,90		TOTAL			19.745,32		1.104,58	
TOTAL			21.061,02	10 TRIENIOS	TOTAL			20.299,07	10 TRIENIOS	761,95	63,50

CATEGORIAS EQUIPARADAS (DISPOSICION FINAL PRIMERA PUNTO S.B):
SERVICIO CAMARIO DE SALUD
GRADO (I - LIPAGROS E SALUD
GRADO (I - LIPAGROS E SALUD
COM. LIMPEZA EDIFICIOS Y LO CALES PROVINCIA DE LAS PAL MAS
LIMPESCAS, ESPAGISTAS, PAGE Espacializa, PAGE (Conductor Limpiador):



CONDUCTOR/R A--LIMPIADOR/RA

PLUS DE EQUIPARACION 2022

SE	RVICIOCAN	ARIODESA	LUD		CONVENIO L	MPIEZA PE	OVINCIA DE	LAS PALMAS			
LIMPIADOR/A - PEON	UD ES.	IMPTE.	TOTAL	TRIENIO	CONDUCTOR-LIMPIADOR	UDES.	IMPTE.	TOTAL	TRIENIO		
SALARIO BASE	12	612,59	7.351,08	15,08	SALARIO BASE	12	922,15	11.065,80	4 %		
COMP. DESTINO	12	319,94	3.639,26		PLUS CONVENIO	12	59,96	7 19,52			
PRODUCTIVIDAD	12	96,56	1.156,95		BOUSA VAGACIONES	1	195,19	198,19			
ACU. SIND.	1.2		0,00		PAGAS EXTRAS	2	1161,17	2.322,34	4 %		
RESIDENCIA	12	54,66	655,92		PAGA DE ABRIL	- 1	1161,17	1161,17	4 %		
ARMONIZ. RETRIEUTIVA	12	339,98	4.079,62								
AC.CONS.GOS. 01-06-05	12		0,00								
P. EXTRAS	2	932,53	1.865,05	15,08							
	-			-		+ +				PLUS	PLUS
								- 2		EQUIPARACI ON	EQUIPARACION
					- 1					ANUAL	X 12
TOTAL			18.949,82	0 TRIENICS	TOTAL			15.4 67,02	0 TRENIOS	3.482,80	290,23
TOTAL			19.160,94	1 TRIENOS	TOTAL			16.0 46,99	1 TRENIOS	3.111,95	259,31
TOTAL	0.0		19.372,06	2 TRIENICS	TOTAL			16.630,96	2 TRIENIOS	2.741,10	225,43
TOTAL	$\overline{}$		19,583,18	3 TRIENIOS	TOTAL			17.212.94	3 TRENIOS	2.370,24	197,50
TOTAL			19,794,30	4 TRIENIOS	TOTAL	1 1		17.794.91	4 TRENIOS	1.999,39	166.63
TOTAL			20.005,42	5 TRIENIOS	TOTAL			18.376,88	5 TRENOS	1,628,54	135,71
TOTAL			20.216,54	6 TRIENIOS	TOTAL			18.9 58,85	6 TRIENIOS	1.257,69	104,81
TOTAL			20.427,66	7 TRIENIOS	TOTAL			19.540,63	7 TRENDS	886,83	73,90
TOTAL			20.635,78	& TRIENIOS	TOTAL	1 1		20.122,80	8 TRENOS	515,98	43,00
TOTAL	_		20.849,90	9 TRIENICS	TOTAL			20.7 04.77	9 TRENIOS	145,13	12.00
TOTAL			21.061,02	10 TRIENIOS	TOTAL	1		21.2 86,74	10 TREENEOS	0.00	0,00

CATEGORIAS EQUIPARADAS (DISPOSICION IRNAL PRIMERA PUNTO 5.8): SERVICIO CANARIO DE SALUD GARDO EL LIBRIDISTA CONTROLO SERVICIO SE LO CALES PROVINCIA DE LAS PALMAS CONV. LIMPIEZA EDIPICIOS Y LO CALES PROVINCIA DE LAS PALMAS

PLUS DE EQUIPARACION 2022

PEÓN/A ESPECIALISTA

SE	RVICIO CAN	ARIO DE SAL	LUD		CONVENIO	LIMPIEZA PR	OVINCIA DE	LAS PALMAS			
LIMPIADOR/A - PEON	UDES.	IM PTE.	TOTAL	TRIENIO	PEON ESPECIALISTA	UDES.	IMPTE.	TOTAL	TRIENIO		
SALARIO BASE	12	612,59	7.351,08	15,08	SALARIO BASE	12	838,69	10.084.28	4 %		
COMP. DESTINO	12	3 19,94	3.839,28		PLUS CONVENIO	12	59,95	719,52			
PRODUCTIVIDAD	12	96,58	1.158,96		BOLSA VACACIONES	1	195,19	198,19			
ACU. SIND.	12		0.00		PAGASEXTRAS	2	1161,17	2.322.34	4 %		
RESIDENCIA	12	54,66	655,92		PAGA DE ABRIL	1	1161,17	1161,17	4 %		
ARMONIZ. RETRIBUTIVA	12	339,96	4.079,52								
AC.CONS.GOB. 01-06-05	12		0,00		3		- 1				
P. EXTRAS	2	932,53	1.865,06	15,08			3				
										EQUIPARA GION ANUAL	EQUIPARACION X 12
TOTAL				OTRENOS	TOTAL			14.465,50	0 TRENOS	4.484,32	373,6
TOTAL				1 TRENOS	TOTAL			15.007,41	1 TRENOS	4.153,53	346,1
TOTAL	3			2 TRENOS	TOTAL			15.549,32	2 TRIENIOS	3.822,74	318,5
TOTAL			19.583,18	3 TRENOS	TOTAL			16.091,23	3 TRIENIOS	3.491,95	291,0
TOTAL.				4 TRENOS	TOTAL			16.633,15	4 TRIENIOS	3.161,15	263,4
TOTAL				5 TRENOS	TOTAL		5	17.175,06	5 TRENOS	2.830,36	235,8
TOTAL			20.216,54	6 TRENOS	TOTAL		3	17.716,97	6 TRENOS	2.499,57	208,3
TOTAL			20.427,66	7 TRENOS	TOTAL			18.258,88	7 TRENOS	2.168,78	180,7
TOTAL.			20.638,78	8 TRENOS	TOTAL	\neg			8 TRENOS	1.837,99	153,1
TOTAL				9 TRENOS	TOTAL			19.342,70		1.507,20	125,6
TOTAL				10 TRENOS	TOTAL				10 TRENOS	1,176,40	98,0

CA TEGORIAS EQUIPARADAS (DISPOSICION FINAL PRIMERA PUNTO S.BE-SERVICIO CANARIO DE SALUD GUIDO EL -LIBROSIA DE SALUD COM. LIMIPEZA EDIPICIOS Y LOCALES PROVINCIA DE LAS PALMAS Limipatorios, Espacellista, Puón Espacializado, Conductor Limipator y Conductor

ESPECIALISTA

PLUS DE EQUIPARACION 2022

50	RVICIO CA	NARIO DE SA	LUD		CONVENIO	LIMPIEZA PI	ROVINCIA DE	LAS PALMAS	1		
LIMPIADOR/A - PEON	UDES	IMPTE.	TOTAL	TRIENIO	ESPECIALISTA	UDES.	IMPTE.	TOTAL	TRIENIO		
SALARIO BASE	12	612,59	7.351,08	15,08	SALARIO BASE	12	876,96	10.523,52	4 %		
COMP. DESTINO	12	319,94	3.839.28		PLUS CONVENIO	12	59,95	719,52			
PRODUCTIVIDAD	12	96,58	1.155,95		BOLSA VACACIONES	1	195_19	198,19			
ACU. SIND.	12		0,00		PAGAS EXTRAS	2	1161,17	2.322.34	4 %		
RESIDENCIA	12	54,66	655,92		PAGA DE ABRIL	9	1161_17	1161_17	4 %		
ARMONIZ RETRIBUTIVA	12	339,96	4.079,52								
AC.CONS.GOB. 01-05-05	12		0,00								
P. EXTRAS	2	932,53	1.865,06	15,08		1 1	8				
										PLUS EQUIPARACION ANUAL	EQUIPARACION X 12
TOTAL			18.949,82	0 TRENOS	TOTAL			14.924,74	0 TRIENIOS	4.025,08	335,42
TOTAL			19.160,94		TOTAL				1 TRIENIOS	3.675,92	306,33
TOTAL			19.372,06	2 TRIENCIS	TOTAL			16.045,30	2 TRIENIOS	3.326,76	277,23
TOTAL			19.583,18	3 TRENOS	TOTAL			16.605,58	3 TRIENIOS	2.977,60	248,13
TOTAL.			19.794,30		TOTAL				4 TRENOS	2.628,44	219,04
TOTAL			20.005,42	5 TRENOS	TOTAL			17.726,15	5 TRIENIOS	2.279,27	159,94
TOTAL			20.216,54	6 TRIENOS	TOTAL			18,286,43	6 TRIENIOS	1.930,11	160,84
TOTAL,			20.427,66	7 TRENOS	TOTAL	_		18.846,71	7 TRIENIOS	1.550,95	131,75
TOTAL			20.638,78	a TRENOS	TOTAL	_		19.406,99	8 TRIENIOS	1.231,79	102,65
TOTAL				9 TRENOS	TOTAL			19.967,27	9 TRIENIOS	882,63	73,55
TOTAL			21.061,02	10 TRENOS	TOTAL			29.527,55	10 TRIENIOS	533,47	44,45

CATEGORIAS EQUIPARADAS (DISPOSICION FINAL PRIMERA PUNTO S.B.):
SERVICIO CANARIO DE SALUD
GRUPO EL -UNIPAGORIA
CONV. LIMPIEZA EDIPICIOS Y LOCALES PROVINCIA DE LAS PALMAS
Limpiadoria Reposibilita. Pede Especialização, Con dustro Limpiador y Gondustor



RESPONSABLE EQUIPO

PLUS DE EQUIPARACION 2022

SER	VICIO CA	NARIO DE SA	LUD		CONVENIO L	IMPIEZA PE	ROVINCIA DE	LAS PALMAS			
CELADOR ENG. DE TURNO	UDES.	IMPTE.	TOTAL	TRIENIO	RESPONSABLE EQUIPO	UDES.	IMPTE.	TOTAL	TRIENIO		
SALARIO BASE	12	612,59	7.351,08	15,08	SALARIO BASE	12	847,95	10.175,40	4 %		
COMP. DESTINO	12	319,94	3.839,28		PLUS CONVENIO	12	59,95	719,52			
PRODUCTIVIDAD	12	172,99	2.075,88		BOLSA VACACIONES	1	198,19	198,19			
ACU. SIND.	12		0,00		PAGAS EXTRAS	2	1161,17	2.322,34	4 %		
RESIDENCIA	12	54,00	655,92		PAGA DE ABRIL	1	1 161,17	1161,17	4 %		
ARMONIZ RETRIBUTIVA	12	339,96	4.079,52				3 - 3				
AC.CONS.GCB. 01-06-05	12		0.00								
P. EXTRAS	2	932.53	1.865,06	15,08				S 4			
										EQUIPAR ACION ANU AL	EQUIPARACION X 12
TOTAL				0 TRIENIOS	TOTAL				0 TRENICS	5.290,12	440,84
TOTAL			20.077,86		TOTAL		5	15,122,95		4.954,88	412,91
TOTAL			20.288,98		TOTA.		8	15.669,33	2 TRIENIOS	4.619,65	384,97
TOTAL			20.500,10	3 TRENKS	TOTAL			16.215,69	3 TRIENICS	4.284,41	357,03
TOTAL			20.711,22	4 TRIENIOS	TOTA.			16.762,05	4 TRIENIOS	3.949,17	329,10
TOTAL.			20.922,34		TOTAL			17.308,40	5 TRENICS	3.613,94	301,10
TOTAL			21.133,46	6 TRENOS	TOTAL		8 9	17.854,76	6 TRENICS	3.278,70	273,23
TOTAL			21.344,58	7 TRIENIOS	TOTAL			18.401,11	7 TRENICS	2.943,47	245,20
TOTAL			21.555,70	8 TRIENIOS	TOTAL			18.947,47	& TRENICS	2.608,23	217,35
TOTAL	1 -			9 TRIENIOS	TOTA.	1 1		19.493,83	9 TRENICS	2.272,99	189,42
TOTAL			21.977.94	10 TRIENKOS	TOTA.			20.040,18	10 TRENICS	1.937,76	161,48

CATEGORIAS E QUIPARADAS (DISPOSICION FINAL PRIMERA PUNTO S.B):
SERVICIO CAMARIO DE SALLIO
CRIPO E - CENTRO e eccangado de turno
COM. LIMPIEZA EDIFICIOS Y LOCA LES PROMICIA DE LAS PALMAS
Enargado General, Encargado de Zona, Enrargado de Sector, Encargado de Cripo o Edificio y Responsable de Equipo

ENC. GRUPO O EDIFICIO

PLUS DE EQUIPARACION 2022

SER	VICIO CAI	NARIO DE SA	LUD		CONVENIO L	MPIEZA P	ROVINCIA DE	LAS PALMAS			
CELADOR ENC. DE TURNO	UDES.	IMPTE.	TOTAL	TRIENIO	ENC. GRUPO O EDIFICIO	UDES.	IMPTE	TOTAL	TRIENIO		
SALARIO BASE	12	612,59	7.351,08	15.08	SALARIO BASE	12	876,95	10.523.40	4 %		
COMP. DESTINO	12	319,94	3,839,28		PLUS CONVENIO	12	59,95	719,52			
PRODUCTIMDAD	12	172,99	2.075,88		BOLSA VACACIONES	-	195,19	198,19			
ACU SIND.	12		0,00		PAGAS EXTRAS	2	1161,17	2.322,34	4 %		
RESIDENCIA	12	54,66	655,92		PAGA DE ABRIL	- 1	1161_17	1161,17	4 %		
ARMONIZ RETRIBUTIVA	12	339,96	4.079,52								
AC.CONS.GOB. 01-06-05	12		0,00								
P. EXTRAS	2	932,53	1.865,06	15,08							
	-					_				PLUS	PLUS
										EQUIPARA CION ANUAL	EQUIPA RACION X 12
TOTAL		5	19.565,74	0 TRENOS	TOTAL	1		14.924,62	0 TRIENIOS	4.942,12	411,84
TOTAL			2 0.077,86	1 TRENOS	TOTAL	_		15,484,90	1 TRIENIOS	4.592.96	382,75
TOTAL			2 0.285,95	2 TRENOS	TOTAL			16.045,17	2 TRIENIOS	4.243,81	353,65
TOTAL			2 0.500,10	3 TRENOS	TOTAL			16.605,45	3 TRIENIOS	3.894.65	3/24,55
TOTAL			20.711,22	4 TRENOS	TOTAL			17.165,73	4 TRIENIOS	3.545,49	295,46
TOTAL			2 0.922,34	5 TRENOS	TOTAL			17.726,00	5 TRIENIOS	3.196,34	266,36
TOTAL			2 1.133,46	6 TRENOS	TOTAL			18,286,28	6 TRIENIOS	2.847,18	237,27
TOTAL			2 1.344,58	7 TRENOS	TOTAL			18.846,55	7 TRIENIOS	2,498,03	208,17
TOTAL			2 1.555,70	& TREINOS	TOTAL			19.406,63	& TRENIOS	2.146,87	179,07
TOTAL			2 1.766,82		TOTAL			19.967,11	9 TRIENIOS	1.799,71	149,95
TOTAL			2 1.977,94	10 TRENOS	TOTAL			20.527,38	10 TRIENIOS	1.450,56	120,88

CATEGORIAS EQUIPARADAS (DISPOSICION FINAL PRIMERA PUNTO 5.8):
SER MICIO CAMARIO DE SALUD
CUNDO E. CABACO encura de burno
COMUNIMPIEZA EDIRICIOS Y LOCAL ES PROVINCIA DE LAS PALMAS
Encargodo Ceneral, Encargodo de Sona, Encargodo de Sedor, Encargodo de Grapo o Edifido y Responsible de Equipo

ENC. DE SECTOR PLUS DE EQUIPARACION 2022

SER	VICIO CAN	LARID DE SA	LUD		CONVENIC	LIMPIEZA PE	ROVINCIA DE	LAS PALMAS			
CELADOR ENG. DETURNO	UDES.	IMPTE.	TOTAL	TRIENIO	ENC. DE SECTOR	UDES.	IMPTE.	TOTAL.	TRIENIO		
SALARIO BASE	12	6 12,59	7.351,08	15,08	SALARIO BASE	12	909,40	10.912.80	4 %		
DOMP. DESTINO	12	3 19,94	3.639,26		PLUS CONVENIO	12	59,95	719,52			
PRODUCTIVIDAD	12	172,99	2.075,66		BOLSA VACACIONES	1	198,19	195_19			
ACU, SIND.	12		0,00		PAGAS EXTRAS	2	1161,17	2.322.34	4 %		
RESIDENCIA	12	54,66	655,92		PAGA DE ABRIL	- 1	1161,17	1161,17	4 %		
ARMONZ. RETRIBUTIVA	12	339,96	4.079,52								
AC.CONS.GOB. 01-06-05	12		0,00								
P. EXTRAS	2	932,53	1.865,06	15,08							
	$\overline{}$									PLUS	PLUS
			_				-			DOUIPARACION	EQUIPARACION
										ANUAL	X 12
TOTAL			19.555,74	0 TRIENIOS	TOTAL			15.314,02	0 TRIENIOS	4.552,72	379,39
TOTAL			20.077,86	1 TRENIOS	TOTAL		1 1	15.689,87	1 TRIENIOS	4.187,99	349,00
TOTAL			20.288,98		TOTAL			16.465,72	2 TRIENOS	3.823,26	318,61
TOTAL			20.500,10		TOTAL			17.041,58	3 TRIENIOS	3.450,52	288,21
TOTAL	1 1		20.711,22		TOTAL			17.617,43	4 TRIENIOS	3.093,79	257,82
TOTAL			20.922,34		TOTAL			18,193,28	5 TRIENIOS	2.729,06	227,42
TOTAL			21.133,46	6 TRENOS	TOTAL			18.769,13	6 TR IENIOS	2.364,33	197,03
TOTAL			21,344,58	7 TRENOS	TOTAL			19.344,99	7 TRIENIOS	1.999,59	166,63
TOTAL	1 1		21.555,70	& TRENOS	TOTAL			19.920,84	8 TRIENIOS	1.634,66	136,24
TOTA.			21.766,62	9 TRENIOS	TOTAL			20.496,69	9 TRIENIOS	1.270,13	105,84
TOTAL	1 1		21.977,94	10 TRIENIOS	TOTAL			21.072,54	10 TRIENIOS	905,40	75,45

CATEGORIAS EQUIPARADAS (DISPOSICION FINAL PRIMERA PUNTO S.B):
SERVICIO CANARIO DE SALUD
GARDE C. GENERO encarguedo de butto
COM. LIMITEZA EDIFICIOS Y LOCALES PROVINCIA DE LAS PALMAS
Encarguedo General, Encarguedo de Zoras, Encarguedo de Sector, Encarguedo de Grupo o Edificio y Responsable de Equipo



ENC. DE ZONA

PLUS DE EQUIPARACION 2022

SER	VICIO CA	NARIO DE SA	LUD		CONVENIO	LIMPIEZAP	ROVINCIA DE	LAS PALMAS			
CELADOR ENG. DETURNO	UDES.	IMPTE.	TOTAL	TRIENIO	ENG. DE ZONA	UDES.	IMPTE.	TOTAL	TRIENIO		
SALARIO BASE	12	612,59	7.351,08	15,08	SALARIO BASE	12	922,15	11.065,80	4 %		
COMP. DESTINO	12	319,94	3.839,28		PLUS CONVENIO	12	59,95	719,52			
PRODUCTIVIDAD	12	172,99	2.075,66		BIOLSA VACACI ONES	1	195,19	195,19			
ACU. SIND.	12		0,00		PAGAS EXTRAS	2	1161,17	2.322.34	4 %		
RESIDENCIA	12	54,66	655.92		PAGADE ABRIL	1	1161,17	1161,17	4 %		
ARMONIZ RETRIBUTIVA	12	339,96	4.079,52								
AC.CONS.GOB. 01-06-05	12	-	0,00				- (
P. EXTRAS	2	932,53	1.865,06	15,08							
	- 2					3	- 8				
										PLUS	PLUS
										EQUIPAR ACION ANUAL	EQUIPARACION X12
TOTAL	-		19.866,74	0 TRENIOS	TOTAL			15.467,02	O TRIENIOS	4.399,72	36 6,64
TOTAL			20.077,86	1 TRIENIOS	TOTAL			16.048,99	1 TRIENIOS	4.028,87	33 5,74
TOTAL			20.288,98	2 TRIENIOS	TOTAL	\neg		16.630,96	2 TRIENIOS	3.656,02	30 4,84
TOTAL			20.500,10	2 TREENIOS	TOTAL			17.212,94	3 TRIENIOS	3.287,16	273,93
TOTAL			20.711,22	4 TRIENIOS	TOTAL			17,794,91	4 TRIENIOS	2.916,31	24 3,03
TOTAL			20.922,34		TOTAL			18.376,88	5 TRIENIOS	2.545,46	212,12
TOTAL			21.133,46	6 TRILINIOS	TOTAL			18.958,85	6 TRIENIOS	2.174,61	181,22
TOTAL			21.344,58	7 TRIENIOS	TOTAL		- 1	19,540,63	7 TRIENIOS	1.803,75	150,31
TOTAL			21.555,70	BOINBRT &	TOTAL			20.122,80	8 TRIENIOS	1.432,90	119,41
TOTAL			21.766,82	9 TRIENIOS	TOTAL	- 3	- 8	20.704,77	9 TRIENIOS	1.062,05	8 8,50
TOTAL.			21,977,94	10 TRIENIOS	TOTAL			21,286,74	10 TRIENIOS	691.20	57.60

CATEGORIA S EQUIPARADAS (DISPOSICION FINAL PRIMERA PUNTO 5.B): SERVICIO CANARIO DE SALUD

Giapo E - Celedor encargado de turno CONY. LIMPIEZA EDIFICIOS Y LOCALES PROMINCIA DE LAS PALMAS Encarcado General. Encargado de Zona, Encargado de Sector, Encargado de Grupo o Edificio y Responsable de Equipo

PLUS DE EQUIPARACION 2022

SER	VICIO CAI	NARIO DE SA	LUD			CONVENIOL	IMPIEZA PE	ROVINCIA DE	LAS PALMAS			
CELADOR ENC. DETURNO	UDES.	IMPTE.	TOTAL	TRIENIO	T	ENCARGADO GENERAL	UDES.	IMPTE.	TOTAL	TRIENIO		
SALARIO BASE	12	612,59	7.351,08	15,08	1 1	SALARIO BASE	12	971,77	11.661,24	4 %		
COMP. DESTINO	12	3 19,94	3.839,28		t t	PLUS CONVENIO	12	59,96	719,52			
PRODUCTIVIDAD	12	172,99	2.075,88	9	i i	BOLSA VACACIONES	1	198,19	198,19	-		
ACU. SIND.	12		0.00		II	PAGAS EXTRAS	2	1161,17	2.322,34	4 %		
RESIDENCIA	12	54,66	655,92		t t	PAGA DE ABRIL	- 1	1161,17	1161,17	4 %		
ARMONIZ, RETRIBUTIVA	12	339,96	4.079,52		1 1							
AC.CONS.GCB. 01-08-08	12		0.00		t t							
P. EXTRAS	2	932,53	1.865,06	15,08	Ţ		$\overline{}$					
					+ +		+ +	_		_	PLUS	PLUS
					t t		$\overline{}$				EQUIPARACION	EQUIPARA CION
			v v v v v v v v v v v v v v v v v v v			Control of the Contro					ANUAL	X 12
TOTA.		9	19.555,74	0 TRENIOS		TOTAL			16.062,46	0 TRIENICS	3.804,28	317,02
TOTAL			20.077,86	1 TRUENIOS	T I	TOTAL		. Y	16.668,25	1 TRIENOS	3.409,61	284,43
TOTAL			20.288,98	2 TRIENIOS		TOTAL			17.274,04	2 TRIENIOS	3.014,94	251,25
TOTAL			20.500,10	2 TRUENLOS	1 1	TOTAL			17.879,83	3 TRIENIOS	2.620,27	218,38
TOTAL			20.711,22	4 TRENIOS		TOTAL			18.485,62	4 TRIENIOS	2.225,60	185,47
TOTAL			20,922,34	5 TRENIOS	T	TOTAL			19.091,41	5 TRIENIOS	1.830,93	152,58
TOTAL		9	21.133,46	6 TRENIOS	1 1	TOTAL			19.697,20	6 TRIENICS	1.436,26	119,69
TOTA.			21.344.58	7 TRENOS	t t	TOTAL			20.302.99	7 TRIENIOS	1.041,59	86,80
TOTAL			21.555,70	& TRIENIOS	† †	TOTAL			20.908,78	8 TRIENIOS	646,92	53,91
TOTAL			21.766,62	9 TRENIOS	1 1	TOTAL			21.514,57	9 TRIENIOS	252,25	21,02
TOTAL			21.977,94	10 TRIENIOS		TOTAL			22,120,36	10 TRIENIOS	0,00	0,00

CATEGORIA S EQUIPARADAS (DISPOSICION FINAL PRIMERA PUNTO 5.8): SERVICIO CANARIO DE SALUD

EERVICO Gerrando se anticamo. Grapo E. Celebri de encarguido francis. Grapo E. Celebri de encarguido francis. Encarguido General, Encarguido de Zona, Encarguido de Sector, Encarguido de Grupo o Edificio y Responsable de Equipo

ANEXO VI

PLUS DE EQUIPARACIÓN ENTRE LAS TABLAS SALARIALES DEL SERVICIO CANARIO DE SALUD Y LAS TABLAS SALARIALES DEL CONVENIO PROVINCIAL DE LAS PALMAS, BASADAS EN LOS IMPORTES PARA EL AÑO 2022 PARA LAS DIFERENTES CATEGORÍAS EN LA ISLA DE LANZAROTE Y FUERTEVENTURA

PLUS DE EQUIPARACION 2022 Lanzarote - Fuerteventura

LIMPIADOR/RA

5.0	RVICIO CA	NARIO DE SA	LUD		CONVENIO	LIMPIEZA PE	ROVINCIA DE	LAS PALMAS			
LIMPIADOR/A - PEON	UDES.	IMPTE.	TOTAL	TRIENIO	LIMPIADOR/A - PIDON	UDES.	IMPTE.	TOTAL	TRIENIO		
SALARIO BASE	12	612,59	7.351,08	15,08	SALARIO BASE	12	822.24	9.866,88	4 %		
COMP. DESTINO	12	319,94	3.839,28		PLUS CONVENIO	12	59,96	719,52			
PRODUCTIVIDAD	12	96,56	1,158,98		BOLSA VACACIONES		198,19	198,19			
ACU SIND.	12		0,00		PAGAS EXTRAS	2	1161,17	2.322.34	4 %		
RESIDENCIA	12	181,87	2.182,44	12,88	PAGA DE ABRIL	- 1	1161,17	1161,17	4 %		
ARMONIZ RETRIBUTIVA	12	339,96	4.079.52								
AC.CONS.GOB. 01-06-05	12		0,00								
P. EXTRAS	- 2	932.53	1.865,06	15,08							
	+									EQUIPARACION	PLUS EQUIPARACION
										ANUAL	X12
TO TAL			20.476,34		TOTAL			14.268,10	0 TRIENIOS	6.208,24	
TOTAL			20.842,02		TOTAL			14.802,12	1 TREENIOS	6.039,90	503, 33
TOTAL			21.207,70	2 TRIENIOS	TOTAL			15.336,13	2 TREENIOS	5.871,57	489, 30
TOTAL			21.573,38		TOTAL			15.570,15		5.703,23	475, 27
TOTAL			21.939,06		TOTAL			16.404,16	4 TRIENIOS	5.534,90	461,24
TOTAL			22,304,74	5 TRIENIOS	TOTAL			16.938,18	5 TREENIOS	5.366,58	447, 21
TOTAL.			22.670,42		TOTAL			17.472,19	6 TRIENIOS	5.198,23	433, 19
TOTAL			23.036,10	7 TRENIOS	TOTAL			18.006,21	7 TRIENIOS	5.029,69	419,10
TOTAL			23.401,76	# TRIENIOS	TOTAL			18.540,22	9 TREENICS	4.861,56	405, 13
TOTAL			23.767,46	9 TRIENIOS	TOTAL			19.074,24		4.693,22	391,10
TOTAL			24.133,14	10 TRENIOS	TOTAL			19.605,26	40 TREENIOS	4.524.88	377,07

CATEGORIAS EQUIPARA DAS (DISPOSICION FINAL PRIMERA PUNTO S.B):
SERVICIO CANARIO DE SALUD
GAIDO E - UNIPALEMENTA DE SALUD
COM. LIMPIEZA EDIFICIOS Y L. OCA LES PROVINCIA DE LAS PALMAS
Unipilidados. Repositativa, Pede Especial Sando, Conductor Limpia dory Conductor



CONDUTOR/RA

PLUS DE EQUIPARACION 2022 Lanzarote - Fuerteventura

580	RVICIOCA	NARIO DE SA	LUD		CONVENIO	LIMPIEZA PR	OVING IA DE	LAS PALMAS			
LIMPIADOR/A - PEON	UDES.	IMPTE.	TOTAL	TRIENIO	CONDUCTOR	UDESL	IMPTE.	TOTAL	TRIENIO		
SALARIO BASE	12	612.59	7.351,08	15,08	SALARIO BASE	12	863,36	10.360,32	4 %		
COMP. DESTINO	12	319,94	3.839,28		PLUSCONVENIO	12	59,96	719,52			
PRODUCTIVIDAD	12	96,58	1.150,90	- 3	BOLSA VACACIONES	1	195,19	195,19			
ACU. SIND.	12		0,00		PAGAS EXTRAS	2	1161,17	2.322,34	4 %		
RESIDENCIA	12	181,87	2.182,44	12,88	PAGA DE ABRIL	- 1	1161,17	1161,17	4 %		
ARMONIZ. RETRIBUTIVA	12	339,96	4.079,52	25				7	1000		
AC.CONS.GOB. 01-06-05	12	1	0,00	8		1 1	8 8				
P. EXTRAS	2	932,53	1.865,06	15,08			3 3				
	_					-				PLUS	PLUS
	_			-						EQUIPA RACION	EQUIPARACION
										ANUAL	X 12
TOTAL	-	7	20.476,34	0 TRIENIOS	TOTAL			14.761,54	0 TRIENIOS	5.714,80	476,23
TOTAL			20.842,02	1 TRIBNIOS	TOTAL			15.315,29	1 TRIENIOS	5.526,73	460,56
TOTAL	\neg		21.207,70	2 TRIENIOS	TOTAL	\neg		15.869,05	2 TRENIOS	5.338,65	444,59
TOTAL	1 1	1	21.573,38	3 TRIENIOS	TOTAL		8 8	16,422,80	3 TRIENIOS	5.150,58	429,22
TOTAL		- 5	21,939,08	4 TRIENIOS	TOTAL			16,976,55	4 TRIENIOS	4.982,51	413,54
TOTAL	_		22.304,74	5 TRIENIOS	TOTAL			17.530,31	5 TRIENIOS	4.774,43	397,67
TOTAL	1 1		22.670,42	6 TRIENIOS	TOTAL			18,084,06	6 TRIENIOS	4.55 6,36	382,20
TOTAL			23.036,10	7 TRIENIOS	TOTAL			10.637,61	7 TRIENIOS	4.398,29	366,52
TOTAL	1 1		23.401,78	8 TRIENIOS	TOTAL			19,191,57	& TRENIOS	4.210,21	350,85
TOTAL			23.767,46	9 TRIENIOS	TOTAL			19.745,32	9 TRIENIOS	4.02.2,14	335,18
TOTAL	\neg		24.133,14	10 TRIBNICS	TOTAL			20,299,07	10 TRENIOS	3.834,07	319,51

CA TEGORIAS EQUIPA RADAS (DISPOSICION FINAL PRIMERA PUNTO S.B.):
SERVICIO CAMARIO DE SALUD
GARDO EL LIPRIGACION
COMP. LIMPIEZA EDIPICIOS Y LO CALES PROVINCIA DE LAS PALMAS
Umpiadoria, Pepcializa, Pepci Especializa, Oconductor Limpiagory Conductor

CONDUCTOR/RA-LIMPIADOR/RA

PLUS DE EQUIPARACION 2022 Lanzarote - Fuerteventura

50	RVICIO CAN	ARIO DE SAI	.ub		CONVENIO L	MPIEZA PR	ROVINCIA DE	LAS PALMAS			
LIMPIADOR/A - PEON	UDES.	IMPTE.	TOTAL	TRIENIO	CONDUCTOR-LIMPIADOR	UDES.	IMPTE.	TOTAL	TRIENIO		
SALARIOBASE	12	612.59	7.351,08	15,08	SALARIO BASE	12:	922,15	11.085,80	4 %		
COMP. DESTINO	12	319,94	3.839,28		PLUS CONVENIO	12	59,95	719,52			
PRODUCTIVIDAD	12	96,58	1.158,96		BOUSA VACACIONES	- 1	198,19	198,19			
ACU. SIND.	12		0,00		PAGAS EXTRAS	2	1 161,17	2.322,34	4 %		
RESIDENCIA	12	181,87	2.182.44	12,88	PAGA DE ABRIL	1	1 161,17	1161,17	4 %		
ARMONIZ RETRIBUTIVA	12	339.96	4.079,52								
AC.CONS.GOB. 01-06-05	12	and the second	0.00	7/10/10/10 20	0						
P. EXTRAS	2	932,53	1.865.06	15,08		-					
	$\overline{}$					1				PLUS	PLUS
	_				0	1 1	-			EQUIPARACION	EQUIPARACION
										ANUAL	X 12
TO TAL			20,476,34	0 TRENOS	TOTAL	1 1		15,467,02	0 TRIENIOS	5.009,32	417,44
TOTAL	$\overline{}$		20.842,02	1 TRENOS	TOTA.	1 1		16.048,99	1 TRENIOS	4.793,03	399,42
TOTAL	1 1		21.207,70	2 TRIENIOS	TOTAL			16,630,96	2 TRIENIOS	4.576,74	381,40
TOTAL	\neg		21.573,38	3 TRENOS	TOTAL			17,212,94	3 TRIENIOS	4.360,44	363,37
TOTAL			21.939,06	4 TRENOS	TOTA.			17.794,91	4 TRENIOS	4.144,15	345,35
TOTAL	\neg		22.304.74	5 TRIENIOS	TOTAL			18.376.88	5 TRIENIOS	3.927.86	327,32
TOTAL	-		22.670,42	6 TRENOS	TOTAL	-		18,955,85	6 TRIENIOS	3.741.57	309,30
TOTAL			23.036,10	7 TRENCS	TOTAL			19.540,83	7 TRIENIOS	3.495,27	291,27
TOTAL			23.401,78	8 TRENOS	TOTAL			20,122,60	& TRIENIOS	3.278,98	273,25
TOTAL			23.767,46	9 TRENOS	TOTAL			20.704,77	9 TRIENIOS	3.062,69	255,22
TOTAL	 		24,133,14	10 TRENOS	TOTAL	1		21,286,74	10 TRENKS	2.848.45	237.20

CATEGORIAS EQUIPARADAS (DISPOSICION RINAL PRIMERA PUNTO 5.8): SERVICIO CAMARIO DE SALUD
CUPUS EL -UNIPAGENIS CONTUNENTE DE CONTUNENTE DE LAS PALMAS
CONV. LIMPIEZA EDIFICIOS Y LOCALES PROVINCIA DE LAS PALMAS
L'Umpiadoria, Bipacialista, R-Porti Bispecialização, Conductor Umpiador y Conductor

PEÓN/A ESPECIALISTA

PLUS DE EQUIPARACION 2022 La nzarote - Fuerteventura

81	RVICIO CAN	ARIO DIL NA	LUD		CONVENIO	LIMPIEZA PE	COVINCIA DE	LAS PALMAS			
LIMPIADOR/A - PEON	UDES.	IMPTE.	TOTAL	TRIENIO	PEON ESPECIALISTA	U DES.	IMPTE.	TOTAL.	TRIENIO		
SALARIO BASE	12	612,59	7.351,08	15,08	SALARIO BASE	12	838,69	10.064,28	4 %		
COMP. DESTINO	12	319,94	3.839,28		PLUS CONVENIO	12	59,96	719,52			
PRODUCTIVIDAD	12	96,58	1.158,96		BOLSA VACACIONES	1	198,19	198,19			
ACU. SIND.	12		0,00		PAGAS EXTRAS	2	1161,17	2.322,34	4 %		
RESIDENCIA	12	181,87	2.182.44	12.88	PAGA DE ABRIL	- 1	1161,17	1161,17	4 %		
ARMONIZ. RETRIBUTIVA	12	339,96	4.079,52								
AC.CONS.GOB. 01-06-05	12		0,00			\neg					
P. EXTRAS	2	932,63	1.865,06	15,08							
										EQUIPARACION ANUAL	EQUIPARACION X 12
TOTAL	1 1	5	20.476,34	9 TRIENIOS	TOTAL			14.465,50	0 TRIENIOS	6.010,64	500,90
TOTAL			20.842,02	1 TRIENOS	TOTAL	\neg		15.007,41	1 TRENIOS	5.834,61	456,22
TOTAL		9	21.207,70	2 TRIENOS	TOTAL			15,549,32	2 TRIENIOS	5.658,38	471,53
TOTAL			21.573,38	3 TRIENIOS	TOTAL			16.091,23	3 TRENIOS	5.482,15	456,55
TOTAL		3	21.939,06	4 TRIENOS	TOTAL			1 6.633,15	4 TRIENIOS	5.305,91	442,16
TOTAL			22.304,74	5 TRIENIOS	TOTAL			17,175,06	5 TRIENIOS	5.129,68	427,47
TOTAL		9	22.670,42	6 TRIENOS	TOTAL			17.716,97	6 TRIENIOS	4.953,45	412,79
TOTAL		9	23.036,10	7 TRIENOS	TOTAL	\neg		18,258,88	7 TRENIOS	4.777,22	398,10
TOTAL			23.401,78	& TRIENIOS	TOTAL			18.800,79	& TRIENIOS	4.600,99	383,42
TOTAL		9	23.767,46	9 TRIENOS	TOTAL			19.342,70	9 TRIENIOS	4.424,76	368,73
TOTAL			24.133.14	10 TRILINIOS	TOTAL			19.554.62	10 TRIENIOS	4.248.52	354,04

CATEGORIAS EQUIPARADAS (DISPOSICION FINAL PRIMERA FUNTO S.B): SERVICIO CAMARIO DE SALUD GRADO EL LIMPIEZA EDIPICIOS Y LOCALES PROVINCIA DE LA SPALMAS CONV. IMPIEZA EDIPICIOS Y LOCALES PROVINCIA DE LA SPALMAS Umpladora, Especialista, Pede Especialista do, Conductor Limpiador y Con ductor



ESPECIALISTA

PLUS DE EQUIPARACION 2022 Lanzarote - Fuerteventura

90	RVICIO CA1	NARIO DE SAI	LUD		CONVENIC	LIMPIEZA PE	ROVINCIA DE	LAS PALMAS			
LIM PADDR/A - PEON	UDES.	IMPTE.	TOTAL	TRIENIO	ESPECIALISTA	UDES.	IMPTE.	TOTAL	TRIENIO		
SALARIO BASE	12	612,59	7.351,08	15,08	SALARIO BASE	12	876,96	10.523,52	4 %		
COMP. DESTINO	12	319,94	3.839,28		PLUS CONVENIO	12	59,95	719,52			
PRODUCTIVIDAD	12	96,55	1.158,96		BOLSA VACACIONES	1	195,19	198,19			
ACU, SIND.	12		0,00		PAGAS EXTRAS	2	1161,17	2.322.34	4 %		
RESIDENCIA	12	181,87	2.182.44	12.88	PAGADE ABRIL	- 1	1161,17	1161,17	4 %		
ARMONIZ. RETRIBUTIVA	12	339,95	4.079,52								
AC.CONS.GOB. 01-05-05	12		0,00								
P. EXTRAS	2	932,53	1.865,06	15,08							
Sec. 11.	\pm								==	EQUIPARACION ANUAL	EQUIPARACION X 12
TOTAL	T = T		20,476,34	0 TRIENIOS	TOTAL			14.924,74	0 TRIENIOS	5.551,60	462,63
TOTAL			20.842,02	1 TREINIGS	TOTAL		7	15.485,02	1 TRIENIOS	5.357,00	446,42
TOTAL			21.207,70		TOTAL			16.045,30	2 TRIENIOS	5.162,40	430,20
TOTAL			21.573,38		TOTAL		1	16.605,58	3 TRIENIOS	4.967,80	413,98
TOTAL			21.939,06	4 TRILINIOS	TOTAL			17,165,86	4 TRIENIOS	4.773,20	397,77
TOTAL			22,304,74		TOTAL		i .	17,726,15	5 TRIENIOS	4.578,59	381,55
TOTAL			22.670,42	6 TRENOS	TOTAL			15.286,43	6 TRIENIOS	4.383,99	365,33
TOTAL.			23.036,10		TOTAL		2	10.040,71	7 TRIENIOS	4.169,39	
TOTAL				& TRENOS	TOTAL				8 TRIENIOS	3.994,79	332,90
TOTAL			23.767,46	9 TRIENIOS	TOTAL			19.967,27		3,800,19	316,68
TOTAL	-		24,133,14	10 TREINOS	TOTAL			20.527,55	10 TRIENICS	3,605,59	300,47

CATEGORIAS EQUIPARADAS (DISPOSICION FINAL PRIMERA PUNTO S.BI-SERVICIO CAMARIO DE SALUD GRADO E: L'UPIGACINI COM. LIMMEZA EDIFICIOS Y LOCALES PROVINCIA DE LAS PALMAS L'Umpidodria, Especialista, Prédi Especializado, Conductor Limpiadors (Orductor

RESPONSABLE EQUIPO

PLUS DE EQUIPARACION 2022 Lanzarote - Fuerteventura

SER	VICIO CAS	ARE O DE SAL	UD		CONVENIO	IMPIEZA PR	OVINCIA DE	LASPALMAS			
CELADOR ENC. DE TURNO	UDES.	IMPTE.	TOTAL	TRIENIO	RESPONSABLE EQUIPO	UDES	IMPTE.	TOTAL	TRIENIO		
SALARIO BASIE	12	612,59	7.351,08	15,08	SALARIO BASE	12	847,95	10.175,40	4 %		
COMP. DESTINO	12	319,94	3.839,28		PLUSCONVENIO	12	59,96	719,52			
PRODUCTIVIDAD	12	172,99	2.075,88		BOLSA VACACIONES	1	198,19	198,19			
ACU. SIND.	12		0,00		PAGASEXTRAS	2	1161,17	2.322,34	4 %		
RESIDENCIA	12	181,87	2.182,44	12.88	PAGA DE ABRIL	1	1161,17	1161,17	4 %		
ARMONIZ. RETRIBUTIVA	12	339,96	4.079,52								
AC.CONS.GOB. 01-06-05	12		0,00								
P. EXTRAS	2	932,63	1.865,06	15,08							
										PLUS	PLUS
										EQUIPARACION	EQUIPARACION
	2					20 50		200000000000000000000000000000000000000		A NUAL	X 12
TOTAL			21.393,26	0 TRIENIOS	TOTAL	-			0 TRENOS	6.516, 64	568,05
TOTA.			21.755,94	1 TREENIOS	TOTAL			15.122,98		6.635,96	853,00
TOTAL			22.124,62	2 TRIENIOS	TOTAL			15,669,33	2 TRIENIOS	6.455, 29	537,94
TOTAL			22,490,30	3 TRIENIOS	TOTAL			16.215,69	3 TRIENOS	6.274,61	522,66
TOTAL			22.855,98	4 TRIENIOS	TOTAL	1 1		16.762,05	4 TRIENIOS	6.093, 93	507,63
TOTAL	\Box		23.221,66	5 TRENICS	TOTAL	1 1		17,308,40	5 TRIENIOS	5.913, 26	492.77
TOTAL			23.587,34	6 TRILINIOS	TOTAL			17.854,76	6 TRENOS	5.732,58	477,72
TOTA.	1		23.953,02	7 TRENICS	TOTAL			18,401,11	7 TRIENIOS	5.551,91	462,68
TOTAL			24.318,70	8 TRENIOS	TOTAL			15.947,47	& TRIENIOS	5.371,23	447,60
TOTAL	1		24.654,35	9 TRIENICS	TOTAL			19,493,63	PTRENOS	5.190, 55	432,55
TOTAL			25.050.08	10 TRENICE	TOTAL			20.040.48	10 TRIENOS	5,009.88	417,49

CA TEGORIA S EQUIPAR ADAS (DISPOSICION FINAL PRIMERA PUNTO S.B):
SERVICIO CANARIO DE SALUD
ANQO E - CUBARIO DE SALUD
COM. LIMPIEZA EDIFICIOS Y LOCALES PROVINCIA DE LAS PALMAS
Encapado General Encapado de Jamo.
Encapado General Encapado de Zona. Encapado de Sedoc Encapado de Grupo o Edificio y Responsable de Equipo

ENC. GRUPO O EDIFICIO

PLUS DE EQUIPARACION 2022 Lanzarote - Fuerteventura

SER	VICIO CA	NARIO DE SA	LUD		CONVENIOL	MPIEZA PE	ROVINCIA DE	LAS PALMAS			
CELADOR ENC. DETURNO	UDES.	IMPTE	TOTAL	TRIENIO	ENC. GRUPO O EDIFICIO	UDES.	IMPTE.	TOTAL	TRIENIO		
SALARIO BASE	12	612,59	7.351,08	15,08	SALARIO BASE	12	876,95	10.523,40	4 %		
COMP. DESTINO	12	319,94	3.839,28		PLUS CONVENIO	12	59,95	719,52			
PRODUCTIVIDAD	12	172,99	2,075,88		BOLSA VACACIONES	1	195,19	195,19			
AOU. SIND.	12		0,00		PAGAS EXTRAS	2	1101,17	2.322,34	4 %		
RESIDENCIA	12	181,87	2.182,44	12,88	PAGADE ABRIL	- 1	1161,17	1161,17	4 %		
ARMONZ RETRIBUTIVA	12	339,96	4.079,52								
AC.CONS.GOB. 01-08-05	12		0,00				9				
P. EXTRAS	2	932,53	1.865,06	15,08							
										EQUIPARACION ANUAL	EQUIPARACION X 12
TOTAL			21.393,26	0 TRENOS	TOTAL			14.924,62	0 TRIENIOS	6.468,64	53 9,05
TOTAL			21.755,94	1 TRENOS	TOTAL			15.484,90	1 TRIENIOS	6.274,04	52 2,84
TOTAL			22.124,62	2 TRENOS	TOTAL			16.045,17	2 TRIENIOS	6.079,45	50 6,62
TOTAL			22,490,30	3 TRENOS	TOTAL	1 1		16,605,45	3 TRIENIOS	5.884,85	49 0,40
TOTAL	1		22.855,98	4 TRENOS	TOTAL		3	17,165,73	4 TRIENIOS	5.690,25	47 4,19
TOTAL			23.221,66	5 TRENOS	TOTAL			17,726,00	5 TRIENIOS	5.495,66	457,97
TOTAL			23.587,34	6 TRENOS	TOTAL			18.286,28	6 TRIENIOS	5.301,06	44 1,76
TOTAL			23.953,02	7 TRIENIOS	TOTAL		(18,846,55	7 TRIENIOS	5.106,47	42 5,54
TOTAL			24.318,70	& TREINOS	TOTAL			19,406,83	8 TRIENIOS	4.911,87	40 9,32
TOTAL			24.684,38	9 TRENOS	TOTAL	1 1		19.967,11	9 TRIENIOS	4.717,27	39 3,11
TOTAL			25.050.06	10 TRIENIOS	TOTAL	_		20.527,38	10 TRIENIOS	4.522.65	37 6,89

CATEGORIA S EQUIPAR ADAS (DISPOSICION FINAL PRIMERA PUNTO S.B):
SERVICIO CANA RIO DE SALUD
GROSE - Celebro encaspado de turno
CONV. LIMPIEZA EDIPICIOS Y LOCALES PROVINCIA DELAS PALMAS
Encargado General, Encaspado de Zona, Encargado de Sector, Encargado de Grupo o Edificio y Responsable de Equipo



ENC. DE SECTOR

PLUS DE EQUIPARACION 2022 Lanzarote - Fuerteventura

SER	VICIO CAI	NARIO DE SA	LUD	2	CONVENIO	LIMPIEZA PE	ROWN CIA DE	LAS PALMAS			
CELADOR ENG. DE TURNO	UDES.	IMPTE.	TOTAL	TRIENIO	ENG. DESECTOR	UDES.	IMPTE.	TOTAL	TRIENIO		
SALARIO BASE	12	612,59	7.351,08	15,08	SALARIO BASE	12	909,40	10.912,80	4 %		
COMP. DESTINO	12	319,94	3.839,28		PLUS CONVENIO	12	59,96	719,52			
PRODUCTIVIDAD	12	172.99	2.075,88		BOLSA VACACIONES	1	198, 19	198,19			
ACU. SIND.	12		0,00		PAGAS EXTRAS	2	1161, 17	2.322,34	4 %		
RESIDENCIA	12	181,87	2.182,44	12,88	PAGA DE ABRIL	- 1	1161, 17	1161,17	4 %		
ARMONIZ RETRIBUTIVA	12	339,96	4.079,52			-1					
AC. CONS. GOB. 01-06-05	12		0,00								
P. EXTRAS	2	932,53	1.865,06	15,08				3			
		3 2								PEUS	PLUS
						\perp				EQUIPARA CION ANUAL	EQUIPA RACION X 12
TOTAL			21,393,26	0 TRENOS	TOTAL			15.314,02	0 TRIENIOS	6.079,24	506,60
TOTAL		1 1	21.758,94	1 TRENOS	TOTAL			15.889,87	1 TRIENIOS	5.869,07	489,09
TOTAL		ğ	22.124,62		TOTAL			16.465,72	2 TRIENIOS	5.658,90	471,50
TOTAL		7	22.490,30	3 TRENOS	TOTAL			17.041,58	3 TRIENIOS	5.448,72	454,06
TOTAL			22.855,98	4 TRENOS	TOTAL			17.617,43	4 TRIENIOS	5.238,55	436,55
TOTAL			23,221,66		TOTAL			18.193,28	5 TRENIOS	5.028,38	419,03
TOTAL		1	23.557,34	6 TRENOS	TOTAL			16.769,13	6 TRIENIOS	4.818,21	401,52
TOTAL			23.953,02	7 TRENOS	TOTAL			19.344,99	7 TRIENIOS	4.608,03	384,00
TOTAL		5 99		BTRENOS	TOTAL			19.920,84	& TRIENIOS	4.397,86	366,49
TOTAL		9		SOMESTIC	TOTAL			20,496,69	9 TRIENIOS	4.187,69	348,97
TOTAL			25.050,06	10 TRENOS	TOTAL			21.072,54	10 TRIENIOS	3.977,52	331,46

TOTAL

CATEDORIAS EQUIPARADAS (DISPOSICION FINAL PRIMERA PUNTO S.B.):
SER MICIO CAMARIO DE SALUD

CHUPE E: - CIBLOS e reaurgado de barro

COM. LIMPEZA EDIFICIOS Y LOCALES PROVINCIA DE LAS PALMAS

Finançado Gene el, Enorquied de June; Encergado de Saldo. Encergado de Grupo o Edificio y Responsable de Equipo

Finançado Gene el, Enorquied de June; Encergado de Saldo. Encergado de Citudo o Edificio y Responsable de Equipo

ENC. GENERAL

PLUS DE EQUIPARACION 2022 Lanzarote - Fuerteventura

SER	VICIO CAN	ARIO DE SAL	.UD		CONVENIOL	IMPIEZA PR	OVINCIA DE	LAS PALMAS			
CELADOR ENC. DE TURNO	UDES.	IMPTE.	TOTAL	TRIENIO	ENCARGADO GENERAL	UD ES.	IMPTE.	TOTAL	TRIENIO		
SALARIO BASE	12	612.59	7.351.08	15.08	SALARIO BASE	12	971.77	11.661.24	4 %		
DOMP, DESTINO	12	319,94	3.639.28		PLUS CONVENIO	12	59,95	719,52			
PRODUCTIVIDAD	12	172,99	2.075,88		BOLSA VACACIONES	- 1	198,19	198,19			
ACU. SIND.	12		0.00		PAGASEXTRAS	2	1161,17	2.322.34	4%		
RESIDENCIA	12	181,87	2.182,44	12,88	PAGA DE ABRIL	- 1	1161,17	1161,17	4 %		
ARMONIZ. RETRIBUTIVA	12	339.98	4.079.52								
AC.CONS.GOS. 01-08-05	12		0,00								
P. EXTRAS	2	932,53	1.865,06	15,08							
			(31.0			
			1							EQUIPARACION	PLUS EQUIPARACION
				$\overline{}$						ANUAL	X 12
OTA.			21.393.26	OTTRIENIOS	TOTAL			16.062.461	OTRIENICS I	5 330 80	444.2
TOTA.	 		21.755.94	1 TRIENIOS	TOTAL.	_		16.665.25	1 TRIENIOS	5,090,69	424.2
TOTA.			22,124,62	2 TRIENIOS	TOTAL			17.274.04	2 TRIENIOS	4.850.58	404.2
TOTAL			22,490,30	3 TRIENIOS	TOTAL	_		17.679,63	3 TRIENIOS	4.610,47	354,2
TOTAL			22,855,98	4 TRIENIOS	TOTAL			18,485,62	4 TRIENIOS	4.370,36	364,2
TOTAL			23.221,66	5 TRENICS	TOTAL			19.091,41	5 TRIENIOS	4.130,25	344,1
TOTAL		- 3	23.557,34	6 TRIENIOS	TOTAL			19.697,20	6 TRIENIOS	3.890,14	324,1
TOTAL			23.953,02	7 TRIENIOS	TOTAL			20.302,99	7 TRIENIOS	3.650,03	304,1
TOTAL			24.318,70	8 TRIENIOS	TOTAL			20.905,78	# TRIENIOS	3.409,92	254,1
TOTAL			24.654,35	9 TREENIOS	TOTAL			21.514,57	9 TRIBINICES	3.169,81	264,1
TOTAL			25.050,06	10 TRIENIOS	TOTAL.			22.120,36	10 TRIENIOS	2.929,70	244,1

ENC.DE ZONA

PLUS DE EQUIPARACION 2022 Lanzarote - Fuerteventura

SER	VICIO CA	ARRODE SA	LUD		CONVENIO	LIMPIEZA PE	ROVING IA DE	LAS PALMA	13		
CELADOR ENG. DE TURNO	UDES.	IMPTE.	TOTAL	TRIENIO	ENG. DE ZONA	UDES.	IMPTE.	TOTAL	TRIENIO		
SALARIO BASE	12	612,59	7.351,08	15,08	SALARIO BASE	12	922,15	11.065,80	4 %		
COMP. DESTINO	12	319,94	3.839,28		PLUS CONVINIO	12	59,95				
PRODUCTIVIDAD	12	172,99	2.075,88		EXCLUSA VACACIONES	- 1	195,19	195,19			
ACU. SIND.	12		0,00		PAGAS EXTRAS	2	1161,17	2.322,34	4 %		
RESIDENCIA	12	181,67	2.182,44	12,88	PAGA DE ABRIL	1	1161,17	1161,17	4 %		
ARMONIZ. RETRIBUTIVA	12	339,96	4.079,52								
AC.CONS.008.01-06-05	12		0,00								
P. EXTRAS	2	932,53	1.865,06	15,08		- 2					
										EQUIPARACION	PLUS EQUIPARACION
										ANUAL	X 12
TOTAL	I I		21.393,26	0 TRIENIOS	TOTAL.			15.467,02	0 TRIENIOS	5.926,24	493,85
TOTAL			21.750,94	1 TRIENIOS	TOTAL			16.046,99	1 TRENOS	5.709,95	475,63
TOTAL			22.124,62	2 TRIENIOS	TOTAL	- 0		16,630,96	2 TRIENIOS	5.493,66	457,81
TOTAL	1		22.490,30	3 TRIENIOS	TOTAL	$\overline{}$		17,212,94	3 TRIENIOS	5.277,36	439,75
TOTAL			22.855,98	4 TRIENIOS	TOTAL			17.794,91	4 TRENIOS	5.061,07	421,76
TOTAL			23.221,66	5 TRIENIOS	TOTAL	_		18.376,88	5 TRIENIOS	4.844,78	403,73
TOTAL			23.587,34	6 TRIENIOS	TOTAL			18,958,85	6 TRENIOS	4.628,49	385,74
TOTAL			23.953,02	7 TRIENOS	TOTAL			19.540,83	7 TRENIOS	4.412,19	367,66
TOTAL	-		24.318.70	& TRIENIOS	TOTAL	\neg		20,122,80	& TRIENIOS	4.195.90	349,66
	_		24.654.35	9 TRIENIOS	TOTAL			20.704,77	9 TRUENDOS	3.979,61	331,63
TOTAL											

CATEGORIAS EQUIPARADAS (DISPOSICION FINAL PRIMERO, PURTO 400).

SERVICIO CANARIO DE SAL Y VIDADA SERVICIO SALARIZADO SERVICIO SALARIZADO SERVICIO SALARIZADO SERVICIO SERVICIO



REGULARIZACIÓN DE LAS TABLAS DEL PLUS DE **EQUIPARACIÓN 2023**

Publicado en BOP LAS PALMAS núm. 46, de 17/04/2023.

Código Convenio REGCON: 35001105011981.

ACTA DE LA COMISIÓN NEGOCIADORA DEL CONVENIO COLECTIVO DE LIMPIEZA DE EDIFICIOS Y LOCALES DE LA **PROVINCIA** DE LAS **PALMAS TABLAS PLUS** DE **EQUIPARACIÓN 2023**

En Las Palmas de Gran Canaria, siendo las 09:30 horas del día 2 de marzo de 2023, en las salas de CECAPYME, sito en la calle Reyes Católicos, número 35, se reúnen los componentes de la Mesa Negociadora del Convenio Colectivo de Limpieza de Edificios y Locales de la Provincia de Las Palmas, a efectos de fijar las Tablas del Plus de Equiparación del año 2023.

POR LA PARTE EMPRESARIAL COMPARECEN:
POR ASPEL (Asociación Profesional de Empresas de Limpieza):
ASESORA:
POR APEL (Asociación de Empresarios de Limpieza de Edificios y Locales de la Provincia de Las
Palmas):
ASESOR:
POR LA PARTE SOCIAL COMPARECEN:
POR COMISISIONES OBRERAS:
ASESORES:



POR UNION GENERAL DE TRABAJADORES:
ASESORES:
POR SINDICATO DE TRABAJADORES UNIDOS:
ASESORES:

PRIMERO: Una vez publicada en la página web del Servicio Canario de Salud, la Instrucción número 1/2023 del Director del Servicio Canario de la Salud, sobre el régimen y cuantía de las retribuciones del personal adscrito a los órganos de prestación de Servicios Sanitarios del Servicio Canario de la Salud para el ejercicio 2023, y se actualizan los Anexos con efecto económicos desde el 1 de enero de 2023.

SEGUNDO: Llevadas a cabo las deliberaciones pertinentes todos los asistentes acuerdan por unanimidad lo siguiente:

Firmar la Regularización de las Tablas del Plus de Equiparación para el año 2023.

TERCERO: Adjuntar las mentadas Tablas del Plus de Equiparación para el año 2023 a este Acta.

(ANEXO III Y IV) del Convenio Colectivo de Limpieza de Edificios y Locales de la Provincia de Las Palmas para el año 2023.

CUARTO: Las tablas del Plus de Equiparación que ahora se aprueban y las diferencias que se generen hasta su publicación en el B.O.P., se podrán regularizar (compensar o absorber) de la siguiente forma:

a) A partir de la firma de las presentes tablas y como máximo el 31 de diciembre de 2023.

CONVENIO COLECTIVO DE LIMPIEZA DE EDIFICIOS Y LOCALES PROVINCIA DE LAS PALMAS

b) ACUERDAN AUTORIZAR a	, c	con D.N.I.		у
, con D.N.I	, indistir	ntamente p	oara gest	ionar
todo lo relativo al registro ante	la autoridad la	boral comp	etente y	de la
forma establecida según la	a legislación	vigente	del "TA	BLAS
REGULARIZACIÓN PLUS EQUIP	ARACIÓN 2022	2 CONVENI	O COLEC	CVIT
DE LIMPIEZA DE EDIFICIOS Y	LOCALES DE	LA PROVI	NCIA DE	LAS
PALMAS," y de los documentos	que adjuntame	os a esta a	cta.	

En prueba de su conformidad, el resto de los asistentes, firman la presente acta en la representación que ostentan.

140,99

220,64 189,50 127,24

299,13 241,93

182,61

291

232,30 232,30 172,70 142,90

123,02 93,22 63,42

175,06

93,24 61,58 29,92 0,00

229,22 199,98 170,75 141,51 112,27 83,03

197,41

10 TRIENIOS

39.88

141,05

242,11 208,40 174,70

ANEXO VI

PLUS DE EQUIPARACIÓN ENTRE LAS TABLAS SALARIALES DEL SERVICIO CANARIO DE SALUD Y LAS TABLAS SALARIALES DEL CONVENIO PROVINCIAL DE LAS PALMAS, BASADAS EN LOS IMPORTES PARA EL AÑO 2023 PARA LAS DIFIRENTES CATEGORÍAS EN LA ISLA DE GRAN CANARIA

REGULARIZACIÓN PLUS DE EQUIPARACIÓN 2023

RESUMEN

ONA ENCARGADOIA

GENERAL 343,22

275,81

417,76 390,21 362,67 335,13 307,58	COMDUCTOR:RA COMDUCTOR:RA 275,41 283,20 316,93 251,54 287,59 219,88	PEON/A ESPECIALISTA RESPONSABLE 400,83 361,40 470,76 372,61 331,60 442,14 344,39 316,16 272,00 384,94 361,16 272,00 384,94 361,16 372,00 384,94 361,16 372,00 384,94 361,16 372,00 384,94 361,16 372,00 384,94 361,16 372,00 384,94 361,16 372,00 384,94 361,16 361,16 384,94 361,16 361,16 384,94 361,16	SEPECIALISTA RESPONSABLE ENCARGADOIA ENCARGADOIA	DE GRUPO O EDIFICIO 440,88 411,08 381,28	DE SECTOR 407,45 376,31 345,18	DEZONA 394, 352, 351, 299,
--	---	--	--	--	---	--

TRIENIOS

TRIENIOS TRIENIOS TRIENIOS

TRIENIOS

SLA DE LANZAROTE Y FUERTEVENTURA

	LIMPIADORIRA CONDUCT	CONDUCTORIRA	CONDUCTORIRA	PEON/A	ESPECIALISTA	RESPONSABLE	_	ENCARGADOJA ENCARGADOJA ENCARGADOJA ENCARGADOJA	ENCARGADOIA	ENCARGADO/A
			LIMPIADORIRA	ESPECIALISTA		DE EQUIPO	EDIFICIO	DE SECTOR	DEZONA	GENERAL
0 TRIENIOS	550,08	507,73	1	533,14	493,72	603,07	573,20			475,54
1 TRIENIO	535,93	491,89	428,92	518,32		587,86	556,80			455,23
2 TRIENIOS	521,79		410,66	503,49	460,92	572,66	540,40		490,13	434,93
3 TRIENIOS	507,65		392,40	488,67	444,52	557,46	524,00	488,57	471,87	414,63
4 TRIENIOS	493,50		374,14	473,85	428,13	542,26		468,84	453,61	394,32
5 TRIENIOS	479,36	428,54	355,88	459,03	411,73	527,05	491,21	451,11	435,35	374,02
6 TRIENIOS	465,22	412,70	337,62	444,21	395,33	511,85	474,81		417,09	353,71
7 TRIENIOS	451,07	396,87	319,36	429,39	378,93	496,65			398,83	333,41
8 TRIENIOS	436,93	381,03	301,10	414,57	362,54	481,45	442,02	397,90	380,57	313,11
9 TRIENIOS	422,79	365,19	282,84	399,75	346,14	466,24	425,62	380,17	362,31	292,80
10 TRIENIOS	408,64	349,35	264,58	384,93	329,74	451,04	409,22	362,44	344,05	272,50

*** Cantidades negativas pasa a 0 (Cero)

TRIENIOS TRIENIOS TRIENIOS TRIENIOS

REGULARIZACIÓN PLUS DE EQUIPARACIÓN 2023

LIMPIADOR/RA

										PLUS	EQUIPARACION	X 12	417,7	390,7	362,6	335,1	307,5	280,0	252,5	224,9	197,4	169,8	142,3
										PLUS	EQUIPARACION	ANDAL	5.013,07	4,682,55	4,352,03	4.021,52	3.691,00	3,360,48	3.029,96	2,699,44	2,368,93	2.038,41	1,707,88
	TRIENIO	4%			4%	94.0					Ī		0 TRIENIOS	1 TRIENIOS	2 TRIENIOS	3 TRIENIOS	4 TRIENIOS	5 TRIENIOS	6 TRIENIOS	7 TRIENIOS	8 TRIENIOS	9 TRIENIOS	10 TRIENIOS
LAS PALMA	TOTAL	10,162,92	741.12	204,14	2,392,02	1196.01							14,696,21	15.246,25	15,796,29	16,346,32	16,896,36	17,446,40	17,996,44	18.546,48	19.036,51	19.646,55	20.196,59
OVINCIA DE	IMPTE.	846.91	61,76	204,14	1196.01	1196.01											8.		5.7				
MPIEZA PRI	UDES.	12	12	-	2	-																	
CONVENIO LIMPIEZA PROVINCIA DE LAS PALMAS	LIMPIADORIA - PEON	SALARIO BASE	PLUS CONVENIO	BOLSA VACACIONES	PAGAS EXTRAS	PAGA DE ABRIL							TOTAL										
	TRIENIO	15,68				Γ			15,68		Ī		0 TRIENIOS	1 TRIENIOS	2 TRIENIOS	3 TRIENIOS	4 TRIENIOS	5 TRIENIOS	6 TRIENIOS	7 TRIENIOS	8 TRIENIOS	9 TRIENIOS	10 TRIENIOS
do.	TOTAL	7,645,68	3,993,12	1,205,40	00'0	682.20	4.243.08	00'0	1,939,80				19.709,28	19.928,80	20.148,32	20.367,84	20.587,35	20.806,88	21.026,40	21.245,92	21.465,44	21.684,96	21.904,48
SERVICIO CANARIO DE SALU	IMPTE	637,14	332,78	100,45		56,85	353,59		06'096		Ī												П
VICIO CAIN	UDES.	12	12	12	12	12	12	12	57														
SER	LIMPIADORIA - PEON	SALARIO BASE	COMP. DESTINO	PRODUCTIVIDAD	ACU, SIND.	RESIDENCIA	ARMONIZ, RETRIBUTIVA	AC. CONS. GOB. 01-06-05	P. EXTRAS				TOTAL										

CATECORIAS EQUIPARADAS (DISPOSICION FINAL PRIMERA PUNTO 5.B):

SERVICIO CANARIO DE SALUD

Grupo E - Limpiadora

CONV. LIMPIEZA EDIFICIOS Y LOCALES PROVINCIA DE LAS PALIMAS

Impiadorla, Especialista, Peón Especializado, Conductor Limpiador y Conductor

REGULARIZACIÓN PLUS DE EQUIPARACIÓN 2023

CONDUCTOR/RA

										PLUS	EQUIPARACION	X 12	375,41	346,17	316,93	287,69	258,46	229,22	199,98	170,75	141,51	112,27	83,03
										PLUS	EQUIPARACION	ANUAL	4.504,87	4.154,02	3.803,18	3,452,33	3,101,49	2.750,64	2.399,79	2.048,95	1.698,10	1.347,26	996,41
100	TRIENIO	476			4.76	4.8					Ī		0 TRIENIOS	1 TRIENIOS	2 TRIENIOS	3 TRIENIOS	4 TRIENIOS	5 TRIENIOS	6 TRIENIOS	7 TRIENIOS	8 TRIENIOS	9 TRIENIOS	28.908,07 16 TRIENIOS
LAS PALMA	TOTAL	10.671.12	741,12	204,14	2,392,02	1196,01							15,204,41	15.774,78	16.345,14	16,915,51	17,485,87	18.056,24	18.626,61	19,196,97	19.767,34	20,337,70	20.908,07
OVINCIA DE	IMPTE	889,26	61,76	204,14	1196,01	1196,01																	
IPIEZA PR	UDES.	12	12	-	64	1																	
CONVENIO LIMPIEZA PROVINCIA DE LAS PALMAS	CONDUCTOR	SALARIO BASE	PLUS CONVENIO	BOLSA VACACIONES	PAGAS EXTRAS	PAGA DE ABRIL							TOTAL	TOTAL	TOTAL	TOTAL	TOTAL	TOTAL	TOTAL	TOTAL	TOTAL	TOTAL	TOTAL
	TRIENIO	15,68							15,68		Γ		TRIENIOS	TRIENIOS	2 TRIENIOS	3 TRIENIOS	TRIENIOS	5 TRIENIOS	6 TRIENIOS	TRIENIOS	8 TRIENIOS	9 TRIENIOS	TRENIOS
on:	TOTAL	7.645,68	3.993,12	1,205,40	00'0	682.20	4,243,08	00'0	1,939,80				19,709,28	19.828,80	20.148,32	20.367,84	20.587,35 4	20.806,88	21.026,40	21,245,92	21,465,44	21.684,96 5	21.904,48 10 TRIENIOS
SERVICIO CANARIO DE SALUD	MPTE	637,14	332,76	100,45		56,85	353,59		06'696														
ACIO CAN	UDES.	12	12	12	12	12	150	12	54														
SERV	LIMPIADORIA - PEON	SALARIO BASE	COMP. DESTINO	PRODUCTIVIDAD	ACU, SIND,	RESIDENCIA	ARMONIZ, RETRIBUTIVA	AC CONS GOB, 01-06-05	P. EXTRAS				TOTAL	TOTAL	TOTAL	TOTAL	TOTAL	TOTAL	TOTAL	TOTAL	TOTAL	TOTAL	TOTAL

CATEGORIAS EQUIPARADAS (DISPOSICION FINAL PRIMERA PUNTO 5.8):

SERVICIO CANARIO DE SALUD

CONV. LIMPIEZA EDIFICIOS Y LOCALES PROVINCIA DE LAS PALMAS

REGULARIZACIÓN PLUS DE EQUIPARACIÓN 2023

DUCTOR/RA-LIMPIAD	5	ζ
NDUCTOR/RA-LIMPIAD	ŕ	Ę
NDUCTOR/RA-LIMPIAD	Q	Ľ
VDUCTOF	Š	9
VDUCTOF		ð
VDUCTOF	5	Š
VDUCTOF	Ų	Ŀ
VDUCTOF	5	Ē
VDUCTOF	-	ļ
VDUCTOF	5	t
VDUCTOF	Ó	C
		2
	C	5
CONDIC	Ļ	-
70NOS	٤	્
2000	2	₹
8	5	₹
ŏ	ć	5
	ć	5

										PLUS	EQUIPARACION	X 12	314,86	283,20	251,54	219,88	188,22	156,56	124,90	93,24	61,58	28,92	00'0
										PLUS	EQUIPARACION	ANUAL	3,778,27	3,398,36	3.018,45	2,638,54	2,258,63	1.878,72	1.498,81	1.118,90	738,99	359,08	00'0
10	TRIENIO	4%			476	476					Γ		0 TRIENIOS	1 TRIENGOS	2 TRIENIOS	3 TRIENGOS	4 TRIENIOS	5 TRIENIOS	6 TRIENIOS	7 TRIENIOS	8 TRIENIOS	9 TRIENIOS	10 TRIENIOS
LAS PALMA	TOTAL	11.397,72	741,12	204,14	2.392,02	1198,01							15.931,01	16.530,44	17.129,87	17.729,30	18,328,73	18.928,16	19.527,59	20,127,02	20,726,45	21.325,88	21.925,31
TOVINCIA DE	IMPTE.	949,81	61,76	204,14	1196,01	1196.01											8		8				
PIEZA PR	ubes.	12	12	1	23	1					Γ		Г										П
CONVENIO LIMPIEZA PROVINCIA DE LAS PALMAS	CONDUCTOR-LIMPIADOR	SALARIO BASE	PLUS CONVENIO	BOLSA VACACIONES	PAGAS EXTRAS	PAGA DE ABRIL							TOTAL										
	TRIENIO	15,68							15,68				0 TRIENIOS	1 TRIENIOS	2 TRIENIOS	3 TRIENIOS	4 TRIENIOS	5 TRIENIOS	6 TRIENIOS	7 TRIENIOS	8 TRIENIOS	9 TRIEMOS	10 TRIENIOS
רחם	TOTAL	7,645,68	3.993,12	1,205,40	00'0	682,20	4,243,08	00'0	1.939.60		Ī		19.709,28	19.928,80	20.148,32	20.367,84	20.587,36	20.806,88	21.026,40	21.245,92	21.465,44	21.684,96	21,904,48
SERVICIO CANARIO DE SALUD	IMPTE.	637,14	332,76	100,45		56.85	353,59		969,90														
CIOCAN	UDES.	12	12	12	12	12	12	12	2														П
SERV	LIMPLADOR/A - PEON	SALARIO BASE	COMP. DESTINO	PRODUCTMEAD	ACU. SIND.	RESIDENCIA	ARMONIZ, RETRIBUTIVA	AC.CONS.GOB. 01-06-05	P. EXTRAS				TOTAL										

CATEGORIAS EQUIPARADAS (DISPOSICION FINAL PRIMERA PUNTO 5.8):

SERVICIO CANARIO DE SALUD

Grupo E - Limpisdora

CONV. LIMPIEZA EDIFICIOS Y LOCALES PROVINCIA DE LAS PALMAS

impiador/a, Especialista, Peón Especializado, Conductor Limpiador y Conductor

REGULARIZACIÓN PLUS DE EQUIPARACIÓN 2023

ł	-	•
ļ	1)
	Ξ	j
9	q	ζ
į		j
ĺ	Ĭ	j
ľ	٦	Ī
ţ	I	j
l	7	J
;	9	Ļ
	2	٤
(Ì
	Į	j
ť	ĭ	

					CONVENIO LIMPIEZA PROVINCIA DE LAS PALMAS	HFIELA FO	S. Carrier	1000	2		
MPIADORIA - PEON	UDES.	IMPTE.	TOTAL	TRIENIO	PEON ESPECIALISTA	UDES.	IMPTE	TOTAL	TRIENIO		
ALARIO BASE	12	637.14	7,645,68	15,68	SALARIO BASE	12	863,85	10.366.20	498		
OMP. DESTINO	12	332,76	3,993,12		PLUS CONVENIO	12	61,76	741,12			
RODUCTIVIDAD	12	100,45	1.205.40		BOLSA VACACIONES	-	204.01	204,01			
CU, SIND,	t.		00'0		PAGAS EXTRAS	2	1196,01	2392,02	46%		
ESIDENCIA	12	56.85	682,20		PAGA DE ABRIL	-	1196,01	1196.01	408		
RMONIZ, RETRIBUTIVA,	12	363.59	4.243,08								
C.CONS.GOB. 01-06-05	12		00'0								
EXTRAS	Cé	569.90	1.90	15,68							
				Ī						PLUS	PLUS
									-	EQUIPARACION	EQUIPARACIO
										ANDAL	X 12
OTAL			19,709,28	0 TRIENIOS	TOTAL			14.899,36	0 TRIENIOS	4.809,92	400,1
OTAL			19.928,80	1 TRIENIOS	TOTAL			15.457,53	1 TRIENIOS	4.474,27	372.0
OTAL			20,148,32	2 TRIENIOS	TOTAL			16,015,70	2 TRIENIOS	4,132,62	344,
OTAL			20,367,84	3 TRIENIOS	TOTAL			16.573,87	3 TRIENIOS	3.793,97	316,
OTAL			20.587,36	4 TRIENIOS	TOTAL			17.132,04	4 TRIENIOS	3,455,32	787
OTAL			20,805,88	5 TRIENIOS	TOTAL			17.690,21	5 TRIENIOS	3.116,67	259,7
OTAL			21.025,40	6 TRIENIOS	TOTAL			18.248,38	6 TRIENIOS	2.778,02	231,5
OTAL		200	21,245,92	7 TRIENIOS	TOTAL			18.806,54	7 TRIENIOS	2,439,38	203,3
OTAL			21,465,44	8 TRIENIOS	TOTAL			19.364,71	8 TRIENIOS	2.100,73	175,0
OTAL		sal i	21,684,96	9 TRIENIOS	TOTAL			19.922,88	9 TRIEMOS	1,752,08	146,8
OTAL			904,48	10 TRIENIOS	TOTAL			20.481,05	10 TRIEMOS	1,423,43	118,

CATEGORIAS EQUIPARADAS (DISPOSICION FINAL PRIMERA PUNTO 5.8): SERVICIO CANARIO DE SALUD

Limpiedor/e, Especialiste, Peón Especializado, Conductor Umpiador y Conductor Grupo E - Limpiadora CONV. LIMPIEZA EDIFICIOS Y LOCALES PROVINCIA DE LAS PALMAS

REGULARIZACIÓN PLUS DE EQUIPARACIÓN 2023

ESPECIALISTA

SERVICIO CANARIO DE SALUD	ARIO DE SA	ירחם		CONVENIO LIMPIEZA PROVINCIA DE LAS PALMAS	MPIEZA PR	OVINCIA DE	LAS PALM	10		
UDES.	IMPTE.	TOTAL	TRIENIO	ESPECIALISTA	UDES.	IMPTE.	TOTAL	TRIENIO		
12	637,14	7.845,88	15,88	SALARIO BASE	12	903,27	10.839,24	4%		
12	332,76	3,993,12		PLUS CONVENIO	12	61,76	741,12			
12	100.45	1,205,40		BOLSA VACACIONES	1	204,14	204,14			
12		00'0		PAGAS EXTRAS	Ce	1196,01	2,392,02	4%		
12	58,85	682,20		PAGA DE ABRIL	-	1198,01	1198,01	495		
12	353,59	4.243,08								
12		00'0								
2	969,90	1,939,80	15,58							
									PLUS	PLUS
									EQUIPARACION	EQUIPARACIO
									ANUAL	X 12
		19.709,28	0 TRIENIOS	TOTAL			15,372,53	0 TRIENIOS	4.336,75	361,
		19.928,80	1 TRIEMIOS	TOTAL			15.949,62	1 TRIENIOS	3.979,18	334,
		20.148,32	2 TRIEMIOS	TOTAL			16.526,71	2 TRIENIOS	3,621,61	301,8
		20,367,84	3 TRIENIOS	TOTAL			17,103,80	3 TRIENIOS	3.264,04	272,
		20.587,36	4 TRIENIOS	TOTAL			17,680,89	4 TRIENIOS	2.996,47	242,2
		20.806,88	5 TRIEMIOS	TOTAL			18.257,58	5 TRIENIOS	2.548,90	212
		21.026,40	6 TRIENIOS	TOTAL			18.835,07	6 TRIENIOS	2.191,33	182,6
		21,245,92	7 TRIENIOS	TOTAL			19.412,17	7 TRIENIOS	1.833,75	152,8
		21,465,44	8 TRIENIOS	TOTAL			19.989,26	8 TRIENIOS	1,476,18	123,0
		21.684,96	9 TRIENIOS	TOTAL			20.566,35	9 TRIENIOS	1.118,61	93,
		21,904,48	10 TRIENIOS	TOTAL			21,143,44	21.143,44 10 TRIENIOS	761,04	63,4

CATEGORIAS EQUIPARADAS (DISPOSICION FINAL PRIMERA PUNTO 5.8):

SERVICIO CANARIO DE SALUD

Grupo E - Limpiadora

Impiadoria, Especialista, Peón Especializado, Conductor Limpiador y Conductor CONV. LIMPIEZA EDIFICIOS Y LOCALES PROVINCIA DE LAS PALMAS

REGULARIZACIÓN PLUS DE EQUIPARACIÓN 2023

RESPONSABLE EQUIPO

	П	W	JEZA PR	DVINCIA DE	LAS PALMA	- 1		
TRIENIO	0	RESPONSABLE EQUIPO	upes.	IMPTE.	TOTAL	TRIENIO		
15,68		SALARIO BASE	12	873,39	10.450,55	496		
		PLUS CONVENIO	12	81,76	741.12	100		
	_	BOLSA VACACIONES	+	204,14	204,14			
		PAGAS EXTRAS	6.8	1196,01	2.392,02	496		
	_	PAGA DE ABRIL	1	1196,01	1196,01	496		
	_							
			l					
15,68	_							
	_							
							PLUS	PLUS
							EQUIPARACION	EQUIPARACION
							ANUAL	X 12
0 TRIENIOS		TOTAL			15,013,97	0 TRIENIOS	5,648,95	470,75
1 TRIENIOS		TOTAL			15.575,72	1 TRIENIOS	5.305,72	442,14
2 TRIENIOS		TOTAL			16,139,47	2 TRIENIOS	4.952,49	413,54
3 TRIENIOS		TOTAL			16,702,22	3 TRIEMIOS	4.619,26	384,94
4 TRIENIOS		TOTAL			17,264,96	4 TRIENIOS	4.276,04	356,34
5 TRIENIOS	-	TOTAL			17.827,71	5 TRIENIOS	3.932,81	327,73
6 TRIENIOS	_	TOTAL			18,390,46	6 TRIENIOS	3,589,58	299,13
7 TRIENIOS		TOTAL			18,953,21	7 TRIENIOS	3,246,35	270,53
* TRIENIOS	-	TOTAL			19,515,96	8 TRIENIOS	2.903,12	241,93
9 TRIEMIOS		TOTAL			20.078,71	9 TRIEMIOS	2.559,89	213,32
10 TRIENIOS	E.	TOTAL			20 641 45	10 TRIENICS	2.216.67	184.72

CATEGORIAS EQUIPARADAS (DISPOSICION FINAL PRIMERA PUNTO 5.8):

SERVICIO CANARIO DE SALUD

Grupo E - Celador en cargado de tumo

CONV. LIMPIEZA EDIFICIOS Y LOCALES PROVINCIA DE LAS PALMAS

Encargado General, Encargado de Zona, Encargado de Sector, Encargado de Grupo o Edificio y Responsable de Equipo

REGULARIZACIÓN PLUS DE EQUIPARACIÓN 2023

EDIF	JPO O EDIF	JPO O EDIFI	JPO O EDIF	5		2
JPO O EDIF	JPO O EDIF	JPO O EDIF	JPO O EDIF	(5
000/	000/	000/	000/	Ļ	į	
000/	000/	000/	000/	Č		ŝ
000/	000/	000/	000/	L,	Ļ	ı
NC. GRUPO	ENC. GRUPO	ENC. GRUPO	ENC. GRUPO	()
NC. GRUP	ENC. GRUP	ENC. GRUP	ENC. GRUP	ζ		>
NC. GRU	ENC. GRU	ENC. GRU	ENC. GRU	ć	1	
NC. GF	ENC. GF	ENC. GF	ENC. GF	2	7	2
NC.	ENC. (ENC. C	ENC. (č	į	ì
2	ENC	ENC	ENC	•		
2	\leq	Ē		ç)
	ш	ш	Ш	í	2	۶

											PLUS	EQUIPARACION	X 12	440,8	411,0	381,2	354,4	321,6	291,8	262,0	232,3	202.5	172,1	142,3
											PLUS	EQUIPARACION	ANUAL	5.290,51	4.932,94	4.575,38	4.217,81	3.860,25	3.502,68	3,145,11	2.787,55	2.429,98	2.072,42	1.714,85
10	TRIENIO	45%			45%	45%			Ī	Ī	Γ			0 TRIENIOS	1 TRIENIOS	2 TRIENIOS	3 TRIENIOS	4 TRIENIOS	5 TRIENIOS	6 TRIENIOS	7 TRIENIOS	8 TRIENIOS	9 TRIENIOS	10 TRIENIOS
LAS PALMA	TOTAL	10.839,12	741,12	204,14	2 392 02	1198,01								15.372,41	15,949,50	16.526,58	17.103,67	17.680,75	18,257,84	18,834,93	19,412,01	19.989,10	20.565,18	21.143,27
COVINCIA DE	IMPTE.	903,28	61,78	204,14	1196,01	1196.01																		
PIEZA PR	upes.	12	24	1	2	E																		
CONVENIO LIMPIEZA PROVINCIA DE LAS PALMAS	ENC. GRUPO O EDIFICIO	SALARIO BASE	PLUS COMVENIO	BOLSA VACACIONES	PAGAS EXTRAS	PACA DE ABRIL								TOTAL										
	0										Г			8	901	80	80	8	105	SO	80	S	90	90
	TRIENIO	15.68							15.68					0 TRIENIOS	1 TRIENIOS	2 TRIENIOS	3 TRIENI	4 TRIENIO	5 TRIENIOS	6 TRIENIOS	7 TRIENIOS	8 TRIENIOS	9 TRIENIOS	10 TRIENIOS
TUD	TOTAL	7.645.68	3,993,12	2,159,04	00'0	682.20	4,243,08	00'0	1.939.80					20.662,92	20.882,44	21,101,96	24.324.48	21.541,00	21.760,52	21.980,04	22.199,56	22.419,08	22.638,60	22.858,12
SERVICIO CANARIO DE SALUD	IMPTE	637,14	332,76	179,92		58/95	353,59		969.80															
ICIO CA!	upes.	12	12	12	12	15	12	123	. 2															
SERV	LADOR ENC. DE TURNO UDES.	LARIO BASE	MP. DESTINO	ODUCTIVIDAD	U. SIND.	SIDENCIA	MONIZ. RETRIBUTIVA	COMS.GOB. 01-06-05	EXTRAS					TAL										

CATEGORIAS EQUIPARADAS (DISPOSICION FINAL PRIMERA PUNTO 5.8):

SERVICIO CANARIO DE SALUD

Grupo E - Celador encargado de tumo CONV. LIMPREZA EDUFICIOS Y LOCALES PROVINCIA DE LAS PALINAS

Encargado General. Encargado de Zona, Encargado de Sector, Encargado de Grupo o Edificio y Responsable de Equipo

REGULARIZACIÓN PLUS DE EQUIPARACIÓN 2023

ENC. DE SECTOR

CONVENIO LIMPIEZA PROVINCIA DE LAS PALMAS

TRIENIO 15,68

TOTAL

IMPTE

UDES.

CELADOR ENC. DE TURNO

SALARID BASE

SERVICIO CANARIO DE SALUD

7.545,68 2,159.04

637.14

179,92

RODUCTIVIDAD

682.20

4 243 08 1,939,80

353.59 56.85

ARMONIZ RETRIBUTIVA

ESIDENCIA

01-06-05

EXTRAS

06 696

								PLUS	EQUIPARACION X 12	407,45	376,31	345,18	314,04	282,91	251,77	220,64	189,50	158,37
								PLUS	EQUI PARACION ANUAL	4.889,34	4.515,73	4.142,11	3.768,50	3,394,89	3,021,28	2.647,56	2.274,05	1.900,44
TRIENIO	458	Ī		498	458		Ī	Ī	Ī	0 TRIENIOS	1 TRIENIOS	2 TRIENIOS	3 TRIENIOS	4 TRIENIOS	\$ TRIENIOS	6 TRIENIOS	7 TRIENIOS	8 TRIENIOS
TOTAL	11,240,16	741,12	204,14	2392,02	1196,14		1	1		15,773,58	16.366,71	16.959,85	17.552,98	18.146,11	18.739,24	19,332,38	19.925,51	20.510,64
IMPTE.	936,68	61,76	204,14	1196,01	1196,14		1	1		ľ								
veacu.	12	12	-	54	-				1	F								
ENC. DE SECTOR	SALARIO BASE	PLUS CONVENIO	BOLSA VACACIONES	PAGAS EXTRAS	PAGA DE ABRIL					TOTAL	TOTAL	TOTAL	TOTAL	TOTAL	TOTAL	TOTAL	TOTAL	TOTAL

CATEGORIAS EQUIPARADAS (DISPOSICION FINAL PRIMERA PUNTO 5.8):

22.858,12 10 TRIENIOS

22,638,60

8 TRIENIOS

22.199,56

TRIENIOS

21.541,00

21,980,04

TRIENIOS TRIENIO RENIO

RIENIO

20.882,44 21,101,96 21,321,48

20.682,92

1.526,82 1,153,21

21,711,78 9 TRIENIOS 21,704,91 10 TRIENIOS

SERVICIO CANARIO DE SALUD

Grupo E - Celador encargado de fumo

Encargado General, Encargado de Zona, Encargado de Sector, Encargado de Grupo o Edificio y Responsable de Equipo CONV. LIMPIEZA EDIFICIOS Y LOCALES PROVINCIA DE LAS PALMAS

REGULARIZACIÓN PLUS DE EQUIPARACIÓN 2023

SERVICIO CANARIO DE SALUD

ENC. GENERAL

CONVENIO LIMPIEZA PROVINCIA DE LAS PALMAS

									us Prus	RACION EQUIPARACION	IAL X12	4,118,59 343,22	3,714,15 309,51	3,309,70 275,81	2.905,26 242,11	2.500,82 208,40	2.096,38 174,70	1.691,93 140,99	1,287,49 107,29	883,05 73,59	478,69 39,88	74,16 6,18
									PLUS	EQUIPARACION	ANUAL											
TRIENIO	435			438	4.95	Γ	Γ		Γ	Γ	Γ	0 TRIENIOS	1 TRIENIOS	2 TRIENIOS	3 TRIENIOS	4 TRIENIOS	5 TRIENIOS	6 TRIENIOS	7 TRIENIOS	8 TRIENIOS	9 TRIENIOS	0 TRIENIOS
TOTAL	12.011.04	741,12	204,14	2,392,02	1156,01							16.544,33	17.168,29	17.792,26	18,416,22	19,040,18	19,564,14	20.288,11	20.912,07	21,536,03	22,160,00	22,783,96 10
IMPTE	1000,92	61,76	204,14	1198,01	1196,01																	
UDES.	12	12	1	.Ex	+																	
ENCARGADO GENERAL	SALARIO BASE	PLUS CONVENIO	BOLSA VACACIONES	PAGAS EXTRAS	PAGA DE ABRIL							TOTAL	TOTAL	TOTAL	TOTAL	TOTAL.	TOTAL	TOTAL	TOTAL	TOTAL	TOTAL	TOTAL
TRIENIO	15,68							15.68			Γ	0 TRIENIOS	1 TRIENIOS	2 TRIENIOS	3 TRIENIOS	4 TRIENIOS	5 TRIENIOS	6 TRIENIOS	7 TRIENIOS	8 TRIENIOS	9 TRIENIOS	10 TRIENIOS
TOTAL	7.645,68	3.983,12	2,159,04	00'0	682,20	4,243,08	00'0	1.939,80				20.662,92	20.882,44	21.101,96	21,321,48	21.541,00	21.760,52	21.980,04	22,199,56	22,419,08	-	22,858,12
IMPTE.	637,14	332,76	179,92		58.85	353,59		06'896														
UDES.	12	12	12	12	12	12	12	2														
CELADOR ENC. DE TURNO UDES.	SALARIO BASE	COMP. DESTINO	PRODUCTIVIDAD	ACU. SIND.	RESIDENCIA	ARMONIZ, RETRIBUTIVA	AC. CONS. GOB. 01-08-05	P. EXTRAS				TOTAL	TOTAL	TOTAL	TOTAL							

CATEGORIAS EQUIPARADAS (DISPOSICION FINAL PRIMERA PUNTO S.B.):

SERVICIO CANARIO DE SALUD

Grupo E - Celador encargado de lumo

CONV. LIMPREZA EDIFICIOS Y LOCALES PROVINCIA DE LAS PALMAS

Encargado General, Encargado de Zona, Encargado de Sector, Encargado de Cirupo o Edifício y Responsable de Equipo

REGULARIZACIÓN PLUS DE EQUIPARACIÓN 2023

ENC. DE ZONA

											PLUS	EQUIPARACION	X 12	394,33	362,67	331,01	200,35	267,69	236,03	204,37	172,71	141,05	109,39	77,73
											PLUS	EQUIPARACION	ANDAL	4.731,91	4.352,00	3.972,09	3,592,18	3.212,27	2.832,36	2,452,45	2,072,54	1.692,63	1.312,72	932,81
60	TRIENSO	4%			4%	4%								0 TRIENIOS	1 TRIENIOS	2 TRIENIOS	3 TRIENIOS	4 TRIENIOS	\$ TRIENIOS	6 TRIENIOS	7 TRIENIOS	8 TRIENIOS	9 TRIENIOS	21.925,31 10 TRIENIOS
LAS PALMA	TOTAL	11.397,72	741,12	204,14	2,392,02	1198,01		8		2				15,931,01	16.530,44	17.129,87	17.729,30	18.328,73	18,928,16	19,527,59	20,127,02	20.726,45	21,325,88	21.925,31
ROVINCIA DE	IMPTE	949,81	61,76	204,14	1196,01	1196.01																		
PIEZA P	UDES.	12	12	1	10	*																		
CONVENIO LIMPIEZA PROVINCIA DE LAS PALMAS	ENC. DE ZONA	SALARIO BASE	PLUS CONVENIO	BOLSA VACACIONES	PAGAS EXTRAS	PAGA DE ABRIL								TOTAL	TOTAL	TOTAL	TOTAL	TOTAL	TOTAL	TOTAL	TOTAL	TOTAL	TOTAL	TOTAL
	TRIENIO	15,68						Γ	15,66					0 TRIENIOS	1 TRIENIOS	2 TRIENIOS	3 TRIENIOS	4 TRIENIOS	5 TRIENIOS	6 TRIENIOS	7 TRIENIOS	8 TRIENIOS	9 TRIENIOS	12 10 TRIENIOS
TOD	TOTAL	7,845,88	3,990,12	2.159,04	00'0	882.20	4,243,08	00'0	1.939,80					20.862,92	20.882,44	21.101,98	21,321,48	21.541,00	21.760,52	21.980,04	22,199,56	22.419,08	22.638,60	22.858,12
SERVICIO CANARIO DE SALUD	IMPTE	637,14	332,76	179,92		58,85	353,59		959,90															
ICIO CAI	UDES.	12	12	12	12	12	12	12	2															
SERV	CELADOR ENC. DE TURNO UDES.	SALARIO BASE	COMP. DESTINO	PRODUCTIVIDAD	ACU. SIND.	RESIDENCIA	ARMONIZ RETRIBUTIVA	AC.CONS.GOB. 01-06-05	P. EXTRAS					TOTAL	TOTAL	TOTAL	TOTAL	TOTAL	TOTAL	TOTAL	TOTAL	TOTAL	TOTAL	TOTAL

CATEGORIAS EQUIPARADAS (DISPOSICION FINAL PRIMERA PUNTO 5.B):

SERVICIO CANARIO DE SALUD

Grupo E - Cetador encargado de tumo CONV. LIMPIEZA EDIFICIOS Y LOCALES PROVINCIA DE LAS PALIMAS Encargado General, Encargado de Zona, Encargado de Sector, Encargado de Grupo o Edificio y Responsable de Equipo

PLUS

X 12

ANEXO VI

PLUS DE EQUIPARACIÓN ENTRE LAS TABLAS SALARIALES DEL SERVICIO CANARIO DE SALUD Y LAS TABLAS SALARIALES DEL CONVENIO PROVINCIAL DE LAS PALMAS, BASADAS EN LOS IMPORTES PARA EL AÑO 2023 PARA LAS DIFIRENTES CATEGORÍAS EN LA ISLA DE LANZAROTE Y FUERTEVENTURA.

PLUS DE EQUIPARACIÓN 2023 Lanzarote - Fuerteventura

LIMPIADOR/RA

										ı	g												
										PLUS	EQUIPARACION	ANUAL	6.600,91	6.431,19	6.261,47	6.091,76	5.922,04	5.752,32	5.582,60	5.412,88	5.243,17	5.073,45	4000
60	TRIENIO	49%			45%	49%		Ī			Ī		0 TRIENIOS	1 TRIENIOS	2 TRIENIOS	3 TRIENIOS	4 TRIENIOS	5 TRIENIOS	6 TRIENIOS	7 TRIENIOS	8 TRIENIOS	9 TRIENIOS	Commence of the same of
LAS PALMA	TOTAL	10.162.92	741,12	204,14	2,392,02	1196,01							14.696,21	15.246,25	15.796,29	16.346,32	16.896,36	17,446,40	17,996,44	18,545,48	19.096,51	19.648,55	The Part of
OVINCIA DE	IMPTE.	846,91	61,76	204,14	1196,01	1196,01							l										l
MPIEZA PRI	UDES.	12	12	1	2	-																	
CONVENIO LIMPIEZA PROVINCIA DE LAS PALMAS	LIMPIADOR/A - PEON	SALARIO BASE	PLUS CONVENIO	BOLSA VACACIONES	PAGAS EXTRAS	PAGA DE ABRIL							TOTAL	0.5. to 1.1									
	TRIENIO	15,68	Γ			13,40		Γ	15,68				0 TRIENIOS	1 TRIENIOS	2 TRIENIOS	3 TRIENIOS	4 TRIENIOS	5 TRIENIOS	6 TRIENIOS	7 TRIENIOS	8 TRIENIOS	9 TRIENIOS	A SA LANG A SA SA LANG LANG A SA LAN
CUD	TOTAL	7.545,68	3,993,12	1,205,40	00'0	2,270,04	4.243.08	00'0	1,939,80				21.297,12	21,677,44	22.057,76	22.438,08	22.818,40	23,198,72	23.579,04	23,959,36	24.339,68	24.720,00	40.400
O CANARIO DE SALUD	MPTE	637,14	332,76	100.45		189,17	353,59		969,90														l
VICIO CAN	UDES.	12	12	12	12	12	12	12	2														ļ
SERVICI	LIMPIADOR/A - PEON	SALARIO BASE	COMP. DESTINO	PRODUCTIVIDAD	ACU. SIND.	RESIDENCIA	ARMONIZ RETRIBUTIVA	AC.CONS.GDB, 01-06-05	P. EXTRAS				TOTAL	17804									

CATEGORIAS EQUIPARADAS (DISPOSICION FINAL PRIMERA PUNTO 5.8): SERVICIO CAMARIO DE SALUD

Grupo E - Limpiadora

Umpiadoría, Especialista, Peón Especializado, Conductor Limpiador y Conductor CONV. LIMPIEZA EDIFICIOS Y LOCALES PROVINCIA DE LAS PALMAS

PLUS DE EQUIPARACIÓN 2023 Lanzarote - Fuerteventura

CONDUCTOR/RA

SERV	VICIO CA	SERVICIO CANARIO DE SALUD	ULUD		CONVENIO LIMPIEZA PROVINCIA DE LAS PALMAS	PIEZA PI	TOVINCIA DE	LAS PALMA	69		
IADOR/A - PEON	UDES.	IMPTE.	TOTAL	TRIENIO	CONDUCTOR	UDES.	IMPTE.	TOTAL	TRIENIO		
RIO BASE	12	637,14	7.	15,68	SALARIOI BASE	12	889,26	10.671,12	4%		
P. DESTINO	12	332,76	3,993,12		PLUS CONVENIO	12	61,76	741,12			
DUCTIVIDAD	12	100.45	1.205,40		BOLSA VACACIONES	+	204,14	204,14			
SIND.	12		00'0		PAGAS EXTRAS	29	1196,01	2,392,02	4%		
DENCIA	12	189,17	2.270,04	13,40	PAGA DE ABRIL	1	1196,01	1196.01	4%		
ONIZ. RETRIBUTIVA	12	353,59	4,243,08				- 3-1				
ONS GOB, 01-06-05	12		00'0								
TRAS	2	2 969,90	1,939,80	15,68							
										PLUS	PLUS
										EQUIPARACION	EQUIPARACION
										ANDAL	X12
1			21.297,12	0 TRIENIOS	TOTAL			15,204,41	0 TRIENIOS	6.092,71	507,73
7			21.677,44	1 TRIENIOS	TOTAL			15,774,78	1 TRIENIOS	5,902,66	491,89
7			22.057,76	2 TRIENIOS	TOTAL			16.345,14	2 TRIENIOS	5.712,62	476,05
-			22,438,08	3 TRIENIOS	TOTAL			16.915,51	3 TRIENIOS	5.522,57	450,21
7			22.818,40	4 TRIENIOS	TOTAL			17.485,87	4 TRIENIOS	5.332,53	444,38
1			23.198,72	5 TRIENIOS	TOTAL			18.056,24	5 TRIENIOS	5.142,48	428,54
7			23.579,04	6 TRIENIOS	TOTAL			18.626,61	6 TRIENIOS	4.952,43	412,70
7			23.959,36	7 TRIENIOS	TOTAL			19.186,97	7 TRIENIOS	4.762,39	396,87
7			24.339,68	8 TRIENIOS	TOTAL			19.767,34	8 TRIENIOS	4.572,34	381,03
71		200	24.720,00	9 TRIENIOS	TOTAL			20.337,70	9 TRIENIOS	4.382,30	365,19
7			25,100,32	10 TRIENIOS	TOTAL			20.908,07	10 TRIENIOS	4.192,25	349,35

CATEGORIAS EQUIPARADAS (DISPOSICION FINAL PRIMERA PUNTO 5.B):

SERVICIO CAMARIO DE SALUD

Grupo E - Limpiadora

CONV. LIMPIEZA EDIFICIOS Y LOCALES PROVINCIA DE LAS PALMAS

Umpiador/a, Especialista, Peón Especializado, Conductor Limpiador y Conductor

PLUS DE EQUIPARACIÓN 2023 Lanzarote - Fuerteventura

۰		4
_	q	ζ
Ç	1	C
ì	ì	>
١	_	-
Ş	5	?
		3
5	q	ζ
Ĉ	ī	٦
•	Ę	ž
:	٤	S
	_	j
	1	
٩	٩	ζ
Ē	Ì	C
r	ì	>
7	*	7
ì	-	,
ļ		
١	=	2
)
C	_	J
	2	2
(7	5
Ċ		5
1	•	•

	OII							Г			PLUS PLUS	CION EQUI	ANUAL X12	NIOS 5,366,11 447,18	MICS 5.147,00 428,92	MOS 4.927,89 410,66	NICS 4,708,78 392,40	MOS 4.489,67 374,14	NIOS 4.270,56 355,88	TRIENIOS 4.051,45 337,62	TRIENIOS 3.832,34 319,36	NICS 3,613,23 301,10	3 394 12 282 84	41,000
MAS	TRIENIO	72 496	12	4	12 496	967								M 0 TRIENIO	4 1 TRIENIOS	7 2 TRIENIO	3 TRIENIO	73 4 TRIENIO	IS 5 TRIENIOS	9	7	15 8 TRIENIOS	B TRIENIOS	
E LAS PAL	TOTAL	7,785.11		204,14	2.392.02	1196,01								15,931,01	16.530,44	17.129,87	17.729,30	18,328,73	18.928,16	19.527,59	20.127,02	20.726,45	21.325,88	
OVINCIA D	IMPTE.	18,99,81	61,76	204,14	1196,01	1196,01																		
PIEZA PR	UDES.	12	12	-	2	1																		
CONVENIO LIMPIEZA PROVINCIA DE LAS PALMAS	CONDUCTOR-UMPIADOR	SALARIO BASE	PLUS COMVENIO	BOLSA VACACIONES	PAGAS EXTRAS	PAGA DE ABRIL							1	TOTAL	TOTAL	TOTAL	TOTAL	TOTAL	TOTAL	TOTAL	TOTAL	TOTAL	TOTAL	
	PRIENIO	15,88				13,40		Ī	15,68	Ī	Ī			0 TRIENIOS	TRIENIOS	TRIENIOS	TRIENIOS	TRIENIOS	5 TRIENIOS	TRIENIOS	TRIENIOS	8 TRIENIOS	24.720,00 9 TRIENIOS	
	F	88	123	5,40	90		.08	00	09'60	L	L	L		7,12 0 7	7,44 1 7	7,76 2 7	8	8,40 4 7	8,772 5 T	9,04 6 T	3,36 7 7	68 8 7	T 6 00	
TUD	TOTAL		3.993,	1,205,	00'0	2.270,04	4.243,	0,	1.939,					21.297,		22.057,	22.438,08	22.818,	23.198,	23.579,	23.959,	24.339,6	24.720,	
SERVICIO CANARIO DE SALUD	IMPTE	637,14	332,76	100,45		189,17	353,50		969.90															
ACIO CAN	UDES.	12	12	12	12	12	12	12	2															
SERV	IPIADOR/A - PEON	LARIO BASE	MP. DESTINO	ODUCTIVIDAD	U. SIND.	SIDENCIA	MONIZ, RETRIBUTIVA	CONS.GOB. 01-06-05	EXTRAS					TAL	TAL	TAL	TAL	TAL	TAL	TAL	TAL	TAL	TAL	

CATEGORIAS EQUIPARADAS (DISPOSICION FINAL PRIMERA PUNTO S.B):

SERVICIO CANARIO DE SALUD

Umpitadoria, Especialista, Peón Especializado, Conductor Limpitador y Conductor CONY, LIMPIEZA EDIFICIOS Y LOCALES PROVINCIA DE LAS PALMAS

33,14 18,32 73,85 73,85 74,21 74,27 88,75 84,93

PLUS DE EQUIPARACIÓN 2023 Lanzarote - Fuerteventura

	۴	
	Ľ	2
		3
	<	Ē
1	7	5
ì	ì	2
1	ž	Ų
	Ļ	Ļ
	C	D
	ų	u
	c	7
	5	Š
j	c	
٠	C)
	u	L
i		ľ
	7	_

										PLUS	EQUIPARACI	X 12	533	510	200	489	47.	45	44	429	44	380	38
										PLUS	EQUIPARACION	ANUAL	6.397,63	6.219,78	6,041,93	5.864,08	5,686,23	5,568,38	5,330,53	5,152,69	4.974,84	4,796,99	4.619,14
40	TRIENIO	4%			49%	458							0 TRIENIOS	1 TRIENIOS	2 TRIENIOS	3 TRIENIOS	4 TRIENIOS	5 TRIENIOS	6 TRIENIOS	7 TRIENIOS	8 TRIENIOS	9 TRIENIOS	10 TRIENIOS
LAS PALMA	TOTAL	10.366,20	741,12	204,14	2 392,02	1196,01							14.899,49	15,457,66	16.015,83	16.574,00	17.132,17	17.590,34	18.248,51	18.806,67	19.364,84	19.823,01	20.481,18
TOVINCIA DE	IMPTE.	863,85	61,76	204,14	1196,01	1196,01																	
PIEZA PR	UDES.	12	12	1	Ct	1																	
CONVENIO LIMPIEZA PROVINCIA DE LAS PALMAS	PEON ESPECIALISTA	SALARIO BASE	PLUS CONVENIO	BOLSA VACACIONES	PAGAS EXTRAS	PAGA DE ABRIL							TOTAL	TOTAL	TOTAL	TOTAL	TOTAL	TOTAL	TOTAL	TOTAL	TOTAL	TOTAL	TOTAL
	TRIENIO	15,68				13,40		Ī	15,68				0 TRIENIOS	1 TRIENIOS	2 TRIENIOS	3 TRIENIOS	4 TRIENIOS	\$ TRIENIOS	6 TRIENIOS	7 TRIENIOS	\$ TRIENIOS	9 TRIENIOS	10 TRIENIOS
rno	TOTAL	7.545,68	3.993,12	1,205,40	00'0	2.270,04	4.243,08	00'0	1,939,80				21,297,12	21.677,44	22.057,76	22.438,08	22.818,40	23.198,72	23.579,04	23.959,36	24.339,68	24.720,00	25.100,32
SERVICIO CANARIO DE SALU	IMPTE.	637,14	332,76	100,45		189.17	353,59		06'696														
ICIO CAN	UDES.	12	12	12	12	12	12	12	2														
SERV	LIMPIADOR/A - PEON	SALARIO BASE	COMP. DESTINO	PRODUCTIVIDAD	ACU. SIND.	RESIDENCIA	ARMONIZ, RETRIBUTIVA	AC.CONS.GOB. 01-06-05	P. EXTRAS				TOTAL	TOTAL	TOTAL	TOTAL	TOTAL	TOTAL	TOTAL	TOTAL	TOTAL	TOTAL	TOTAL

CATEGORIAS EQUIPARADAS (DISPOSICION FINAL PRIMERA PUNTO 5.B):

SERVICIO CANARIO DE SALUD

CONV. LIMPIEZA EDIFICIOS Y LOCALES PROVINCIA DE LAS PALMAS

Limpiadoria, Especialista, Peón Especializado, Conductor Limpiador y Conductor

PLUS DE EQUIPARACIÓN 2023 Lanzarote - Fuerteventura

ESPECIALISTA

										PLUS	ON EQUIPARACION	X 12	,59 493,72	,82 477,32	,05 460,92	,28 444,52	,51 428,13	,74 411,73	,97 395,33	,19 378,93	,42 362,54	,65 346,14	,88 329,74
										PLUS	EQUIPARACION	ANDAL	5.924,59	5.727,82	5.531,05	5.334,28	6.137,51	4.940,74	4.743,97	4.547,19	4.350,42	4.153,65	3,956,88
18	TRIENIO	4%			4%	4%							0 TRIENIOS	1 TRIENIOS	2 TRIENIOS	3 TRIENIOS	4 TRIENIOS	5 TRIENIOS	6 TRIENIOS	7 TRIENIOS	8 TRIENIOS	9 TRIENIOS	21.143,44 10 TRIENIOS
LAS PALM	TOTAL	10.839,24	741,12	204,14	2.392.02	1196.01							15,372,53	15,949,62	16.528,71	17.103,80	17,680,89	18.257,98	18,835,07	19,412,17	19,989,26	20.566,35	21,143,44
OVINCIA DE	IMPTE.	903,27	61,76	204,114	1198,01	1198.01																	
PIEZA PR	UDES.	12	12	1	2	1																	
CONVENIO LIMPIEZA PROVINCIA DE LAS PALMAS	ESPECIALISTA	SALARIO BASE	PLUS CONVENIO	BOLSA VACACIONES	PAGAS EXTRAS	PAGA DE ABRIL							TOTAL										
Ī	TRIENIO	15,68				13,40			15,68	Ī	Ī	Ī	0 TRIENIOS	1 TRIENIOS	2 TRIENIOS	3 TRIENIOS	4 TRIENIOS	5 TRIENIOS	6 TRIENIOS	7 TRIENIOS	8 TRIENIOS	9 TRIENIOS	2 10 TRIENIOS
TUD	TOTAL	7.645,68	3.993,12	1.205,40	00'0	2.270,04	4.243.08	00'0	1.939,80	l			21.297,12	21.677,44	22.057,78	22.438,08	22.818,40	23.198,72	23.579,04	23,959,36	\perp	24.720,00	25,100,32
SERVICIO CANARIO DE SALUD	IMPTE.	637,14	332,78	100,45		189,17	353,59		06,686														
ACIO CAN	UDES.	12	12	12	12	12	12	12	2														
SER	MPIADOR/A - PEON	LARIO BASE	IMP. DESTINO	COUCTIVIDAD	U. SIND.	SIDENCIA	MONIZ, RETRIBUTIVA	CONS.GOB. 01-06-05	EXTRAS				TAL.)TAL)TAL	TAL.)TAL	TAL)TAL)TAL	TAL	TAL	TAL

CATEGORIAS EQUIPARADAS (DISPOSICION FINAL PRIMERA PUNTO 5.B):

SERVICIO CAMARIO DE SALUD

Limpiadoria, Especialista, Peón Especializado, Conductor Limpiador y Conductor CONV. LIMPIEZA EDIFICIOS Y LOCALES PROVINCIA DE LAS PALMAS



004 04 04 04

PLUS DE EQUIPARACIÓN 2023 Lanzarote - Fuerteventura

RESPONSABLE EQUIPO

										PLUS	EQUIPARACION	X 12	603,0	587,86	572,61	557.4	542,21	527,0	511,8	496,5	481,4	455,2	451,0	
										Snnd	EQUIPARACION	ANUAL	7.236,79	7.054,36	6.871,93	6,689,50	6,507,08	6.324,65	6,142,22	5,959,79	5,777,36	5.594,93	5.412,51	
100	TRIENIO	4%			4%	476	Ī				Ī		0 TRIENIOS	1 TRIENIOS	2 TRIENIOS	3 TRIENIOS	4 TRIENIOS	5 TRIENIOS	6 TRIENIOS	7 TRIENIOS	8 TRIENIOS	9 TRIENIOS	20.641,45 10 TRIENIOS	
LAS PALIMA	TOTAL	10.480,68	741,12	204,14	2 392,02	1196,01							15.013,97	15.576,72	16.139,47	16.702,22	17.264,96	17.827,71	18.390,45	18.953,21	19.515,96	20.078,71	20.641,45	
TOVINCIA DE	IMPTE.	873,39	61,76	204,14	1196,01	1198,01			12.0															
PIEZA PR	UDES.	12	12	1	23																			
CONVENIO LIMPIEZA PROVINCIA DE LAS PALIMAS	RESPONSABLE EQUIPO	SALARIO BASE	PLUS COMVENIO	BOLSA VACACIONES	PAGAS EXTRAS	PAGA DE ABRIL							TOTAL											
	0									Γ	Ī		909	SOI	NOS	NOS	801	4105	NOS	SOI	1008	4108	801	
	TRIENIO	15,68				13,40			15,68				0 TRIENIOS	1 TRIENIOS	2 TRIENIOS	3 TRIENIOS	4 TRIENIOS	5 TRIENIOS	6 TRIENIOS	7 TRIENIOS	8 TRIENIOS	9 TRIENIOS	96 10 TRIENIOS	
COD	TOTAL	7.645,68	3.993,12	2,159,04	00'0	2.270,04	4.243,08	00'0	1.939,80				22,250,78	22.631,08	23.011,40	23.391,72	23,772,04	24.152,36	24.532,68	24.913,00	25,293,32	25.673,64	26.053,96	
SERVICIO CANARIO DE SALUD	IMPTE.	637,14	332,76	179,92		189,17	353,59		06 686															
ICIO CAN	UDES.	12	12	12	12	12	12	12	2															
SERV	ADOR ENC. DE TURNO UDES.	ARIO BASE	P. DESTINO	DUCTIVIDAD	SIND	DENCIA	ONZ. RETRIBUTIVA	ONS.GOB. 01-06-05	CTRAS				AL.	AL.	TV	14	TV	AL.	AL.	74	AL.	AL.	14	

CATEGORIAS EQUIPARADAS (DISPOSICION FINAL PRIMERA PUNTO 5.8):

SERVICIO CANARIO DE SALUD

Grupo E - Celador encargado de tumo

Encargado General, Encargado de Zona, Encargado de Sector, Encargado de Grupo o Edificio y Responsable de Equipo CONV. LIMPIEZA EDIFICIOS Y LOCALES PROVINCIA DE LAS PALMAS

3,20 6,80 0,40 7,61 1,21 4,81 8,42 5,62 9,22

PLUS DE EQUIPARACIÓN 2023 Lanzarote - Fuerteventura

2)
C	2
ũ	
C	2
_	
	2
00	
C	ō
2	2
ú	ú
4	u

											PLUS	EQUIPARACIO	X 12	573,	356,	540,	524,	507,	491,	474	458	442	425,	409
											PLUS	EQUIPARACION	ANDAL	6.878,35	6.681,58	6.484,82	6.288,05	6.091,29	5.894,52	5.697,75	5.500,99	5.304,22	5.107,46	4.910,69
10	TRIENIO	4%			436	416			Ī	Γ	Ī			0 TRIENIOS	1 TRIENIDS	2 TRIENIOS	3 TRIENIOS	4 TRIENIOS	5 TRIENIOS	8 TRIENIOS	7 TRIENIOS	8 TRIENIOS	9 TRIENIOS	10 TRIENIOS
LAS PALMA	TOTAL	10.839,12	741,12	204,14	2,392,02	1196,01								15,372,41	15,949,50	16,528,58	17.103,67	17.680,75	18,257,84	18.834,93	19,412,01	19.989,10	20.566,18	21.143,27
ROVINCIA DE	IM PTE.	903,26	61,78	204,14	1198.01	1198.01	397																	
PIEZA PI	UDES.	12	12	+	2	1																		
CONVENIO LIMPIEZA PROVINCIA DE LAS PALMAS	ENC. GRUPO O EDIFICIO	SALARIO BASE	PLUS CONVENIO	BOLSA VACACIONES	PAGAS EXTRAS	PAGA DE ABRIL								TOTAL										
	TRIENIO	15,68			Ī	13,40			15,68					0 TRIENIOS	1 TRIENIOS	2 TRIENIOS	3 TRIENIOS	4 TRIENIOS	5 TRIENIOS	6 TRIENIOS	7 TRIENIOS	8 TRIENIOS	9 TRIENIOS	10 TRIENIOS
ירחם	TOTAL	7.645,68	3.993,12	2.159,04	00'0	2.270,04	4.243.08	00'0	1.939,80					22.250,76	22.631,08	23.011,40	23,391,72	23.772,04	24.152,36	24.532,68	24.913,00	25.293,32	25.673,64	28,053,96
SERVICIO CANARIO DE SALU	MPTE.	637,14	332,76	179,92		189.17	353,50		969.90															
ICIO CAI	UDES.	12	12	12	12	12	12	12	C4															
VARIO	CELADOR ENC. DE TURNO UDES.	SALARIO BASE	COMP. DESTINO	PRODUCTIVIDAD	ACU. SIND.	RESIDENCIA	ARMONIZ, RETRIBUTIVA	AC.CONS.GOB. 01-06-05	P. EXTRAS					TOTAL										

CATEGORIAS EQUIPARADAS (DISPOSICION FINAL PRIMERA PUNTO S.B):

SERVICIO CANARIO DE SALUD

Grupo E - Celador encargado de tumo CONV. LIMPIEZA EDIFICIOS Y LOCALES PROVINCIA DE LAS PALIAAS

Encargado General, Encargado de Zona, Encargado de Sector, Encargado de Grupo o Edificio y Responsable de Equipo

239,78 222,04 222,04 23,37 115,64 80,17 62,44

PLUS DE EQUIPARACIÓN 2023 Lanzarote - Fuerteventura

ENC. DE SECTOR

SERV	CO CA	SERVICIO CANARIO DE SALU	CON		CONVENIO LIMPIEZA PROVINCIA DE LAS PALMAS	MPIEZA PR	SOVINCIA DE	LAS PALMA	20		
ADOR ENC. DE TURNO UDES.	UDES.	IMPTE.	TOTAL	TRIENIO	ENC. DE SECTOR	UDES.	IMPTE.	TOTAL	TRIENIO		
ARIO BASE	12	637,14	7.645,69	15,68	SALARIO BASE	12	89,90,8	11.240,16	49%		
AP. DESTINO	12	332,76	3,993,12		PLUS CONVENIO	12	61,76	741,12			
DUCTIVIDAD	12	179,92			BOLSA VACACIONES	-	204,14	204,14			
. SIND.	12		00'0		PAGAS EXTRAS	25	1196,01	2,392,02	4%		
IDENCIA	12	1189.17	2.270,04	13,40	PAGA DE ABRIL	-	1196,01	1196,01	498		
IONIZ, RETRIBUTIVA	12	353,59	4.243,08								
CONS.GOB. 01-06-05	12		00'0								
XTRAS	2	969,90	1,939,80	15,68							
										PLUS	PLUS
										EQUIPARACION	EQUIPARAC
										ANDAL	X 12
AL			22,250,76	@ TRIENIOS	TOTAL			15,773,45	0 TRIENIOS	6,477,31	53
AL			22.631,08	1 TRIENIOS	TOTAL			16,366,58	1 TRIENIOS	6,264,50	52
AL			23.011,40	2 TRIENIOS	TOTAL		-000	16.959,71	2 TRIENIOS	6.051,69	20
AL			23,391,72	3 TRIENIOS	TOTAL			17.552,83	3 TRIENIOS	5.838,89	48
Al.			23,772,04	4 TRIENIOS	TOTAL		0.50	18.145,96	4 TRIENIOS	5.626,08	97
AL			24.152,36	5 TRIENIOS	TOTAL			18.739,09	5 TRIENIOS	5,413,27	45
AL			24.532,68	S TRIENIOS	TOTAL			19.332,22	6 TRIENIOS	5.200,46	43
AL			24.913,00	7 TRIENIOS	TOTAL			19.925,34	7 TRIENIOS	4.987,66	41
Al.			25.293,32	8 TRIENIOS	TOTAL			20.518,47	8 TRIENIOS	4.774,85	39
AL.			25.673,64	9 TRIENIOS	TOTAL		223	24.111,60	9 TRIENIOS	4.562,04	38
AL			26.053,96	26.053,96 10 TRIENIOS	TOTAL			21.704,73	10 TRIENIOS	4,349,23	36

CATEGORIAS EQUIPARADAS (DISPOSICION FINAL PRIMERA PUNTO 5.B):

SERVICIO CAMARIO DE SALUD

Grupo E - Celador encargado de fumo

Encargado General, Encargado de Zona, Encargado de Sector. Encargado de Grupo o Edificio y Responsable de Equipo CONV. LIMPIEZA EDIFICIOS Y LOCALES PROVINCIA DE LAS PALMAS



PLUS DE EQUIPARACIÓN 2023 Lanzarote - Fuerteventura

SERVICIO CANARIO DE SALUD

ENC. DE ZONA

CONVENIO LIMPIEZA PROVINCIA DE LAS PALMAS

										Γ	NO		528,85	508,39	490,13	471,87	453,61	435,35	417,09	398,83	380,57	362,31	344.04
										PLUS	EQUIPARACION	X 12	52	8	49	47	45	43	41	39	SE .	36	14
										PLUS	EQUIPARACION	ANUAL	6.319,75	6.100,64	5.881,53	5.662,42	5.443,31	5.224,20	5.005,09	4.785,98	4.566,87	4.347,76	4 1 3 2 6 5
TRIENIO	4%			4%	476	Ī			Ī		Ī		0 TRIENIOS	1 TRIENIOS	2 TRIEMIOS	3 TRIEMOS	4 TRIENIOS	5 TRIENIOS	6 TRIENIOS	7 TRIENIOS	8 TRIENIOS	9 TRIENIOS	000000000000
TOTAL	11.397,72	741.12	204,14	2 392 02	1196.01								15.931,01	16.530,44	17.129,87	17.729,30	18.328,73	18,928,16	19.527,59	20,127,02	20,726,45	21.325,88	24 000 04
IMPTE.	949,81	61,76	204,14	1196,01	1196.01																		
voes.	12	12	-	12	-																		
ENC. DE ZONA	SALARIO BASE	PLUS CONVENIO	BOLSA VACACIONES	PAGAS EXTRAS	PAGA DE ABRIL								TOTAL	TATAL									
TRIENIO	15,68				13,40			15.68			Γ		0 TRIENIOS	1 TRIENIOS	2 TRIENIOS	3 TRIENIOS	4 TRIENIOS	5 TRIENIOS	6 TRIENIOS	7 TRIENIOS	8 TRIENIOS	9 TRIENIOS	0.001010101
TOTAL	7.645,68	3.993.12	2,159,04	00'0	2.270,04	4.243,08	00'0	1 939.80					22,250,76	22.631,08	23.011,40	23,391,72	23,772,04	24,152,36	24.532,68	24.913,00	25,293,32	25.873,64	20 020 00
IMPTE.	637,14	332,76	179,92		189.17	353,59		969,90															
udes.	12	12	178	12	12	12	12	2															
ADOR ENC. DE TURNO UDES.	ARIO BASE	MP, DESTINO	COUCTIVIDAD	J. SIND.	SIDENCIA	JONIZ. RETRIBUTIVA	CONS.GOB, 01-06-05	XTRAS					AL	/AL	TAL	/AL	TAL.	'AL	TAL	AL	TAL	TAL	761

CATEGORIAS EQUIPARADAS (DISPOSICION FINAL PRIMERA PUNTO 5.8):

SERVICIO CANARIO DE SALUD

Grupo E - Celador encargado de tumo CONV. LIMPREZA EDIFICIOS Y LOCALES PROVINCIA DE LAS PALMAS

Encargado General, Encargado de Zona, Encargado de Sector, Encargado de Grupo o Edificio y Responsable de Equipo



PLUS DE EQUIPARACIÓN 2023 Lanzarote - Fuerteventura

SERVICIO CANARIO DE SALUD

CONVENIO LIMPIEZA PROVINCIA DE LAS PALMAS

ENC. GENERAL

									PLUS	-	CION EQUIPARACION	_	_	X 12	EQUIPAR X 12	X 12	X 12	X 12	X 12	X 12	KQUIPARA X 12	X 12
									PLUS	FOUIPARACION	ALL PROPERTY AND ADDRESS OF THE PARTY AND ADDR	ANDAL	ANUAL 5.70	ANUAL 5.70	8.70 8.70 8.48	8.70 5.46 5.21 4.87	8.46 8.46 8.27 4.97 4.77	5.70 5.70 5.46 5.21 4.57 4.73	5.70 5.70 5.21 5.21 4.57 4.48	5.70 5.70 5.21 5.21 4.57 4.57 4.28 4.28 4.28 4.28	5.70 5.70 5.71 5.21 4.57 4.73 4.73 4.73 4.73 4.73	5.70 5.70 5.24 5.24 4.87 4.73 4.73 4.73 4.73 4.73 7.73 7.73
TRIENSO	4%			4%	47%								0 TRIENIOS	0 TRIENIOS 1 TRIENIOS	0 TRIENIOS 1 TRIENIOS 2 TRIENIOS	0 TRIENIOS 1 TRIENIOS 2 TRIENIOS 3 TRIENIOS	0 TRIENIOS 1 TRIENIOS 2 TRIENIOS 3 TRIENIOS 4 TRIENIOS	0 TRIENIOS 2 TRIENIOS 3 TRIENIOS 4 TRIENIOS 5 TRIENIOS	0 TRENOS 1 TRENOS 2 TRENOS 3 TRENOS 4 TRENOS 5 TRENOS 6 TRENOS	0 TRENOS 1 TRENOS 2 TRENOS 3 TRENOS 4 TRENOS 5 TRENOS 6 TRENOS 7 TRENOS	1 TRENOS 2 TRENOS 3 TRENOS 4 TRENOS 5 TRENOS 6 TRENOS 7 TRENOS 8 TRENOS 8 TRENOS	1 TRIENOS 2 TRIENOS 3 TRIENOS 4 TRIENOS 5 TRIENOS 6 TRIENOS 7 TRIENOS 9 TRIENOS 9 TRIENOS
TOTAL	12.011.04	741,12	204,14	2,392,02	11596.01								16.544,33	18.544,33	18.544,33 17.168,29 17.792,26	18.544,33 17.168,29 17.792,26 18.416,22	18.544,33 17.168,29 17.792,26 18.416,22	16.544,33 17.168,29 17.792,26 18.416,22 19.040,18	16.544,33 17.168,29 17.792,26 18.416,22 19.040,18 20.288,11	16.544,33 17.768,29 17.792,26 18.416,22 19.040,18 20.288,11 20.288,11	16.544,33 17.768,29 17.792,26 18.416,22 19.040,18 20.288,11 20.288,11 20.312,07 21.636,03	16.544,33 17.768,29 17.792,26 18.416,22 19.040,18 20.288,11 20.388,11 20.312,07 21.036,03 22.160,00
IMPTE	1000,92	61,76	204,14	1198,01	1198,01																	
UDES.	12	12	1	2	-																	
ENCARGADO GENERAL	SALARIO BASE	PLUS CONVENIO	BOLSA VACACIONES	PAGAS EXTRAS	PAGA DE ABRIL								TOTAL	TOTAL	TOTAL TOTAL TOTAL	TOTAL TOTAL TOTAL TOTAL	TOTAL TOTAL TOTAL TOTAL	TOTAL TOTAL TOTAL TOTAL TOTAL TOTAL	TOTAL TOTAL TOTAL TOTAL TOTAL TOTAL TOTAL	TOTAL TOTAL TOTAL TOTAL TOTAL TOTAL TOTAL TOTAL	TOTAL TOTAL TOTAL TOTAL TOTAL TOTAL TOTAL TOTAL TOTAL	TOTAL TOTAL TOTAL TOTAL TOTAL TOTAL TOTAL TOTAL TOTAL
TRIENIO	15,68			Ī	13,40		Ī	15,68					0 TRIENIOS	0 TRIENIOS	1 TRIENIOS 2 TRIENIOS	0 TRIENIOS 1 TRIENIOS 2 TRIENIOS 3 TRIENIOS	0 TRIENIOS 2 TRIENIOS 3 TRIENIOS 4 TRIENIOS	0 TRIENIOS 2 TRIENIOS 3 TRIENIOS 4 TRIENIOS 5 TRIENIOS	0 TRIENIOS 2 TRIENIOS 3 TRIENIOS 4 TRIENIOS 5 TRIENIOS 6 TRIENIOS	0 TRIENIOS 2 TRIENIOS 3 TRIENIOS 5 TRIENIOS 6 TRIENIOS 7 TRIENIOS	1 TRIENIOS 2 TRIENIOS 3 TRIENIOS 5 TRIENIOS 6 TRIENIOS 6 TRIENIOS 7 TRIENIOS 8 TRIENIOS	256,78 0 TRIENIOS 631,08 1 TRIENIOS 631,72 3 TRIENIOS 172,04 4 TRIENIOS 152,35 5 TRIENIOS 133,68 6 TRIENIOS
TOTAL	7.645,68	3.893.12	2,159,04	00'0	2270.04	4.243.08	00'0	1.939,80					22,250,78	22,250,76	22.250,76 22.631,08 23.011,40	22.631,08 23.631,40 23.391,72	22.250,78 22.631,08 23.011,40 23.391,72 23.772,04	22.250,76 22.631,08 23.391,72 23.391,72 24.152,36	22.250,78 22.631,08 23.811,40 23.391,72 23.772,04 24.152,36 24.532,68	22.250,78 22.631,40 23.811,40 23.772,04 24.152,36 24.532,68	22,631,08 22,631,08 23,391,72 23,772,08 24,152,36 24,152,36 24,532,68 24,533,68 26,293,32	22.25.076 22.631,08 23.391,72 23.391,72 24.152.36 24.53.68 24.53.68 26.293,32 25.573,64
IMPTE	637,14	332,76	179,92		11,691	353.59		06,698														
UDES.	12	12	12	12	12	12	12	2														
LADOR ENC. DE TURNO UDES.	LARIO BASE	MP. DESTINO	COUCTIVIDAD	U. SIND.	SIDENCIA	MONIZ RETRIBUTIVA	CONS.GOB. 01-08-05	EXTRAS					TAL	TAL	TAL TAL	7AL 7AL 7AL	7AL 7AL 7AL 7AL	7A 7A 7A 7A 7A 7A	7.4. 7.4. 7.4. 7.4. 7.4.	77. 74. 74. 74. 74. 74.	7.7.2. 7.7.2. 7.2.2. 7.2.2. 7.2.2. 7.2.2.	47 14 14 14 14 14 14 14 14 14 14 14 14 14

CATEGORIAS EQUIPARADAS (DISPOSICION FINAL PRIMERA PUNTO S.B):

SERVICIO CANARIO DE SALUD

Grupo E - Celador encargado de fumo

Encargado General, Encargado de Zona, Encargado de Sector, Encargado de Grupo o Edificio y Responsable de Equipo CONV. LIMPIEZA EDIFICIOS Y LOCALES PROVINCIA DE LAS PALMAS

PRÓRROGA DEL CONVENIO COLECTIVO HASTA **31/12/2023 Y TABLAS SALARIALES 2023**

Publicado en Anexo al BOP LAS PALMAS núm. 64, de 26/05/2023. Código Convenio REGCON: 35001105011981.

ACTA FINAL Y AUTORIZACIÓN DE LA COMISIÓN NEGOCIADORA DEL CONVENIO COLECTIVO DE LIMPIEZA DE EDIFICIOS Y LOCALES DE LA PROVINCIA DE LAS PALMAS

Siendo las 9:30 horas del día 28 de octubre de 2022, en las instalaciones de CECAPYME sitas en Calle Reyes Católicos número 35 de esta ciudad, se reúnen las siguientes personas:

I	P	7	R	ΙΔ	PART	= FM	PRFS	ΔRI	ΙΔΙ	COM	РΔ	RF	CFN:
ı	ı١	J	ı 🔪	ᆫᄉ		_ LI'I		Γ	ᇅᅳ	COM	-	'⊿י	CLIN.

Por Aspel. (Asociación Profesional de Empresas de Limpieza)
Asesora:
Por Apel. (Asociación de Empresarios de Limpieza de Edificios y Locales de la Provincia de Las Palmas)
Asesor:
POR LA PARTE SOCIAL COMPARECEN:
Por Comisiones Obreras.
Asesores:
Por Unión General de Trabajadores.
Asesores:
Por Sindicatos de Trabajadores Unidos.
Asesores:



Acuerdan autorizar, con D.N.I número ***350.18*** con D.N.I número y a ***645.78***, indistintamente para gestionar todo lo relativo al registro ante la autoridad laboral competente, y de la forma establecida en la legislación vigente la prórroga del Convenio Colectivo de Limpieza de Edificios y Locales de la provincia de Las Palmas y tabla salarial 2023.

Reconociéndose todos ellos como interlocutores válidos y reconociendo su plena capacidad legal y representatividad suficiente para llevar a cabo la suscripción, como comisión negociadora, de los acuerdos contenidos en la presente acta.

Los miembros de la Comisión Negociadora por la parte social designados para cada reunión, quedarán liberados los días en que se celebren las reuniones de la Comisión Negociadora del Convenio, así como aquellos días que de común acuerdo se consignen.

Por otro lado, corresponderá a cada parte nombrar a los asesores que asistan a cada reunión, identificándose al principio de las mismas al objeto del Acta.

La parte empresarial propone:

- Prorrogar el Convenio hasta el 31 de diciembre de 2023.
- Y una subida salarial del 2.5%.

La parte social después de un receso y tras un amplio debate formula la propuesta de:

- Prorrogar el Convenio hasta el 31 de diciembre de 2023
- Mantener una Comisión de texto para ir adaptando el texto Convenio a la nueva Normativa Laboral que pueda surgir.
- Proponen que la subida salarial se cierre en un 3.5%, que con los incrementos de la antigüedad por año del 1.33% harán un total de subida de la masa salarial anual del 4.83% de incremento total.

Todos los asistentes acuerdan por unanimidad lo siguiente:

- 1) Prorrogar el Convenio hasta el 31 de diciembre de 2023.
- 2) Mantener una Comisión de texto para ir adaptando el texto Convenio a la nueva Normativa Laboral que pueda surgir.



3) Una subida salarial del 3%, con efectos a partir del 01/01/2023 que con los incrementos de la antigüedad por año del 1.33% harán un total de subida de la masa salarial anual del 4.33% de incremento total. Se adjuntan las tablas salariales de aplicación a la presente acta como Anexo

I.

4) Las Tablas del Plus de Equiparación quedan pendiente de la publicación de la Instrucción sobre el régimen y cuantía de las retribuciones del personal adscrito a los órganos de Prestación del Servicio Canario de la Salud.

Para aquellas categorías profesionales insertadas en las tablas salariales que en cómputo anual no alcancen la retribución correspondiente al SMI (según el BOE de aplicación para el 2023) se aplicará el correspondiente Plus a cuenta SMI del vigente Convenio que en su Disposición Final Primera señala:

Este complemento salarial retribuirá, en su caso, las posibles diferencias salariales existentes entre las retribuciones brutas anuales del Convenio Colectivo de Limpieza de Edificios y Locales de la Provincia de Las Palmas más las retribuciones y complementos recogidos en el punto 3 y el Salario Mínimo Interprofesional aprobado por el Gobierno para cada año.

- 1. Este complemento retributivo que en esta disposición final se pacta, trae causa de la subida del Salario Mínimo Interprofesional que se publique en el BOE para el 2023.
- 2. Las condiciones pactadas en esta disposición final forman un todo orgánico e indivisible y, a efectos de su aplicación, serán consideradas globalmente, no admitiéndose por consiguiente aplicación parcial de sus pactos.
- 3. Las empresas abonarán a las personas trabajadoras, en concepto de "Plus SMI", la diferencia existente, conforme a las siguientes reglas:

CONCEPTOS A EFECTO DEL CÁLCULO

Se adicionarán para el cálculo todos los ingresos que por todos los conceptos viniesen percibiendo los trabajadores en cómputo anual, incluidos los complementos salariales a los que se refiere el artículo 26.3 del Estatuto de los trabajadores, aprobado por el Real Decreto Legislativo 2/2015 de 23 de octubre.

FORMA DE PAGO

El abono del Plus SMI en su cuantía anual se efectuará mediante su prorrateo en doce pagas, es decir, en las doce mensualidades ordinarias.

• Las cuantías en los casos de jornada parcial se abonarán en la proporción correspondiente.

En prueba de su conformidad firman la presente acta en la representación que ostentan, las

personas antes reseñadas.

Y no habiendo más asuntos que tratar, se levantó la sesión, siendo las 13:00 h del día arriba indicado, firmando todos los asistentes en prueba de conformidad.

CATEGORIAS	SALARIO (X12)	PAGA ABRIL (x1)	PAGA JULIO (x1)	PAGA NAVIDAD (x1)	PLUS CONV. (x12)	PAGA VACAC. (x1)	TOTAL ANUAL
DIRECTIVOS							
DIRECTOR/A	1.098,40	1.196,01	1.196,01	1.196,01	61,76	204,14	17.714,09
DIRECT. COM. ADM.	1.095,90	1.196,01		1.196,01	61,76	204,14	17.684,09
JEFE/A DE PERSONAL	1.095,90	1.196,01	1.196,01	1.196,01	61,76	204,14	17.684,09
TITULADOS							
TIT. GRADO SUPERIOR	1.043,05	1.196,01		1.196,01	61,76	204,14	17.049,89
TIL. GRADO MEDIO	986,58	1.196,01	1.196,01	1.196,01	61,76	204,14	16.372,25
ADMINISTRATIVOS							
JEFE/A ADMON. 1ª	995,66	1.196,01		1.196,01	61,76	204,14	16.481,21
JEFE/A AD MON. 22	965,35	1.196,01	1.196,01	1.196,01	61,76	204,14	16.117,49
CAJERO/A	920,64	1.196,01		1.196,01	61,76	204,14	15.580,97
OFICIAL 1ª	905,11	1.196,01	1.196,01	1.196,01	61,76	204,14	15.394,61
OFICIAL 2ª	873,14	1.196,01		1.196,01		204,14	15.010,97
AUX. ADMTVO/A.	846,91	1.196,01		1.196,01	61,76	204,14	14.696,21
TELEFONISTA, COBRADOR/A	846,91	1.196,01		1.196,01	61,76	204,14	14.696,21
ASPIRANTE-ADMTVO/A	739,31	1.196,01	1.196,01	1.196,01	61,76	204,14	13.405,01
MANDOS INTERMEDIOS							
ENCARGADO/A GENERAL	1.000,92	1.196,01		1.196,01	61,76	204,14	16.544,33
ENCARGADO/A DE ZONA	949,81	1.196,01		1.196,01	61,76		15.931,01
ENCARGADO/A DE SECTOR	936,68	1.196,01	1.196,01	1.196,01	61,76	204,14	15.773,45
ENCARGADO/A GRUPO O EDIF.	903,26	1.196,01	1.196,01	1.196,01	61,76	204,14	15.372,41
RESPONSABLE DE EQUIPO	873,39	1.196,01	1.196,01	1.196,01	61,76	204,14	15.013,97
PERSONAL SUBALTERNO							
ORDENAN, LISTERO/A	846,91	1.196,01	1.196,01	1.196,01	61,76	204,14	14.696,21
ALMACENERO/A	699,32	1.196,01	1.196,01	1.196,01	61,76	204,14	12.925,13
OFICIOS VARIOS							
ESPECIALISTA	903,27	1.196,01	1.196,01	1.196,01	61,76	204,14	15.372,53
PEÓN-ESPECIALISTA	863,85	1.196,01	1.196,01	1.196,01	61,76	204,14	14.899,49
CONDUCTOR/A-LIMPIADOR/A	949,81	1.196,01	1.196,01	1.196,01	61,76	204,14	15.931,01
CONDUCTOR/A	889,26	1.196,01	1.196,01	1.196,01	61,76	204,14	15.204,41
AYUDANTE, PEÓN	846,91	1.196,01	1.196,01	1.196,01	61,76	204,14	14.696,21
LIMPIADOR/A	846,91	1.196,01	1.196,01	1.196,01	61,76	204,14	14.696,21

SOLO PARA LAS CATEGORÍAS DE "AYUDANTE, PEONES Y LIMPIADOR/A".

PRECIO HORA NORMA: 8,26 EUROS, (Con prorrata de Pagas, Bolsa de Vacaciones y Plus Convenio)

PRECIO HORA EXTRA: 14,46 EUROS

SOBRE EL PRECIO DE HORA HAY QUE AÑADIRLE EL PORCENTAJE DE ANTIGÜEDAD QUE SE TENGA EN CADA CASO Y LOS CONCEPTOS QUE CORRESPONDAN



MODIFICACIÓN DE LAS TABLAS DEL PLUS DE **EQUIPARACIÓN 2023**

Publicado en BOP LAS PALMAS núm. 14, de 31/01/2024.

Código Convenio REGCON: 35001105011981.

Acta de la comisión negociadora del convenio colectivo de limpieza de edificios y locales de la provincia de las palmas tablas plus de equiparación 2023

En Las Palmas de Gran Canaria, siendo las 09:30 horas del día 30 de noviembre de 2023, en las salas de CECAPYME, sito en la calle Reyes Católicos, número 35, se reúnen los componentes de la Mesa Negociadora del Convenio Colectivo de Limpieza de Edificios y Locales de la Provincia de Las Palmas, a efectos de fijar las nuevas Tablas de del Plus de Equiparación con la subida del 0.5% del año 2023.

POR LA PARTE EMPRESARIAL COMPARECEN:

POR ASPEL (Asociación Profesional de Empresas de Limpieza):
ASESOR:
POR APEL (Asociación de Empresarios de Limpieza de Edificios y Locales de la Provincia de Las Palmas):
ASESOR:
POR LA PARTE SOCIAL COMPARECEN: POR COMISIONES OBRERAS:
ASESORES:
POR UNIÓN GENERAL DE TRABAJADORES:
ASESORES:
POR SINDICATO DE TRABAJADORES UNIDOS:
ASESORES:
Reconociéndose todos ellos como interlocutores válidos.



PRIMERO: Una vez publicada en la página Web del Servicio Canario de Salud, la Instrucción número 16/23 del Director del Servicio Canario de la Salud, sobre el régimen y cuantía de las retribuciones del personal adscrito a los órganos de prestación de Servicios Sanitarios del Servicio Canario de la Salud para el ejercicio 2023 (modificada parcialmente por Instrucción número 8/23), y se actualizan los Anexos con efecto económicos desde el 1 de enero de 2023.

SEGUNDO: Llevadas a cabo las deliberaciones pertinentes todos los asistentes acuerdan por unanimidad lo siguiente:

Firmar la Modificación de las Tablas del Plus de Equiparación para el año 2023.

TERCERO: Adjuntar las mentadas Tablas del Plus de Equiparación para el año 2023 a este Acta. (ANEXO III Y IV) del Convenio Colectivo de Limpieza de Edificios y Locales de la Provincia de Las Palmas para el año 2023.

CUARTO: Las tablas del Plus de Equiparación que ahora se aprueban y las diferencias que se generen hasta su publicación en el BOP, se podrán regularizar (compensar o absorber) de la siguiente forma:

- a) A partir de la firma de las presentes tablas y como máximo el 31 de diciembre de 2023.
- b) ACUERDAN AUTORIZAR a con ***645.7***, indistintamente para gestionar todo lo relativo al registro ante la autoridad laboral competente y de la forma establecida según la legislación vigente de las "TABLAS PLUS EQUIPARACIÓN 2023 CONVENIO COLECTIVO DE LIMPIEZA DE EDIFICIOS Y LOCALES DE LA PROVINCIA DE LAS PALMAS," documentos que adjuntamos a esta acta.

En prueba de su conformidad, el resto de los asistentes, firman la presente acta en la representación que ostentan.



ANEXO VI

PLUS DE EQUIPARACIÓN ENTRE LAS TABLAS SALARIALES DEL SERVICIO CANARIO DE SALUD REGULARIZACIÓN 0,5% Y LAS TABLAS SALARIALES DEL CONVENIO PROVINCIAL DE LAS PALMAS, BASADAS EN LOS IMPORTES PARA EL AÑO 2023 PARA LAS DIFERENTES CATEGORÍAS EN LA ISLA DE GRAN CANARIA

RESUMEN

SLA DE GRAN CANARIA

REGULARIZACIÓN 0,5% PLUS DE EQUIPACION 2023

	LIMPIADOR/RA	CONDUCTORIRA	CONDUCTORRA LIMPIADOR/RA	PEONIA ESPECIALISTA	ESPECIALISTA	RESPONSABLE DE EQUIPO	ENCARGADO/A DE GRUPO O EDIFICIO	ENCARGADOIA DE SECTOR	ENCARGADOM DE ZONA	ENCARGADOIA
TRIENIOS	425,76	383,41	322,86	408,84	369,40		449,27	415,84	402,72	351,61
TRIENIO	398,31	364,27	291,30	380,71	339,70		419,57	384,80	371,16	318,00
TRIENIOS	370,86	325,13	259,73	352,58	310,00		389,87	353,76	339,59	284,39
TRIENIOS	343.42	295,98	228,17	324,45	280,29	393,62	380,16	322,72	308,03	250,78
TRIENIOS	315,97	266,84	196,60	296,33	250,59		330,46	291,68	276,46	217,17
TRIENIOS	288.52	237,70	165,04	268,20	220,88		300,76	280,64	244,90	183,56
TRIENIOS	261,07	208,55		240,07	191.18		271,05	229,60	213,33	149,95
TRIENIOS	233,62	179,41		211,94	161,47		241,35	198,56	181,76	116,34
TRIENIOS	206,17	150,26		183,82	131,77	251,07	211.64	167,52	150,20	82,73
TRIENIOS	178.72	121.12	38,77	155,69	102.07		181,94	136,47	118,63	49,12
0 TRIENIOS		91,98		127,56	72,36	194,05	152,24	105,43	10'28	16,61

ž	
	SOADO
5	CUCA
EK E	ľ
?	
E	
ANZARO	
Ş	
_	
SLA DE	
S	-

CONDUCTORNIA CONDUCTORNIA CONDUCTORNIA ESPECIALISTA ESPE		TO CONTRACT	RESPONSABLE	ENCARGADOIA			
425,76 383,41 322 398,31 364,27 291 398,31 354,27 291 398,31 325,13 259 315,37 286,84 196,28 315,37 286,84 196,28 288,52 237,70 165,28 288,52 237,70 165,28 288,52 237,70 165,28 288,52 173,41 101 206,17 150,26 70 178,72 171,12 38 151,27 150,26 70 158,72 171,12 38 151,27 150,26 70 1516,79 485,53 401 502,81 485,53 401 502,81 485,53 401 502,81 485,53 331 446,85 380,98 311		725	DE EQUIPO	DE GRUPO O EDIFICIO	ENCARGADOIA DE SECTOR	ENCARGADOM DE ZONA	ENCARGADOIA
398.31 364.27 291 370.86 325.13 226 343.42 286.54 126 288.52 226.54 136 288.52 237.70 165 288.52 237.70 165 288.52 237.70 165 288.52 179.41 101 206.17 150.26 133 178.72 121.12 38 151.27 151.12 38 151.27 151.12 38 258.72 148.50 418 544.74 550.70 447 544.74 550.70 447 544.74 550.70 446 446.85 380.41 386 446.85 380.41 386 446.85 380.41 386 446.85 380.41 386 446.85 380.41 386 446.85 380.41 386 446.85 380.41 380 446.85 380.41 380 446.85 380.41 380 446.85 380.41 380 446.85 380.41 380 446.85 380.41 380 446.85 380.41 380 446.86 380.41 380 440.86 380.41 380 440.86 380.41 380 440.86 380.41 380 440.86 380.41 380 440.86 380.41 380 440.86 380.41 380 440.86 380.41 380 440.86 380.41 380 440.86 380.41 380 440.86 380.41 380 440.86 380.41 3	98	369,40	479.14	449.27	415,84	402,72	351,61
370.86 325.13 259 343.42 285.96 228 343.42 286.84 196 288.52 237.00 165 288.52 237.00 165 288.52 1779.41 101 206.17 150.26 70 178.72 179.41 101 206.17 150.26 70 178.72 121.12 38 158.72 91.96 77 558.75 91.96 77 558.75 91.96 74 558.75 91.96 437 558.75 91.96 437 558.75 445.85 388 488.83 438.01 365 440.87 445.85 386 440.87 445.85 386 440.86 386 558.75 446.85 386 568.75 446.85 386 57.70 437 57.70 437 57.70 437 57.70 437 57.70 437 57.70 437 57.70 437 57.70 437 57.70 437 57.70 445.85 386 57.70		339,70	450,64	419,57	384,80	371,16	318,00
343.42 296.98 228 528 528 528 528 528 52 528 52 528 52 528 52 528.77		310,00	422.13	389,87	353,76	339,59	284,39
315.97 266.64 196 288.52 237.70 185 281.07 206.55 133 233.62 179.41 101 206.17 150.26 70 178.72 121.12 38 1151.27 91.96 7 544.74 500.70 437 550.76 485.03 4418 550.87 445.85 380.04 460.87 446.86 380.04 460.87 446.86 380.04 460.87 446.86 380.04 460.87 446.86 380.04 460.87 446.86 380.04 460.87 446.86 380.04 460.87 446.86 380.04 460.87 446.86 380.04 460.87 446.86 380.04		280,29	393.62	380,16	322,72	308,03	250,78
288.52 237.70 165 281.07 208.55 133 233.62 17941 101 206.17 150.26 70 178.72 121.12 38 151.27 151.26 70 158.72 121.12 38 58.72 151.63 7 584.74 550.70 437 530.76 489.35 401 502.81 459.35 401 502.81 459.35 401 502.81 459.35 401 502.81 459.35 33 502.81 459.35 401 502.81 459.35 33 502.81 459.35 33 502.81 459.35 33 502.81 459.35 33 502.81 459.35 33 502.81 459.35 33 502.81 459.35 33 502.81 459.35 33 502.81 459.35 33 502.81 459.35 33 502.81 459.35 333 502.81 459.80 333		250,59	365,11	330,46	291,68	276,46	217,17
281.07 208.55 133 233.62 179.41 101 206.17 150.26 70 178.72 121.12 38 1151.27 91.99 7 188.72 91.99 49.35 558.72 516.37 435 559.76 498.53 418 500.87 448.83 438.01 385 448.83 448.83 334 460.87 460.65 339 446.86 380.91 386 446.86 380.91 386 446.86 380.91 386		220,88	336,60	300,76	280,64	244,90	183,56
233.62 179.41 101 206.17 150.26 70 178.72 121.12 38 151.27 91.96 77 151.27 91.96 77 151.27 91.96 77 151.27 91.96 77 151.27 91.96 437 151.27 91.96 437 151.27 91.96 437 151.27 91.96 381 151.27 91.96 381 151.27 91.96 381 151.27 91.96 381 151.27 91.96 381 151.27 91.96 381 151.27 91.96 381 151.27 91.96 381 151.27 91.96 981 151.27 91.96 981 151.27 91.96 981 151.27 91.96 981 151.27 91.96 981 151.27 91.96 981 151.27 91.96 981 151.27 91.96 981 151.27 91.96 981 151.27 91.96 981 151.27 91.96 981 151.27 91.96 981 151.27 91.96 981 151.27 91.96 981 151.27 91.96 981 151.27 91.96 981 151.27 91.96 981 151.27 91.96 981 151.27 91.96 981 151.27 91.96		191.18	308.09	271,05	229,60	213,33	149,95
178.72 121.12 38 151.27 121.12 38 151.27 121.12 38 151.27 121.12 38 151.27 121.27		161,47	279,58	241,35	198,56	181,76	116,34
178.72 121.12 38 38 38 38 38 38 38 3		131,77	251.07	211,64	167,52	150,20	82,73
151.27 91.96 7 161.27 91.96 7 161.20 161.07 437 544.74 550.70 437 530.76 485.03 419 516.79 485.03 419 540.81 453.68 401 540.81 425.33 347 446.85 386.04 386 446.85 386.04 386		102.07	222.56	181,94	136,47	118,63	49.12
LIMPLADORRA CONDUCTORRA LIMPLADOR 568.72 516.37 465 554.74 550,70 437 550,76 485.03 419 516,79 469.35 401 502.81 453.68 383 488.83 438.01 385 474.85 422.33 347 460.87 406.65 339 444.85 390.98		72,36	194,05	152,24	105,43	10,78	15,51
568.72 516.37 466.82 541.78 544.74 500.70 437.73 527.13 530.76 485.03 419.63 552.47 516.79 460.35 401.54 497.61 502.81 453.68 383.44 483.15 488.83 438.01 385.35 488.50 474.85 422.33 347.25 443.64 440.87 406.66 329.15 439.63 448.85 300.68 310.06 439.63	-	ESPECIALISTA	RESPONSABLE DE EQUIPO	ENCARGADO/ ADE GRUPO O EDIFICIO	ENCARGADOIA DE SECTOR	ENCARGADOIA DE ZONA	ENCARGADOIA GENERAL
530.76 437.73 527.13 510.76 485.03 419.63 512.47 510.73 408.35 419.63 512.47 502.81 453.68 403.44 443.15 474.85 422.33 347.25 443.64 440.87 406.66 329.15 439.64 440.87 406.99 311.05 439.63		905 398	612.10	582,23	548,81	535,68	484.57
530.76 485.03 419.63 512.47 518.79 499.35 401.54 497.81 508.83 438.01 386.35 468.50 474.85 422.33 347.25 449.84 460.87 406.66 329.15 439.64 440.87 406.69 329.15 439.63 440.87 406.69 329.15 439.63		486,13	597.07	998,00	531,24	517,59	464,43
502.81 468.35 401.54 497.81 502.81 453.68 383.44 483.15 488.83 438.01 385.35 488.50 474.85 422.33 347.25 443.84 480.87 406.06 329.15 443.18 440.87 300.08 311.06 420.53		469,90	582,03	549,77	513,67	489,48	444,29
502.81 453.68 383.44 483.15 488.83 438.01 365.35 468.50 474.85 422.33 347.25 453.84 460.87 405.66 329.15 430.84 440.85 300.98 311.06 420.53		453,66	566,99	533,53	496,10	481,40	424,15
488.83 438.01 365.35 468.50 474.85 422.33 347.25 443.84 460.87 406.66 329.15 439.18 440.85 390.08 311.06 429.53		437,43	551,95	517,30	478,53	463,30	404,01
474.85 422.33 347.25 453.84 460.87 406.06 329.15 439.18 448.86 390.08 311.06 439.53		421.19	536,91	501,07	460,96	445,21	383,87
460.87 406.66 329.15 439.18 448.86 380.98 311.05 439.53 440.64 400.64 400.64		404.98	521,87	484,83	443,39	427,11	363,73
446,86 390,08 311,06 429,63		388,72	506,83	468,90	425,82	409,01	343,59
20,000 00,000 00,000 00,000		372,49	491,79	452,36	408,25	390,92	323,45
409,07	292,96 409,87	356,26	476.75	438,13	390,68	372,82	303,31
10 TRIENIOS 418,93 359,64 274,87 396,21 340,02		340,02	461,71	419,90	373,11	354,73	283,17

4 5000-5000-5

FLUS FEQUIPARACION X12

PLUS EQUIPARACION ANUAL

5.109,17 4.779,77 4.450,37

288,52 288,52 288,52 281,07 206,17 178,72

4.120,98 3.791,58 3.462,18 3.132,78 2.803,38 2.473,99 2.144,59 1.815,19

REGULARIZACIÓN 0,5% PLUS DE EQUIPACION 2023

SERVICIO CANARIO DE SALUD

IMPIADOR/A-PEON SALARIO BASE COMP. DESTINO RODUCTIVIDAD **ESIDENCIA** CU. SIND.

LIMPIADOR/RA

CONVENIO LIMPIEZAPROVINCIA DE LASPALMAS

UDES.	IMPTE.	TOTAL	TRIENIO	LIMPIADOR/A- PEON	ndes.	IMPTE.	TOTAL	TRIENIO
12	640,25	7,683,00	15,76	SALARIO BASE	12	845,91	10.162,92	4%
12	334,38	4.012,56		PLUS CONVENIO	1/2	61,76	741,12	
12	100,94	121128		BOLSA VACACIONES		204,14	204,14	000000
12	100 C	00'0		PAGAS EXTRAS	2	1198,01	2,392,02	4%
12	57,13	685,56		PAGA DE ABRIL	10	1195,01	1196,01	4%
12	355,31	4.263,72		100				
12		00'0				053		
2	974,63	1.949.26	15,76					
						30		
1								
		19.805,38	0 TRIENIOS	TOTAL			14.696,21	0 TRIENIOS
		20.026,02	1 TRIENIOS	TOTAL			15,246,25	1 TRIENIOS
		20.246,66	2 TRIENIOS	TOTAL			15.796,29	2 TRIENIOS
. 141		20,467,30	3 TRIENIOS	TOTAL		200	16.346,32	3 TRIENIOS
		20,687,94	4 TRIENIOS	TOTAL			16.896,36	4 TRIENOS
		20,908,58	5 TRIENIOS	TOTAL			17,446,40	5 TRIENOS
		21.129,22	6 TRIENIOS	TOTAL			17,996,44	6 TRIENIOS
		21,349,86	7 TRIENIOS	TOTAL			18,546,48	7 TRIENIOS
		21.570,50	8 TRIENIOS	TOTAL			19.096,51	8 TRIENIOS
×		21.791,14	9 TRIENIOS	TOTAL			19.646,55	9 TRIENIOS
		22.011,78	22.011,78 10 TRIENICS	TOTAL			20.196,59	20.196,59 10 TRIENIOS

VE. CONS. GOB. 01-05-00

EXTRAS

CATEGORÍAS EQUIPARADAS (DISPOSICIÓN FINAL PRIMERA PUNTOS.B); SERVICIO CANARIO DE SALUD

Grupo E - Limpiadora CONV. LIMPIEZA EDIFICIOS Y LOCALES PROVINCIA DE LASPALMAS Limpiadoria, Especialista, Peón Especializado, Conductor Limpiador y Conductor

PLUS 11PARACION X12 383,41 384,27 325,58 285,88 237,70 208,56 179,41 179,41 121,12

REGULARIZACIÓN 0,5% PLUS DE EQUIPACION 2023

IPIADORIA. PEON

CONDUCTOR/RA

											Equi												
										PLUS	EQUIPARACION	ANDAL	4.600,97	4.251,24	3,901,52	3.551,79	3.202,07	2.852,34	2.502,61	2,152,89	1.803,16	1.453,44	1.103,71
	TRIENIO	4%			4%	4%				T			0 TRIENIOS	1 TRIENIOS	2 TRIENIOS	3 TRIENIOS	4 TRIENIOS	5 TRIENIOS	6 TRIENIOS	7 TRIENIOS	8 TRIENIOS	9 TRIENIOS	20.908.67 10 TRIENIOS
AS PALMAS	TOTAL	10.671,12	741,12	204,14	2,392,02	1196,01				Ť			15.204,41	15,774,78	16.345,14	16.915,51	17,485,87	18.056,24	18.626,61	19.196,97	19.767,34	20.337,70	20.908.07
WINCIA DE L	IMPTE.	889,26	81.76	204,14	1186,01	1196,01				Ť				G									
MPIEZA PRO	ndes.	12	12	1	2	-																	
CONVENIO LIMPIEZA PROVINCIA DE LAS PALMAS	CONDUCTOR	SALARIO BASE	PLUS CONVENIO	BOLSA VACACIONES	PAGAS EXTRAS	PAGA DE ABRIL							TOTAL										
	TRIENIO	15.78							15,76	Ī			0 TRIENIOS	1 TRIENIOS	2 TRIENIOS	3 TRIENIOS	4 TRIENIOS	6 TRIENIOS	6 TRIENIOS	7 TRIENIOS	8 TRIENIOS	9 TRIENIOS	10 TRIENIOS
ar	TOTAL	7.683.00	4.012.56	1211,28	00'0	99,589	4.283.72	00'0	1,949,26	Ť		85	19.805,38	20.026.02	20.246,66	20.467,30	20,687,94	20.908,58	21.129,22	21,349,86	21.570,50	21,791,14	22,911,78
JRIO DE SAL	IMPTE.	640.25	334.38	100.94		57,13	355,31		974.83	T				20				GI.					55.
RVICIO CANARIO DE SALUD	nnes.	12	12	12	12	12	12	12	2	#													100
×			ı					_															

CATEGORÍAS EQUIPARADAS (DISPOSICIÓN FINAL PRIMERA PUNTOS B):
SERVICIO CANARIO DE SALUD
GONDO E - LITIGADAR
GONDO E - LITIGADAR

REGULARIZACIÓN 0,5% PLUS DE EQUIPACION 2023

CONDUCTOR/RA-LIMPIADOR/RA

TRIENIO	COND	CONVENIO LIMPIEZA PROVINCIA DE LAS PALMAS CONDUCTOR-LIMPIADOR UDES, IMPTE. TOTAL	DIEZA PR	OVINCIA DE IMPTE.	LAS PALMAS TOTAL	TRIENIO		
15,76 SALARIO BASE	SALARIO BASE		12	949,81	11.397,72	4%	0.000	
PLUS CONVENIO	PLUS CONVENIO		12	61,76	741,12			
BOLSA VACACIONES	BOLSA VACACIONES			204,14	204.14			
PAGAS EXTRAS	PAGAS EXTRAS		24	1196,01	2:392.02	4%	2002	
PAGA DE ABRIL	PAGA DE ABRIL		9	1196,01	1196,01	4%	No.	
	2000		36		503			
15,76								
					150		PLUS	PLUS
							EQUIPARACION	EQUIPARACION X12
TRIENIOS TOTAL	TOTAL				15,931,01	0 TRIENIOS	3.874,37	322,86
TRIENIOS TOTAL	TOTAL				16.530,44	1 TRIENIOS	3.495,58	291,30
TRIENIOS TOTAL	TOTAL				17,129,87	2 TRIENIOS	3.116,79	259,73
\$ TRIENIOS TOTAL	TOTAL				17,729,30	3 TRIENIOS	2,738,00	228,17
TRIENIOS TOTAL	TOTAL				18.328,73	4 TRIENIOS	2.359,21	196,60
TRIENIOS TOTAL	TOTAL				18.928,16	5 TRIENIOS	1.980,42	165,04
TRIENIOS TOTAL	TOTAL		2		19.527,59	6 TRIENIOS	1,601,63	133,47
TRIENIOS TOTAL	TOTAL		231		20,127,02	7 TRIENIOS	1.222,84	101,90
8 TRIENIOS TOTAL	TOTAL				20.726,45	8 TRIENIOS	844,05	70,34
	TOTAL				21.325,88	9 TRIENIOS	465,26	38,77
22 011.78 10 TRIENIOS TOTAL	TOTAL				21,925,31	21,925,31 10 TRIENIOS	86.47	7.25

57,13

355.31

ARMONIZ RETRIBUTIVA C. CONS. GCB. 01-06-05

CU. SIND.

640,25

334,38

IMPTE. TOTAL

UDES.

IMPIADOR/A- PEON

SERVICIO CANARIO DE SALUD

CATEGORÍAS EQUIPARADAS (DISPOSICIÓN FINAL PRIMERA PUNTOS.B):

SERVICIO CANARIO DE SALUD

Grupo E - Limpiadora

CONV. LIMPIEZA EDIFICIOS Y LOCALES PROVINCIA DE LAS PALMAS
Limpiadora, Especialista, Peón Especializado, Conductor Limpiador y Conductor

REGULARIZACIÓN 0,5% PLUS DE EQUIPACION 2023

TOTAL

840,25 334,38

SERVICIO CANARIO DE SALUD

UDES.

MPIADORIA- PEON

PEON/A ESPECIALISTA

П	CONVENIO LIMPIEZAPROVINCIA DE LAS PALMAS	MPIEZAPRO	OVINCIA DE	LAS PALMAS			
OIN	PEON ESPECIALISTA	.Sagn	IMPTE	TOTAL	TRIENIO		
9	SALARIO BASE	12	883.86	10.388,20	4%		
Г	PLUS CONVENIO	12	61,76	741,12			
П	BOLSA VACACIONES		204.01	204,01			
	PAGAS EXTRAS	2	1196.01	2.382,02	4%		
П	PAGA DE ABRIL	1	1196,01	1195,01	4%		
	30	-	500				
9	255						
Г						PLUS	PLUS
П						EQUIPARACION	EQUIPARACION X12
NIOS	TOTAL			14.899,36	0 TRIENIOS	4.906,02	408,84
SOIN	TOTAL			15,457,53	1 TRIENIOS	4.568,49	380,71
NIOS	TOTAL			18.015,70	2 TRIENIOS	4 230,96	352,58
NIOS	TOTAL			16.573,87	3 TRIENIOS	3.893,43	324,45
NIOS	TOTAL			17.132,04	4 TRIENIOS	3.555,90	296,33
SOIN	TOTAL			17.690,21	5 TRIENIOS	3.218,37	268,20
SOIN	TOTAL			18.248,38	6 TRIENIOS	2.880,84	240,07
SOIN	TOTAL			18.805,54	7 TRIENIOS	2.543,32	211,94
NIOS	TOTAL			19.364,71	8 TRIENIOS	2.205,79	183,82
SOINS	TOTAL		0.0	19.922,88	9 TRIENIOS	1.868,26	155,69
SOINS	TOTAL			20,481,05	10 TRIENIOS	1.530,73	127,56

96,080 4.263,72 .949,26

57,13 355,31

ARMONIZ, RETRIBUTIVA AC. CONS. GOB. 01-06-05

SIDENCIA SIND

CATEGORÍAS EQUIPARADAS (DISPOSICIÓN FINAL PRIMERA PUNTOS.B): SERVICIO CANARIO DE SALUD

22.011.78

20.026,02 20.246,86 20.467,30 20.908,58 21.129,22 21.349,86 21.570,50

Grupo E - Limpiadora CONV. LIMPIEZA EDIFICIOS Y LOCALES PROVINCIA DE LAS PALMAS Limpiadoria, Especialista, Peón Especializado, Conductor Limpiador y Conductor

REGULARIZACIÓN 0,5% PLUS DE EQUIPACION 2023

PIADOR/A- PEON

ESPECIALISTA

										-	0		П										
											FOUIPARACION	ANUAL	4,432,85	4.076,40	3,719,95	3.363,50	3.007,05	2.650,60	2,294,15	1.937,69	1.581,24	1.224,79	868,34
	TRIENIO	4%			4%	2.4					T		0 TRIENIOS	1 TRIENIOS	2 TRIENIOS	3 TRIENIOS	4 TRIENIOS	5 TRIENIOS	6 TRIENIOS	7 TRIENIOS	8 TRIENIOS	9 TRIENIOS	21.143,44 10 TRIENIOS
AS PALMAS	TOTAL	10.839,24	741,12	204,14	2.392,02	1196,01					T		15.372,53	15.949,52	16.526,71	17.103,80	17.680,89	18.257,98	18.835,07	19,412,17	19.989,26	20.566,35	21,143,44
OVINCIA DE L	IMPTE	903.27	81,78	204,14	1196,01	1196,01					T		Ī										
MPIEZAPRO	ndes.	12	12	-	52	77					ļ												
CONVENIO LIMPIEZAPROVINCIA DE LAS PALMAS	ESPECIALISTA	SALARIO BASE	PLUS CONVENIO	BOLSA VACACIONES	PAGAS EXTRAS	PAGA DE ABRIL							TOTAL										
	TRIENIO	15,76					1		15,78		T		0 TRIENIOS	1 TRIENIOS	2 TRIENIOS	3 TRIENIOS	4 TRIENIOS	S TRIENIOS	6 TRIENIOS	7 TRIENIOS	8 TRIENIOS	9 TRIENIOS	22.011.78 10 TRIENIOS
on	TOTAL	7.683,00	4.012,58	1,211,28	00'0	99,589	4.263,72	00'0	1,949,28		1		19.805,38	20.026,02	20.246,66	20.467,30	20.687,94	20.908,58	21,129,22	21.349,86	21.570,50	21,791,14	22.011.78 1
CIO CANARIO DE SALUD	IMPTE.	640.25	334,38	100.94	200000	57,13	355,31		974,63		T				2								
CIO CANA	UDES.	12	12	12	12	12	12	12	Cu.	1	1												

CATEGORÍAS EQUIPARADAS (DISPOSICIÓN FINAL PRIMERA PUNTOS B): SERVICIO CANARIO DE SALUD Grapo E - Limpiadoria CONY, LIMPIEZA EDIFICIOS Y LOCALES PROVINCIA DE LAS PALMAS

CONS. GOB. 01-06-01

SIND

PLUS X12

479,14 450,64 422,13 365,11 36,60 308,09 279,58 221,07 251,07

REGULARIZACIÓN 0,5% PLUS DE EQUIPACION 2023

ELADOR ENC. DE TUR

CONS. GOB. 01-XTRAS

RESPONSABLE EQUIPO

										-		_	_	_	_	_	-	_	_	_	_	_	_
										PLUS	EQUIPARACION	ANUAL	5.749,73	5.407,62	5.065,51	4.723,40	4.381,30	4.039,19	3.697,08	3.354,97	3,012,86	2.670,75	2,328,65
	TRIENIO	4%			4%	4%				I			0 TRIENIOS	1 TRIENIOS	2 TRIENIOS	3 TRIENIOS	4 TRIENIOS	5 TRIENIOS	6 TRIENIOS	7 TRIENIOS	8 TRIENIOS	9 TRIENIOS	20.641,45 10 TRIENIOS
AS PALMAS	TOTAL	10.480,68	741,12	204,14	2.392,02	1198.01					Ī		15.013,97	15.576,72	16.139,47	16.702,22	17.264,96	17,827,71	18.390,46	18,953,21	19.515,96	20.078,71	20.641,45
VINCIA DE L	INPTE	873,39	61.76	204,14	1198,01	1196,01				İ	Ī							31					
PIEZAPRO	UDES.	12	12	+	2	1				1													
CONVENIO LIMPIEZAPROVINCIA DE LAS PALMAS	RESPONSABLE EQUIPO	SALARIO BASE	PLUS CONVENIO	BOLSA VACACIONES	PAGAS EXTRAS	PAGA DE ABRIL							TOTAL										
	TRIENIO	15,76				-10			15,78	I			0 TRIENIOS	1 TRIENIOS	2 TRIENIOS	3 TRIENIOS	4 TRIENIOS	8 TRIENIOS	6 TRIENIOS	7 TRIENIOS	8 TRIENIOS	9 TRIENIOS	22.970,10 10 TRIENIOS
Or Or	TOTAL	7,683,00	4,012,56	2,169,60	00'0	99,589	4263,72	00'0	1,949,26		İ		20.763,70	20.984,34	21.204,98	21.425,62	21,846,26	21,366,90	22,087,54	22,308,18	22,528,82	22.749,46	22.970,10 1
SERVICIO CANARIO DE SALUD	IMPTE.	640,25	334,38	180.80		57,13	355,31		974,63					57									
VICIO CANA	UDES.	12	12	12	12	12	12	12	62														
SER	SNO						4	90															

CATEGORÍAS EQUIPARADAS (DISPOSICIÓN FINAL PRIMERA PUNTOS.B):

SERVICIO CAMARIO DE SALUD

Grupo E - Celador encargado de tumo CONY. LIMPIEZA EDIFICIOS Y LOCALES PROVINCIA DE LAS PALMAS

Encargado General, Encargado de Zona, Encargado de Sector, Encargado de Grupo o Edificio y Responsabile de Equipo

449,27 419,57 389,87 350,16 300,76 271,05 211,64 181,94

REGULARIZACIÓN 0,5% PLUS DE EQUIPACION 2023

SERVICIO CANARIO DE SALUD

CELADOR ENC. DE TURNO UDES.

OMP. DESTINO CODUCTIVIDAD SIDENCIA CU. SIND.

640,25 334,38 57,13 356,31

> RMONIZ. RETRIBUTIVA CONS. GOB. 01-06-05

ENC. GRUPO O EDIFICIO

		CONVENIO LIMPIEZAPROVINCIA DE LAS PALMAS	PIEZAPRI	DVINCIA DE I	LAS PALMAS			
TR	TRIENIO	ENC. GRUPO O EDIFICIO	UDES.	IMPTE	TOTAL	TRIENIO		
7	15,76	SALARIO BASE	12	903,26	10.839,12	4%		
		PLUS CONVENIO	12	61,76	741,12			
		BOLSA VACACIONES	-	204,14	204,14			
		PAGAS EXTRAS	2	1198.01	2.392,02	49%		
		PAGA DE ABRIL		1196,01	1196.01	45%		
	1 10000							
	15,76	5						
							PLUS	PLUS
							EQUIPARACION	EQUIPARA
1						000	ANUAL	X12
0	0 TRIENIOS	TOTAL			15.372,41	0 TRIENIOS	8,391,29	*
-	TRIENIOS	TOTAL			15.949,50	1 TRIENIOS	5.034,84	*
54	2 TRIENIOS	TOTAL			16.526,53	2 TRIENIOS	4.678,40	20
3	TRIENIOS	TOTAL			17,103,67	3 TRIENIOS	4.321,95	3
4	TRIENIOS	TOTAL			17.680,71	4 TRIENIOS	3,965,51	
10	TRIENIOS	TOTAL			18.257,84	5 TRIENIOS	3,609,06	6
9	TRIENIOS	TOTAL			18.834,93	8 TRIENIOS	3,252,61	2
7	TRIENIOS	TOTAL			19.412,01	7 TRIENIOS	2.896,17	2
1 8	8 TRIENIOS	TOTAL			19.989,10	8 TRIENIOS	2.639,72	2
16	9 TRIENIOS	TOTAL			20.566,18	9 TRIENIOS	2.183,28	1
10 T	10 TRIENIOS	TOTAL			21,143,27	10 TRIENIOS	1.828.83	

CATEGORÍAS EQUIPARADAS (DISPOSICIÓN FINAL PRIMERA PUNTOS.B);

21.204,98 21.425,62 21.646,26 21.886,90 22.087,54 22.308,18

22.528,82

20.763,70

SERVICIO CANARIO DE SALUD

Grupo E - Calador ancargado de tumo. CONV. LIMPIEZA EDIFICUOS Y LOCALES PROVINCIA DE LAS PALMAS. Encargado General, Encargado de Zona, Encargado de Sector, Encargado de Grupo o Edificio y Responsable de Equipo

REGULARIZACIÓN 0,5% PLUS DE EQUIPACION 2023

ENC. DE SECTOR

											9		L	Ш								
										Bille	EQUIPARACION	4.990,12	4.617,63	4.245,13	3.872,64	3,500,15	3,127,66	2,755,16	2.382,67	2.010,18	1.637,68	1.265,19
The second second second	TRIENIO	4%			4%	4%				Ī		0 TRIENIOS	1 TRIENIOS	2 TRIENIOS	3 TRIENIOS	4 TRIENIOS	\$ TRIENIOS	6 TRIENIOS	7 TRIENIOS	8 TRIENIOS	9 TRIENIOS	10 TRIENIOS
LAS PALMAS	TOTAL	11.240,16	741,12	204,14	2.392,02	1196,14				Ī		15.773,58	16.386,71	16.959,85	17,552,98	18.146,11	18,739,24	19.332,38	19.925,51	20.518,64	21.111,78	21,704,91
JVINCIA DE	IMPTE.	936,68	61,76	204,14	1198.01	1196,14				T	T											
MPIEZA PRO	ndes.	12	12	+	2	+				1						60						
CONVENIO LIMPIEZA PROVINCIA DE LAS PALMAS	ENC. DE SECTOR	SALARIO BASE	PLUS CONVENIO	BOLSA VACACIONES	PAGAS EXTRAS	PAGA DE ABRIL						TOTAL	TOTAL	TOTAL	TOTAL	TOTAL	TOTAL	TOTAL	TOTAL	TOTAL	TOTAL	TOTAL
	TRIENIO	15,76							15,76	Ī		0 TRIENIOS	1 TRIENIOS	2 TRIENIOS	3 TRIENIOS	4 TRIENIOS	\$ TRIENIOS	6 TRIENIOS	7 TRIENIOS	8 TRIENIOS	9 TRIENIOS	22.970,10 10 TRIENIOS
90	TOTAL	7,683,00	4.012,56	2,169,60	00'0	685,56	4.263,72	00'0	1,949,26	1		20.763,70	20.984,34	21.204,98	21,425,62	21,646,26	21,866,90	22,087,54	22,308,18	22.528,82	22.749,46	22.970,10 1
SERVICIO CANARIO DE SALUD	IMPTE.	640,25	334,38	180,80		57,13	355,31		974,63	Ì												
ICIO CANA	NDES.	12	12	12	12	12	12	12	24													
SERV	OR ENC. DE TURNO	IO BASE	DESTINO	CTIVIDAD	IND.	ENCIA	IZ. RETRBUTIVA	NS. GOB. 01-06-05	RAS													

CATEGORÍAS EQUIPARADAS (DISPOSICIÓN FINAL PRIMERA PUNTOS.B):
SERNICIO CANARIO DE SALUD
Giupo E. Celedor encangad de fundamente de Control LAMPIEZA EDIFICIOS Y LOCALES PROVINCIA DE LAS PALMAS
Encangado General, Encangado de Zona, Encangado de Sedor, Encangado de Grupo o Edificio y Responsable de Equipo

PLUS X12 339,59 339,59 308,03 276,46 244,90 213,33 181,76 118,63 87,07

REGULARIZACIÓN 0,5% PLUS DE EQUIPACION 2023

ENC. DE ZONA

												ш.		w			45	5.44	150				0.14	
											PLUS	EQUIPARACION	ANUAL	4,632,69	4,453,90	4,075,11	3.696,32	3.317,53	2.938,74	2,559,95	2,181,16	1.802,37	1.423,58	1.044,79
	TRIENIO	4%			4%	4%								0 TRIENIOS	1 TRIENIOS	2 TRIENIOS	3 TRIENIOS	4 TRIENIOS	5 TRIENIOS	6 TRUENIOS	7 TRIENIOS	8 TRIENIOS	9 TRIENIOS	21.925,31 10 TRIENIOS
LAS PALMAS	TOTAL	11,397,72	741,12	204,14	2,392,02	1196,01				3				15,931,01	16.530,44	17,129,87	17,729,30	18,328,73	18.928,16	19,527,59	20,127,02	20.726,45	21.325,88	21.925,31
OVINCIA DE	IMPTE.	949,81	61,76	204,14	1198.01	1196.01																		
MPIEZA PR	UDES.	12	12	-	5									33										
CONVENIO LIMPIEZA PROVINCIA DE LAS PALMAS	ENC. DE ZONA	SALARIO BASE	PLUS CONVENIO	BOLSA VACACIONES	PAGAS EXTRAS	PAGA DE ABRIL								TOTAL										
	TRIENIO	15,78							15,76					0 TRIENIOS	1 TRIENIOS	2 TRIENIOS	3 TRIENIOS	4 TRIENIOS	5 TRIENIOS	6 TRIENIOS	7 TRIENIOS	8 TRIENIOS	9 TRIENIOS	22.970,10 10 TRIENIOS
an	TOTAL	7,683,00	4.012.56	2,169,60	00'0	685,56	4.263,72	00'0	1.949.26					20.763.70	20.984,34	21,204,98	21,425,62	21.646,26	21.866,90	22,087,54	22,308,18	22,528,82	22.749,48	22.970,10
SERVICIO CANARIO DE SALUD	MPTE.	640,25	334,38	180,80		57,13	355.31		974,63															
CIO CANA	UDES.	12	12	12	12	12	12	12	25															
SERVI	ELADOR ENC. DE TURNO UDES.	ALARIO BASE	DMP, DESTINO	RODUCTIVIDAD	CU. SIND.	ESIDENCIA	SMONIZ RETRIBUTIVA	C. CONS. GOB. 01-08-05	EXTRAS					STAL	STAL	DIAL	DIAL	DTAL	DTAL	DTAL	DTAL	DTAL	DTAL	DTAL.

CATEGORÍAS EQUIPARADAS (DISPOSICIÓN FINAL PRIMERA PUNTOS.B): SERVICIO CAMARIO DE SALUD

Grupo E. Celador encargado de fumo COMV. LIMPIEZA EDIFICIOS Y LOCALES PROVINCIA DE LAS PALMAS

Encargado General, Encargado de Zona, Encargado de Sector, Encargado de Grupo o Edificio y Responsable de Equipo

PLUS EQUIPARACION X12

351,61

318,00 284,39 250,78 183,56 149,96 116,34

REGULARIZACIÓN 0,5% PLUS DE EQUIPACION 2023

SELADOR ENC. DE TURNO

AONIZ. RETRIBUTIVA

ENC. GENERAL

										- 1						_								ł
											PLUS	EQUIPARACION	4.219,37	3.816,05	3.412,72	3.009,40	2.606,08	2.202,76	1.799,43	1.396,11	992,79	519,46	138,14	
	TRIENIO	4%			4%	4%							0 TRIENIOS	1 TRIENIOS	2 TRIENIOS	3 TRIENIOS	4 TRIENIOS	6 TRIENIOS	6 TRIENIOS	7 TRIENIOS	8 TRIENIOS	9 TRIENIOS	22,783,96 10 TRIENIOS	
AS PALMAS	TOTAL	12.011,04	741.12	204,14	2.392.02	1196,01					563		16.544,33	17,168,29	17,792,26	18.416,22	19.040,18	19.664,14	20.288,11	20,912,07	21.536,03	22.160,00	22,783,96	
VINCIA DE L	IMPTE.	1000,92	61,76	204,14	1196,01	1196,01																10.		
PIEZAPRO	noes.	12	12	-	2	*																		
CONVENIO LIMPIEZAPROVINCIA DE LAS PALMAS	ENCARGADO GENERAL	SALARIO BASE	PLUS CONVENIO	BOLSA VACACIONES	PAGAS EXTRAS	PAGA DE ABRIL							TOTAL	TOTAL	TOTAL	TOTAL	TOTAL							
	TRIENIO	15,76							15,76				# TRIENIOS	1 TRIENIOS	2 TRIENIOS	3 TRIENIOS	4 TRIENIOS	5 TRIENIOS	\$ TRIENIOS	7 TRIENIOS	# TRIENIOS	9 TRIENIOS	22.970,10 10 TRIENIOS	
ar	TOTAL	7,683,00	4,012,56	2,169,60	00'0	685,56	4.283.72	00'0	1.949.26				20.783,70	20.984,34	21.204,98	21.425,62	21.646,26	21.866,90	22.087,54	22,308,18	22,528,82	22.749,46	22.970,10	
SERVICIO CANARIO DE SALUD	IMPTE.	640,25	334,38	180,80	7	57,13	355,31		974,63															
ICIO CANA	udes.	12	125	12	12	12	12	12	64										7.5					
SERV	TURNO						TIVA	90-90					Γ											

CATEGORÍAS EQUIPARADAS IDISPOSICION FINAL PRIMERA PUNTOS B); SERVICIO CANARIO DE SALUD

Grupo E. Celador encargado de tumo CONV. LIMPIEZA EDIFICIOS Y LOCALES PROVINCIA DE LAS PALMAS

Encargado General, Encargado de Zona, Encargado de Sector, Encargado de Grupo o Edificio y Responsible de Equipo

PLUS EQUIPARACIÓN

EQUIPARACIÓN

X12

6.704,69

6.536.93 ANUAL

ANEXO VI

PLUS DE EQUIPARACIÓN ENTRE LAS TABLAS SALARIALES DEL SERVICIO CANARIO DESALUD

REGULARIZACIÓN 0.5% Y LAS TABLAS SALA RIALES DEL CONVENIO PROVINCIAL DE LAS PALMAS, BASADAS EN LOS IMPORTES PARA EL AÑO 2023 PARA LAS DIPERENTES CATEGORÍAS EN LA ISLA DE LANZAROTE Y FUERTEVENTURA

REGULARIZACIÓN 0,5% PLUS DE EQUIPACION 2023 2023 Lanzarote - Fuerteventura

LIMPIADOR/RA

LMAS	A. TRENIO	2,92 4%	741,12	204,14	2,02 4%	5,01 4%					6.21 0 TRIENIOS	6,25 1 TRIENIOS	6,29 2 TRIENIOS	6,32 3 TRIENIOS	6,36 4 TRIENIOS	6,40 6 TRIENIOS	6,44 6 TRIENIOS	8,48 7 TRIENIOS	8,51 8 TRIENIOS	6,86 9 TRIENIOS	SCHWEIGT OF BER
LAS PA	TOTAL	10.162,92	74	30	2,392,02	1196,01					14,696,21	15.246.25	15.796.29	16,346,32	16,896,36	17,446,40	17,996,44	18,546,48	19,096,51	19.646,55	20 196 59
OVINCIA DE	IMPTE.	846,91	61,76	204,14	1196,01	1196,01															
MPIEZA PR	UDES.	12	12	1	£4	-					8 1 3										
CONVENIO LIMPIEZA PROVINCIA DE LAS PALMAS	LIMPIADOR/A-PEÓN	SALARIO BASE	PLUS CONVENO	BOLSA VACACIONES	PAGAS EXTRAS	PAGA DE ABRIL					TOTAL	TOTAL	TOTAL	TOTAL	TOTAL	TOTAL	TOTAL	TOTAL	TOTAL	TOTAL	TOTAL
	TRIENIO	15,78				13,47			15,76		0 TRENIOS	1 TRENIOS	2 TRENIOS	3 TRENIOS	4 TRENIOS	5 TRENIOS	6 TRENIOS	7 TRENIOS	8 TRENIOS	9 TRENIOS	10 TRENIOS
OD	TOTAL	7.683,00	4.012,56	1,211,28	00'0	2.281,08	4.263,72	00'0	1.949,26		21.400,90	21.783,18	22.165,46	22.547,74	22.930,02	23,312,30	23.694,58	24.076,86	24.459,14	24.841,42	25,223,70
SERVICIO CANARIO DE SALUD	IMPTE.	840,25	334,38	100,94		190,09	355,31		974,63												ľ
VICIO CANA	UDES.	12	12	12	12	12	12	12	64												
SER	ORIA- PEÓN) BASE	DESTING	STIVIDAD	.00	NCIA	Z. RETRIBUTIVA	IS. GOB. 01-06-05	AS												

CATEGORÍAS EQUIPARADAS (DISPOSICIÓN FINAL PRIMERA PUNTOS.B): SERVICIO CANARIO DE SALUD

474,85 446,89 446,89 432,91 418,93

5.362,63

5.698,14 5.530,38

502,81 488,83

6.033,66 5.865,90

539.76 544.74

6.369,17

Grupo E. Limpiadora CONY. LIMPIEZA EDIFICIOS Y LOCALES PROVINCIA DE LAS PALMAS

impiadoria, Especialista, Peón Especializado, Conductor Limpiador y Conductor

PLUS QUIPARACIÓN X12

485,03 485,03 485,03 469,36 453,68 422,33 406,66 390,98 376,34 376,34

REGULARIZACIÓN 0,5% PLUS DE EQUIPACION 2023 Lanzarote - Fuerteventura

CONDUCTOR/RA

										1	8								Ų,		J.		
										PLUS	EQUIPARACIÓN	ANDAL	6,196,49	6,003,40	5.820,32	5.632,23	5,444,15	5.256,06	5.067.97	4.879,89	4.691,80	4.603,72	4.315,63
	TRIENIO	967			%#	45%				T		The second second	0 TRIENIOS	1 TRIENIOS	2 TRIENIOS	3 TRIENIOS	4 TRIENIOS	5 TRIENIOS	6 TRIENIOS	7 TRIENIOS	8 TRIENIOS	9 TRIENIOS	20.908,07 10 TRIENIOS
CONVENIO LIMPIEZA PROVINCIA DE LAS PALMAS	TOTAL	10,671,12	741,12	204,14	2,392,02	1198,01				T		Secure	15,204,41	15,774,78	16,345,14	16,915,51	17,485,87	18.056,24	18,628,61	19,196,97	19.767,34	20.337,70	20.908,07
OVINCIA DE	IMPTE.	889,26	61,76	204,14	1196,01	1198,01				T													
IMPIEZA PRI	UDES.	12	12	+	cu	-				1							200			// / / / / / / / / / / / / / / / / / /			
CONVENIOL	CONDUCTOR	SALARIO BASE	PLUS CONVENIO	BOLSA VACACIONES	PAGAS EXTRAS	PAGA DE ABRIL		000					TOTAL	TOTAL	TOTAL	TOTAL							
	TRIENIO	15,76				13,47			15.76	Ī		200000000000000000000000000000000000000	0 TRIENIOS	1 TRIENIOS	2 TRIENIOS	3 TRIENIOS	4 TRIENIOS	5 TRIENIOS	6 TRIENIOS	7 TRIENIOS	8 TRIENIOS	9 TRIENIOS	25.223,70 10 TRIENIOS
OD	TOTAL	7,683,00	4.012,56	1.211,28	00'0	2.281,08	4.263,72	00'0	1.949,26	T		Section Control	21.400,90	21,783,18	22,165,46	22.547,74	22.930,02	23.312,30	23.694,58	24.076,86	24,459,14	24.841,42	25.223,70
SERVICIO CANARIO DE SALUD	IMPTE.	640,25	334,38	100,94		190,09	355,31		974.63	Ť					20	48	10					58	
VICIO CANA	UDES.	12	12	12	12	12	12	12	2	1													
SER	-						TIVA	90-90			П												

CATEGORÍAS EQUIPARADAS (DISPOSICIÓN FINAL PRIMERA PUNTOS.B): SERVICIO CANARIO DE SALUD

Grupo E- Limpiadora
CONV. LAMPIEZA EDIFFICIOS Y LOCALES PROVINCIA DE LAS PALMAS
Limpiadoria, Especialista, Peón Especializado, Canductor Limpiador y Conductor

ONIZ RETRIBUTIVA CONS. GOB. 01-06-05

IMPIADOR/A- PEÓN

REGULARIZACIÓN 0,5% PLUS DE EQUIPACION 2023 2023 Lanzarote - Fuerteventura

CONDUCTOR/RA-LIMPIADOR/RA

											_	_	_	_	_	_	_	-	-	_	_	-	-	_
											PLUS	EQUIPARACIÓN	X12	455,82	437,73	419,63	401,54	383,44	366,36	347,25	329,15	311,06	292,96	274,87
											PLUS	EQUIPARACIÓN	ANDAL	6.469,89	5,252,74	5.035,59	4.818,44	4.601,29	4,384,14	4.168,99	3.949,84	3,732,69	3.515,54	3.298,39
CONVENIO LIMPIEZA PROVINCIA DE LAS PALMAS	TRIENIO	4%			456	4%							a in	0 TRENDS	1 TRENIOS	2 TRIENIOS	3 TRIENIOS	4 TRENIOS	5 TRENIOS	6 TRENIOS	7 TRIENIOS	8 TRENIOS	9 TRENDS	21.925,31 10 TRENIOS
	TOTAL.	11,397,72	741,12	204,14	2,302,02	1195,01	8							15,931,01	16,530,44	17.129,87	17.729,30	18.328,73	18.928,16	19.527,59	20,127,02	20.726.45	21,325,88	21.925,31
	IMPTE.	949.81	61,76	204,14	1108,011	1196,01																		
	ndes.	12	12	1	ce	*								ľ										
CONVENIO LIME	CONDUCTOR-LIMPIADOR	SALARIO BASE	PLUS CONVENIO	BOLSA VACACIONES	PAGAS EXTRAS	PAGA DE ABRIL	(24			-40	100			TOTAL										
	TRIENIO	15.78				13,47			15,76					0 TRIENIOS	1 TRIENIOS	2 TRIENIOS	3 TRIENIOS	4 TRIENIOS	5 TRIENIOS	6 TRIENIOS	7 TRIENIOS	8 TRIENIOS	9 TRIENIOS	26.223,70 10 TRIENIOS
an	TOTAL	7.683.00	4.012,56	1,211,28	00'0	2,281,08	4,263,72	00'0	1.949,26					21.400,90	21,783,18	22,165,46	22.547,74	22.930,02	23.312,30	23.694,58	24.076,86	24,459,14	24.841,42	25.223,70
SERVICIO CANARIO DE SALUD	IMPTE.	640,25	334,38	100,94	San San San	190,09	355,31		974,63							200						0		
	UDES.	12	12	12	12	12	12	12	61						000					//				
SER							INA	-05																

CATEGORÍAS EQUIPARADAS (DISPOSICIÓN FINAL PRIMERA PUNTOS.B): SERVICIO CANARIO DE SALUD

Grupo E- Limpiadora

CONV. LIMPIEZA EDIFICIOS Y LOCALES PROVINCIA DE LAS PALMAS

542,78 487,81 488,50 453,84 453,18 424,53 395,21

REGULARIZACIÓN 0,5% PLUS DE EQUIPACION 2023 Lanzarote - Fuerteventura

LIMPIADOR/A. PEÓN MP. DESTINO

PEON/A ESPECIALISTA

										PLUS	EQUIPARA(100	100	2	4	4	*	4	4	4	4	8
										PLUS	EQUIPARACIÓN	6.501.41	6.325,52	6.149,63	5,973,74	5.797,85	5.621,96	5.446,07	5.270,19	5.094,30	4.918,41	4.742,52
0	TRIENIO	4%			416	4%						0 TRIENIOS	1 TRIENIOS	2 TRIENIOS	3 TRIENIOS	4 TRIENIOS	5 TRIENIOS	6 TRIENIOS	7 TRIENIOS	8 TRIENIOS	9 TRIENIOS	20,481,18 10 TRIENIOS
LAS PALMAS	TOTAL	10.366.20	741,12	204,14	2.392,02	1196,01						14.899,49	15,457,88	16,015,83	16.574,00	17,132,17	17,690,34	18.248,51	18,806,67	19,364,84	19.923,01	20,481,18
WINCIA DE I	MPTE.	883,85	61,76	204,14	1196,01	1196,01																
MPIEZA PRO	UDES.	12	12	-	CH	1												20				
CONVENIO LIMPIEZA PROVINCIA DE LAS PALMAS	PEÓN ESPECIALISTA	SALARIO BASE	PLUS CONVENIO	BOLSA VACACIONES	PAGAS EXTRAS	PAGA DE ABRIL						TOTAL										
(3)	TRIENIO	15,76				13,47			15,76			0 TRIENIOS	1 TRIENIOS	2 TRIENIOS	3 TRIENIOS	4 TRIENIOS	5 TRIENIOS	6 TRIENIOS	7 TRIENIOS	8 TRIENIOS	9 TRIENIOS	25.223,70 10 TRIENIOS
or	TOTAL	7,683,00	4.012,56	121128	00'0	2.281,08	4.263,72	000	1.949.26			21.400,90	21,783,18	22.165.46	22.547.74	22,930,02	23.312,30	23,694,58	24.076,86	24,459,14	24,841,42	25.223,70
SERVICIO CANARIO DE SALUD	IMPTE.	640.25	334,38	100,94		190,09	355,31		974.63													
VICIO CANA	UDES.	12	123	12	12	12	12	12	2													
SER							IIVA	98-05	П													

CATEGORÍAS EQUIPARADAS (DISPOSICIÓN FINAL PRIMERA PUNTOS.B): SERVICIO CANARIO DE SALUD GRUD E-LIMINISCA CONV. LIMPIEZA EDIFICIOS Y LOCALES PROVINCIA DE LAS PALMAS

impiadoria, Especialista, Peón Especializado, Conductor Limpiador y Conductor

ARMONIZ, RETRIBUTIVA AC, CONS, GOB, 01-06-05 P, EXTRAS

SIDENCIA CU. SIND.

PLUS UIPARACIÓN X12

469,36 469,90 453,66 421,19 421,19 372,49 356,26 340,02

REGULARIZACIÓN 0,5% PLUS DE EQUIPACION 2023 Lanzarote - Fuerteventura

IMPIADOR/A-PEÓN

ARMONIZ, RETRIBUTIVA ACCONS, GOB, 01-06-05

CU. SIND.

ESPECIALISTA

											Eg	ı				L						
										PLUS	EQUIPARACIÓN ANUAL	6.028,37	5,833,56	5,638,75	5,443,94	6.249,13	5.054,32	4.859,51	4.664,69	4,469,88	4.275,07	4.080.26
	TRIENIO	4%			4%	4%				T		0 TRIENIOS	1 TRIENIOS	2 TRIENIOS	3 TRIENIOS	4 TRIENIOS	5 TRIENIOS	6 TRIENIOS	7 TRIENIOS	8 TRIENIOS	9 TRIENIOS	21 143 44 10 TRIENIOS
LAS PALMAS	TOTAL	10,839,24	741,12	204,14	2.392,02	1196,01						16,372,53	15,949,62	16,526,71	17.103,80	17,680,89	18,257,98	18.835,07	19,412,17	19,989,26	20.588,35	21,143,44
WINCIA DE	IMPTE.	903,27	61,76	204,14	1195,01	1196,01													7.5			
CONVENIO LIMPIEZA PROVINCIA DE LAS PALMAS	NDES.	12	12	+	2	-																
CONVENIOL	ESPECIALISTA	SALARIO BASE	PLUS CONVENIO	BOLSA VACACIONES	PAGAS EXTRAS	PAGA DE ABRIL						TOTAL										
	TRIENIO	15,76			925	13,47			15,76			0 TRIENIOS	1 TRENIOS	2 TRIENIOS	3 TRIENIOS	4 TRIENIOS	5 TRIENIOS	6 TRIENIOS	7 TRIENIOS	8 TRIENIOS	9 TRIENIOS	28.223.70 10 TRIENIOS
9	TOTAL	7,683,00	4,012,58	1.211.28	00'0	2.281,08	4,263,72	00,0	1.949.26			21.400,90	21,783,18	22,165,46	22.547,74	22,930,02	23.312,30	23.694,58	24.076,86	24.459,14	24.841,42	28.223.70 1
SERVICIO CANARIO DE SALUD	IMPTE.	640,25	334,38	100,94		190,09	355,31		974,63						77	0		60	G.			
VICIO CANA	UDES.	12	12	12	12	12	12	12	2													
SER							NA	500			П											

CATEGORÍAS EQUIPARADAS (DISPOSICIÓN FINAL PRIMERA PUNTOS.B); SERVICIO CANARIO DE SALUD

Grupo E- Limpiadora CONV. LIMPIRZA EDIFICIOS Y LOCALES PROVINCIA DE LAS PALMAS

REGULARIZACIÓN 0,5% PLUS DE EQUIPACION 2023 Lanzarote - Fuerteventura

CELADOR ENC. DE

RESPONSABLE EQUIPO

										PLUS	EQUIPARACIÓN	X12	612,10	597,07	582,03	565,99	551,95	538,91	521,87	505,83	491,79	476,75	461,71	
										PLUS	EQUIPARACIÓN	ANDAL	7.346,25	7.164,78	6.984,31	6.803,84	6.623,38	6.442,91	6.262,44	6.081,97	5.901,50	6.721,03	5.540,57	
	TRIENIO	4%			4%	4%							0 TRIENIOS	1 TRIENIOS	2 TRIENIOS	3 TRIENIOS	4 TRIENIOS	5 TRIENIOS	8 TRIENIOS	7 TRENIOS	8 TRIENIOS	9 TRIENIOS	20.641,45 10 TRIENIOS	
LAS PALMA:	TOTAL	10.480,68	741,12	204,14	2,392,02	1196,01							15,013,97	15,576,72	16.139,47	16.702,22	17.264,96	17.827,71	18,390,48	18,953,21	19,515,96	20.078,71	20.641,45	
OVINCIA DE	IMPTE.	873,39	81,78	204,14	1196,01	1196,01																		
VIEZA PR	UDES.	12	12	-	54	-																		
CONVENIO LIMPIEZA PROVINCIA DE LAS PALMAS	RESPONSABLE EQUIPO	SALARIO BASE	PLUS CONVENIO	BOLSA VACACIONES	PAGAS EXTRAS	PAGA DE ABRIL							TOTAL TOTAL	TOTAL	TOTAL									
	9	9				7			9	Г			NIOS	TRIENIOS	NIOS	NIOS	NIOS							
	TRIENIO	15,78				13,47			15,78				0 TRIENIOS	1 TRIENIOS	2 TRIENIOS	3 TRIENIOS	4 TRIENIOS	5 TRIENIOS	8 TRIENIOS	7 TRUE	8 TRIENIOS	9 TRIENIOS	10 TRIE	
CUD	TOTAL	7,683,00	4,012,56	2,169,60	00'0	2.281,08	4.253,72	00'0	1,949,28				22,359,22	22,741,50	23,123,78	23.506,06	23,888,34	24.270,62	24.652,90	25.035,18	25,417,46	25.799,74	26.182,02 10 TRIENIOS	
SERVICIO CANARIO DE SALUD	IMPTE.	840,25	334,38	180,80		190,09	355,31		974,63															
CIO CAN	udes.	12	12	12	12	12	12	12	2															
SERV	E TURNO UDES.						UTIVA	1-06-05																

CATEGORÍAS EQUIPARADAS (DISPOSICIÓN FINAL PRIMERA PUNTOS.B):

SERVICIO CANARIO DE SALUD Grupo E. Celador encargado de tumo CONV. LIMPIEZA EDIPICIOS Y LOCALES PROVINCIA DE LASPALMAS Encargado General, Entargado de Zona, Encargado de Secior, Encargado de Grupo o Edificio y Responsible de Equipo

REGULARIZACIÓN 0,5% PLUS DE EQUIPACION 2023 Lanzarote - Fuerteventura

CELADOR ENC. DE TURNO

ENC. GRUPO O EDIFICIO

										PLUS	EQUIPARACIÓN	X12	582,23	668,00	549,77	533,53	517,30	501,07	484,83	468,60	452,36	438,13	419,90
										PLUS	EQUIPARACIÓN	ANDAL	6,996,81	6.792,00	6.587,20	6.402,39	6.207,59	6.012,78	5.817,97	5,623,17	5,428,36	5.233,56	5,038,75
	TRIENIO	4%			4%	4%							0 TRIENIOS	1 TRIENIOS	2 TRIENIOS	3 TRIENIOS	4 TRIENIOS	5 TRIENIOS	6 TRIENIOS	7 TRIENIOS	8 TRIENIOS	9 TRIENIOS	21.143,27 10 TRIENIOS
LAS PALMA:	TOTAL	10.839,12	741,12	204,14	2,392,02	1196,01							15.372,41	16.949,50	16.525,58	17.103,67	17.680,75	18.257,84	18.834,93	19,412,01	19.989,10	20.588,18	21.143,27
OVINCIA DE	IMPTE.	903,26	81,76	204,14	1196,01	1196,01																	
PIEZA PR	UDES.	12	12	-	2	-																	
CONVENIO LIMPIEZA PROVINCIA DE LAS PALMAS	ENC. GRUPO O EDIFICIO	SALARIO BASE	PLUS CONVENIO	BOLSA VACACIONES	PAGAS EXTRAS	PAGA DE ABRIL							TOTAL										
	TRIENIO	15,78				13,47			15,76				0 TRENIOS	1 TRENIOS	2 TRIENIOS	3 TRIENIOS	4 TRIENIOS	5 TRIENIOS	6 TRIENIOS	7 TRIENIOS	8 TRIENIOS	9 TRIENIOS	26.182,02 10 TRIENIOS
an	TOTAL	7.683,00	4.012,58	2.169,60	00'0	2.281,08	4.263,72	00'0	1.949.26				22,359,22	22.741,50	23.123,78	23.506,06	23.888,34	24.270,62	24.652,90	25,035,18	25,417,48	25.799,74	26.182,02
SERVICIO CANARIO DE SALUD	IMPTE.	840,25	334,38	180,80		190,09	355,31		974,63				_										
ICIO CAN	URNO UDES.	12	12	12	12	12	12	12	54														
SERV	URNO						INA	605															

AONIZ. RETRIBUTIVA CONS. GOB. 01-06-05 DENCIA ACU, SIND.

CATEGORÍAS EQUIPARADAS (DISPOSICIÓN FINAL PRIMERA PUNTOS.B):

SERVICIO CANARIO DE SALUD

Grupo E. Celador encargado de tumo CONV. LAMPIEZA EDIFICIOS Y LOCALES PROVINCIA DE LAS PALMAS Encargado General, Encargado de Zona, Encargado de Sector, Encargado de Grupo o Edifido y Responsible de Equipo

548,81

X12

PLUS EQUIPARACIÓN

PLUS ANUAL 6.585,77

513,24 513,67 448,53 443,39 425,82 408,25 330,68 373,11

6.374,92 6.164,07 5.963,23 6.742,38 6.531,63 6.320,68 6.109,84 4.888,99 4.688,14 4.487,29

REGULARIZACIÓN 0,5% PLUS DE EQUIPACION 2023 Lanzarote - Fuerteventura

ENC. DE SECTOR

											E .											
	TRIENIO	49%			424	4%				**		0 TRIENIOS	1 TRIENIOS	2 TRIENIOS	3 TRIENIOS	4 TRIENIOS	5 TRIENIOS	6 TRIENIOS	7 TRIENIOS	8 TRIENIOS	9 TRIENIOS	10 TRIENIOS
AS PALMAS	TOTAL	11,240,18	741,12	204,14	2,392,02	1196,01						15,773,45	16.366,58	16.959,71	17,552,83	18.145,96	18.739,09	19,332,22	19.925,34	20.518,47	21,111,60	21.704,73
WINCIA DE I	IMPTE.	938,88	61,76	204,14	1195,01	1198.01				10										0)		
MPIEZA PRO	noes.	12	12	1	tv.	*-																
CONVENIO LIMPIEZA PROVINCIA DE LAS PALMAS	ENC. DE SECTOR	SALARIO BASE	PLUS CONVENIO	BOLSA VACACIONES	PAGAS EXTRAS	PAGA DE ABRIL						TOTAL										
	TRIENIO	15,78				13,47			15,76			0 TRIENIOS	1 TRIENIOS	2 TRIENIOS	3 TRIENIOS	4 TRIENIOS	5 TRIENIOS	6 TRIENIOS	7 TRIENIOS	8 TRIENIOS	9 TRIENIOS	26.182,02 10 TRIENIOS
gn	TOTAL	7.883,00	4.012,56	2,169,60	00'0	2281,08	4 263,72	00'0	1,949,26			22,359,22	22.741,50	23.123,78	23.506,06	23,888,34	24270,62	24.652,90	25,035,18	25,417,46	25.799,74	26.182,02
SERVICIO CANARIO DE SALUD	IMPTE.	640,25	334,38	180,80	Section 1	190,091	355,31		974,83												-	
ICIO CANA	udes.	12	12	12	12	12	12	12	2													
SERVI	CELADOR ENC. DE TURNO	SALARIO BASE	COMP. DESTINO	PRODUCTIVIDAD	ACU, SIND.	RESIDENCIA	ARMONIZ RETRIBUTIVA	AC. CONS. GOB. 01-06-05	P. EXTRAS			TOTAL										

CATEGORÍAS EQUIPARADAS (DISPOSICIÓN FINAL PRIMERA PUNTOS.B): SERVICIO CANARIO DE SALUD

Grupo E. Celador encargado de tumo CONV. LAMPIEZA EDIFICIOS Y LOCALES PROVINCIA DE LASPALMAS Encargado General, Encargado de Zona, Encargado de Sedor, Encargado de Grupo o Edificio y Responsibie de Equipo

PLUS FOUIPARACIÓN X12 SV

REGULARIZACIÓN 0,5%PLUSDEEQUIPACION 2023Lanzarote- Fuerteventura

ENC. DEZONA

										L	w												
										PLUS	EQUIPARACIÓN	ANUAL	6.428,21	6.211,06	6.993,91	5.776,76	5.559,61	5.342,46	5,125,31	4.908,16	4.691,01	4.473,86	4.256,71
	TRIENIO	4%			4%	4%							0 TRIENIOS	1 TRIENIOS	2 TRIENIOS	3 TRIENIOS	4 TRIENIOS	5 TRIENIOS	6 TRIENIOS	7 TRIENIOS	8 TRIENIOS	9 TRIENIOS	21.925,31 10 TRIENIOS
LAS PALMAS	TOTAL	11.397,72	741,12	204,14	2392,02	1196,01							15.931,01	16.530,44	17.129,87	17,729,30	18.328,73	18.928,16	19.527,59	20.127,02	20.726,45	21.325,88	21.925,31
WINCIA DE I	MPTE	949,81	61,76	204,14	1196,01	1196,01																	
MPIEZA PRO	NDES.	12	12	-	2	-																	
CONVENIO LIMPIEZA PROVINCIA DE LAS PALMAS	ENC. DE ZONA	SALARIO BASE	PLUS CONVENIO	BOLSA VACACIONES	PAGAS EXTRAS	PAGA DE ABRIL							TOTAL	TOTAL	TOTAL	TOTAL	TOTAL	TOTAL	TOTAL	TOTAL	TOTAL	TOTAL	TOTAL
	TRIENIO	15,76				13,47			15,76				0 TRIENIOS	TRIENIOS	TRIENIOS	TRIENIOS	TRIENIOS	5 TRIENIOS	6 TRIENIOS	TRIENIOS	8 TRIENIOS	9 TRIENIOS	TRIENIOS
O.	TOTAL	7.683,00	4.012,56	2.169,60	00'0	2,281,08	4,263,72	00'0	1.949,26				22,359,22 (22.741,60	23.123,78	23.506,06	23.888,34	24.270,62	24.652,90	25.035,18 7	25,417,46	25.799,74	26.182,02 10 TRIENIOS
SERVICIO CANARIO DE SALUD	IMPTE.	640,25	334,38	180,80		190,09	355,31		974,63														
	UDES.	12	12	12	12	12	12	12	2				r	r							r		
SERVI	OR ENC. DE TURNO UDES.	IO BASE	DESTNO	CTIVIDAD	IND.	ENCIA	IZ. RETRIBUTIVA	NS. GOB. 01-06-05	24S														

CATEGORÍAS EQUIPARADAS (DISPOSICIÓN FINAL PRIMERA PUNTOS.B): SERVICIO

Encargado General, Encargado de Zona, Encargado de Sector, Encargado de Grupo o Edificio y Responsible de Equipo Grupo E. Celador encargado de tumo CONY. LIMPIEZA EDVICOS Y LOCALES PROVINCIA DE LAS PALMAS

REGULARIZACIÓN 0,5% PLUS DE EQUIPACIÓN 2023 Lanzarote - Fuerteventura

CELADOR ENC. DE TURNO UDES.

ENC. GENERAL

										PLUS	EQUIPARACIÓN	X12	484,57	464,43	444,29	424,15	404,01	383,87	363,73	343,59	323,45	303,31	283.17
										PLUS	EQUIPARACIÓN	ANDAL	5.814,89	5,573,21	5,331,52	5,089,84	4.848,16	4.606,48	4.364,79	4.123,11	3,881,43	3.639,74	3,398,06
	TRIENIO	4%			4%	4%							0 TRIENIOS	1 TRIENIOS	2 TRIENIOS	3 TRIENIOS	4 TRIENIOS	5 TRIENIOS	6 TRIENIOS	7 TRIENIOS	8 TRIENIOS	9 TRIENIOS	22.783.96 10 TRIENIOS
LASPALMAS	TOTAL	12,011,04	741.12	204,14	2,392,02	1198,01							16.544,33	17.168,29	17.792,26	18.416,22	19.040,18	19.664,14	20.288,11	20.912,07	21.538,03	22.160,00	22,783.98
OVINCIA DE	IMPTE.	1000,92	81,78	204,14	1196,01	1196,01																	
APIEZA PRO	NDES.	12	12	-	2	-																	
CONVENIO LIMPIEZA PROVINCIA DE LAS PALMAS	ENCARGADO GENERAL	SALARIO BASE	PLUSCONVENIO	BOLSAVACACIONES	PAGASEXTRAS	PAGA DEABRIL							TOTAL										
	TRIENIO	15,78				13,47			15,76				0 TRIENIOS	1 TRIENIOS	2 TRIENIOS	3 TRIENIOS	4 TRIENIOS	6 TRIENIOS	6 TRIENIOS	7 TRIENIOS	8 TRIENIOS	9 TRIENIOS	26.182.02 10 TRIFNIOS
an	TOTAL	7.683,00	4.012,58	2.169,60	00'0	2281,08	4263,72	00'0	1,949,26				22,359,22	22.741,50	23.123,78	23,506,06	23,888,34	24.270,62	24.652,90	25.035,18	25,417,48	25.799,74	26 182 62
SERVICIO CANARIO DE SALUD	IMPTE.	640.25	334,38	180,80		190,09	355,31		974,63														
ICIO CANA	UDES.	12	12	12	12	12	12	12	23														
SERV	URNO						IVA	90-9															

CATEGORIAS EQUIPARADAS (DISPOSICION FINAL PRIMERA PUNTOS.B):

SERVICIO CANARIO DE SALUD

Grupo E. Celador encargado de tumo CONV. LIMPIEZA EDIFICIOS Y LOCALES PROVINCIA DE LAS PALMAS Encargado General, Encargado de Zona, Encargado de Sector, Encargado de Grupo o Edificio y Responsible de Equipo

RMONIZ, RETRIBUTIVA C. CONS, GOB,01-06-05 ESIDENCIA CU. SIND.

PRÓRROGA DEL CONVENIO HASTA 31/12/2024 Y **TABLAS SALARIALES 2024**

Publicado en ANEXO AL BOP LAS PALMAS núm. 36, de 22/03/2024.

Código Convenio REGCON: 35001105011981.

REUNIDOS:

Acta número 2 de la comisión negociadora del convenio colectivo de limpieza de edificios y locales de la provincia de las palmas.

POR LA REPRESENTACIÓN SOCIAL:
CCOO:
Asesora:
UGT:
Asesora:
STU:
Asesor:
POR LA REPRESENTACIÓN EMPRESARIAL: ASPEL:
Asesora:
Apel:
Asesor:

En Las Palmas de Gran Canaria, siendo las 10:30 horas del día 23 de enero de 2024, se reúnen las personas relacionadas al margen en la sede de CECAPYME en c/ Reyes Católicos, número 35, al objeto de celebrar reunión de la Comisión Negociadora del Convenio Colectivo de Limpieza de Edificios y Locales de la provincia de Las Palmas.



- Se reconocen las partes intervinientes como interlocutores válidos y reconociendo su plena capacidad legal y representatividad suficiente para llevar a cabo la suscripción, como comisión negociadora, de los acuerdos contenidos en la presente acta.

La representación empresarial comienza el diálogo trasladando la problemática de costes empresariales que derivan del reciente incremento del Salario Mínimo Interprofesional y la complejidad de repercutir a los clientes el impacto anteriormente señalado, así como el posible incremento de convenio. Todo ello comporta que la representación empresarial ofrezca un 2,5% como oferta incremento salarial para el ejercicio 2024 de conformidad compromiso adquirido y reflejado en el acta número 1 de la comisión negociadora de fecha 13 de noviembre de 2023.

Por la parte social se solicita un receso con el fin de valorarla propuesta empresarial, y una vez reincorporadas las partes a la mesa de negociación del presente convenio provincial se hace constar que el incremento ofertado resulta insuficiente, dado que estamos ante las tablas salariales con menor incremento global respecto a los convenios provinciales en vigor. Por lo tanto, la parte social solicita un incremento del 3,8% sobre las tablas salariales de 2023.

Por la parte empresarial se solicita un nuevo receso a fin de valorar la propuesta social, y una vez reincorporadas las partes a la mesa de negociación, la parte empresarial ofrece un incremento final del 3,1% respecto de las tablas salariales correspondientes al ejercicio 2023 haciendo constar los mismos argumentos de impacto de costes señalados con anterioridad.

Finalmente, ambas partes acuerdan fijar un incremento del 3,1% sobre la masa salarial del 2023 para el ejercicio 2024.

Por lo tanto, todos los asistentes por unanimidad acuerdan lo siguiente:

- Prórroga del vigente convenio por una duración de UN AÑO que desplegará efectos entre el 1 de enero de 2024 y el 31 de diciembre de 2024 según acuerdo adoptado en acta de fecha 13 de noviembre de 2023.

- Incremento salarial de un 3,1% aplicable a las retribuciones devengadas a partir del 1/1/2024, que con los incrementos de antigüedad por año suponen un incremento adicional del 1,33% harán un total de incremento de la masa salarial anual del 4,43% como incremento total. Las tablas salariales que resultan de la aplicación del incremento anteriormente pactado serán de aplicación con efecto a enero de 2024, resultando que el abono de las mismas podrá efectuarse sin necesidad de esperar a su publicación definitiva en el BOP.
- Adjuntar las Tablas Salariales que resultan de la aplicación del porcentaje anteriormente mencionado para el año 2024 a esta acta como anexo I.
- Las tablas del plus equiparación quedarán pendientes a la publicación de la instrucción sobre régimen y cuantía de las retribuciones del personal adscrito a los órganos de prestación del Servicio Canario de Salud.
- Para aquellas categorías profesionales insertadas en las tablas salariales que en cómputo anual no alcancen la retribución correspondiente al SMI (según BOE de aplicación para 2024) se aplicará el correspondiente Plus a cuenta SMI del vigente convenio que en su Disposición Final I señala:

Este complemento salarial retribuirá, en su caso, las posibles diferencias salariales existentes entre las retribuciones brutas anuales del Convenio Colectivo de Limpieza de Edificios y Locales de la provincia de Las Palmas más las retribuciones y complementos recogidos en el punto 3 y el salario mínimo interprofesional aprobado por el Gobierno para cada año.

- 1. Este complemento retributivo que en esta disposición se pacta trae causa de la subida del Salario Mínimo Interprofesional que se publique en el BOE para el año 2024.
- 2. Las condiciones pactadas en esta disposición final forman un todo orgánico e indivisible y, a efectos de su aplicación, serán consideradas globalmente, no admitiéndose por tanto aplicación parcial de sus pactos.
- 3. Las empresas abonarán a las personas trabajadoras, en concepto de "Plus SMI", la diferencia existente conforme a las siguientes reglas:

CONCEPTOS A EFECTOS DE CÁLCULO

Se adicionarán para el cálculo todos los ingresos que por todos los conceptos viniesen percibiendo los trabajadores en cómputo anual, incluidos los complementos salariales a los que se refiere el artículo 26.3 del Estatuto de los Trabajadores aprobado por R.D.L. 2/2015 de 23 de octubre.

FORMA DE PAGO

El abono del Plus de Equiparación en su cuantía anual se efectuará mediante su prorrateo en doce pagas, es decir, en las doce mensualidades ordinarias.

Las cuantías en los casos de jornada parcial se abonarán en la proporción correspondiente.

En prueba de conformidad firman la presente acta en la representación que ostentan, las personas arriba reseñadas.

- ACUERDAN AUTORIZAR a, con D.N.I. ***645.78***, indistintamente para gestionar todo lo relativo al registro ante la autoridad laboral competente y de la forma establecida según la legislación vigente de la "Prórroga de CONVENIO COLECTIVO DE LIMPIEZA DE EDIFICIOS Y LOCALES DE LA PROVINCIA DE LAS PALMAS para el año 2024, así como el incremento salarial acordado para dicha vigencia," documentos que adjuntamos a esta acta.

Y no habiendo más asuntos que tratar, se levantó la sesión, siendo las 12:00 horas del día arriba indicado, firmando todos los asistentes en prueba de su conformidad.

ASPEL, firmado. APEL, firmado. CCOO, firmado. UGT, firmado. STU, firmado



ANEXO I TABLA SALARIAL PARA EL AÑO 2024 -CONVENIO DE LIMPIEZA DE EDIFICIOS Y LOCALES DE LA PROVINCIA DE LAS PALMAS

CATEGORÍAS	SALARIO (X12)	PAGA ABRIL (x1)	PAGA JULIO (x1)	PAGA NAVIDAD (x1)	PLUS CONV. (x12)	PAGA VACAC. (x1)	TOTAL ANUAL
DIRECTIVOS							
DIRECTOR/A	1.132,45	1.233,09	1.233,09	1.233,09	63,67	210,47	18.263,23
DIRECT. COM. ADM.	1.129,87	1.233,09	1.233,09	1.233,09	63,67	210,47	18.232,30
JEFE/A DE PERSONAL	1.129,87	1.233,09	1.233,09	1.233,09	63,67	210,47	18.232,30
TITULADOS	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	
TIT. GRADO SUPERIOR	1.075,38	1.233,09	1.233,09	1.233,09	63,67	210,47	17.578,44
TIL. GRADO MEDIO	1.017,16	1.233,09	1.233,09	1.233,09	63,67	210,47	16.879,79
ADMINISTRATIVOS							
JEFE/A ADMON. 19	1.026,53	1.233,09	1.233,09	1.233,09	63,67	210,47	16.992,13
JEFE/A ADMON. 28	995,28	1.233,09	1.233,09	1.233,09	63,67	210,47	16.617,13
CAJERO/A	949,18	1.233,09	1.233,09	1.233,09	63,67	210,47	16.063,98
OFICIAL 19	933,17	1.233,09	1.233,09	1.233,09	63,67	210,47	15.871,84
OFICIAL 29	900,21	1.233,09	1.233,09	1.233,09	63,67	210,47	15.476,31
AUX. ADMTVO/A.	873,16	1.233,09	1.233,09	1.233,09	63,67	210,47	15.151,79
TELEFONISTA, COBRADOR/A	873,16	1.233,09	1.233,09	1.233,09	63,67	210,47	15.151,79
ASPIRANTE-ADMTVO/A	762,23	1.233,09	1.233,09	1.233,09	63,67	210,47	13.820,57
MANDOS INTERMEDIOS							
ENCARGADO/A GENERAL	1.031,95	1.233,09	1.233,09	1.233,09	63,67	210,47	17.057,20
ENCARGADO/A DE ZONA	979,25	1.233,09	1.233,09	1.233,09	63,67	210,47	16.424,87
ENCARGADO/A DE SECTOR	965,72	1.233,09	1.233,09	1.233,09	63,67	210,47	16.262,43
EDIF.	931,26	1.233,09	1.233,09	1.233,09	63,67	210,47	15.848,95
RESPONSABLE DE EQUIPO	900,47	1.233,09	1.233,09	1.233,09	63,67	210,47	15.479,40
PERSONAL SUBALTERNO							
ORDENAN. LISTERO/A	873,16	1.233,09	1.233,09	1.233,09	63,67	210,47	15.151,79
ALMACENERO/A	721,00	1.233,09	1.233,09	1.233,09	63,67	210,47	13.325,81
OFICIOS VARIOS							
ESPECIALISTA	931,27	1.233,09	1.233,09	1.233,09	63,67	210,47	15.849,08
PEÓN-ESPECIALISTA	890,63	1.233,09	1.233,09	1.233,09	63,67	210,47	15.361,37
CONDUCTOR/A-LIMPIADOR/A	979,25	1.233,09	1.233,09	1.233,09	63,67	210,47	16.424,87
CONDUCTOR/A	916,83	1.233,09	1.233,09	1.233,09	63,67	210,47	15.675,75
AYUDANTE, PEÓN	873,16	1.233,09	1.233,09	1.233,09	63,67	210,47	15.151,79
LIMPIADOR/A	873,16	1.233,09	1.233,09	1.233,09	63,67	210,47	15.151,79

SOLO PARA LAS CATEGORÍAS DE "AYUDANTE, PEONES Y LIMPIADOR/A".

PRECIO HORA NORMA: 8,52 EUROS (con prorrata de Pagas, Bolsa de Vacaciones y Plus Convenio).

PRECIÓ HORA EXTRA: 14,91 EUROS.

SOBRE EL PRECIO DE HORA HAY QUE AÑADIRLE EL PORCENTAJE DE ANTIGÜEDAD QUE SE TENGA EN CADA CASO Y LOS CONCEPTOS QUE CORRESPONDAN.



TABLAS DEFINITIVAS DEL PLUS DE EQUIPARACIÓN **PARA 2023**

Publicado en BOP LAS PALMAS núm. 77, de 24/06/2024.

Código Convenio REGCON: 35001105011981.

ACUERDA:

PRIMERO. Inscribir el citado Acuerdo en el Registro de Convenios y Acuerdos Colectivos de Trabajo de este Centro Directivo, y proceder a su depósito, con notificación a la Mesa Negociadora.

SEGUNDO. Disponer su publicación en el Boletín Oficial de la Provincia.

A diecisiete de junio de dos mil veinticuatro.

EL DIRECTOR GENERAL DE TRABAJO,

ACTA DE LA COMISIÓN NEGOCIADORA DEL CONVENIO COLECTIVO DE LIMPIEZA DE EDIFICIOS Y LOCALES DE LA PROVINCIA DE LAS PALMAS.

TABLAS DEFINITIVAS PLUS DE EQUIPARACIÓN 2023 CON EL 0.5% POR LA EVOLUCIÓN DEL ÍNDICE DE PRECIOS AL CONSUMO ARMONIZADO.

En Las Palmas de Gran Canaria, siendo las 10:00 horas del día 13 de mayo de 2024, en las salasde Cecapyme, sito en la calle Reyes Católicos, número 35, se reúnen los componentes de la Comisión Negociadora del Convenio Colectivo de Limpieza de Edificios y Locales de la Provincia de Las Palmas con objeto de dar respuesta al "Comunicado de Subsanación" del expediente 35/01/0076/2024, de fecha 03/05/2024, y subsanar al mismo.



REUNIDOS:

POR LA PARTE EMPRESARIAL COMPARECEN:
- POR ASPEL (Asociación Profesional de Empresas de Limpieza):
- ASESORA:
- POR APEL (Asociación de Empresarios de Limpieza de Edificios y Locales de la Provincia de Las
Palmas):
ASESOR:
POR LA PARTE SOCIAL COMPARECEN:
POR COMISIONES OBRERAS:
ASESORES:
POR UNIÓN GENERAL DE TRABAJADORES:
ASESORES:
POR SINDICATO DE TRABAJADORES UNIDOS:
ASESORES:
Reconociéndose todos ellos como interlocutores válidos, acuerdar subsanar lo solicitado en la Comunicación de Subsanación emitida por la lefa de Servicios



SE **ACUERDA**:

PRIMERO: Una vez publicada en la página web del Servicio Canario de Salud la Instrucción número 5/24 del Director del Servicio Canario de la Salud, modificando parcialmente la Instrucción número 1/23, (modificada parcialmente por las Instrucciones número 8/23 y 16/23) para 2023, dicho incremento régimen y cuantía complementario se aplica sobre la tabla de 2022 y con efecto 1 de enero 2023.

SEGUNDO: Llevadas a cabo las deliberaciones pertinentes todos los asistentes acuerdan por unanimidad lo siguiente:

Firmar la tabla definitiva del Plus de Equiparación para el año 2023.

TERCERO: Adjuntar las mentadas Tablas del Plus de Equiparación para el año 2023 a este Acta. (ANEXO VI Isla de Gran Canaria e Islas Lanzarote y Fuerteventura) del Convenio Colectivo de Limpieza de Edificios y Locales de la Provincia de Las Palmas 2023.

CUARTO: Las tablas del Plus de Equiparación que ahora se aprueban y las diferencias que se generen hasta la publicación en el BOP de la Instrucción definitiva sobre el régimen y cuantía de las retribuciones del personal adscritos a los órganos de prestación del Servicio Canario de la Salud para el ejercicio 2024, se regularizarán (compensar o absorber) de la siguiente forma:

- a) Aquellos que no han aplicado la subida de las tablas generales de limpieza de 2024, a partir de la firma de las presentes tablas y con carácter retroactivo desde 1 de enero de 2023, regularizarán las diferencias generadas (compensar o absorber) del año 2023. Las diferencias generadas en el año 2024, esperarán a la firma de las tablas del plus de equiparación, tras la publicación de la Instrucción del Director del Servicio Canario de la Salud sobre el régimen y cuantía para el año 2024, que será cuando se regularizaran las diferencias generadas (compensar o absorber) del año 2024.
- b) Aquellos que ya están aplicando la subida de las tablas generales de limpieza de 2024, y han mantenido el importe de la equiparación de 2023, esperarán a la firma de las tablas del plus de equiparación, tras la publicación de la Instrucción del Director del Servicio Canario de la Salud sobre el régimen y cuantía para el año 2024, que será cuando se regularizarán las diferencias generadas (compensar o absorber) de los años 2023 y 2024.



c) En el caso de que en el ejercicio 2023 se hubiese producido alguna subrogación de contrata vinculada al SCS, la regularización de las diferencias (a favor o en contra) generadas en dicho ejercicio por la empresa cedente o cesionaria serán objeto de autoliquidación entre las empresas afectadas, tras la publicación de la Instrucción del director del Servicio Canario de la Salud sobre el régimen y cuantía para el año 2024.

Comisiones Autorizar а la central sindical Obreras У, a realizar los trámites necesarios para el registro y la publicación de estas en el Boletín Oficial de la Provincia de Las Palmas.

En prueba de su conformidad, el resto de los asistentes, firman la presente acta en la representación que ostentan.

ASPEL, firmado.

APEL, firmado.

CCOO, firmado.

UGT, firmado.

STU, firmado.

ANEXO VI. PLUS DE EQUIPARACIÓN ENTRE LAS TABLAS SALARIALES DEL SERVICIO CANARIO DE SALUD. REGULARIZACIÓN 0.5% IPCA Y LAS TABLAS SALARIALES DEL CONVENIO PROVINCIAL DE LAS PALMAS, BASADAS EN LOS IMPORTES PARA EL AÑO 2023 PARA LAS DIFERENTES CATEGORÍAS EN LA ISLA DE GRAN CANARIA.

REGULARIZACIÓN 0,5% IPCA PLUS DE EQUIPARACIÓN 2023

RESUMEN

					ISLA DE GRAN CANARIA	CANARIA				
	LIMPIADORIRA	CONDUCTOR/RA	CONDUCTORIRA	PEÓN/A ESPECIALISTA	ESPECIALISTA	RESPONSABLE DE EQUIPO	ENCARGADOIA. DE GRUPO O EDIFICIO	ENCARGADO/A DE SECTOR	ENCARGADOIA DE ZONA	ENCARGADOIA
0 TRIENIOS	433,79	391.44	330,69	416.85	377.43	487,50	457,69	424,26	411,14	369,36
1 TRIENIO	406,44	362,39	299,42	318,62	347,82	459,15	428.06	393,32	379,67	325,85
2 TRIENIOS	379,08	333,34	267,95	360,79	318.21	430,73	398,47	362,37	348,20	292,33
3 TRIENIOS	351,73	304,29	236,48	332,75	288.60	402,32	368.86	331.42	316.73	258,81
4 TRIENIOS	324.37	275,24	205,00	304,72	258.90	373,90	330.25	300,47	285,25	225,30
5 TRIENIOS	297,01	245,19	173,63	276,68	229.38	345,49	309.64	269,53	253,78	191,78
6 TRIENIOS	269,66	217,14	142,06	248.65	17,001	317,07	280.03	238,588	222.31	158,26
7 TRIENIOS	242.30	185,09	110,69	220,62	170,16	288,65	250,42	207,63	190'61	124,75
8 TRIENIOS	214,94	189,04	79,11	192.58	140,55	260,24	220.81	176,68	159,36	55,19
9 TRIENIOS	187.59	129,99	47,64	164.55	110,94	231,82	191.20	145,73	127.89	12.73
10 TRIENIOS	160,23	100,94	16,17	136.51	81.33	203,41	161.59	114,79	96,42	24,20

				D ALIGH	E LANZAROIE T	ISLA DE LANZAROTE Y FUERTEVENTURA				
	LIMPIADORIRA	LIMPIADORIRA CONDUCTORIRA	CONDUCTOR/RA	PEÓN/A ESPECIALISTA	ESPECIALISTA	RESPONSABLE DE EQUIPO	ENCARGADOIA DE GRUPO O EDIFICIO	ENCARGADOIA DE SECTOR	ENCARGADO!A DE ZONA	ENCARGADO/A GENERAL
0 TRIENIOS	567.39	525,04	464,49	550,45	511,03	621,16	591.29	567,67	544,74	493,63
1 TRIENIO	75,157	509,52	446,55	838,98	494.95	606,28	575.21	540,46	526,80	473,65
2 TRIENIOS	539,74	494,00	428.61	521,45	478.87	591,39	559,13	523,04	99,805	453,66
3 TRIENIOS	525,92	478,48	410,67	96'909	462,79	576,51	543.06	505,62	490,92	433,67
4 TRIENIOS	\$12.09	462,96	392,72	492.44	446,71	591.62	526.97	486,21	472.97	413,69
5 TRIENIOS	498,26	447,44	374,78	477.93	430,63	546,74	510.89	470,79	455,03	393,70
6 TRIENIOS	484,44	431,92	356,84	463,43	414,55	531.85	494.81	453,37	437,09	373,71
7 TRIENIOS	470,61	416,40	336,90	448.93	398,47	516,96	478.73	435,95	419,15	363,73
8 TRIENIOS	456.78	400,88	320,96	434.42	362,39	802.08	462.66	418,54	401.20	333,74
9 TRIENIOS	442.96	385,78	303,01	419.92	36.31	487,19	446,57	401,12	383,26	313,75
10 TRUEINIOS	429,13	369,64	285,07	405,41	350,23	472,31	430,49	383,70	365,32	293,77

**** Cantidades negativas pasa a 0 (Cero)

REGULARIZACIÓN 0,5% IPCA PLUS DE EQUIPARACIÓN 2023

LIMPIADOR/A

										PLUS	433.79	406,44	379,08	351,73	324,37	297,01	269,66	242,30	214,94	187,59	160,23
										FOUIPARACIÓN	5.205.53	4.877,25	4.548,97	4.220,70	3.892,42	3.564,14	3.235,86	2.907,58	2.579,31	2.251,03	1.922,75
AS	TRIENIO	4%			49%	4%					0 TRIENIOS	1 TRIENIOS	2 TRIENIOS	3 TRIENIOS	4 TRIENIOS	5 TRIENIOS	6 TRIENIOS	7 TRIENIOS	8 TRIENIOS	9 TRIENDOS	20.196,59 10 TRIENIOS
DE LAS PALM	TOTAL	10,162,92	741.12	204,14	2,392,02	1196,01					14,696,21	15,246,25	15,796,29	16,346,32	16,898,36	17,446,40	17,996,44	18,546,48	19,096,51	19,646,55	20,196,59 1
VINCIA	IMPTE.	846,91	81,76	204,14	1196,01	1196,01			T		Γ			Г					Ī		П
PIEZA PRO	UDES. II	12	12	-	2																
CONVENIO LIMPIEZA PROVINCIA DE LAS PALMAS	LIMPIADORIA - PEÓN	SALARIO BASE	PLUS CONVENIO	BOLSA VACACIONES	PAGAS EXTRAS	PAGA DE ABRIL					TOTAL	TOTAL	TOTAL	TOTAL	TOTAL	TOTAL	TOTAL	TOTAL	TOTAL	TOTAL	TOTAL
	TRIENIO	15,84							15,84	П	TRIENIOS	TRIENIOS	2 TRIENIOS	3 TRIENIOS	4 TRIENIOS	5 TRIENIOS	TRIENIOS	TRIENIOS	TRIENIOS	TRIENIOS	TRIENIOS
90	TOTAL	7.720,32	4,032,12	1,217,16	000	688,92	4.284,48	00'0	1.958.74		19.901.74 0	1 20,123,50 1	20.345,26 2	20,567,02 3	20.788,78	21,010,54 5	21,232,30 6	21,454,06 7	21.675,82 8	21,897,58 9	22.119,34 10 TRIENIOS
SERVICIO CANARIO DE SALUD	IMPTE.	643,36	336,01	101,43		57,41	357,04		979,37		-							5.4	54	14	
ICIO CANA	UDES.	12	12	12	12	12	12	12	5												
SERV	LIMPIADOR/A - PEÓN	SALARIO BASE	COMP, DESTINO	PRODUCTIVIDAD	ACU, SIND,	RESIDENCIA	ARMONIZ RETRIBUTIVA	AC. CONS. GOB. 01-06-05	P. EXTRAS		TOTAL	TOTAL	TOTAL	TOTAL	TOTAL	TOTAL	TOTAL	TOTAL	TOTAL	TOTAL	TOTAL

CATEGORÍAS EQUIPARADAS (DISPOSICIÓN FINAL PRIMERA PUNTO 5.B):
SERVICIO CANARIO DE SALUD
Grupo E - Limpiadora
CONV. LIMPIEZA EDIFICIOS Y LOCALES PROVINCIA DE LAS PALMAS
Limpiador/a, Especialista, Peón Especializado, Conductor Limpiador y Conductor

REGULARIZACIÓN 0,5% IPCA PLUS DE EQUIPARACIÓN 2023

CONDUCTOR/A

										-	EQUIPARACIÓN X 12	391,44	362,39		304,29		246,19		188,09	159,04	129,99	100 94
											EQUIPARACIÓN ANUAL	4,697,33	4.348,72	4.000,12	3.651,51	3.302,91	2.954,30	2.605,69	2,257,09	1,908,48	1,559,88	1 214 27
As	TRIENIO	4%			4%	4%						0 TRIENIOS	1 TRIENIOS	2 TRIENIOS	3 TRIENIOS	4 TRIENIOS	5 TRIENIOS	6 TRIENIOS	7 TRIENIOS	8 TRIENIOS	9 TRIENIOS	40 TRICKING
E LAS PALM	TOTAL	10.671,12	741,12	204,14	2,382,02	1196.01						15.204,41	15,774,78	16.345,14	16.915,51	17,485,87	18.056,24	18.626,61	19,196,97	19.767,34	20.337,70	4 60 808 00
VINCIA	IMPTE.	889,26	61,76	204,14	1196,01	1196,01	V CONTRACTOR OF THE PARTY OF TH		T	Ī												
PIEZA PRO	UDES. II	12	12	1	2 1																	
CONVENIO LIMPIEZA PROVINCIA DE LAS PALMAS	CONDUCTOR	SALARIO BASE	PLUS CONVENIO	BOLSA VACACIONES	PAGAS EXTRAS	PAGA DE ABRIL						TOTAL	TOTAL	TOTAL	TOTAL	TOTAL	TOTAL	TOTAL	TOTAL	TOTAL	TOTAL	TOTAL
3-11	TRIENIO	15,84							15,84			0 TRIENIOS	TRIENIOS	TRIENIOS	TRIENIOS	TRIENIOS	5 TRIENIOS	TRIENIOS	TRIENIOS	TRIENIOS	9 TRIENIOS	TOSENSOR
qn.	TOTAL	7,720,32	4,032,12	1.217,16	00'0	688,92	4.284,48	00'0	1.958,74			19.901,74 0	20.123,50 1	20,345,26 2	20.567,02 3	20.788,78	21.010,54 5	21,232,30 6	21,454,06 7	21.675,82 8	21.897,58 9	SOUNDER AN AGENTOR
O DE SAL	IMPTE.	643,36	336,01	101,43		57.41	357.04		979,37	t		-	-	***								
SERVICIO CANARIO DE SALUD	UDES. II	12 (12	12	12	12	12	12	62													
SERVIC	LIMPIADOR/A - PEÓN	SALARIO BASE	COMP. DESTINO	PRODUCTIVIDAD	ACU, SIND,	RESIDENCIA	ARMONIZ, RETRIBUTIVA	AC. CONS. GOB. 01-06-05	P. EXTRAS			TOTAL	TOTAL	TOTAL	TOTAL	TOTAL	TOTAL	TOTAL	TOTAL	TOTAL	TOTAL	TOTAL

CATEGORÍAS EQUIPARADAS (DISPOSICIÓN FINAL PRIMERA PUNTO 5.B):
SERVICIO CANARIO DE SALUD
Grupo E - Limpiadora
CONV. LIMPIEZA EDIFICIOS Y LOCALES PROVINCIA DE LAS PALMAS
Limpiador/a, Especialista, Peón Especializado, Conductor Limpiador y Conductor

REGULARIZACIÓN 0,5% IPCA PLUS DE EQUIPARACIÓN 2023

CONDUCTOR/A - LIMPIADOR/A

										41.20	EQUIPARACIÓ X 12	330,8	299,4	267,9	236,4	205,0	173,5	142,0	110,5	79,1	47,6	16,1
										411	EQUIPARACIÓN EQUIPARACIÓ ANUAL X 12	3.970,73	3,593,06	3.215,39	2.837,72	2.460,05	2.082,38	1.704,71	1.327,04	949,37	571,70	194,03
S	TRIENIO	4%			4%	4%						0 TRIENIOS	1 TRIENIOS	2 TRIENIOS	3 TRIENIOS	4 TRIENIOS	5 TRIENIOS	6 TRIENIOS	7 TRIENIOS	8 TRIENIOS	9 TRIENIOS	21.925,31 10 TRENIOS
LAS PALMA	TOTAL	11.397,72	741,12	204,14	2 392,02	1196,01			T			15,931,01	16.530,44	17.129,87	17.729,30	18.328,73	18.928,16	19.527,59	20.127,02	20.726,45	21.325,88	11.925,31
NCIA DE	IMPTE.	949,81	61,76	204,14	1196,01	1 1196,01			T													
ZA PROV	UDES.	12	12	-	2	-																
CONVENIO LIMPIEZA PROVINCIA DE LAS PALMAS	CONDUCTOR-LIMPIADOR	SALARIO BASE	PLUS CONVENIO	BOLSA VACACIONES	PAGAS EXTRAS	PAGA DE ABRIL						TOTAL										
	TRIENIO	15,84							15,84			TRIENIOS	TRIENIOS	TRIENIOS	TRIENIOS	4 TRIENIOS	TRIENIOS	6 TRIENIOS	TRIENIOS	TRIENIOS	TRIENIOS	TRIENIOS
rnp	TOTAL	7.720,32	4,032,12	1,217,16	00'0	588,92	4.284,48	00'0	1 958,74		_	19.901,74 0	20.123,50 1	20.345,26 2	20.567,02 3	20.788,78 4	21.010,54 5	21,232,30 6	21.454,06 7	21.675,82 8	21.897,58 9	22.119,34 10 TRIENIOS
NO DE SA	IMPTE.	643,36	336,01	101,43		57,41	357,04		979,37													
SERVICIO CANARIO DE SALUD	UDES.	12	12	12	12	12	12	12	2													
SERVIC	LIMPIADOR/A - PEÓN	SALARIO BASE	COMP. DESTINO	PRODUCTIVIDAD	ACU, SIND,	RESIDENCIA	ARMONIZ, RETRIBUTIVA	AC. CONS. GOB. 01-06-05	P. EXTRAS			TOTAL										

CATEGORÍAS EQUIPARADAS (DISPOSICIÓN FINAL PRIMERA PUNTO 5.B):
SERVICIO CANARIO DE SALUD
Grupo E - Limpiadora
CONV. LIMPIEZA EDIFICIOS Y LOCALES PROVINCIA DE LAS PALMAS
Limpiador/a, Especialista, Peón Especializado, Conductor Limpiador y Conductor

REGULARIZACIÓN 0,5% IPCA PLUS DE EQUIPARACIÓN 2023

PEÓN/A ESPECIALISTA

LIMPIADORIA - PEČN UDES IMPTE TOTAL	SERVI	SERVICIO CANARIO DE SALUD	ARIO DE S	AL.UD		CONVENIO LIMPIEZA PROVINCIA DE LAS PALMAS	PIEZA P	SOVINCIA	DE LAS PAL	MAS		
12 0.00 0.	LIMPIADOR/A - PEÓN	UDES.	IMPTE.	TOTAL	TRENIO	PEÓN ESPECIALISTA	UDES.		TOTAL	TRIENIO		
DESTINO 12 336,01 4,022,12 PLUS CONVENIO 12 61,76 741,12 PLUS CONVENIO 12 320,20 A% NO. 12 37,04 4,284.48 PAGA CE ABRIL 1 1196,01 136,01 4% NO. 12 357,04 4,284.48 PAGA CE ABRIL 1 1196,01 136,01 4% NO. 12 357,04 4,284.48 PAGA CE ABRIL 1 1196,01 136,01 4% NO. 12 357,04 4,284.48 PAGA CE ABRIL 1 1196,01 136,01 4% NO. 12 357,04 4,284.48 PAGA CE ABRIL 1 1196,01 136,01 4% NO. 12 357,04 4,284.48 PAGA CE ABRIL 1 1196,01 136,01 4% NO. 12 357,04 4,284.48 PAGA CE ABRIL 1 1196,01 136,01 4% NO. 12 357,04 4,284.48 PAGA CE ABRIL 1 1196,01 136,01 4% NO. 12 1980,124 1 15,844 NO. 12 1980,124 1 15,844 NO. 12 1980,124 1 178ENIOS NO. 12 1980,28 1 178ENIOS NO. 12 1980,38 1 178ENIOS NO. 12 1980,48 1 178ENIOS	SALARIO BASE	12	_	7,720,32	15,84	SALARIO BASE	12	863,85	10,366,20	4%		
Total	COMP, DESTINO	12		4.032,12		PLUS CONVENIO	12	61,76	741,12			
ND 12 57.41 688.92 PAGAS EXTRAS 2 1196.01 4% PAGAS EXTRAS 2 1196.01 1196.01 4% PAGAS EXTRAS 2 1196.01 4% PAGA DE ABRIL 1 1196.01 1196.01 4% PAGA DE ABRIL 1 1196.01 1196.01 4% PAGA DE ABRIL 1 1196.01 1196.01 4% PAGA DE ABRIL 1 1196.01 1196.01 4% PAGA DE ABRIL 1 1196.01 1196.01 4% PAGA DE ABRIL 1 1196.01 1196.01 4% PAGA DE ABRIL 1 1196.01 1196.01 4% PAGA PAGA PAGA PAGA PAGA PAGA PAGA PAG	PRODUCTIVIDAD	12		1,217,16		BOLSA VACACIONES		204,14	204,14			
Name	ACU, SIND.	12		00'0		PAGAS EXTRAS	23	1196,01	2,392,02	4%		
12 357.04	RESIDENCIA	12	_	688,92		PAGA DE ABRIL	-	1196,01	1196,01	4%		
15.00 01.06.05 12 979.37 1.958.74 15.84	ARMONIZ, RETRIBUTIVA	12	357,04	4,284,48								
1989 1984	AC.CONS.GOB. 01-08-05	12		00'0								
19.801,74 0 TRIENIOS TOTAL 14.899,49 0 TRIENIOS 4.865,84 TRIENIOS 20.345,26 1 TRIENIOS 20.788,76 1 TRIENIOS 1	P. EXTRAS	2	-	1,958,74	15,84							
19.901,74 0 TRIENIOS TOTAL 14.899,49 0 TRIENIOS 5.002.25 X.1. 20.345,26 2 TRIENIOS TOTAL 16.015,83 2 TRIENIOS 20.788,76 4 TRIENIOS 20.7888,76 4 TRIENIOS 20.7888,7											1	-
19.801,74 0 TRIENIOS TOTAL 14.899,49 0 TRIENIOS 5.002,25											EQUIPARACIÓN ANUAL	FQUIPARACIÓN X 12
20.123,50 1 TRIENIOS TOTAL 15.457,66 1 TRIENIOS 4.665,84 20.345,26 2 TRIENIOS TOTAL 16.015,83 2 TRIENIOS 3.993,02 20.788,78 4 TRIENIOS TOTAL 17.132,17 4 TRIENIOS 3.893,02 21.232,30 5 TRIENIOS TOTAL 18.248,51 5 TRIENIOS 2.983,79 21.455,82 8 TRIENIOS TOTAL 18.866,67 7 TRIENIOS 2.647,39 21.455,82 8 TRIENIOS TOTAL 19.364,84 8 TRIENIOS 2.510,98 21.455,82 9 TRIENIOS TOTAL 19.364,84 8 TRIENIOS 1.974,57 22.193,4 10 TRIENIOS TOTAL 20.481,18 10 TRIENIOS 1.538,16	TOTAL			19,901,74	-	TOTAL			14,899,49	7	5.002,25	416,85
20.345,26 2 TRIENIOS TOTAL 16.015,83 2 TRIENIOS 4.329,43 20.783,70 3 TRIENIOS TOTAL 17.132,17 4 TRIENIOS 3.983,02 21.232,30 6 TRIENIOS TOTAL 17.690,34 5 TRIENIOS 3.320,20 21.232,30 6 TRIENIOS TOTAL 18.248,51 6 TRIENIOS 2.983,79 21.675,82 8 TRIENIOS TOTAL 19.364,84 8 TRIENIOS 2.647,39 21.675,82 8 TRIENIOS TOTAL 19.364,84 8 TRIENIOS 2.310,38 21.675,82 9 TRIENIOS TOTAL 19.364,84 8 TRIENIOS 2.310,38 21.675,44 10 TRIENIOS TOTAL 19.364,84 8 TRIENIOS 1.974,57	TOTAL			20.123,50	1 TRIENIOS	TOTAL			15,457,66	1 TRIENIOS	4,665,84	388,82
20,567,02 3 TRIENIOS TOTAL 16,574,00 3 TRIENIOS 3,993,02 20,788,78 4 TRIENIOS TOTAL 17,132,17 4 TRIENIOS 3,26,61 21,232,30 6 TRIENIOS TOTAL 18,248,61 6 TRIENIOS 2,983,79 21,454,06 7 TRIENIOS TOTAL 19,364,84 8 TRIENIOS 2,647,39 21,675,22 8 TRIENIOS TOTAL 19,364,84 8 TRIENIOS 2,310,38 21,675,28 9 TRIENIOS TOTAL 19,364,84 8 TRIENIOS 1,974,57 22,119,34 10 TRIENIOS TOTAL 20,481,18 10 TRIENIOS 1,638,16	TOTAL			20,345,26		TOTAL			16.015,83		4.329,43	360,79
20.788,76 4 TRIENIOS TOTAL 17,132,17 4 TRIENIOS 3.666,61 21.010,54 5 TRIENIOS TOTAL 16,248,61 6 TRIENIOS 2.983,79 21.454,06 7 TRIENIOS TOTAL 19,264,84 7 TRIENIOS 2.647,39 21.675,82 8 TRIENIOS TOTAL 19,364,84 8 TRIENIOS 2.310,98 22.1837,54 10 TRIENIOS TOTAL 19,045,148 10 TRIENIOS 1974,57 22.119,34 10 TRIENIOS TOTAL 20,481,18 10 TRIENIOS 1,058,16	TOTAL			20,567,02		TOTAL			16,574,00		3.993,02	332,75
21.010,54 5 TRIENIOS TOTAL 17.690,34 5 TRIENIOS 3.320,20 21.232,30 6 TRIENIOS TOTAL 18.248,61 6 TRIENIOS 2.647,39 21.675,82 8 TRIENIOS TOTAL 19.364,84 8 TRIENIOS 2.310,39 21.675,83 9 TRIENIOS TOTAL 19.364,84 8 TRIENIOS 2.310,39 22.19,34 10 TRIENIOS TOTAL 20.481,18 10 TRIENIOS 1.674,57	TOTAL			20,788,78		TOTAL			17,132,17		3.656,61	304,72
21.232,30 6 TRIENIOS TOTAL 16.248,61 6 TRIENIOS 2.983,79 21.454,06 7 TRIENIOS TOTAL 19.264,84 8 TRIENIOS 2.047,39 21.675,82 8 TRIENIOS TOTAL 19.364,84 8 TRIENIOS 2.310,98 21.897,56 9 TRIENIOS TOTAL 19.023,01 9 TRIENIOS 1.974,57 22.119,34 10 TRIENIOS TOTAL 20.481,18 10 TRIENIOS 1.638,16	TOTAL			010,54		TOTAL			17,690,34		3.320,20	276,68
21,454,06 7 TRIENIOS TOTAL 18,806,67 7 TRIENIOS 2,647,39 21,675,82 8 TRIENIOS TOTAL 19,364,84 8 TRIENIOS 2,310,98 21,897,58 9 TRIENIOS TOTAL 19,823,01 9 TRIENIOS 1,874,57 22,119,34 10 TRIENIOS TOTAL 20,481,18 10 TRIENIOS 1,638,16	TOTAL					TOTAL			18.248,51		2.983,79	248,65
21.675,82 8 TRIENIOS TOTAL 19.364,84 8 TRIENIOS 2.310,98 21.897,58 9 TRIENIOS TOTAL 19.923,01 9 TRIENIOS 1.874,57 22.119,34 10 TRIENIOS TOTAL 20.481,18 10 TRIENIOS 1.638,16	TOTAL				7 TRIENIOS	TOTAL			18.806,67	7 TRIENIOS	2.647,39	220,62
21.897,58 9 TRIENIOS TOTAL 19.923,01 9 TRIENIOS 1.874,57 22.119,34 10 TRIENIOS TOTAL 20.481,18 10 TRIENIOS 1.638,16	TOTAL				8 TRIENIOS	TOTAL			19.364,84		2.310,98	192,58
22.119,34 10 TRIENIOS TOTAL 20.481,18 10 TRIENIOS 1.638,16	TOTAL			85'268'		TOTAL			19.923,01		1.974,57	164,55
	TOTAL			22.119,34 1	0 TRIENIOS	TOTAL			20.481,18	10 TRIENIOS	1,638,16	136,51

CATEGORÍAS EQUIPARADAS (DISPOSICIÓN FINAL PRIMERA PUNTO 5.B): SERVICIO CANARIO DE SALUD

Grupo E - Limpiadora

Limpiador/a, Especialista, Peón Especializado, Conductor Limpiador y Conductor CONV. LIMPIEZA EDIFICIOS Y LOCALES PROVINCIA DE LAS PALMAS

REGULARIZACIÓN 0,5% IPCA PLUS DE EQUIPARACIÓN 2023

ESPECIALISTA

SERVIK	CIO CANA	SERVICIO CANARIO DE SALUD	ALUD		T	CONVENIO LIMPIEZA PROVINCIA DE LAS PALMAS	MPIEZA PR	SOVINCIA	DE LAS PAL	MAS		
LIMPIADOR/A - PEÓN	UDES.	IMPTE.	TOTAL	TRIENIO	0	ESPECIALISTA	UDES.	IMPTE,	TOTAL	TRIENIO		
SALARIO BASE	12	643,36	7,720,32	15,84		SALARIO BASE	12	903,27	10.839.24	4%		
COMP. DESTINO	12	336,01	4,032,12			PLUS CONVENIO	12	61,76	741,12			
PRODUCTIVIDAD	12	101,43	1217,16			BOLSA YACACIONES	1	204,14	204,14			
ACU. SIND.	12		00'0			PAGAS EXTRAS	2	1196,01	2 392 02	4%		
RESIDENCIA	5	57,41	688,92			PAGA DE ABRIL	-	1196,01	1196,01	4%		
ARMONIZ RETRIBUTIVA	12	357,04	4,284,48									
AC.CONS.GOB. 01-06-05	12		00'0									
P. EXTRAS	2	979,37	1,958,74	15,84								
					П						PLUS EQUIPARACIÓN ANUAL	PLUS EQUIPARACIÓ X 12
	L		19.901,74	0 TRIENIOS	NIOS	TOTAL			15.372,53	0 TRIENIOS	4.529,21	377,
			20.123,50	1 TRIENIOS	NIOS	TOTAL			15.949,62	1 TRIENIOS	4.173,88	347,
			20.345,26	2 TRIENIOS	NIOS	TOTAL			16.526,71	2 TRIENIOS	3.818,55	318,
			20.567,02	3 TRIENIOS	NIOS	TOTAL			17.103,80	3 TRIENIOS	3.463,22	288,
			20,788,78	4 TRIENIOS	SÓIN	TOTAL			17,680,89	4 TRIENIOS	3,107,89	258,
			21,010,54	5 TRIENIOS	NIOS	TOTAL			18.257,98	5 TRIENIOS	2.752,56	229,
			21.232,30	6 TRIENIOS	NIOS	TOTAL			18.835,07	6 TRIENIOS	2.397,23	199,
			21,454,06	7 TRIE	TRIENIOS	TOTAL			19.412.17	7 TRIENIOS	2.041,89	170,
			21,675,82	8 TRIENIOS	NIOS	TOTAL			19.989,26	8 TRIENIOS	1.686,56	140,
			21,897,58	9 TRIENIOS	NIOS	TOTAL			20.566,35	9 TRIENIOS	1.331,23	110,
			22.119,34 10 TRIENIOS	10 TRIE	NIOS	TOTAL			21.143,44	21.143,44 10 TRIENIOS	975.90	81,

CATEGORÍAS EQUIPARADAS (DISPOSICIÓN FINAL PRIMERA PUNTO 5.B): SERVICIO CANARIO DE SALUD

Grupo E - Limpiadora

Limpiador/a, Especialista, Peón Especializado, Conductor Limpiador y Conductor

CONV. LIMPIEZA EDIFICIOS Y LOCALES PROVINCIA DE LAS PALMAS

REGULARIZACIÓN 0,5% IPCA PLUS DE EQUIPARACIÓN 2023

1	Ç)
1			
4	ζ		j
1	į	L	1
-	ċ	Ÿ	į
4	ζ	1	5
1	ć	2	5
i	Ç	Ş	
į	į	1	į
1	Ļ	Ľ	

										***************************************	N EQUIPARACIÓN X 12	77 487,56	78 459,15	79 430,73	80 402,32	82 373,90						
										-	EQUIPARACIÓN	5.850,77	5.509,78	5.168,79	4.827,80	4.486,82	4.145,83	3.804,84	3,463,85	3,122,86	2.781.87	
SI	TRIENIO	4%			4%	4%						0 TRIENOS	1 TRIENIOS	2 TRIENIOS	3 TRIENIOS	4 TRENIOS	5 TRIENIOS	6 TRIENIOS	7 TRIENIOS	8 TRIENIOS	9 TRIENIOS	
LAS PALMA	TOTAL	10.480.68	741,12	204,14	2,392,02	1196,01						15,013,97	15.576,72	16,139,47	16.702,22	17,264,96	17,827,71	18.390,46	18.953,21	19,515,96	20.078.71	
VINCIA DE	MPTE.	873,39	61,76	204,14	1196,01	1196.01																
EZA PRO	UDES.	12	12	+	24																	
CONVENIO LIMPIEZA PROVINCIA DE LAS PALMAS	RESPONSABLE EQUIPO	SALARIO BASE	PLUS CONVENIO	BOLSA VACACIONES	PAGAS EXTRAS	PAGA DE ABRIL						TOTAL										
	TRIENIO	15,84							15,84			0 TRIENIOS	1 TRIENDOS	2 TRIENIOS	3 TRIENIOS	4 TRIENIOS	5 TRIENIOS	6 TRIENIOS	7 TRIENIOS	8 TRIENIOS	9 TRIENIOS	
On.	TOTAL	7,720,32	4.032.12	2,180,16	00'0	688.92	4 284 48	0000	1,958,74	Ī		20.884,74	21,086,50	21,308,28	21,530,02	21,751,78	21,973,54	22,195,30	22,417,06	22.638.82	22,860,58	
O DE SALUD	IMPTE.	643,36	336,01	181,68		57.41	357,04		979.37	Ī				.,								
SERVICIO CANARIO DE	UDES. IMPTE.	12	12	12	12	12	12	12	2													
SERVICI	CELADOR ENC. DE TURNO	SALARIO BASE	COMP. DESTINO	PRODUCTIVIDAD	ACU, SIND,	RESIDENCIA	ARMONIZ RETRIBUTIVA	AC.CONS.GOB. 01-06-05	P. EXTRAS			TOTAL										

CATEGORÍAS EQUIPARADAS (DISPOSICIÓN FINAL PRIMERA PUNTO 5.B): SERVICIO CANARIO DE SALUD

Grupo E - Celador encargado de tumo CONV. LIMPIEZA EDIFICIOS Y LOCALES PROVINCIA DE LAS PALMAS Encargado General, Encargado de Zona, Encargado de Sector, Encargado de Grupo o Edificio y Responsable de Equipo

REGULARIZACIÓN 0,5% IPCA PLUS DE EQUIPARACIÓN 2023

ENC. GRUPO O EDIFICIO

SERVICIO CANARIO	O CANA	S 30 OR	DE SALUD		CONVENIO LIMPIEZA PROVINCIA DE LAS PALMAS	EZA PRO	VINCIA D	E LAS PALN	AS		
CELADOR ENC. DE TURNO	UDES.	IMPTE.	TOTAL	TRIENSO	ENC. GRUPO O EDIFICIO	UDES.	IMPTE.	TOTAL	TRIENIO		
SALARIO BASE	12	643,36	7,720,32	15.84	SALARIO BASE	12	903,26	10.839,12	4%		
COMP. DESTINO	12	336,01	4.032,12		PLUS CONVENIO	12	61,76	741,12			
PRODUCTIVIDAD	12	181,68	2.180,16		BOLSA VACACIONES	\$00	204,14				
ACU. SIND.	12		00'0		PAGAS EXTRAS	2	1196,01	2.392,02	4%		
RESIDENCIA	12	57,41	688,92		PAGA DE ABRIL	+	1198,01	1198,01	4%		
ARMONIZ, RETRIBUTIVA	12	357,04	4.284,48								
AC.CONS.GOB. 01-06-05	12		00'0								
P. EXTRAS	23	979,37	1,958,74	15,84							
	1			I							
	Ш									PLUS	PLUS
										ANUAL	X 12
TOTAL			20,864,74	0 TRIENIOS	TOTAL			15,372,41	0 TRENIOS	5.492,33	457,69
TOTAL			21,086,50	1 TRENIOS	TOTAL			15.949,50	1 TRENOS	5.137,00	428,08
TOTAL			21,308,26	2 TRIENIOS	TOTAL			16.526,58	2 TRENIOS	4,781,68	398,47
TOTAL			21,530,02	3 TRIENIOS	TOTAL			17.103,67	3 TRENIOS	4,426,35	368,88
TOTAL			21,751,78	4 TRIENIOS	TOTAL			17.680,75	4 TRENOS	4.071,03	339,25
TOTAL			21.973,54	5 TRIENIOS	TOTAL			18,257,84	5 TRIENIOS	3,715,70	309,64
TOTAL			22,195,30	6 TRIENIOS	TOTAL			18.834,93	6 TRIENIOS	3,360,37	280,03
TOTAL			22,417,06	7 TRENIOS	TOTAL			19,412,01	7 TRENOS	3.005,05	250,42
TOTAL			22,638,82	8 TRIENIOS	TOTAL			19.989,10	8 TRIENIOS	2.649,72	220,81
TOTAL			22.860,58	9 TRENIOS	TOTAL			20.566,18	9 TRIENIOS	2.294,40	191,20
TOTAL			23.082,34	23.082,34 10 TRIENIOS	TOTAL			21.143,27	21.143,27 10 TRIENIOS	1.939,07	161,59

CATEGORÍAS EQUIPARADAS (DISPOSICIÓN FINAL PRIMERA PUNTO 5.B):

SERVICIO CANARIO DE SALUD

Grupo E - Celador encargado de tumo CONV. LIMPIEZA EDIFICIOS Y LOCALES PROVINCIA DE LAS PALMAS Encargado General, Encargado de Zona, Encargado de Sector, Encargado de Grupo o Edificio y Responsable de Equipo

REGULARIZACIÓN 0,5% IPCA PLUS DE EQUIPARACIÓN 2023

ENC. DE SECTOR

47 035 00
W 100 W
1 204,14
2 1196,01
1 1196,14
-

CATEGORÍAS EQUIPARADAS (DISPOSICIÓN FINAL PRIMERA PUNTO 5.B):

SERVICIO CANARIO DE SALUD

Grupo E - Celador encargado de turno CONV. LIMPIEZA EDIFICIOS Y LOCALES PROVINCIA DE LAS PALMAS Encargado General, Encargado de Zona, Encargado de Sector, Encargado de Grupo o Edificio y Responsable de Equipo

REGULARIZACIÓN 0,5% IPCA PLUS DE EQUIPARACIÓN 2023

ENC. DE ZONA

SERVICE	SERVICIO CANARIO DE SALUD	NO DE SA	ALUD		CONVENIO LIMPIEZA PROVINCIA DE LAS PALMAS	MPIEZA PI	ROVINCIA	DE LAS PALI	MAS		
CELADOR ENC. DE TURNO	UDES.	UDES. IMPTE.	TOTAL	TRIENIO	ENC. DE ZONA	UDES.	IMPTE.	TOTAL	TRIENIO		
SALARIO BASE	12	643,36	7.720,32	15.84	SALARIO BASE	12	949.81	11.397.72	4%		
COMP. DESTINO	12	336,01	4.032,12		PLUS CONVENIO	12	61,76	741,12			
PRODUCTIVIDAD	12	181,68	2.180,16		BOLSA VACACIONES	-	204,14	204,14			
ACU, SIND,	12		00'0		PAGAS EXTRAS	2	1196,01	2392,02	4%		
RESIDENCIA	12	57,41	688,92		PAGA DE ABRIL	1	1196,01	1196,01	4%		
ARMONIZ, RETRIBUTIVA	12	357,04	4 284 48		100						
AC.CONS.GOB. 01-06-05	12		00'0								
P. EXTRAS	23	979,37	1.958,74	15,84							
	Ш	Ш				Ш				PLUS	PLUS
1504					in a					ANDAL	X 12
TOTAL			20.864,74	0 TRIENIOS	TOTAL			15,931,01	0 TRIENIOS	4.933,73	411,14
TOTAL			21.086,50	1 TRIENIOS	TOTAL			16.530,44	1 TRIENIOS	4.556,06	379,67
TOTAL			21.308,26	2 TRIENIOS	TOTAL			17.129,87	2 TRIENIOS	4,178,39	348,20
TOTAL			21.530,02	3 TRIENIOS	TOTAL			17.729,30	3 TRIENIOS	3.800,72	316,73
TOTAL			21.751,78	4 TRIENIOS	TOTAL			18.328,73	4 TRIENIOS	3,423,05	285,25
TOTAL			21.973,54	5 TRIENIOS	TOTAL			18.928,16	5 TRIENIOS	3,045,38	253,78
TOTAL			22.195,30	6 TRIENIOS	TOTAL			19,527,59	6 TRIENIOS	2.867,71	222,31
TOTAL			22,417,06	7 TRIENIOS	TOTAL			20.127,02	7 TRIENIOS	2.290,04	190,84
TOTAL			22.638,82	8 TRIENIOS	TOTAL			20.726,45	8 TRIENIOS	1.912,37	159,36
TOTAL			22.860,58	9 TRIENIOS	TOTAL			21.325,88	9 TRIENIOS	1.534,70	127,89
TOTAL			23.082,34	23.082,34 10 TRIENIOS	TOTAL			21.925,31	21.925,31 10 TRIENIOS	1.157,03	96,42

CATEGORÍAS EQUIPARADAS (DISPOSICIÓN FINAL PRIMERA PUNTO 5.B): SERVICIO CANARIO DE SALUD

Grupo E - Celador encargado de tumo CONV. LIMPIEZA EDIFICIOS Y LOCALES PROVINCIA DE LAS PALMAS

Encargado General, Encargado de Zona, Encargado de Sector, Encargado de Grupo o Edificio y Responsable de Equipo

REGULARIZACIÓN 0,5% IPCA PLUS DE EQUIPARACIÓN 2023

ENC. GENERAL

SERVICE	OCANA	SERVICIO CANARIO DE SALUD	aLub		CONVENIO LIMPIEZA PROVINCIA DE LAS PALMAS	HEZA PRO	VINCIAD	E LAS PALM	IAS		
CELADOR ENC. DE TURNO	UDES.	IMPTE.	TOTAL	TRIENIO	ENCARGADO GENERAL	UDES.	IMPTE.	TOTAL	TRIENIO		
SALARIO BASE	12	643,36	7.720,32	15,84	SALARIO BASE	12	1000,92	12,011,04	4%		
COMP. DESTINO	12	336,01	4.032,12		PLUS CONVENIO	12	61,76	741,12			
PRODUCTIVIDAD	12	181,01	2172,12		BOLSA VACACIONES	-	204,14	204.14			
ACU. SIND.	12		00'0		PAGAS EXTRAS	2	1196,01	2.392,02	25.4		
RESIDENCIA	12	57,41	688.92		PAGA DE ABRIL	-	1196,01	1196,01	4.%		
ARMONIZ. RETRIBUTIVA	12	357,04	4.284,48								
AC.CONS.GOB. 01-06-05	12		0000								
P. EXTRAS		979,37	1,958,74	15,84							
	Щ									PLUS EQUIPARACIÓN ANUAL	PLUS EQUIPARACIÓN X 12
7			20.856,70	0 TRIENIOS	TOTAL			16.544,33	0 TRIENIOS	4.312,37	359,36
TOTAL			21.078,46	1 TRIENIOS	TOTAL			17.168,29	1 TRIENIOS	3.910,17	325,85
1			21.300,22	2 TRIENIOS	TOTAL			17.792,26	2 TRIENIOS	3,507,96	292,33
1			21.521,98	3 TRIENIOS	TOTAL			18.416,22	3 TRIENIOS	3,105,76	258,81
7			21,743,74	4 TRIENIOS	TOTAL			19.040,18	4 TRIENIOS	2.703,56	225,30
1			21.965,50	\$ TRIENIOS	TOTAL			19.664,14	5 TRIENIOS	2.301,36	191,78
7			22,187,26	6 TRIENIOS	TOTAL			20,288,11	6 TRIENIOS	1,899,15	158,26
1			22,409,02	7 TRIENIOS	TOTAL			20.912.07	7 TRIENIOS	1,496,95	124,75
7			22.630,78	8 TRIENIOS	TOTAL			21.536,03	8 TRIENIOS	1.094,75	91,23
7			22.852,54	9 TRIENIOS	TOTAL			22,160,00	9 TRIENIOS	692,54	57,71
7			23.074,30	23.074,30 10 TRIENIOS	TOTAL			22,783,96	22,783,96 10 TRIENIOS	290,34	24,20

CATEGORÍAS EQUIPARADAS (DISPOSICIÓN FINAL PRIMERA PUNTO 5.B):

SERVICIO CANARIO DE SALUD

Grupo E - Celador encargado de turno CONV. LIMPIEZA EDIFICIOS Y LOCALES PROVINCIA DE LAS PALMAS Encargado General, Encargado de Zona, Encargado de Sector, Encargado de Grupo o Edificio y Responsable de Equipo

ANEXO VI. PLUS DE EQUIPARACIÓN ENTRE LAS TABLAS SALARIALES DEL SERVICIO CANARIO DE SALUD. REGULARIZACIÓN 0,5% IPCA Y LAS TABLAS SALARIALES DEL CONVENIO PROVINCIAL DE LAS PALMAS, BASADAS EN LOS IMPORTES PARA EL AÑO 2023 PARA LAS DIFERENTES CATEGORÍAS EN LAS ISLAS DE LANZAROTE Y FUERTEVENTURA.

REGULARIZACIÓN 0,5% IPCA PLUS DE EQUIPARACIÓN 2023 Lanzarote-Fuerteventura

LIMPIADOR/A

ARIO	SERVICIO CANARIO DE SALUD	Qn		T	CONVENIO LIMPIEZA PROVINCIA DE LAS PALMAS	APIEZA PR	SOVINCIA	DE LAS PAL	MAS		
IMPTE. TO	2	TOTAL	TRIENIO	OIN	LIMPIADOR/A - PEÓN	UDES.	IMPTE.	TOTAL	TRIENIO		
643,36 7	P-	7.720,32	15,84	34	SALARIO BASE	12	846,91	10.162,92	4%		
335,01 4	- 10	4.032,12			PLUS CONVENIO	12	61,76	741,12			
101,43	911	1217,16			BOLSA VACACIONES	**	204,14	204,14			
		00'0			PAGAS EXTRAS	2	1196,01	2,392,02	4%		
191,01		2 292,12	13,53	53	PAGA DE ABRIL	1	1196,01	1196,01	4%		
357,04	-	4.284,48									
		00'0									
979,37	- gen	1.958,74	15,84	2							
H		П	Ш	П						PLIS	PLUS
										EQUIPARACIÓN ANUAL	EQUIPARACK X 12
21		21.504,94	O TREE	TRIENIOS	TOTAL			14.696,21	0 TRIENIOS	6.808,73	567.
č.		21.889,06	1 TREE	TRIENIOS	TOTAL			15.246,25	1 TRIENIOS	6.642,81	553,
2		22 273,18	2 TRIE	TRIENIOS	TOTAL			15,796,29	2 TRIENIOS	6.476,89	539,
2		22 657,30	3 TRIE	TRIENIOS	TOTAL			16.346,32	3 TRIENIOS	6.310,98	525,
54		23.041,42	4 TRUE	TRIENIOS	TOTAL			16.896,36	4 TRIENIOS	6.145,06	512,0
-		23.425,54	5 TRIE	TRIENIOS	TOTAL			17.446,40	5 TRIENIOS	5.979,14	498
14		23.809,66	6 TRIE	TRIENIOS	TOTAL			17.995,44	6 TRIENIOS	5.813,22	484,
64		24.193,78	7 TRIE	TRIENIOS	TOTAL			18.546,43	7 TRIENIOS	5.647,30	470,
24		24.577,90	8 TRIE	TRIENIOS	TOTAL			19.096,51	8 TRIENIOS	5.481,39	456.
64		24.962,02	9 TRI	TRIENIOS	TOTAL			19,646,55	9 TRIENIOS	5,315,47	442
24		25.346.14 1	10 TRIENIOS	SNICS	TOTAL			20.196.59	20.196.59 10 TRIENIOS	5.149.55	429

CATEGORÍAS EQUIPARADAS (DISPOSICIÓN FINAL PRIMERA PUNTO 5.B): SERVICIO CANARIO DE SALUD

Grupo E - Limpiadora

CONV. LIMPIEZA EDIFICIOS Y LOCALES PROVINCIA DE LAS PALMAS Limpiadoría, Especialista, Peón Especializado, Conductor Limpiador y Conductor

REGULARIZACIÓN 0,5% IPCA PLUS DE EQUIPARACIÓN 2023 Lanzarote-Fuerteventura

CONDUCTOR/A

0	ANARIC	A.	CUD		CONVENIO LIMPIEZA PROVINCIA DE LAS PALMAS	PIEZA PR	POVINCIA	DE LAS PAL	MAS		
UDES. IMPTE. TOTAL	4	5	귬	TRIENIO	CONDUCTOR	UDES.	IMPTE.	TOTAL	TRIENIO		
12 643,36 7,720,32	7.	7.720	32	15,84	SALARIO BASE	12	889,26	10.671,12	4%		
12 336,01 4.032,12	4	4.032	12		PLUS CONVENIO	12	61,76	741,12			
12 101,43 1,217,16		1.217.	16		BOLSA VACACIONES	-	204,14	204.14			
12 0,	ó	0	00'0		PAGAS EXTRAS	2	1196,01	2.392,02	4%		
12 191,01 2.292,12	2	2.282	12	13,53	PAGA DE ABRIL	-	1196,01	1196,01	4%		
12 357,04 4,284,48	4		48								
12 0	ó	0	00'0								
2 979,37 1,958,74		1.958.	74	15,84							
										91110	9110
_	_		Н							EQUIPARACIÓN	EQUIPARACIÓN
			1							ANUAL	X 12
21.504,94	21.504,9	21.504,9	x	0 TRIENIOS	TOTAL			15.204,41	0 TRIENIOS	6.300,53	525,04
21.889,06	21.889,0	21.889,0	9	1 TRIENIOS	TOTAL			15.774,78	1 TRIENIOS	6,114,28	509,52
22.273,	22.273,	22.273,	80	2 TRIENIOS	TOTAL			16,345,14	2 TRIENIOS	5.928,04	494,00
22.657,30	22.657,3	22.657,3	0	3 TRIENIOS	TOTAL			16.915,51	3 TRIENIOS	5.741,79	478,48
23.041,42	23.041	23.041	42	4 TRIENIOS	TOTAL			17.485,87	4 TRIENIOS	5,555,55	462,96
23.425,54	23.425	23,425	3	5 TRIENIOS	TOTAL			18.056,24	5 TRIENIOS	5,369,30	447,44
23.809,66	23.809	23,809,	99	6 TRIENIOS	TOTAL			18,626,61	6 TRIENIOS	5.183,05	431,92
24,193,78	24.193,	24,193,	28	7 TRIENIOS	TOTAL			19.196,97	7 TRIENIOS	4.996,81	416,40
24.577,90	24.577,	24.577,	8	8 TRIENIOS	TOTAL			19.767,34	8 TRIENIOS	4.810,56	400,88
24.962,02	24,962,	24.962,		9 TRIENIOS	TOTAL			20.337,70	9 TRIENIOS	4.624,32	385,36
25.346,1	25.346,1	25.346,1	4	25.346,14 10 TRIENIOS	TOTAL			20.908,07	20.908,07 10 TRIENIOS	4.438,07	369,84

CATEGORÍAS EQUIPARADAS (DISPOSICIÓN FINAL PRIMERA PUNTO 5.B): SERVICIO CANARIO DE SALUD

Grupo E - Limpiadora

CONV. LIMPIEZA EDIFICIOS Y LOCALES PROVINCIA DE LAS PALMAS Limpiadoría, Especialista, Peón Especializado, Conductor Limpiador y Conductor

55 61 61 72 72 72 73 84 84 90 95 90 95

REGULARIZACIÓN 0,5% IPCA PLUS DE EQUIPARACIÓN 2023 Lanzarote-Fuerteventura

CONDUCTOR/A - LIMPIADOR/A

CONDUCTOR-LIMPIADOR UDES. IMPTE.	I RIENIO CONDUCTOR-LIMPIADOR UDES. IMPTE.		TOTAL TRIENIO CONDUCTOR-LIMPIADOR UDES. IMPTE.	
15.84 SALARIO BASE 12 949.81 11.397.72	15.84 SALARIO BASE 12 949.81	SALARIO BASE 12 949,81	15.84 SALARIO BASE 12 949.81	7.720.32 15.84 SALARIO BASE 12 949.81
PLUS CONVENIO 12 61,76 741,12	PLUS CONVENIO 12 61,76	12 61,76	PLUS CONVENIO 12 61,76	4.032.12 PLUS CONVENIO 12 61,76
BOLSA VACACIONES 1 204,14 204,14	BOLSA VACACIONES 1 204,14	1 204,14	BOLSA VACACIONES 1 204,14	1.217,16 BOLSA VACACIONES 1 204,14
PAGAS EXTRAS 2 1196.01 2.392.02	PAGAS EXTRAS 2 1196.01	2 1196.01	PAGAS EXTRAS 2 1196.01	PAGAS EXTRAS 2 1196.01
13.53 PAGA DE ABRIL 1 1196,01 1196,01	13.53 PAGA DE ABRIL 1 1196,01	PAGA DE ABRIL 1196,01	13.53 PAGA DE ABRIL 1 1196,01	2 292,12 13,53 PAGA DE ABRIL 1 1196,01
	00	4.284.48	357.04 4.284.48	
	0	000	000	12 000
15.84		1.958.74 15.84		1.958,74
TRIENIOS TOTAL 15,931,01 0 TRIENIOS	0 TRIENIOS TOTAL 15,931,01	TOTAL 15,931,01	0 TRIENIOS TOTAL 15,931,01	0 TRIENIOS TOTAL 15,931,01
TRIENIOS TOTAL 16.530,44 1 TRIENIOS	1 TRIFNIOS TOTAL	1 TRIENIOS TOTAL 16,330,44 1	TOTAL 16.530,44 1	1 TRIENIOS TOTAL
	The same of the sa			TOTAL TOTAL
700	The state of the s	I I I I I I I I I I I I I I I I I I I	TELEPHONE INCIDENT	
TOTAL	1 TRIENIOS TOTAL	1 TRIENIOS TOTAL	1 TRIENIOS TOTAL	4 TRIENIOS TOTAL
	0 TRIENIOS	0 TRIENIOS	0 TRIENIOS	0 TRIENIOS
PAGA DE ABRIL TOTAL TOTAL	15.53 PAGA DE ABRIL. 15.84 TOTAL 1 TRIENIOS TOTAL	15.84 15.84 1 TRIENIOS 1 TR	4.284.48 15.84 15.84 15.84 170TAL TOTAL TOTAL	357.04 4.284.48 PAGA DE AGRIL. 357.04 4.284.48 15.84 979.37 1.988.74 15.84 21.504.94 0 TRIENIOS 7.078.1
	15.84 15.84 0 TRIENIOS	15.84 15.84 1 TRIENIOS	1.277.16 0.00 2.292.12 1.284.48 0.00 1.986.74 15.84 21.504.94 0 TRIENIOS	101,43 1217,16 0.00 1910,12 1353 357.04 4284.48 0.00 979.37 1.958.74 15.84 21.504,94 0 TRIENIOS 21.504,94 1 TRIENIOS
13,53 15,84 TRIENIOS	0 -	0-	1217,16 0.00 2.282,12 4.284,48 0.00 1.958,74 21,504,94 0.00	200,01 101,43 101,43 100 1910; 270,4 284,48 0,00 979,37 1,958,74 21,504,94 0
			7.720.32 4.032.12 1.217.16 0.00 2.282.12 4.284.48 0.00 1.958.74 1.958.74	336.01 4.032.12 101,43 1217.16 0.00 191,01 2.282.12 367.04 4.284.48 0.00 979.37 1.958.74 21.504.94

CATEGORÍAS EQUIPARADAS (DISPOSICIÓN FINAL PRIMERA PUNTO 5.B):
SERVICIO CANARIO DE SALUD
Grupo E - Limpiadora
CONV. LIMPIEZA EDIFICIOS Y LOCALES PROVINCIA DE LAS PALMAS
Limpiadoría, Especialista, Peón Especializado, Conductor Limpiador y Conductor

REGULARIZACIÓN 0,5% IPCA PLUS DE EQUIPARACIÓN 2023 Lanzarote-Fuerteventura

PEÓN/A ESPECIALISTA

											PLUS EQUIPARACIÓN	X 12	550,45	535,95	521,45	506,94	492,44	477,93	463,43	448,93	434,42	419,92	405.41
											SIÓN	ANDAL	6.605,45	6.431,40	6.257,35	6.083,30	6.909,25	5.735,20	5.561,15	5.387,11	5.213,06	5.039,01	4 864 96
S	TRIENIO	4%			495	4%				T			0 TRIENIOS	TRIENIOS	TRIENIOS	TRIENIOS	TRIENIOS	TRIENIOS	TRIENIOS	TRIENIOS	TRIENIOS	TRIENIOS	TRIENIOS
E LAS PALMA	TOTAL	10.366,20	741,12	204,14	2.392,02	1196,01					H		14.899,49 0	15,457,66 1	16.015,83 2	16,574,00 3	17,132,17 4	17.690,34 5	18,248,51 6	18.806,67 7	19.364,84 8	19,923,01 9	20 481 18 10 TRIENIOS
VINCIA D	MPTE.	863,85	61,76	204,14	1196,01	1196,01			T	Ť	Ħ												
EZA PRO	UDES.	12	12	-	ew.					Ì	Ħ												
CONVENIO LIMPIEZA PROVINCIA DE LAS PALMAS	PEÓN ESPECIALISTA	SALARIO BASE	PLUS CONVENIO	BOLSA VACACIONES	PAGAS EXTRAS	PAGA DE ABRIL							TOTAL										
	TRIENIO	15,84				13,53			15,84				0 TRIENIOS	TRIENIOS	2 TRIENIOS	TRIENIOS	4 TRIENIOS	5 TRIENIOS	6 TRIENIOS	TRIENIOS	8 TRIENIOS	9 TRIENIOS	TRIENIOS
SALUD	TOTAL	7.720,32	4.032,12	1.217,16	00'0	2.292.12	4 284,48	00'0	1,958,74	t	H		21.504,94 0	21.889,06	22 273,18 2	22.657,30 3	23.041,42 4	23.425,54 5	23.809,66	24.193,78 7	24.577,90 8	24.962,02 9	25,346,14 10 TRIENICS
IO DE SA	MPTE.	643,36	336,01	101,43		10,161	357,04		979,37	1	Ħ												
SERVICIO CANARIO DE	UDES. IMPTE.	12	12	12	12	12	12	12	ev	İ													
SERVIC	LIMPIADOR/A - PEÓN	SALARIO BASE	COMP. DESTINO	PRODUCTIVIDAD	ACU, SIND,	RESIDENCIA	ARMONIZ, RETRIBUTIVA	AC.COMS.GOB. 01-06-05	P. EXTRAS				TOTAL										

CATEGORÍAS EQUIPARADAS (DISPOSICIÓN FINAL PRIMERA PUNTO 5.B): SERVICIO CANARIO DE SALUD

Grupo E - Limpiadora CONV. LIMPIEZA EDIFICIOS Y LOCALES PROVINCIA DE LAS PALMAS

Limpiador/a, Especialista, Peón Especializado, Conductor Limpiador y Conductor

REGULARIZACIÓN 0,5% IPCA PLUS DE EQUIPARACIÓN 2023 Lanzarote-Fuerteventura

ESPECIALISTA

EÓN	ANAK	SERVICIO CANARIO DE SALUD	r'np		CONVENIO LIMPIEZA PROVINCIA DE LAS PALMAS	IPIEZA PI	SOVINCIA	DE LAS PALI	MAS		
SALARIO BASE COMP. DESTINO	UDES.	IMPTE.	TOTAL	TRIENIO	ESPECIALISTA	UDES.	IMPTE.	TOTAL	TRIENIO		
COMP. DESTINO	12	643.36	7.720,32	15,84	SALARIO BASE	12	903,27	10.839.24	4%		
	12	336.01	4.032,12		PLUS CONVENIO	12	61,76	741,12			
PRODUCTIVIDAD	12	101,43	1,217,16		BOLSA VACACIONES	1	204,14	204,14			
ACU, SIND.	12		00'0		PAGAS EXTRAS	2	1196,01	2 392 02	4%		
RESIDENCIA	12	191,01	2 292,12	13,53	PAGA DE ABRIL	-	1196,01	1196,01	4%		
ARMONIZ RETRIBUTIVA	12	357,04	4.284.48								
AC.CONS.GOB. 01-06-05	12		00'0								
P. EXTRAS	2	979.37	1958,74	15.84				Ī			
	t	t						Ī			-
	П	П								EQUIPARACIÓN	EQUIPARACIÓN X 12
TOTAL	r		21.504,94	0 TRIENIOS	TOTAL			15.372,53	0 TRIENIOS	6,132,41	511,03
TOTAL	П		21.889,06	TRIENIOS	TOTAL			15.949,62	1 TRIENIOS	5,939,44	494,95
TOTAL			22 273,18 2	2 TRIENIOS	TOTAL			16.526,71	2 TRIENIOS	5,746,47	478,87
TOTAL			22.657,30 3	3 TRIENIOS	TOTAL			17.103,80	3 TRIENIOS	5.553,50	462,79
TOTAL			23.041,42 4	TRIENIOS	TOTAL			17,680,89	4 TRIENIOS	5,360,53	446,71
TOTAL		2.7	23.425,54	5 TRIENIOS	TOTAL			18.257,98	5 TRIENIOS	5.167,56	430,63
TOTAL,			23.809,66	6 TRIENIOS	TOTAL			18.835,07	6 TRIENIOS	4.974,59	414,55
TOTAL			24.193,78 7	7 TRIENOS	TOTAL			19.412,17	7 TRIENIOS	4,781,61	398,47
TOTAL	П	28	24.577,90 8	8 TRIENIOS	TOTAL			19.989,26	8 TRIENIOS	4,588,64	382,39
TOTAL			24.962.02	9 TRIENIOS	TOTAL			20.586,35	9 TRIENIOS	4.395,67	366,31
TOTAL	-		25.346,14 10 TRIENIOS	TRIENIOS	TOTAL.			21.143,44	21.143,44 10 TRIENIOS	4.202,70	350,23

CATEGORÍAS EQUIPARADAS (DISPOSICIÓN FINAL PRIMERA PUNTO 5.B): SERVICIO CANARIO DE SALUD

Grupo E - Limpiadora CONV. LIMPIEZA EDIFICIOS Y LOCALES PROVINCIA DE LAS PALMAS

Limpiadoría, Especialista, Peón Especializado, Conductor Limpiador y Conductor

REGULARIZACIÓN 0,5% IPCA PLUS DE EQUIPARACIÓN 2023 Lanzarote-Fuerteventura

RESPONSABLE DE EQUIPO

SERVICIO CANARIO DE SALUD	ANARIO D	E SAL	JD TOTAL	TOIGNIO	CONVENIO LIMPIEZA PROVINCIA DE LAS PALMAS	EZA PRO	VINCIA DI	ELASPALM	AS		
Т	12 GE	GAT 36	7 720 72	1 KIENIO	SALADIO RASE	noes.	_	MPTE. TOTAL	TRIENIO		
	12 338	_	4,032,12		PLUS CONVENIO	12	61.76	741,12			
	-	-	2,180,16		BOLSA VACACIONES	-	204,14	204,14			
_	12		00'0		PAGAS EXTRAS	2	1196,01	2392,02	47%		
_	12 19	191,01	2 292,12	13,53	PAGA DE ABRIL		1 1196,01	1196,01	4%		
	12 35	357.04	4.284.48								
	12		00'0								
H	2 97	979.37	1.958,74	16.84							
t	+	t	T	T							-
		Н								EQUIPARACIÓN EQUIPARACIÓN ANUAL X 12	EQUIPARACIÓN X 12
		2	22,467,94	0 TRIENIOS	TOTAL			15.013,97	0 TRIENIOS	7,453,97	621,16
		2	22.852.06	1 TRIENIOS	TOTAL			15.578,72	1 TRIENIOS	7.275,34	606,28
		2	23.236,18	2 TRIENIOS	TOTAL			16.139,47	2 TRIENIOS	7.096,71	591,39
		2	23.620,30	3 TRIENIOS	TOTAL			16.702,22	3 TRIENIOS	6.918,08	576,51
		2	24.004,42	4 TRIENIOS	TOTAL			17.264,96	4 TRIENIOS	6,739,46	561,62
		2	24.388,54	5 TRIENIOS	TOTAL			17.827,71	5 TRIENIOS	6.560,83	546,74
		6	24.772,66	6 TRIENIOS	TOTAL			18.390,46	6 TRIENIOS	6.382,20	531,85
		2	25.156,78	7 TRIENIOS	TOTAL			18.953,21	7 TRIENIOS	6.203,57	516,96
		2	25.540,90	8 TRIENIOS	TOTAL			19.515,96	8 TRIENIOS	6.024,94	502,08
		24	25.925,02	9 TRIENIOS	TOTAL			20.078,71	9 TRIENIOS	5,846,31	487,19
		6	6.309,14	26.309,14 10 TRIENIOS	TOTAL			20.641,45	20.641,45 10 TRIENIOS	5,667,69	472,31

CATEGORÍAS EQUIPARADAS (DISPOSICIÓN FINAL PRIMERA PUNTO 5.B):

SERVICIO CANARIO DE SALUD Grupo E - Celador encargado de tumo CONV. LIMPIEZA EDIFICIOS Y LOCALES PROVINCIA DE LAS PALMAS Encargado General, Encargado de Zona, Encargado de Sector, Encargado de Grupo o Edificio y Responsable de Equipo

REGULARIZACIÓN 0,5% IPCA PLUS DE EQUIPARACIÓN 2023 Lanzarote-Fuerteventura

ENC. GRUPO O EDIFICIO

CELADOR ENC. DE TURNO		Section and extension of the section of	201		CONVENIO LIMPIEZA PROVINCIA DE LAS PALMAS	EZA PRO	VINCIA U	LAS PALM	20		
	UDES.	IMPTE.	TOTAL	TRIENIO	ENC. GRUPO O EDIFICIO	UDES.	IMPTE.	TOTAL	TRIENIO		
SALARIO BASE	12	643,36	7,720,32	15,84	SALARIO BASE	12	903,26	10.839,12	4%		
COMP. DESTINO	12	336,01	4,032,12		PLUS CONVENIO	12	81,76	741,12			
PRODUCT/VIDAD	12	181,68	2,180,16	50	BOLSA VACACIONES	+	204,14	204,14			
ACU. SIND.	12		00'0		PAGAS EXTRAS	2	1196,01	2 392 02	4%		
RESIDENCIA	12	191,01	2 292.12	13,53	PAGA DE ABRIL	-	1196.01	1196.01	4%		
ARMONIZ, RETRIBUTIVA	12	357,04	4,284,48								
AC.CONS.GOB. 01-06-05	12		00'0								
P. EXTRAS	2	979,37	1,958,74	15,84							
								1			
										PLUS EQUIPARACIÓN	PLUS EQUIPARACIÓN
										ANUAL	X 12
TOTAL			22,467,94	0 TRIENICS	TOTAL			15.372,41	0 TRIENIOS	7.095,53	591,29
TOTAL	2.		22.852,06	1 TRIENIOS	TOTAL			15.949,50	1 TRIENIOS	6.902,56	575,21
TOTAL.			23,236,18	2 TRIENIOS	TOTAL			16.526,58	2 TRIENIOS	6,709,60	559,13
TOTAL			23.620,30	3 TRIENIOS	TOTAL			17,103,67	3 TRIENIOS	6.516,63	543,05
TOTAL			24.004,42	4 TRIENIOS	TOTAL.			17.680,75	4 TRIENIOS	6.323,67	528,97
TOTAL			24,388,54	5 TRIENIOS	TOTAL			18,257,84	5 TRIENIOS	6,130,70	510,89
TOTAL			24.772,66	6 TRIENIOS	TOTAL			18.834,93	6 TRIENIOS	5.937,73	484,81
TOTAL			25,156,78	7 TRIENIOS	TOTAL			19,412,01	7 TRIENIOS	5,744,77	478,73
TOTAL			25.540,90	8 TRIENIOS	TOTAL			19.989,10	8 TRIENIOS	5,551,80	462,65
TOTAL			25.925,02	9 TRIENIOS	TOTAL			20.566,18	9 TRIENIOS	5,358,84	446,57
TOTAL	30		26.309,14 1	26.309,14 10 TRIENIOS	TOTAL			21.143,27	21.143,27 10 TRIENIOS	5.165,87	430,49

CATEGORÍAS EQUIPARADAS (DISPOSICIÓN FINAL PRIMERA PUNTO 5.B):

SERVICIO CANARIO DE SALUD

Grupo E - Celador encargado de tumo CONV. LIMPIEZA EDIFICIOS Y LOCALES PROVINCIA DE LAS PALMAS

Encargado General, Encargado de Zona, Encargado de Sector, Encargado de Grupo o Edificio y Responsable de Equipo

REGULARIZACIÓN 0,5% IPCA PLUS DE EQUIPARACIÓN 2023 Lanzarote-Fuerteventura

ENC. DE SECTOR

										41.10	EQUIPARACIÓN X 12	557,87	540,46	523,04	505,62	488,21	470,79	453,37	435,95	418,54	401,12	383.70
											EQUIPARACIÓN E ANUAL	6,694,49	6,485,48	6.276,47	6.067,47	5,858,46	5.649,45	5.440,44	5.231,44	5.022,43	4.813,42	4 604 41
AS	TRIENIO	494			4%	4%						0 TRIENIOS	1 TRIENIOS	2 TRIENIOS	3 TRIENIOS	4 TRIENIOS	\$ TRIENIOS	6 TRIENIOS	7 TRIENIOS	8 TRIENIOS	9 TRIENIOS	24 704 73 40 TRIENIOS
ELAS PALM	TOTAL	11,240,16	741,12	204,14	2,392,02	1196,01						15,773,45	16.366,58	16.959,71	17,552,83	18,145,96	18,739,09	19.332,22	19.925,34	20.518,47	21,111,60	24 704 73 4
WINCIA D	IMPTE.	89'966	61,76	204,14	106,01	1196,01			T	T												
PIEZA PRO	unes.	12	12	-	2	-																
CONVENIO LIMPIEZA PROVINCIA DE LAS PALMAS	ENC. DE SECTOR	SALARIO BASE	PLUS CONVENIO	BOLSA VACACIONES	PAGAS EXTRAS	PAGA DE ABRIL						TOTAL	TOTAL	TOTAL	TOTAL	TOTAL	TOTAL	TOTAL	TOTAL	TOTAL	TOTAL	TOTAL
	TRIENIO	15,84				13,53			15,84			0 TRIENIOS	1 TRIENIOS	2 TRIENIOS	3 TRIENIOS	4 TRIENIOS	5 TRIENIOS	6 TRIENIOS	7 TRIENIOS	8 TRIENIOS	9 TRIENIOS	20 309 14 10 TRIENIOS
7.00	TOTAL	7,720,32	4.032,12	2.180,16	00'0	2,292,12	4.284,48	00'0	1.958,74			22,467,94	22,852,06	23,236,18	23,620,30	24,004,42	24,388,54	24.772,66	25,156,78	25.540,90	25,925,02	200 14
DE SAL	IMPTE.	643,36	336,01	181,68		191,01	357,04		979,37	T		54	24	2	24	Ca	64	24	2	ca	24	6
CANARIC	UDES.	12	12	12	12	12	12	12	2	Ī												
SERVICIO CANARIO DE SA	CELADOR ENC. DE TURNO	SALARIO BASE	COMP. DESTINO	PRODUCTIVIDAD	ACU. SIND.	RESIDENCIA	ARMONIZ. RETRIBUTIVA	AC. CONS. GOB. 01-06-05	P. EXTRAS			TOTAL	TOTAL	TOTAL	TOTAL	TOTAL	TOTAL	TOTAL	TOTAL	TOTAL	TOTAL	TOTAL

CATEGORÍAS EQUIPARADAS (DISPOSICIÓN FINAL PRIMERA PUNTO 5.B):

SERVICIO CANARIO DE SALUD

CONV. LIMPIEZA EDIFICIOS Y LOCALES PROVINCIA DE LAS PALMAS Grupo E - Celador encargado de turno

Encargado General, Encargado de Zona, Encargado de Sector, Encargado de Grupo o Edificio y Responsable de Equipo

18 AACIÓN 24 AACIÓN 25 A AACIÓN 25 A AACIÓN 25 A AACIÓN 25 A AACIÓN 26 A AACIÓN 26 A AACIÓN 26 A AACIÓN 26 A AACIÓN 26 A AACIÓN 26 A AACIÓN 26 A AACIÓN 26 A ACIÓN 26

REGULARIZACIÓN 0,5% IPCA PLUS DE EQUIPARACIÓN 2023 Lanzarote-Fuerteventura

ENC. DE ZONA

										PLUS EQUIPARA X 12		-463	9		-	•	7	•	4	**	**
										PLUS EQUIPARACIÓN ANUAL	36.93	6.321,62	6.106,31	5.891,00	5.675,69	5.460,38	5.245,07	5.029,76	4.814,45	4.599,14	4.383,83
60	TRIENIO	48%			4%	49%					TRIENIOS	TRIENIOS	TRIENIOS	TRIENIOS	TRIENIOS	TRIENIOS	TRIENIOS	TRIENIOS	TRIENIOS	TRIENIOS	21.925,31 10 TRIENIOS
ALMA,		- Di			- Pu				4	Ш	0	-	2	0	4	40	9	7	60	6	9
DE LAS PA	TOTAL	11.397.72	741,12	204,14	239202	1196,01					15,931,01	16.530,44	17.129.87	17.729,30	18.328,73	18.928,16	19,527,59	20.127,02	20.726,45	21.325,88	21.925,31
CVINCIA	IMPTE.	949,81	61,75	204,14	1196,01	1196,01					Г										
IPIEZA PR	UDES.	12	12	1	2	-															
CONVENIO LIMPIEZA PROVINCIA DE LAS PALMAS	ENC. DE ZONA	SALARIO BASE	PLUS CONVENIO	BOLSA VACACIONES	PAGAS EXTRAS	PAGA DE ABRIL					TOTAL	TOTAL									
	TRIENIO	15,84	77.55			13,53			15,84		TRIENIOS	TRIENIOS	TRIENIOS	TRIENIOS	TRIENIOS	TRIENIOS	TRIENIOS	TRIENIOS	TRIENIOS	9 TRIENIOS	26.309,14 10 TRIENIOS
	_	2	2	90		2				Ш	0		22	60	2	40	9	7	8		10
COD	TOTAL	7,720,32	4,032,12	2,180,16	00'0	2 2 2 3 2 , 1 2	4.284,48	00'0	1 958,74		22.467,94	22.852,06	23 236,18	23.620,30	24.004,42	24.388,54	24.772,66	25.156,78	25.540,90	25.925,02	26.309,1
2 DE 5/	IMPTE.	643.36	336,01	181,68		191,01	357,04		979,37												
CANAR	UDES.	12	12	12	12	12	12	12	2												
SERVICIO CANARIO DE SALUD	CELADOR ENC. DE TURNO	SALARIO BASE	COMP. DESTINO	PRODUCTIVIDAD	ACU. SIND.	RESIDENCIA	ARMONIZ. RETRIBUTIVA	AC.CONS.GOB. 01-06-05	P. EXTRAS		TOTAL	TOTAL									

CATEGORÍAS EQUIPARADAS (DISPOSICIÓN FINAL PRIMERA PUNTO 5.B): SERVICIO CANARIO DE SALUD

Grupo E - Celador encargado de turno CONV. LIMPIEZA EDIFICIOS Y LOCALES PROVINCIA DE LAS PALMAS Encargado General, Encargado de Zona, Encargado de Sector, Encargado de Grupo o Edificio y Responsable de Equipo

100 000

REGULARIZACIÓN 0,5% IPCA PLUS DE EQUIPARACIÓN 2023 Lanzarote-Fuerteventura

ENC. GENERAL

SERVICE	O CANAR	SERVICIO CANARIO DE SALUD	TUD		CONVENIO LIMPIEZA PROVINCIA DE LAS PALMAS	PIEZA PRO	VINCIA D	E LAS PALM	AS		
CELADOR ENC. DE TURNO	UDES.	IMPTE.	TOTAL	TRIENIO	ENCARGADO GENERAL	UDES.	UDES, IMPTE.	TOTAL	TRIENIO		
SALARIO BASE	12	643,36	7,720,32	15,84	SALARIO BASE	12	1000,92	12.011,04	45%		
COMP. DESTINO	12	335,01	4,032,12	0.1650.00	PLUS CONVENIO	12	61,76	741,12			
PRODUCTIVIDAD	12	181.68	2.180,16		BOLSA VACACIONES	-	204,14	204,14			
ACU. SIND.	12		00'0		PAGAS EXTRAS	2	1196,01	2 392,02	4%		
RESIDENCIA	12	191,01	2 292,12	13.53	PAGA DE ABRIL	-	1196,01	1196.01	458		
ARMONIZ, RETRIBUTIVA	12	357.04	4.284,48				CACCASS CO.	10000000			
AC.CONS.GOB. 01-06-05	12		00'0		100						
P. EXTRAS	2	979.37	1,958,74	15.84							
										Pilis	BITIE
										EQUIPARACIÓN	EQUIPARACIÓ X 12
TOTAL			22,467,94	0 TRIENIOS	TOTAL			16,544,33	0 TRIENIOS	5.923,61	493,6
TOTAL			22,852,06	1 TRIENIOS	TOTAL			17.168,29	1 TRIENIOS	5.683,77	473,6
TOTAL			23,236,18	2 TRIENIOS	TOTAL			17.792,26	2 TRIENIOS	5.443,92	453,6
TOTAL			23.620,30	3 TRIENIOS	TOTAL			18.416,22	3 TRIENIOS	5.204,08	433,6
TOTAL			24.004,42	4 TRIENIOS	TOTAL			19.040,18	4 TRIENIOS	4.964,24	413,6
TOTAL			24.388,54	5 TRIENIOS	TOTAL			19.664,14	5 TRIENIOS	4.724,40	383,7
TOTAL			24,772,66	6 TRIENIOS	TOTAL			20.288,11	6 TRIENIOS	4.484,55	373,7
TOTAL			25.156,78	7 TRIENIOS	TOTAL			20.912.07	7 TRIENIOS	4.244,71	353,7
TOTAL			25.540,90	8 TRIENIOS	TOTAL			21.536,03	8 TRIENIOS	4.004,87	333,7
TOTAL			25.925,02	9 TRIENIOS	TOTAL			22.160,00	9 TRIENIOS	3.765,02	313,7
TOTAL			26.309,14	26.309,14 10 TRIENIOS	TOTAL			22.783,96 10	10 TRIENIOS	3.525,18	293,7

CATEGORÍAS EQUIPARADAS (DISPOSICIÓN FINAL PRIMERA PUNTO 5.B):

SERVICIO CANARIO DE SALUD

Grupo E - Celador encargado de tumo CONV. LIMPIEZA EDIFICIOS Y LOCALES PROVINCIA DE LAS PALMAS

Encargado General, Encargado de Zona, Encargado de Sector, Encargado de Grupo o Edificio y Responsable de Equipo

TABLA DEFINITIVA DEL PLUS DE EQUIPARACIÓN **PARA 2024**

Publicado en BOP LAS PALMAS núm. 122, de 07/10/2024.

Código Convenio REGCON: 35001105011981.

VISTO el Acuerdo de 16 de agosto de 2024, alcanzado en la Mesa de Negociación del Convenio Colectivo del sector de LIMPIEZA DE EDIFICIOS Y LOCALES DE LA PROVINCIA DE LAS PALMAS, con código de localizador AR_LW17PR75, y de conformidad con lo dispuesto en el artículo 90 del Texto Refundido de la Ley del Estatuto de los Trabajadores, aprobado por Real Decreto Legislativo 2/2015, de 23 de octubre, el Real Decreto 713/2010, de 28 de mayo, sobre Registro y Depósito de Convenios y Acuerdos Colectivos de Trabajo, así como el Decreto 37/2024, de 4 de marzo, por el que se aprueba el Reglamento Orgánico de la Consejería de Turismo y Empleo y se crea la Comisión de Coordinación de Políticas de Emprendimiento, Autónomos y Pymes (BOC número 52, de 12 de marzo de 2024), esta Dirección General de Trabajo,

ACUERDA:

PRIMERO. Inscribir el citado Acuerdo en el Registro de Convenios y Acuerdos Colectivos de Trabajo de este Centro Directivo, y proceder a su depósito, con notificación a la Mesa Negociadora.

SEGUNDO. Disponer su publicación en el Boletín Oficial de la Provincia.

A treinta de septiembre de dos mil veinticuatro.

EL DIRECTOR GENERAL DE TRABAJO,

ACTA DE LA COMISIÓN NEGOCIADORA DEL CONVENIO COLECTIVO DE LIMPIEZA DE EDIFICIOS Y LOCALES DE LA PROVINCIA DE LAS PALMAS PLUS DE EQUIPARACIÓN 2024

En Las Palmas de Gran Canaria, siendo las 10:00 horas del día 16 de agosto de 2024, en las salas de Cecapyme, sito en la calle Reyes Católicos, número 35, se reúnen los componentes de la comisión negociadora del Convenio Colectivo de Limpieza de Edificios y Locales de la Provincia de Las Palmas de Gran Canaria a efectos de fijar la Tablas del Plus de Equiparación del año 2024



REUNIDOS:
POR LA PARTE EMPRESARIAL COMPARECEN:
- POR ASPEL (Asociación Profesional de Empresas de Limpieza):
- ASESOR:
- POR APEL (Asociación de Empresarios de Limpieza de Edificios y Locales de la Provincia de Las Palmas):
ASESOR:
POR LA PARTE SOCIAL COMPARECEN:
POR COMISIONES OBRERAS:
ASESORES:
POR UNIÓN GENERAL DE TRABAJADORES:
ASESORES:
POR SINDICATO DE TRABAJADORES UNIDOS:
ASESORES:

Reconociéndose todos ellos como interlocutores válidos.

PRIMERO: Una vez publicada en la página web del Servicio Canario de Salud la INSTRUCCIÓN NÚMERO 10/24 DE LA DIRECCIÓN DEL SERVICIO CANARIO DE LA SALUD POR LA QUE SE MODIFICA LA INSTRUCCIÓN NÚMERO 2/24 SOBRE EL RÉGIMEN Y CUANTÍA DE LAS RETRIBUCIONES DEL PERSONAL ADSCRITO A LOS ÓRGANOS DE PRESTACIÓN DE SERVICIOS SANITARIOS DEL SERVICIO CANARIO DE LA SALUD PARA EL EJERCICIO 2024 (MODIFICADAPARCIALMENTE POR INSTRUCCIÓN NÚMERO 6/24) sobre el régimen y cuantía para 2024, dicho incremento complementario se aplica sobre la tabla de 2023 y con efecto 1 de enero 2024.

SEGUNDO: Llevadas a cabo las deliberaciones pertinentes todos los asistentes acuerdan por unanimidad lo siguiente:

Firmar la tabla definitiva del Plus de Equiparación para el año 2024.

TERCERO: Adjuntar las mentadas Tablas del Plus de Equiparación para el año 2024 a este Acta. (ANEXO VI Isla de Gran Canaria e Islas Lanzarote y Fuerteventura) del Convenio Colectivo de Limpieza de Edificios y Locales de la Provincia de Las Palmas 2024.

CUARTO: Las tablas del Plus de Equiparación que ahora se aprueban y las diferencias que se generen hasta la publicación en el BOP, se regularizaran (compensar o absorber) de la siguiente forma:

- a) Tras la firma de las tablas del Plus de Equiparación para el año 2024, se regularizarán las diferencias generadas (compensar o absorber) del año 2024. En los centros donde exista representación sindical se acordará con ellos la regularización de las diferencias generadas.
- b) Las empresas que tienen pendientes las tablas del Plus de Equiparación del año 2023, a la firma de las tablas del Plus de Equiparación para el año 2024, regularizaran las diferencias

generadas (compensar o absorber) del año 2023 y 2024. En los centros donde exista representación sindical se acordará con ellos la regularización de las diferencias generadas.

c) En el caso de que en el ejercicio 2023 se hubiese producido alguna subrogación de contrata vinculada al SCS, la regularización de las diferencias (a favor o en contra) generadas en dicho ejercicio por la empresa cedente o cesionaria serán objeto de autoliquidación entre las empresas afectadas, tras la publicación en el BOP.



CONVENIO COLECTIVO DE LIMPIEZA DE EDIFICIOS Y LOCALES PROVINCIA DE LAS PALMAS

Autorizar a la central sindical Comisiones Obreras y а, a realizar los trámites necesarios para el registro y la publicación de estas en el Boletín Oficial de la Provincia de Las Palmas.

En prueba de su conformidad, el resto de los asistentes, firman la presente acta en la representación que ostentan.

ASPEL, firmado.

APEL, firmado.

CCOO, firmado.

UGT, firmado.

STU, firmado.

DEL CONVENIO PROVINCIAL DE LAS PALMAS, BASADAS EN LOS IMPORTES PARA EL AÑO 2024 PARA LAS DIFERENTES CATEGORÍAS ANEXO VI. PLUS DE EQUIPARACIÓN ENTRE LAS TABLAS SALARIALES DELSERVICIO CANARIO DE SALUD Y LAS TABLAS SALARIALES EN LA ISLA DE GRAN CANARIA.

PLUS DE EQUIPACIÓN 2024

RESUMEN

				ISLA D	ISLA DE GRAN CANARIA	SANARIA				
	LIMPIADOR/RA	IMPIADOR/RA CONDUCTOR/RA CONDUCTOR/RA	CONDUCTORIRA	PECNIA	ESPECIALISTA	RESPONSABLE	ENCARGADO/A	ENCARGADO/A	ENCARGADO/A ENCAR	ENCAR
							DE GRUPO O			
			LINFIADORIRA	ESPECIALISTA		DE EQUIPO	EDIFICIO	DE SECTOR	DEZONA	GEN
0 TRIENIOS	429,03	385,38	322,94		370,92	483,58	452,79		404,80	
1 TRIENIO	400,63	355,21	290,30	382,46	340,20	454,09	422,07	386,23	372,18	
2 TRIENIOS	372,23		257,65	353,36	309,47	424,59	391,34	354,12		
3 TRIENIOS	343,82	294,91	225,00	324,26	278,74	395,09	360,61	322,01	306,86	
4 TRIENIOS	315,42	284,78	192,35	295,15	248,01	365,80	329,88	289,91	274,21	
5 TRIENIOS	287,01	234,61	159,71	266,05	217,28	336,10	288,15	257,80	241,57	
6 TRIENIOS	258,61		127,08	238,95	188,55	308,81	268,43	225,70	208,92	
7 TRIENIOS	230,21	174,31	10,41	207,84	165,83	277,11	237,70	193,59	176,27	
8 TRIENIOS	201,80	144,16	61,78		125,10		206,97	161,48	143,62	
9 TRIENIOS	173,40	114,01	29,12	149,64	94,37	218,12	175,24	129,38	110,98	
10 TRIENIOS	144,99	83,88	00'0	120,54	63,84	188,82	145,51	97,27	78,33	

ξ	
2	
VEN	ı
ΞĒ	
EE	
¥	ı
Ę	
88	
2	
Z	
ä	ı
SLA	
_	

	LIMPIA DORVRA	IMPIADOR/RA CONDUCTOR/RA	CONDUCTORIRA	PECNIA	FREECIALISTA	ESPECIALISTA RESPONSARIE	FNCARGEDOVA	FNCARGADO/A	FNCARGADO/A FNCARGADO/A FNCARGADO/A	FUCARGADO/A
							DE GRUPO O			
			LINFIADORIRA	ESPECIALISTA		DE EQUIPO	EDIFICIO	DE SECTOR	DEZONA	GENERAL
0 TRIENIOS	565,31	521,64	459,22	547,84	507,20	619,86	589,07	557,87	541,08	488,38
1 TRIENIO	550,72	505,30	440,39	532,55	480,28	604,18	572,16	540,46	92,255	487,444
2 TRIEMIOS	536,13	488,96	421,55	517,26	473,37	588,49	555,24	523,04	141	69'695
3 TRIENIOS	521,53	472,62	402,71	501,97	456,45	572,80	538,32	505,62	484,57	425,55
4 TRIEMIOS	508,94	456,28	383,87	488.67	439,53	557,12	521,40	488.21	486,73	404,60
5 TRIENIOS	482,34	439,94	365,04	471,38	422,61	541,43	504,48	470,79	446,50	383,68
5 TRIEMIOS	477,75	423,60	348,20	458,09	405,89	525,75	487,57	453,37	428,08	382,71
7 TRIENIOS	463,18	407,26	327,36	440,79	388,78	510,08	470,65	435,85	408,22	341,78
8 TRIEMIOS	448,58	390,92	308,52	425,50	371,86	494,37	453,73	418,54	86'066	320,82
9 TRIEMIOS	433,97	374,58	269,69	410,21	354,94	478,69	436,81	401,12	32,176	299,67
10 TRIEMIOS	419,37	358,24	270,85	394.92	338,02	463,00	419,89	383,70	352,71	278,93

PLUS DE EQUIPACIÓN 2024

LIMPIADOR/RA

SERV	MICHOLOGA	SERVICIO CANARIO DE SALUD	ALUD		CONVENIO LIMPIEZA PROVINCIA DE LAS PALMAS	IPIEZA PI	ROVINCIA DE	LAS PALMA	00		
ADORIA - PEON	UDES.	IMPTE.	TOTAL	TRIENIO	LIMPLADORIA - PEON	UDES.	MPTE.	TOTAL	TRIENIO		
RID BASE	12	626,23	7.874,76	16,16	SALARIO BASE	12	91,878	10.477,92	4.30		
P. DESTING	12	342,74	4,112,88		PLUS CONVENIO	Ċ.	78,87	764,04			
NICTIVIDAD	12	103,46	1.241,52		BOLSAVACACIONES	1	20°0+Z	210,47			
SIND.	13		00'0		PAGAS EXTRAS	2	80'0071	2.485,15	426		
DENCIA	21	35'85	702,72		PAGA DE ABRIL	1	60'EEZ.1-	1233,09	368		
ANIZ. RETRIBUTIVA	12	364,18	4.370,28								
ONS:G0B: 01-06-06	12		00'00								
TRAS	2	998,97	1.997,94	16,16							
										PLUS	PLUS
										EQUIPARACION	EQUIPARACION
										ANIIAL	X 12
			20,300,10	0 TRIENIOS	TOTAL			15,151,70	0 TRIENOS	5,148,40	429,05
1			20.538,34	1 TRIENIOS	TOTAL			15.718,79	1 TRIENOS	4.807,55	400,63
1			20,752,58	2 TRIENIOS	TOTAL			16.285,88	2 TRIENOS	4.468,70	372,23
1			20.978,82	3 TRIENIOS	TOTAL			16.852,96	3 TRIENOS	4.125,86	343,82
1			21,205,06	4 TRIENIOS	TOTAL			17,420,05	4 TRIENOS	3,785,01	315,42
ı			21,431,30	5 TRIENIOS	TOTAL			17.987.14	5 TRIENOS	3,444,16	287,01
1			21.857,54	8 TRIENIOS	TOTAL			18,554,23	8 TRIENOS	3,103,31	258,81
1			21.983,78	7 TRIENIOS	TOTAL			19,121,31	7 TRIENOS	2.762,47	230,21
1			22.110,02	BTRENIOS	TOTAL			19.688,40	8 TRIENOS	2.421,62	201,80
1			22.336,26	9 TRIENIOS	TOTAL			20.255,49	9 TRIENOS	2.080,77	17.3, 400
1			22,582,50	10 TRIENIOS	TOTAL			20,822,58	10 TRIENOS	1.738,92	14.4,99

CATECORIAS EQUIPARDAS (DISPOSICION FINAL PRINERA PUNTO 5.8): SERVIDIO GANARIO DE SALUD

Grupo E - Limpiadora

Limpiadoria, Espesialista. Pedn Espesializado, Conductor Limpiador y Condustor CONY, LIMPIEZA EDIFICIOS Y LOCALES PROYINGIA DE LAS PALIMAS



PLUS DE EQUIPACIÓN 2024

CONDUCTOR/RA

SERV	ACID CAL	SERVICIO CANARIO DE BALLID	ALUD.		CONVENIO LIMPIEZA PROVINCIA DE LAS PALMAS	PIEZA PI	ROWING! A.IDE	LASPALMA	00		
LIMPIADORIA - PEON	UDES.	IMPTE.	TOTAL	TRIENIO	CONDUCTOR	UDES.	IMPTE.	TOTAL	TRIENIO		
SALARID BASE	42	656.23	92772872	16.16	SALARIO BASE	1.5	516,83	11,001,56	436		
COMP. DESTINO	12	342,74	4.112,88		PLUS CONVENIO	1.2	29159	764,04			
PRODUCTIVIDAD	12	103,46	1.241,52		BOLSA VACACIONES	1	210,47	210,47			
ACU. SIND.	42		00'0		PAGAS EXTRAS	2	1233,09	2,498,19	495		
RESIDENCIA	21	95'85	24,207		PAGA DE ABRIL	l l	1233,09	1233,09	*6*		
ARMONIZ, RETRIBUTIVA	12	384,19	4.370,28								
AC.CONS.GOB. 01-08-05	42		00'0								
P. EXTRAS	2	76,869	1.897,94	16,16							
										BLUS	PLUS
										EQUIPARACION	EQUIPARACION
										ANUAL	X 12
TOTAL			20.300,10	0 TRIENIOS	TOTAL			15,675,74	OTRIENOS	4.824,38	385,38
TOTAL			PE 98 S 02	1 TRIENIOS	TOTAL			16, 285, 79	1 TRIENIOS	4.262,55	355,21
TOTAL			85,525,02	2 TRIENIOS	TOTAL			18,129.81	2 TRIENIOS	3.900,74	325,08
TOTAL			20.978,82	3 TRIENIOS	TOTAL			17.139,89	3 TRIENIOS	3.538,93	294,91
TOTAL			24,205,08	4 TRIENIOS	TOTAL			19,027,94	4 TRIENOS	3,177,12	284,78
TOTAL			21.431,30	5 TRIENIOS	TOTAL			18,615,99	5 TRIENOS	2.815,31	234,61
TOTAL			21,857,54	8 TRIENIOS	TOTAL			19,204,04	8 TRIENOS	2,453,50	204,48
TOTAL			21.883,78	7 TRIENIOS	TOTAL			19,792,08	7 TRIENIOS	2.091,70	174,31
TOTAL			22,110,02	8 TRIENIOS	TOTAL			20.380,13	8 TRIENIOS	1.729,89	1144,16
TOTAL			22,336,26	9 TRIENIOS	TOTAL			20.958,18	9 TRIENIOS	1.368,08	114,01
TOTAL			22,582,50	10 TRIENIOS	TOTAL			21.558,23	21.558.23 10 TRIENOS	1.006,27	83,88

CATEGORIAS EQUIPARADAS (DISPOSICION FINAL PRINERA PUNTO 5.8);

SERVICIO CANARIO DE SALUD

Grupe E. Limpiadara CONV. LIMPIEZA BDIFICIOS Y LOCALES PROVINCIA DELAS PALIMAS Limpiadaria. Espedalista, Poón Espedalizado. Condustor Limpiador y Condustor



PUUS EQUIPARACION

PLUS EQUIPARACION

N X

PLUS DE EQUIPACIÓN 2024

CONDUCTOR/RA -LIMPIADOR/RA

TRIENO ŝ Ş ş 764,04 210,47 2,466,14 1223,08 11,751,00 TOTAL 1233,08 210,47 233,08 97978 63,67 MPTE UDES. CONDUCTOR-LIMPIADOR **BOLSA VACACIONES** OS CONVENIO AGAS EXTRAS SALARIO BASE AGA DE ABRIL TRIENIO 78.18 18.18 # #

702,72

88,38 364,19 988,97

4,370,28 987.94

ARMONIZ, RETRIBUTIVA C. COMS.COB. 01-06-05

RESIDENCIA SOU SIND

7,874,76

636,23 MPTE

103,46 942.74

PRODUCTIVIDAD COMP. DESTINO SALARIO BASE

TOTAL

SERVICIO CANARIO DE SALUD

SEGN

.IMPIADORA - PEON

CONVENIO LIMPIEZA PROVINCIA DE LAS PALMAS

	3.875,32	483,55	87,140	2.700,01	2.308,24	916,47	224,70	132,32	51,145	349,38	000
ANIIA	3.8	3.4	3.0	2.3	04 04	8.1	1.5	1.1	Ľ		
			Ц	L	L		Ц	Ц	L	L	
	9	8	8	8	9	8	g	8	8	8	8
	BIENIO	RIENIO	ă	MENIO	RIENIOS	TRIENIOS	TRIENIO	TRIENI	TRIENI	RIENIOS	ğ
	O TR	1	2 TRIENIO	STR	₽ TR	٠9 ج	8	7 TR	8 TR	티	ē.
	87	82	8	HQ.	787	£	ă,	90	282	88	聚
	18,424,78	7.042,79	980	8.278,8	18.898,82	514	20,132.8	05/02	24.368,8	24.9886,88	22,884,9
	316	4.1	47	#	31	<u>~</u>	×)7	12	F4	Z
			Ш				Ш				
	H	Н	Н	Н	H	Н	Н	Н	H	H	
			Ш				П				
			П		Г		П				
			Ш				Ш				
			Ш				Ш				
			Ш				П				
	LOTAL	OTAL	z	TVLO.	TOTAL	₹	Z	LOTAL	TOTAL	TOTAL	POTAL
	9	Ď	ျ	ġ.	9	9	2	è	Ď	þ	è
	00	eo.	en l	•0	တ	00	60	69	en .	00	60
	BIENIO:	TRIENIO	TRIENIO	TRIENIO	TRIENIO	TRIEMIOS	TRIENIO	TRIENIO	TRIENIO	TRIENIO	TRIENTO
	III	Œ	Ĕ	II YEL	TRIE	Ë	ĕ	HE.	TRIE	Ë	Ë
	0 0	-	2	ş 3	8	9	œ	4	8	un	10
	20,300,10	20,528,34	20,752,50	20,978,82	21,205,08	21.2	97.5	21 883 T	22.110,0	22,336,26	22,582,5
	2003	200	207	20.5	21.2	27.0	27.8	24.8	22.1	22.3	22.5
	Н		H		H	Н	H	Н		\vdash	
	L		Ц	L	L	Ц		Ц	L		
	H	Н	Н	H	H	Н	H	Н	H		

257,65 225,06 182,35 159,71

280.24

CATECORIAS EQUIPARADAS (DISPOSICION FILAL PRIMERA PUNTO S.B):

SERVICIO CANARIO DE SALUD

TOTAL

CONV. LIMPIEZA EDIFICIOS Y LOCALES PROVINCIA DE LAS PALIDAS Grupe E - Limpladera

. Impiadarki. Especialista. Peán Especializado. Conductor Limpiador y Conductor

EXTRAS

295,15 286,05

324,26

207,84 149,64 120,54

PLUS DE EQUIPACIÓN 2024

PEON/A ESPECIALISTA

PLUS EQUIPARACIÓN X.12 4.569,53 3,541,83 3,192,59 2,843,36 2,44,89 1,795,66 1,448,43 PLUS EQUIPARACION 4,938,76 ANUAL 4 TRIENOS 5 TRIENOS 8 TRIENGS 9 TRIENGS 7 TRIENOS 10 TRIEN OS **BILLIENOS** TRIENIO Š. 20 ŝ CONVENIO LIMPIEZA PROVINCIA DE LAS PALMAS 19.965,13 15,361,34 17,883,23 17.087,76 19.389.85 21,118,07 210,47 2,466,18 10,697,56 120,00 TOTAL 1233,08 210,47 63,67 1233,09 690,63 UDE3. PEON ESPECIALISTA BOLSA VACACIONES PLUS CONVENIO PAGAS EXTRAS AGA DE ABRIL SALARIO BASE 4101 4101 4101 TOTAL TOTAL MIGI - TRIENIOS TRIENIOS TRIENC TRIEND TRIENI TRIBNIC NEE 16.16 18.18 21.857,54 21.863,78 22.110,02 20.526,34 22,336,26 21,205,06 4.112.88 20,752,58 20.978,82 7.874,TE 8,0 702,72 4,370,28 900 1.997,84 TOTAL SERVICIO CANARIO DE BALLID 342,74 103,46 58,56 354,19 656,23 998,97 MPTE $\frac{1}{2}$ 12 UDES ARMONIZ, RETRIBUTIVA IMPRADORIA - PEON SALARIO BASE COMP. DESTINO PRODUCTIVIDAD AC.CONS.GOB. RESIDENCIA ACU. SIND. EXTRAS TOTAL TOTAL OTAL POTAL

CATECORIAS BOUIPARADAS (DISPOSICION PIVAL PRIMBRA PUNTO 5.8): SERVICIO CANARIO DE SALUD

Grupo E - Limpiadora

CONV. LIBPIEZA EDIFICIOS Y LOCALES PROVINCIA DE LAS PALIMAS

Limpiadoria. Especialista. Peón Especializado. Conductor Limpiador y Conductor

QUIPARACION PLUS X 42

217,28 188,55 248,01

94,37 83,84

PLUS DE EQUIPACIÓN 2024

ESPECIALISTA

												g												
											PLUS	EQUIPARACION	ANUAL	0.451,08	4.082,34	3,713,60	33,344,86	2.976,12	2.807,38	2,233,84	1.969,90	1.504,16	1.132,42	763,68
eç.	TRIENIO	968			496	%#				Ī				0 TRIENIOS	1 TRIENIOS	2 TRIENIOS	3 TRIENIOS	4 TRIENOS	5 TRIENIOS	8 TRIENOS	7 TRIENOS	8 TRIENIOS	9 TRIENIOS	21,798,82 10 TRIENOS
LAS PALMA	TOTAL	11.175,24	704,04	210,47	2.466,10	1233,09								15,849,02	16.444,00	17 0.38,98	17.633,96	18,228,94	18.823,92	19,418,90	20.013,88	20.608,86	24,203,84	21,798,82
OMNOM DE	MPTE	931,27	29'09	210,17	1233,08	1233,09																		
PIEZA PIG	UDES.	21	21	1	П	ı																		
CONVENIO LIMPIEZA PROVINCIA DE LAS PALMAS	ESPECIALISTA	SALARIO BASE	PLUS CONVENIO	BOLSA VACACIONES	PAGAS EXTRAS	PAGA DE ABRIL								TOTAL										
	TRIENIO	16,16							16,16	Ī				0 TRIBNIOS	1 TRIBNIOS	2 TRIENIOS	3 TRIENIOS	4 TRIBNIOS	5 TRIBNIOS	8 TRIBNIOS	7 TRIENIOS	8 TRIENIOS	9 TRIENIOS	22,562,50 10 TRIENIOS
ALUD	TOTAL	7.874,75	4.112,88	1.241,52	00'00	702,72	4.370,28	00'0	1.997,94					20.300,10	20.528.34	20,752,58	20.978,82	21.205,06	21,491,30	21,857,94	21.083,78	22,110,02	22,336,26	22,562,50 1
SERVICIO CANARIO DE SAI	IMPTE	626,23	342,74	103,46		95'85	364,18		998,87															
CID CAIN	UDES.	21	175	4.5	1.2	21	12	112	2															
SERV	LIMPIADORIA - PEON	SALARIO BASE	COMP. DESTINO	PRODUCTIVIDAD	ACU. SIND.	RESIDENCIA	ARMONIZ, RETRIBUTIVA	AC.CONS.GOB. 01-08-05	P. EXTRAS					TOTAL										

CATEGORIAS EGUIPARADAS (DISPOSICION FINAL PRIMERA PUNTO 6.8):

SERVICIO CANARIO DE SALUD

GRUPO E - LIMPIEZA EDIFICIOS Y LOCALES PROVINCIA DE LAS PALIKAS

Limpiadorra, Espadalista, Pedn Especializado, Conductor Limpiador y Conductor

않는 그 그 그 은 은 은 등 등 등

PLUS DE EQUIPACIÓN 2024

RESPONSABLE EQUIPO

SERVIC	OD CAN	SERVICIO CANARIO DE SALUD			CONVENIO LIMPIEZA PROVINCIA DE LAS PALMAS	PIEZA PR	COMINCIA DE	LASPALM	00		
CELADOR ENC. DE TURNO U	UDES.	MPTE.	TOTAL	TRIENIO	RESPONSABLE EQUIPO	VDES.	MPTE	TOTAL	TRIENIO		
	12	656,23	7.874,76	16,16	SALARIO BASE	E.	2000/47	10.805,64	43%		
	12	342.74	4.112,88		PLUS CONVENIO	-	63,67	764,04			
	12	185,32	2,223,84		BOLSAVACACIONES	-	210,47	210,47			
	21		00'0		PAGAS EXTRAS	г	1233,09	2,465,15	468		
r	24	95'85	702,72	Γ	PAGA DE ABRIL	l l	1233,09	1233,09	368		
ARMONIZ, RETRIBUTIVA	121	364,19	4.370,28								
AC. CONS.GOB. 01-06-05	겉		00'0								
	C	998,97	1.997,94	16,16							
T	Γ			Γ						BLUS	PLUS
T				Γ						EQUIPARACION	EQUIPARACION
				Γ						ANUAL	X 12
	Г		21,292,42	OTRIENIOS	TOTAL			15.479,42	0 TRIENOS	5,903,00	183,584
r	Γ		21.508,68	1 TRIBNIOS	TOTAL			18 059 82	1 TRIENIOS	5,449,04	454,0
			21.734,80	2 TRIENIOS	TOTAL			16.639,81	2 TRIENIOS	5.085,08	424.5
			21.961,14	3 TRIENIOS	TOTAL			17.220,01	3 TRIENIOS	4.741,13	395,00
r			22,197,39	4 TRIENIOS	TOTAL			17,800,21	4 TRIENOS	4,387,17	10,200
			22.413,62	5 TRIBNIOS	TOTAL			18,380,40	5 TRIENIOS	4.033,22	338,1
			22,839,89	8 TRIENIOS	TOTAL			18,980,80	8 TRIENIOS	3.679,26	308,8
			22.066,10	7 TRIENIOS	TOTAL			19.540,79	7 TRIENIOS	3.325,31	277.1
			23.092,34	BTRENIOS	TOTAL			20.120,99	8 TRIENIOS	2.974,35	247,6
			23.318,58	9 TRIBNIOS	TOTAL			20.701,19	9 TRIENIOS	2.817,339	Z18,1
			23,544,82	10 TRIENIOS	TOTAL			21,281,38	21,281,38 10 TRIENIOS	2.263.44	189.6

CATEGORIAS EQUIPARADAS (DISPOSICION FIVAL PRINERA PUNTO 6.8): SERVICIO CANARIO DE SALUD

Grupo E - Celador encargado de tumo

CONV. LIBRIEZA EDIFICIOS Y LOCALES PROVINCIA DE LAS PALINAS

Encargado General. Encargado de Zona, Encargado de Sedor. Encargado de Gupo o Edificio y Responsable de Eguipo

PLUS DE EQUIPACIÓN 2024

ENC. GRUPO O EDIFICIO

SERV	1CO CA	SERVICIO CANARIO DE SALUD	ULUD.		CONVENIO LIMPIEZA PROVINCIA DELLAS PALMAS	PIEZA PR	OVINCIA DE	LAS PALMA	o o		
LADOR ENC. DE TURNO UDES.	UDES.	MPTE	TOTAL	TRIENIO	ENC. GRUPO O EDIFICIO	UDES.	MPTE	TOTAL	TRIENIO		
TAKIO BASE	21	62/999	7.874,76	16,16	SALARIO BASE	21	931,26	11.175,12	4.76		
IMP, DESTING	Z I	12.2kg	4.112,88		PLUS CONVENIO	7.5	58,87	784,04	Γ		
ODUCTIVIDAD	12	185,32	2,223,84		BOLSA VACACIONES	-	210,47	210,47			
U. SIND.	12		00'0		PAGAS EXTRAS	FH	1233,09	2.455,15	426		
BIDENCIA	12	95,85	702,72		PAGA DE ABRIL	-	1233,09	1233,09	456		
MONIZ, RETRIBUTIVA	12	354,19	4.370,28								
COMS.G0B. 01-06-05	12		00'0								
EXTRAS	2	78,888	1.967,94	16,18							
									Γ	PLUS	PLUS
				Ī					Γ	BOUILARACION	BOUIPARACIO
									Ī	ANDAL	x 12
TAL.			21,292,42	0 TRIENIOS	TOTAL			15,848,90	0 TRIENOS	5,433,52	452,7
TAL			21.508,66	1 TRIENIOS	TOTAL			16.443,88	1 TRIENOS	5.064,78	422,0
TAL			21,734,90	2 TRIENIOS	TOTAL			17,038,85	2 TRIENOS	4.696.05	301.
TAL			21.981,14	3 TRIENIOS	TOTAL			17.633,83	3 TRIENDS	4.327,34	360,6
1.91.			22,197,39	4 TRIENIOS	TOTAL			18,228,80	4 TRIENOS	3,958,58	329,8
TAL.			22,413,62	5 TRIBNIOS	TOTAL			18,623,78	5 TRIENOS	3,589,94	289.
TAL			22.839,88	8 TRIENIOS	TOTAL			19,418,75	8 TRIENOS	3.221,11	2887
T,AL			22.866,10	7 TRIENIOS	TOTAL			20.013,73	7 TRIENOS	2.852,37	237.7
T.A.L.			23.092,34	B TRIENIOS:	TOTAL			20.608,70	8 TRIENOS	2.483,64	306,
TAL			23.318,58	9 TRIENIOS	TOTAL			21.203,68	9 TRIENOS	2.114,90	476,3
TAL			23.544,82	544,82 10 TRIENIOS	TOTAL			21.798,68	21.798,98 10 TRIENOS	1.748,16	145,5

CATECORIAS EQUIPARADAS (DISPOSICION FINAL PRIMERA PUNTO 5.8):

SERVICIO GANARIO DE SALUD

Grupo E - Calador encargado de tumo

CONY, LIBRIEZA EDIFICIOS Y LOCALES PROVINCIA DE LAS PALIMAS Ensagado Ceneral Ensagado de Zena, Ensagado de Sedor, Encarpado de Grupe o Edificie y Respensable de Equipo



BOUIPARACION 7 8 225,70 183,58

129,38 97.97

2.323,07 1.937,79 1.552,51

7 TRIENOS 8 TRIENOS

20,543,03 21,154,55 21,766,07

TOTAL

TRENT

23.092,34

22.866,10

POTAL

23.544.82 10 TRIENIOS

OTAL

TRIBNIOS 7 TRIENIOS BOINERL

OTAL

TOTAL OTAL

8 TRIENIOS

19,931,52

9 TRIENIOS

10 TRIENIOS

22,377,58

1.187.24

354,12 289,91 257,80

PLUS DE EQUIPACIÓN 2024

SERVICIO CANARIO DE SALUD

ENC. DE SECTOR

CONVENIO LIMPIEZA PROVINCIA DE LAS PALMAS

4.634,72 4.349,45 3.864,17 3,093,62 PLUS EQUIPARACION 3,479,88 5.020,00 ANUAL 4 TRIENOS 1 TRIENO 2 TRIENO 3 TRIENO TRIENIO Š ŝ 4 16,262,42 17,485,45 18,708,49 784,04 210,47 2,465,13 11,588,64 1223,03 TOTAL 19,320,0 965,72 89.69 210,47 1233,09 1233,08 E M UDES. BOLSAVACACIONES ENC. DE SECTOR PLUS CONVENIO PAGAS EXTRAS SALARIO BASE AGA DE ABRIL OTAL PRENIOS TREEK TRENC 2 TRIENIC 3 TRIENIC 18.48 16.76 22,415,62 21,734,90 7.874,76 2,223,84 9,0 702,72 4.370,29 21,292,42 21.508,66 22,187,38 4,112,88 1.967.84 TOTAL 95,95 364,13 656,23 342.74 185,32 998,97 MPTE 렫 Ħ 2 ODES: CELADOR ENC. DE TURNO ACCONSCOB. 01-06-05 PRODUCTIVIDAD COMP. DESTINO SALARID BASE RESIDENCIA ACU. SIND. EXTRAS OTAL

CATECORIAS EQUIPARADAS (DISPOSICION PINAL PRINERA PUNTO 5.8): SERVICIO GANARIO DE SALUD

Grupo E - Celador encargado de tumo

CONY, LIMPIEZA, EDIFICIOS Y LOCALES PROVINCIA DE LAS PALIMAS

Encargado General. Encargado de Zona, Encargado de Sedor. Encargado de Crupo o Edificio y Responsable de Eguipo



PLUS DE EQUIPACIÓN 2024

ENC. DE ZONA

										PLUS	BOUILARACION	X 12	404,80	372,16	339,51	306,86	234,21	241,57	208,92	178,27	143,52	110,98	78,35
										PLUS	EQUIPARACION	ANIIAL	4.857,84	4.465,87	4.074,10	3.682,333	3,290,58	2,898,79	2,507,02	2,115,24	1.723,47	1.331,70	\$5,856
8	TRIENIO	4.76			4%6	767				Γ			0 TRIENOS	1 TRIENOS	2 TRIENOS	3 TRIENIOS	4 TRIENOS	5 TRIENOS	6 TRIENOS	7 TRIENOS	8 TRIENIOS	9 TRIENIOS	10 TRIENOS
LAS PALMA	TOTAL	11,751,00	784,04	210,47	2,465,15	1233,09							18,424,78	17.042,79	17.660,80	18,278,81	18,898,82	19,514,83	20,132,84	20.750,88	21.358,87	21.986,88	22.804,89
OMINCIA DE	IMPTE.	979,25	59,67	210,47	1233,09	1233,09																	
PIEZA PR	UDES.	21	21	-	Die	1																	
CONVENIO LIMPIEZA PROVINCIA DELLAS PALMAS	ENC. DE ZONA	SALARIO BASE	PLUS CONVENIO	BOLSA VACACIONES	PAGAS EXTRAS	PAGA DE ABRIL							TOTAL	TOTAL	TOTAL	TOTAL	TOTAL	TOTAL	TOTAL	TOTAL	TOTAL	TOTAL	TOTAL
Ī	TRIENIO	16,16							16,16		Ī		0 TRIENIOS	1 TRIENIOS	2 TRIBNIOS	3 TRIENIOS	4 TRIBNIOS	STRIENIOS	BITRIENIOS	7 TRIBNIOS	BTRIENIOS	9 TRIENIOS	10 TRIENIOS
gr.	TOTAL	7.874,76	4.112,88	2.223,84	00'0	702,72	4.370,28	00'0	1.997,94				21,282,42	21.508,66	21,734,90	PW 196112	22,187,38	22,413,62	22,639,86	22,866,10	23.092,34	23.318,58	23.544,82
SERVICIO CANARIO DE SALUD	IMPTE	626,23	342,74	185,32		99,88	354,119		78,899														
CID CAIN	UDES.	21	42	같	12	12	12	27	2		r						Г					Г	٦
SERV	CELADOR ENC. DE TURNO UDES.	SALARIO BASE	COMP. DESTINO	PRODUCTIVIDAD	AGU. SIND.	RESIDENCIA	ARMONIZ, RETRIBUTIVA	AC.CONS.GOB. 01-06-05	P. EXTRAS				TOTAL	TOTAL	TOTAL	TOTAL	TOTAL	TOTAL	TOTAL	TOTAL	TOTAL	TOTAL	TOTAL

CATECORIAS EQUIPARADAS (DISPOSICION FINAL PRIMERA PUNTO 6.8):

SERVICIO CANARIO DE SALUD

Grupo E - Celador encarqado de tumo

CONV. LIBRIEZA EDIFICIOS Y LOCALES PROVINCIA DE LAS PALIMAS Ensergado General Ensargado de Zona, Ensergado de Sedor. Encargado de Cupo o Edificia y Responsable de Equipa

PLUS DE EQUIPACIÓN 2024

ENC. GENERAL

SERVI	CID CA	SERVICIO CANARIO DE SALUI	ON Th		CONVENIO LIMPIEZA PROMINCIA DE LAS PALMAS	PIEZA PR	CMINCIA DE	LAS PALMA	00		
ADOR ENC. DE TURNO UDES.	UDES.	IMPTE	TOTAL	TRIENIO	ENCARGADO GENERAL	UDES.	MPTE	TOTAL	TRIENIO		
ARID BASE	42	656,23	92,478.5	16,16	SALARIO BASE	12	1031,95	12,363,40	95.9*		
AP. DESTINO	112	342.74	4.112,88		PLUS CONVENIO	12	78,67	764,04			
DUCTIVIDAD	42	185,32	2.235,84		BOLSAVACACIONES	-	210,47	210,47			
. SIND.	42		00'0		PAGAS EXTRAS	r.	1233,09	2.495,15	561		
IDENCIA	42	95,82	7.02,72		PAGA DE ABRIL	~	1233,09	1233,09	567		
IONIZ, RETRIBUTIVA	112	364,13	4.370,28								
CONS.GOB. 01-08-05	42		00'0								
XTRAS	2	996,97	1.997,94	16.16							
									Γ	PLUS	PLUS
	Γ			Ī			Γ			EQUIPARACION	EQUIPARACIO
										ANDAL	x 12
W.			21,282,42	0 TRIENIOS	TOTAL			17,057,18	0 TRIENOS	4,225,24	352
74			21.506,66	1 TRIENIOS	TOTAL			17,700,49	1 TRIENOS	3.908,17	317
W.				2 TRIENIOS	TOTAL			18:343,79	2 TRIENOS	3.391,11	282
JA.			21.961,14	3 TRIENIOS	TOTAL			18.987,10	3 TRIENIOS	2.974,04	247,
TK			22,187,38	4 TRIENIOS	TOTAL			19,650,41	4 TRIENOS	2,556,97	213,
- F			22,415,62	5 TRIENIOS	TOTAL			20,273,71	5 TRIENOS	2,139,91	178,
M.			22.839,88	8 TRIENIOS	TOTAL			20.917,02	8 TRIENOS	1.722,84	143,
AL.			22.866,10	7 TRIENIOS	TOTAL			21,580,33	7 TRIENIOS	1.305,77	108
Tot			23.092,34	8 TRIENIOS	TOTAL			22,203,63	8 TRIENOS	888,74	76,
Tex			23.348,58	9 TRIENIOS	TOTAL			P6'9P8'ZZ	9 TRIENOS	171,64	'SE
AL			23.544,82	23.544,82 10 TRIENIOS	TOTAL			23,490,25	23,490,25 10 TRIENIOS	54,57	ri*

CATECORIAS EQUIPARADAS (DISPOSICION FINAL PRINGRA PUNTO 5.8);

SERVICIO CANARIO DE SALLID

Grupo E - Celador encargado de tumo

CONV. LIFPIEZA EDIFICIOS Y LOCALES PROVINCIA DE LAS PALISAS

Encargado Caneral. Encargado de Zena. Encargado de Sector. Encargado de Grupo e Edificio y Responsable de Equipo

DEL CONVENIO PROVINCIAL DE LAS PALMAS, BASADAS EN LOS IMPORTES PARA EL AÑO 2024 PARA LAS DIFERENTES CATEGORÍAS ANEXO VI. PLUS DE EQUIPARACIÓN ENTRE LAS TABLAS SALARIALES DEL SERVICIO CANARIO DE SALUD Y LAS TABLAS SALARIALES EN LA ISLA DE LANZAROTE Y FUERTEVENTURA

PLUS DE EQUIPACIÓN 2024 Lanzarote - Fuerteventura

LIMPIADORYRA

										١		20		l	l	ı				l		l	
											PLUS	EQUIPARACION	6.783.76	6.608.63	6.433.50	6.258,38	6.063,25	5,908,12	5,732,99	5.557,87	5.382.74	5.707,61	6,042.49
	TRIENIO	476			4%	4%				Ī	Ì		0 TRENIOS	1 TRENIOS	2 TRENIOS	3 TRENIOS	4 TRENIOS	5 TRENIOS	8 TRENIOS	7 TRENIOS	8 TRENIOS	9 TRENIOS	OTPENIOR
LASPALMAS	TOTAL	10,477,92	704,04	210,47	2.466,18	1233,09				1			15,151,70	15,718,79	16.285,99	16.852,98	17.420,05	17.887,14	18.554,23	19,121,31	19.688,40	20,255,49	20 822 SR 10 TREMOS
OVINCIA DE	IMPTE.	873,16	63,67	210,47	1233,09	1233,09				1					Ī							Ī	
IMPLEZA PRO	UDES.	12	12	1	2	*							ļ										
CONVENIO LIMPIEZA PROVINCIA DE LAS PALMAS	LIMPIADOR/A - PEON	SALARICI BASE	PLUS CONVENIO	BOLSA VACACIONES	PAGAS EXTRAS	PACA DE ABRIL							TOTAL										
	TRIENTO	16,16	Ī			13,81			16,16	Ī	1		0 TRIENIOS	1 TRIENIOS	2 TRIENIOS	3 TRIENIOS	4 TRIENIOS	5 TRIENIOS	8 TRIENIOS	7 TRIENIOS	9 TRIENIOS	9 TRIENIOS	40 TRIFNOS
100	TOTAL	7,874,76	4,112,66	1,241,52	00'0	2,338,08	4.370,28	0.00	1,997,94	1			21,935,46	22 327 42	22,719,38	23,111,34	23,503,30	23,895,28	24,287,22	24.679,18	25.071,14	25.463,10	25.855.00
SERVICIO CANARIO DE SALUD	MPTE	656,23	342,74	103,46		19, 91	364,19		78,388	1			ľ		Ī							Ī	
WCIO CANA	UDES.	17	12	12	12	12	12	12	C4	1													
858	LIMPIADORIA - PEON	SALARID BASE	COMP. DESTINO	PRODUCTIVIDAD	ACU. SIND.	RESIDENCIA	ARMONIZ, RETRIBUTIVA	AC. CONS. GOB. 01-06-05	P. EXTRAS				TOTAL										

PLUS IIPARACION X 12

521,53 521,53 506,94 492,34 463,16 448,56 433,57

CATEGORIAS EQUIPARADAS (DISPOSICION FINAL PRIMERA PUNTO 6.8):

SERVICIO CANARIO DE SALUD

Onpo E - Lingiadora CONV. LIMPIEZA EDIFICIOS Y LOCALES PROVINCIA DE LAS PALMAS

Limpiadoria, Especialista, Peón Especializado, Conductor Limpiador y Conductor

PLUS DE EQUIPACIÓN 2024 Lanzarote - Fuerteventura

CONDUCTOR/RA

SERVICE	MOID CAL	SERVICIO CANARIO DE SALUD	977		CONVENIO LIMPIEZA PROVINCIA DE LAS PALMAS	PIEZA PE	NOVINCIA DE	LASPALMA	60		
PLADORIA - PEON	UDES	IMPTE.	TOTAL	TRIENIO	COMPUCTOR	UDES.	IMPTE.	TOTAL	TRIENIO		
ARIO BASE	12	62,383	7.874,79	16,16	SALARIO BASE	21.	516,83	11,001,95	41%		
MP. DESTINO	42	P2'ZP6			PLUS CONVENIO	7.5	49'59	764,04			
SDUCTIVIDAD.	42	103,48	1.241,52		BOLSA VACACIONES	1	210,47	210,47			
J. 3 ND.	12		00'0		PAGAS EXTRAS		1233,08	2.456,10	496		
SIDENCIA	7.1	56.191	2,338,04	13,51	PAGA DE ABRIL	1	1233,09	1233,09	966		
MONIZ, RETRIBUTIVA	72	364.19	4,310,24								
COMS.GOB. 01-06-05	57		000								
XTRAS	64	26/996	1,997,94	16,16							
				Ī							
										PLUS	PLUS
										EQUIPARACION	EQUIPARACION
										ANUAL	X 12
TAL:			21,935,46	0 TRIENIOS	TOTAL			15,675,74	0 TRENIOS	6.259,72	521,64
191			22,327,42	1 TRIENIOS	TOTAL			16.283,79	1 TRENIOS	6.063,63	505,30
TAL.			22,718,33	2 TRIENIOS	TOTAL			16.851,94	2 TRENIOS	5.867.54	488,98
1#T			23,444,34	3 TRIENIOS	TOTAL			17,439,89	3 TRENIOS	5.671,45	472,62
			23,503,50	4 TRIENIOS	TOTAL			18:027,84	4 TRIENIOS	5,475,36	458,28
lAL.			23,895,26	5 TRIENIOS	TOTAL			18.815,99	5 TRENIOS	5.279,27	43.9,94
TAL			24,287,22	8 TRIENIOS	TOTAL			19,204,04	8 TRENIOS	5,083,18	423,80
TAL			24,679,14	7 TRIENIOS	TOTAL			19.782,08	7 TRENIOS	4.887,10	407,28
./≱.l			25,071,14	BURNING	TOTAL			20,380,13	8 TRENIOS	4.691,D1	390,92
[#T			25,463,10	9 TRIENIOS	TOTAL			20.968,18	9 TRENIOS	4.494,92	374,58
I.A.L			25,855,00	10 TRIENIOS	TOTAL			21.558,23	21.558,23 10 TRENIOS	4,298,83	358,24

CATECORIAS EQUIPARADAS (DISPOSICION FINAL PRIMERA PUNTO 6.8); SERVICIO CANARIO DE SALLIO

COMY, LIMPIEZA EDITYCIOS Y LOCALES PROMYCIA DE LAS PALMAS Limpiadoria, Espedalista, Petri Especializado, Conductor Limpiador y Conductor

PLUS DE EQUIPACIÓN 2024 Lanzarote - Fuerteventura

er.
rio.
O.
ര്
×
S.
Ω.
3
~J
Œ
un
Ķ
Š.
ORY
TORKE
CTORK
いっているのがた
こうことのある
おりついてのある
NDUCTORY
ONDUCTORK
NODCOT.

										P1.05	EQUIPARACION	X12	459,22	85,044	421,55	102,71	18'586	365,04	348,20	327,38	308,52	59'682	270,85
										PLUS	EQUIPARACION	ANIJAL	5,510,88	5.284,63	5,058,58	4.832,53	4,696,48	4,380,43	4,154,38	3.928,32	3.702,27	3.476,22	3,250,17
og	TRIENIO	4%			4%	26.97				Γ	Γ		0 TRENIOS	1 TRENIOS	2 TRENIOS	3 TRENIOS	4 TRENIOS	5 TRENIOS	8 TRENIOS	7 TRIENIOS	8 TRENIOS	9 TRENIOS	10 TRENIOS
LAS PALMA	TOTAL	11,751,00	784,04	210,47	2.456,18	1233,09							16,424,78	17,042,78	17.680,80	18.278,81	18,896,82	19.514,83	20.132,84	20,750,88	24,368,87	24,386,88	22,804,89
ROVINCIA DE	MPTE.	979,25	28'88	210,47	1233,08	1233,09																	
PIEZA PI	UDES	12	Z1	ļ.	2	1																	
CONVENIO LIMPIEZA PROVINCIA DE LAS PALMAS	CONDUCTOR-LIMPIADOR	SALARIO BASE	PLUS CONVENIO	BOLSAWACACIONES	PAGAS EXTRAS	PAGA DE ABRIL							TOTAL	TOTAL	TOTAL	TOTAL	TOTAL	TOTAL.	TOTAL	TOTAL	TOTAL	TOTAL	TOTAL
	TRIENTO	16,16				13,81		Γ	16,16		Γ		0 TRIENIOS	1 TRIENIOS	2 TRIENIOS	3 TRIENIOS	4 TRIENIOS	5 TRIENIOS	8 TRIENIOS	7 TRIENIOS	8 TRIENIOS	9 TRIENIOS	10 TRIENIOS
0111	TOTAL	7.874,76	4:112.88	1.241,52	00'0	2,338,08	4,310,28	90'0	1.897,84				21,935,46	22,327,42	22.718,38	23.111,34	23,503,30	23.895,28	24,287,22	24.679.18	25.074,44	25,463,10	25,855,08
SERVICIO CANARIO DE SALUD	MPTE	656,23	342.74	103,48		194,84	364.19		986,87														
ICID CAN	UDES.	Z	15	12	12	17	77	15	2														
SERM	LIMPIADORIA - PEON	SALARIO BASE	COMP. DESTINO	PRODUCTIVIDAD	ACU. SIND.	REBIDENCIA	ARMONIZ, RETRIBUTIVA	AC.CONS.GOB. 01-08-05	P. EXTRAS				TOTAL										

CATECORIAS EQUIPARADAS (DISPOSICION FINAL PRINERA PUNTO 6.3); SERVICIO CANARIO DE SALUD

CONV. LIMPIEZA EDIFICIOS Y LOCALES PROVINCIA DE LAS PALMAS Limpidadada, Espedalista, Pedr Espedializada, Conductor Limpiador y Cenductor

PLUS DE EQUIPACIÓN 2024 Lanzarote - Fuerteventura

T
-
છ્
닐
3
\circ
H.
ŝ
ũį
Z,
3
ō.
й
Q

											PLUS PLUS	EQUIPARACION EQUIPARACION	ANUAL X 12	6,574,12 547,84	6.380,61 532,55	6.207,08 517,28		5,840,07 488,67	5,858,55	5,473,04 458,09	5.280,53 440,79	5.106,01	4.922,50 610,21	4 740 00
	0										Ľ	Boull	4	SOIN	SCIN	SOIN	SOIN	SOIN	SOIN	SOIN	SOIN	SOIN	SOIN	808
68	TRIENIO	94.6			%b	366								0 TRENDS	4 TRENIOS	2 TRENIOS	3 TRENIOS	SOINEINL F	5 TRENIOS	8 TRENIOS	7 TRENIOS	8 TRENIO	9 TRENIOS	40 TRENIOS
ELAS PALM	TOTAL	10,687,55	784,04	21017	2,496,10	1233,09								15,391,34	15,938,91	16.512,28	17.087,76	17,665,23	18.238,71	18,814,18	19,389,85	19,965,13	20.540,60	24,448,07
SOMINGIA DE	M PTE.	690,63	63,67	210,47	1233,08	1233,09																		
PIEZA PI	UDES	12	12	1	5	1																		
CONVENIO LIMPIEZA PROVINCIA DE LAS PALMAS	PEON ESPECIALISTA	SALARIO BASE	PLUS CONVENIO	BOLSA VACACIONES	PAGAS EXTRAS	PAGA DE ABRIL								TOTAL	TOTAL	TOTAL	TOTAL	TOTAL.	TOTAL	TOTAL	TOTAL	TOTAL	TOTAL	TOTAL
	TRIENIO	16,16		Γ		13,81			46,46	Γ	Γ	Γ		0 TRIENIOS	1 TRIENIOS	2 TRIENIOS	3 TRIENIOS	4 TRIENIOS	STRIENIOS	8 TRIENIOS	7 TRIENIOS	BUTRIENIOS	9 TRIENIOS	TRIPINGS I
007	TOTAL	7.874,76	4,112,84	1.241,52	00'0	2,338,04	4.370,24	000	1.997,94		l			21,935,44	22,327,42	22,718,38	23,111,34	23,503,34	23.895,26	24,287,22	24.679,14	25.074,14	25.463,10	95.855.00
SERVICIO CANARIO DE SALUD	MPTE	62(929	342,74	100,46		超161	364,19		968,97															
ACID CAN	UDES	17	4	45	21	42	N	12	8															
SERV	LIMPIADORIA - PEON	SALARIOIBASE	COMP. DESTINO	PRODUCTIVIDAD.	ACU. SIND.	REBIDENCIA	ARMONIZ, RETRIBUTIVA	AC.COMS.GDB. 01-06-05	P. EXTRAS					TOTAL	TOTAL	TOTAL	To T.A.L.	TOTAL	TOTAL	TOTAL	TOTAL	TOTAL	TOTAL	TOTAL

CALECORIAS EQUIPARADAS (DISPOSICION FINAL PRINCEA PUNTO 6.8); SERVICIO CANARIO DE SALLIO

Grupo E - Umpladora

Umpisdorita, Especialista, Pevn Especializado, Conductor Limpisdor y Conductor CONV. LIMPLEZA EDIFICIOS Y LOCALES PROVINCIA DE LAS PALIAAS



PLUS DE EQUIPACIÓN 2024 Lanzarote - Fuerteventura

ESPECIALISTA

3EB	VICIO CAN	SERVICIO CANARIO DE SALUD	TIND			CONVENIO LIMPIEZA PROVINCIA DE LAS PALMAS	PIEZA PIR	OVINCIA DE	LASPALMA	67			
IPIADORIA - PEON	UDES.	MPTE	TOTAL	TRIENIO	25	ESPECIALISTA	UDES.	MPTE	TOTAL	TRIENIO			
LARIO BASE	71	626,23	7.874,76	90'90	Ŭ5	SALARIO BASE	1.5	931,27	11,175,24	41%			
MIP. DESTINO	12	342,74	4,112,64	Γ	ď	COS CONVENIO	12	63,67	764,04				
ODUCTIVIDAD.	42	103,48	1.241,52		꿃	BOLSA VACACIONES	1	210,47	210,47				
U. 3I ND.	12		00'0		ã	PAGAS EXTRAS	0	1233,08	2,466,10	4%			
SIDENCIA	12	194,84	2,338,04	13,81	ď	PACIA DE ABRIL	-	1233,09	1233,09	4%			
MONIZ, RETRIBUTIVA	N	364.19	4.370.24										
CONS.COB. 01-06-05	12		0000										
EXTRAS	2	76, 596	1.997,94	16,16	Н								
				Γ						Γ			
											PLUS	PLUS	
				Γ							EQUIPARACIÓN	BOUIPARACION	
					۱						ANUAL	X 12	
TAL			21.935,46	0 TRIENIOS	E	OTAL			15,849,02	0 TREMIOS	8.098,44	507,20	
TAL			22,327,42	1 TRIENIOS	Ξ	OTAL			16.444,00	1 TRENIOS	5.883,42	490,29	
TAL			22,718,34	2 TRIENIOS	E	OTAL.			17.038,99	2 TRENIOS	5.680,40	473,37	
TAL			23,111,34	3 TRIENIOS	Ë	OTAL.			17.633,96	3 TRENIOS	5.477,38	456,45	
TAL			23,503,30	4 TRIENIOS	2	OTAL.			18,228,84	4 TREMIOS	5.274,38	439,53	
TAL			23,895,26	STRIENIOS	Ξ	OTAL			18.823,92	\$ TRENIOS	5,071,34	422,81	
TAL			24,287,22	8 TRIENIOS	ΔL	OTAL			19,418,90	8 TRENIOS	4,388,32	405,69	
TAL			24.679,14	7 TRIENIOS	잍	OTAL:			20.013,88	7 TRENIOS	4.665,30	388,78	
T#I			25.074,14	B TRIENIOB	1	OTAL:			30.508,86	8 TRENIOS	4.462,28	374,86	
TA1			25,463,10	9 TRIENIOS	¥	DIAL			24,203,84	9 TRENICS	4.259,26	354,94	
TAL			25,855,00	10 TRIENIOS	T.C	TOTAL			24.798,82	10 TRENIOS	4,066,24	334,02	

CATECORIAS EQUIPARADAS (DISPOSICION FINAL PRIMERA PUNTO 6.8);

SERVICIO CANARIO DE SALUD

CONV. LIMPIEZA EDIPICIOS Y LOCALES PROVINCIA DE LAS PALMAS

Limpiadonia, Espadialista, Petri Espadializado, Conductor Limpiador y Conductor

PLUS DE EQUIPACIÓN 2024 Lanzarote - Fuerteventura

CELADOR ENC. DE TURNO

CODUCTIVIDAD MP. DESTINO ARIO BASE

RMONZ, RETRIBUTIVA

SIDENCIA CU. SIND.

RESPONSABLE EQUIPO

										PLUS PLUS	EQUIPARACION EQUIPARACION	ANUAL X 12	7,438,36 619,86	7,250,12 604,18	7,061,89 588,49	6.873,65 572,80	6,685,41 557,12	6,497,18 541,43	6.308,94 525,75	6.120,71 510,08	5.932,47	5.744,23 478,69	5.556,00 463,00
Ĺ											ũ	,				L							
	TRIEMIO	4%			4%	4%							0 TRENIOS	TRENIOS	2 TRENIOS	TRENIOS	# TRENIOS	5 TRENIOS	8 TRENIOS	7 TRENIOS	8 TRENIOS	9 TRENIOS	TRENIOS
LASPALMAS	TOTAL	10,805,64	764,04	210,47	2,466,10	1233,09							15,479,42	16.059,82	16.639,81	17,220,01	17.800,21	19,390,40	18,980,60	19.540,78	20.120,99	20,704,19	21.281,38 10 TRENIOS
OVINCIA DE	MPTE	900,47	68,87	210.47	1233,08	1233,09																	
IEZA PR	UDES.	12	42	1	104	-					l					l						ľ	
CONVENIO LIMPIEZA PROVINCIA DE LAS PALMAS	RESPONSABLE EQUIPO	SALARIO BASE	PLUS CONVENIO	BOLSA VACACIONES	PAGAS EXTRAS	PAGA DE ABRIL							TOTAL	TOTAL	TOTAL	TOTAL							
	TRIENIO	16,16				13,81			16,16		Γ		0 TRIENIOS	1 TRIENIOS	2 TRIENIOS	3 TRIENIOS	4 TRIENIOS	5 TRIENIOS	8 TRIENIOS	7 TRIENIOS	BITRIENIOS	9 TRIENIOS	10 TRIENIOS
ON1	TOTAL	7.874,76	4,112,88	2,223,84	00'0	2,338,08	4,370,24	00'0	1.897,84		ľ		22,917,78	23,309,74	23.704.70	24.093,66	24,485,62	24,477,54	15,289,54	25.661,50	26,053,46	ZP'5FF'9Z	28.837,58
ACIO CANARIO DE SALUD	MPTE	626,23	342,74	185,32		18 16 F	364,19		28'986														
ACIO CA	UDES.	12	12	12	12	12	12	12	2														

CATECORIAS EQUIPARADAS (DISPOSICION FINAL PRINERA PUNTO 6.8):

SERVICIO CANARIO DE SALUD

Grupo E - Celador encargado de tumo

Ensargado General. Ensargado do Zona, Ensargado do Sector. Encargado do Guipo o Edificio y Responsable de Equipo CONV. LIMPIEZA EDIFICIOS Y LOCALES PROVINCIA DE LAS PALIAAS

PLUS DE EQUIPACIÓN 2024 Lanzarote - Fuerteventura

0
Ö
Ξ
9
2
0
5
\gtrsim
õ
S
ž
Ш

											PLUS	BOUIPARACION	X 12	269,07	572,18	555,24	538,32	521,40	504,48	167,57	470,65	453,73	43.5,84	419,89
											PLUS	EQUIPARACION	ANLIAL	7.068,88	6.865,88	6.662,85	6.459,83	6.256,82	8,053,80	5,350,73	5.647,77	5.444,76	5.241,74	5.038,72
80	TRIENIO	94.07			4%	4%				Γ	Γ			0 TRENIOS	1 TRENIOS	2 TRENIOS	3 TRENIOS	4 TRENIOS	5 TRENIOS	8 TRENIOS	7 TRENIOS	8 TRENIOS	9 TRENIDS	10 TRENIOS
LAS PALMA	TOTAL	11,175,12	784,04	210,47	2,455,10	1233,09								15,848,80	16.443,88	17,038,85	17,633,83	18,228,80	18.823,78	19.418,75	20.013,73	20.608,70	24, 203, 68	21,798,88
ROWINGIA DE	MPTE	931,26	63,67	210,47	1233,08	60'EEZ1																		
PIEZA PI	UDES	12	12	ŀ	ō	į.																		
CONVENIO LIMPIEZA PROVINCIA DE LAS PALMAS	ENC. GRUPO O EDIFICIO	SALARIO BASE	PLUS CONVENIO	BOLSA VACACIONES	PAGAS EXTRAS	PAGA DE ABRIL								TOTAL	TOTAL	TOTAL	TOTAL.	TOTAL.	TOTAL.	TOTAL	TOTAL	TOTAL	TOTAL	TOTAL
Γ	TRIENTO	16,16				13,81			16,16	Γ	Γ			0 TRIENIOS	1 TRIENIOS	2 TRIENIOS	3 TRIENIOS	4 TRIENIOS	5 TRIENIOS	8 TRIENIOS	7 TRIENIOS	B TRIENIOS	9 TRIENIOS	10 TRIENIOS
ON T	TOTAL	7.874,76	4,112,88	2,223,84	00'0	2,338,00	4,370,28	0000	1.997,94					22,917,71	23.309,74	23,701,70	24.093,66	24,485,62	24,877,58	20,269,54	25,664,50	26.053,46	26,8485,42	28,837,38
SERVICIO CANARIO DE SALUD	MPTE	656,23	342,74	185,32		18,181	364,19		996,97		Ī													
CIO CAN	UDES.	12	Ç	12	12	7.5	N	12	5															
NAS	CELADOR ENC. DE TURNO UDES.	SALARIO BASE	COMP. DESTINO	PRODUCTIVIDAD.	ACU. SIND.	REBIDENCIA	ARMONIZ, RETRIBUTIVA	AC.CONS.GOB. 01-06-05	P. EXTRAS					TOTAL	TOTAL									

CATECORIAS EQUIPARADAS (DISPOSICION FINAL PRIMERA PUNTO 6.8);

SERVICIO CANARIO DE SALUD

Grupo E - Celador encargado de tumo

CONV. LIMPIEZA EDIFICIOS Y LOCALES PROVINCIA DE LAS PALIMAS

Encargado General. Encargado de Zene. Encargado de Sector, Encargado de Grupo o Edificio y Responsable de Equipo



PLUS DE EQUIPACIÓN 2024 Lanzarote - Fuerteventura

HLADOR.

ENC. DE SECTOR

SERV	0000	SERVICIO CANARIO DE SA	OIT.			CONVENIO LIMPIEZA PROVINCIA DE LAS PALMAS	PIEZA PR	DOVINCIA DE	LASPALMA	23		
ENC. DE TURNO UDES.	UDES.	MPTE	TOTAL	TRIENIO	Ä	ENC. DE SECTOR	UDES.	MPTE	TOTAL	TRIENIO		
BASE	12	626,23	7,874,76	16,16	30	SALARIO BASE	12	965,72	11,588,64	94.7		
STING	12	342,74	4,112,65		Z	LUS CONVENIO	12	69,67	764,04			
TVIDAD	12	78'98 F	2.223,84	Γ	108 108	IOLSA WACACIONES	1	210,47	210,47			
	12		00'0		DWd	PAGASI EXTRAS	D	1233,08	2.486,10	4%		
AIC.	12	超181	2,338,04	13,51	PAC	PACA DE ABRIL	1	1233,09	1233,09	94.6		
RETRIBUTIVA	12	364.19	4,370,28									
COB. 01-06-05	12		00'0									
· m	64	986,97	1.997,94	16,16								
				Γ								
											PLUS	ď
					L						EQUIPARACION	Equipa
											ANUAL	×
			22,917,78	0 TRIENIOS	O.	OTAL			18,282,42	0 TRENIOS	8.655,38	
			23,309,74	1 TRIENIOS	TOTA	AL.			16.873.94	1 TRENIOS	6.435,80	
			23.704,70	2 TRIENIOS	TOTA	74L			17,485,45	2 TRENIOS	6.216,25	
			24.093,66	3 TRIENIOS	101	OTAL			18.095,97	3 TRENIOS	5.986,69	
			24,485,62	4 TRIENIOS	Ď.	OTAL			18,708,48	4 TRENIOS	5,777,13	
			24,877,58	5 TRIENIOS	ē	OTAL			19.320,00	\$ TRENIOS	5,557,58	
			25,289,54	8 TRIENIOS	<u>ē</u>	OTAL			19,931,52	8 TRENIOS	5,338,02	
			25,661,50	7 TRIENIOS	ΤO	OTAL			20.543,03	7 TRENIOS	5.118,47	
			5F'650'52	B TRIENIOS	TO.	OTAL			24.454,55	8 TRENICS	4.898.91	
			26,445,42	9 TRIENIOS	2	TOTAL			71.766,07	9 TRENIOS	4.679,35	
			26,637,34	28,837,34 10 TRIENIOS	TOTAL	MI			22.377,58	22.377,58 10 TREMOS	4,459,80	

CATECORIAS EQUIPARADAS (DISPOSICION FINAL PRIMERA PUNTO 6.B):

SERVICIO CANARIO DE SALUD

CONV. LIMPIEZA EDIFICIOS Y LOGALES PROVINCIA DE LAS PALIMIS Grupo E - Celador encargado de tumo

Encargado General, Broargado de Zona, Encargado de Sector, Encargado de Grupo o Edificio y Responsable de Equipo



PLUS DE EQUIPACIÓN 2024 Lanzarote - Fuerteventura

ENC. DE ZONA

SERV	do ca	SERVICIO CANARIO DE SALUD	VI.UD		CONVENIO LIMPIEZA PROVINCIA DE LAS PALMAS	PIEZA PI	ROVINCIA DE	LASPALMA	60		
ADOR ENC. DE TURNO	UDES.	MPTE	TOTAL	TRIENIO	ENC. DE ZONA	UDES.	MPTE	TOTAL	TRIENIO		
ARID BASE	12	62,969	7,874,76	16,16	SALARIO BASE	12	37.9,25	00,187,11	F47		
MP. DESTINO	12	342,74	4,112,88		PLUS CONVENIO	712	63.87	764,04			
ODUCTIVIDAD.	-2	186,32	2,223,84		BOLSA WACACIONES	-	210,47	210.47			
J. SIND.	4.5		00'0		PAGAS EXTRAS	ē	1253,09	2,495,10	946		
BIDENCIA	12	18/161	2,338,08	13,81	PACA DE ABRIL	1	1233,09	1233,09	9/4		
MONIZ, RETRIBUTIVA	12	364,19	4,370,28								
CONS.GOB. 01-08-05	12		0.00								
CXTRAS	64	78,898	1.997,94	16,16							
				Ī					Γ	PLUS	FLUS
										EQUIPARACION	EQUIPARACIO
										ANUAL	X 12
LAL			22,917,7%	0 TRIENIOS	TOTAL			16,424,78	0 TRENIOS	6,493,00	541,0
LAL			23,309,74	1 TRIENIOS	TOTAL			17.042,78	1 TRENIOS	8.286,95	522
LAL			23.701,70	2 TRIENIOS	TOTAL.			17.880,80	2 TRENIOS	6.040,90	503,4
FAL			24.093,66	3 TRIENIOS	TOTAL			18.278,81	3 TREMOS	5.814,85	484
LAL			24,485,62	4 TRIENIOS	TOTAL			19,896,82	4 TRENIOS	5,540,00	485,7
FAL			24.877,58	5 TRIENIOS	TOTAL			19.514,83	5 TREMIOS	5.382,75	448,5
TAL			25,289,54	8 TRIENIOS	TOTAL			20.132,84	8 TRENIOS	5,138,70	428,0
TAL			25,661,50	7 TRIENIOS	TOTAL			20.750,88	7 TRENIOS	4.910,64	409,
LAL			26.053,46	BULLENIOS	TOTAL			24.368,87	8 TREMIOS	4.684,59	390,
IAL			26,445,412	9 TRIENIOS	TOTAL			24.985,88	9 TRENICS	7.45854	374
FAL			28,837,38	28.837,34 10 TRIENIOS	TOTAL			22.804,89	22.804,89 10 TRENIOS	4,232,49	352

CATECORIAS EQUIPARADAS (DISPOSICION FINAL PRIMERA PUNTO 6.8):

SERVICIO CANARIO DE SALUD

Orupo E - Celador encargado de tumo CONV. LIMPIEZA EDIFICIOS Y LOCALES PROVINCIA DE LAS PALIMAS

Ensargado General. Encargado de Zona. Encargado da Sactor, Encargado de Grupo o Edificio y Responsable de Equipo

PLUS DE EQUIPACIÓN 2024 Lanzarote - Fuerteventura

ENC. GENERAL

CATECORIAS EQUIPARADAS (DISPOSICION FINAL PRIMERA PUNTO 6.8):

SERVICIO CANARIO DE SALLID

Grupo E - Celador encargado de tumo

CONV. LIMPIEZA EDIFICIOS Y LOCALES PROVINCIA DE LAS PALMAS

Encargado General, Encargado de Zona, Encargado da Sactor, Encargado de Grupo o Edificio y Responsable de Equipo

PRÓRROGA DEL CONVENIO HASTA 31/12/2025 Y **TABLA SALARIAL 2025**

Publicado en BOP LAS PALMAS núm. 42, de 07/04/2025.

Código Convenio REGCON: 35001105011981.

ACTA DE LA COMISIÓN NEGOCIADORA DEL CONVENIO COLECTIVO DE LIMPIEZA DE EDIFICIOS Y LOCALES DE LA PROVINCIA DE LAS PALMAS.

En Las Palmas de Gran Canaria, siendo las 10:00 horas del día 22 de noviembre de 2.024, en las salas de CECAPYME, sito en la calle Reyes Católicos, número 35, se reúnen los componentes dela comisión negociadora del Convenio Colectivo de Limpieza de Edificios y Locales de la Provincia de Las Palmas de Gran Canaria a efectos prorrogar el vigente convenio colectivo para el año 2025 con revisión salarial.

POR LA PARTE EMPRESARIAL COMPARECEN:

- POR ASPEL (Asociación Profesional de Empresas de Limpieza):							
- ASESOR:							
- POR APEL (Asociación de Empresarios de Limpieza de Edificios y Locales de la Provincia de Las							
Palmas):							
ASESOR:							
POR LA PARTE SOCIAL COMPARECEN:							
POR COMISIONES OBRERAS:							
ASESORES:							



POR UNION GENERAL DE TRABAJADORES:	
ASESORES:	
POR SINDICATO DE TRABAJADORES UNIDOS:	
ASESORES:	

Reconociéndose todos ellos como interlocutores válidos y reconociendo su plena capacidad legal y representatividad suficiente para llevar a cabo la suscripción, como comisión negociadora, de los acuerdos contenidos en la presente acta.

Los miembros de la Comisión Negociadora por la parte social designados para cada reunión quedaran liberados los días en que se celebren las reuniones de la Comisión Negociadora del Convenio, así como aquellos días que de común acuerdo se consignen.

Por otro lado, corresponderá a cada parte nombrar a los asesores que asistan a cada reunión, identificándose al principio de las mismas al obieto del Acta.

Todos los asistentes acuerdan por unanimidad lo siguiente:

- 1) Prorrogar el vigente texto del Convenio hasta el 31 de diciembre de 2025.
- 2) Mantener una Comisión de texto para ir adaptando el texto Convenio a la nueva Normativa Laboral que pueda surgir.
- 3) Una subida salarial del 3% de los salarios vigentes, con efectos a partir del 01/01/2025 que con los incrementos de la antigüedad por año del 1.33% harán un total de subida de la masa salarial anual del 4.33% de incremento total. Se adjuntan las tablas salariales de aplicación desde 01/01/2025 al 31/12/2025 acordadas en la presente acta como Anexo I a este acuerdo.



- 4) Las Tablas del Plus de Equiparación quedan pendiente de la publicación de la Instrucción sobre el régimen y cuantía de las retribuciones del personal adscrito a los órganos de Prestación del Servicio Canario de la Salud.
- Las cuantías en los casos de jornada parcial se abonarán en la proporción correspondiente.

En prueba de su conformidad firman la presente acta en la representación que ostentan, las personas antes reseñadas, así como el correspondiente registro.

Acuerdan autorizar a con D.N.I número ***645.78*** para gestionar todo lo relativo al registro ante la autoridad laboral competente, y de la forma establecida en la legislación vigente de la prórroga del Convenio Colectivo de Limpieza de Edificios y Locales de la provincia de Las Palmas y Tabla Salarial 2025.

Y no habiendo más asuntos que tratar, se levantó la sesión, siendo las 13:00 horas del día arriba indicado, firmando todos los asistentes en prueba de conformidad.

En prueba de su conformidad, el resto de los asistentes, firman la presente acta en la representación que ostentan.

Firmado.

ANEXO I. TABLA SALARIAL PARA EL AÑO 2025 -**CONVENIO DE LA LIMPIEZA DE EDIFICIOS Y LOCALES** DE LA PROVINCIA DE LAS PALMAS.

CATEGORÍAS	SALARIO	PAGA	PAGA	PAGA	PLUS	PAGA	TOTAL
	(X12)	ABRIL (x1)	JULIO (x1)	NAVIDAD (x1)	CONV. (x12)	VACAC.	ANUAL
DIRECTIVOS							
DIRECTOR/A	1.166.42	1.270.08	1.270.08	1.270.08	65.58	216.78	18.811.13
DIRECT. COM. ADM.	1.129,87	1.270.08	1.270.08	1.270.08	65.58	216.78	18.779.30
JEFE/A DE PERSONAL	1.129,87	1.270.08	1.270.08	1.270.08	65.58	216.78	18.779.27
TITULADOS							
TIT. GRADO SUPERIOR	1.107.64	1.270.08	1.270.08	1.270.08	65.58	216.78	18.105.79
TIL. GRADO MEDIO	1.047.68	1.270.08	1.270.08	1.270.08	65.58	216.78	17.386.18
ADMINISTRATIVOS							
JEFE/A ADMON. 1ª	1.057.33	1.270.08	1.270.08	1.270.08	65.58	216.78	17.501.89
JEFE/A ADMON. 2*	1025.14	1.270.08	1.270.08	1.270.08	65.58	216.78	17.115.64
CAJERO/A	977.65	1.270.08	1.270.08	1.270.08	65.58	216.78	16.545.90
OFICIAL 1ª	961.16	1.270.08	1.270.08	1.270.08	65.58	216.78	16.347.99

CONVENIO COLECTIVO DE LIMPIEZA DE EDIFICIOS Y LOCALES PROVINCIA DE LAS PALMAS

OFICIAL 2 ⁿ	927.22	1.270.08	1.270.08	1.270.08	65.58	216.78	15.940.60
AUX. ADMTVO/A.	899.36	1.270.08	1.270.08	1.270.08	65.58	216.78	15.606.34
TELEFONISTA, COBRADOR/A	899.36	1.270.08	1.270.08	1.270.08	65.58	216.78	15.606.34
ASPIRANTE-ADMTVO/A	785.10	1.270.08	1.270.08	1.270.08	65.58	216.78	14235.19
MANDOS INTERMEDIOS							
ENCARGADO/A GENERAL	1.062.91	1.270.08	1.270.08	1.270.08	65.58	216.78	17.568.92
ENCARGADO/A DE ZONA	1008.63	1.270.08	1.270.08	1.270.08	65.58	216.78	16.917.62
ENCARGADO/A DE SECTOR	994.69	1.270.08	1.270.08	1.270.08	65.58	216.78	16.750.30
EDIF.	959.20	1.270.08	1.270.08	1.270.08	65.58	216.78	16.324.42
RESPONSABLE DE EQUIPO	927.48	1.270.08	1.270.08	1.270.08	65.58	216.78	15.943.78
PERSONAL SUBALTERNO							
ORDENAN. LISTERO/A	899.36	1.270.08	1.270.08	1.270.08	65.58	216.78	15.606.34
ALMACENERO/A	742.63	1.270.08	1.270.08	1.270.08	65.58	216.78	13.725.58
OFICIOS VARIOS							
ESPECIALISTA	959.21	1.270.08	1.270.08	1.270.08	65.58	216.78	16.324.55
PEÓN-ESPECIALISTA	917.35	1.270.08	1.270.08	1.270.08	65.58	216.78	15.822.21
CONDUCTOR/A-LIMPIADOR/A	1008.63	1.270.08	1.270.08	1.270.08	65.58	216.78	16.917.62
CONDUCTOR/A	944.33	1.270.08	1.270.08	1.270.08	65.58	216.78	16.630.40
AYUDANTE, PEÓN	899.36	1.270.08	1.270.08	1.270.08	65.58	216.78	15.606.34
LIMPIADOR/A	899.36	1.270.08	1.270.08	1.270.08	65.58	216.78	15.606.34

Solo para las categorías de "Ayudante, Peones y Limpiador/a".

Precio por norma: 8,78 Euros (con prorrata de Pagas, Bolsa de Vacaciones y Plus Convenio).

Sobre el precio de hora hay que añadirle el porcentaje de antigüedad que se tenga en cada caso y los conceptos que correspondan.



CONJUNTO PLANIFICADO DE MEDIDAS PARA **IGUALDAD Y NO DISCRIMINACIÓN DE LAS PERSONAS LGTBI**

Publicado en BOP LAS PALMAS núm. 84, de 14/07/2025.

Código Convenio REGCON: 35001105011981.

ACUERDA

PRIMERO. Inscribir el citado Acuerdo en el Registro de convenios y acuerdos colectivos de trabajo de este Centro Directivo, y proceder a su depósito, con notificación a la Mesa Negociadora.

SEGUNDO. Disponer su publicación en el Boletín Oficial de la Provincia.

(Orden n.º 361 de 18/06/2025 de Suplencia)

Viceconsejera de Empleo del Gobierno de Canarias,

Tres de julio de dos mil veinticinco.

ADENDA AL CONVENIO COLECTIVO SECTORIAL LIMPIEZA DE EDIFICIOS Y LOCALES DE ÁMBITO ESTATAL

En cumplimiento de lo previsto en el artículo 15 de la Ley 4/2023, de 28 de febrero, para la igualdad real y efectiva de las personas trans y para la garantía de los derechos de las personas LGTBI y los artículos 4, 5 y 6 del Real Decreto 1026/2024 que desarrolla la citada Ley, las partes suscriben el presente conjunto planificado de las medidas para la igualdad y no discriminación de las personas LGTBI en el sector que pasará a formar parte integrante e inseparable del Convenio colectivo sectorial de limpieza de edificios y locales, teniendo la presente adenda naturaleza de convenio colectivo y, por lo tanto, eficacia erga omnes. Las medidas recogidas en el presente texto suponen un contenido mínimo, sin perjuicio de su mejora y concreción en el ámbito de la empresa y serán de aplicación subsidiaria en los supuestos en que las empresas ya tengan elaboradas medidas respecto a esta materia en concreto.



A continuación, se reproducen las cláusulas que recogen los acuerdos alcanzados:

- 1. Igualdad de trato y no discriminación: En línea con lo establecido en el artículo 46 del presente convenio colectivo, se manifiesta el compromiso activo del sector por el respeto a la igualdad de trato y a la no discriminación, lo que contribuye a generar un entorno favorable a la diversidad que permita avanzar en la erradicación de la discriminación de las personas LGTBI desde un punto de vista integral, abarcando tanto la orientación e identidad sexual como la expresión de género y características sexuales.
- 2. Acceso al empleo: Los procesos de selección de empleo se realizarán garantizando la igualdad de trato para las personas LGTBI, erradicando cualquier estereotipo en el acceso al empleo.

Se fomentará la formación específica y adecuada de las personas que intervienen en los procesos de selección de personal.

Los procesos de selección se verán presididos por criterios claros y concretos que garanticen un adecuado proceso de elección y contratación, priorizando la formación y la idoneidad para la persona en el puesto de trabajo, independientemente de su orientación e identidad sexual o su expresión de género, con especial atención a las personas trans como colectivo especialmente vulnerable.

3. Clasificación y promoción profesional: Se garantiza el desarrollo de la carrera profesional desde la igualdad de condiciones, basado siempre en elementos objetivos como la cualificación y capacidad y asegurando la no discriminación directa o indirecta de las personas LGTBI.

Iqualmente se reconoce el derecho de todas las personas a acceder, en condiciones de igualdad, a las vacantes que se produzcan, sin que pueda existir ningún tipo de discriminación por razón de género, sexo, orientación e identidad sexual.

4. Formación, sensibilización y lenguaje de género: Las empresas integrarán en sus planes de formación módulos específicos sobre los derechos de las personas LGTBI+ en el ámbito laboral, con especial incidencia en la igualdad de trato y oportunidades y en la no discriminación.

La formación irá dirigida a toda la plantilla, con inclusión de los mandos intermedios, puestos directivos y personas trabajadoras responsabilidad en la dirección de personal y recursos humanos.



El contenido de dicha formación, sin perjuicio de un mayor grado de concreción en la empresa, deberá contener:

- Conocimiento general y difusión del conjunto de medidas planificadas LGTBI en este convenio, así como en otros convenios o acuerdos de empresa que sean de aplicación.
- Conocimiento de las definiciones y los conceptos básicos sobre diversidad sexual, familiar y de género contenidas en la Ley 4/2023, de 28 de febrero, para la igualdad real y efectiva de las personas trans y para la garantía de los derechos de las personas LGTBI.
- Conocimiento y difusión del protocolo de acompañamiento a las personas trans en el empleo, si se dispone del mismo.
- Conocimiento y difusión del protocolo para la prevención, detección y actuación frente al acoso discriminatorio o violencia por razón de orientación e identidad sexual, expresión de género y características sexuales.
- Sensibilización con el lenguaje respetuoso con la diversidad, implementando medidas que garanticen su uso.
- 5. Entornos laborales diversos, seguros e inclusivos: Se promoverá la heterogeneidad de las plantillas para lograr entornos laborales diversos, inclusivos y seguros.
- 6. Protocolo de actuación frente al acoso y la violencia contra las personas LGTBI: Se garantizará la protección contra comportamientos LGTBIfóbicos, especialmente a través del protocolo de actuación frente al acoso y la violencia contra las personas LGTBI, regulado en el presente convenio, que resultará de aplicación subsidiaria en el supuesto de que la empresa no cuente con un protocolo general frente al acoso y violencia que prevea medidas para las personas LGTBI o haya ampliado el existente para incluirlas.
- 7. Permisos y beneficios sociales: El acceso a los permisos y beneficios sociales regulados en la normativa legal y en el presente convenio, así como aquellos establecidos en las empresas, se aplicará atendiendo a la realidad de las familias diversas, cónyuges y parejas de hecho LGTBI, con especial atención a las personas trans, sin discriminación por razón de orientación e identidad sexual y expresión de género.

8. Régimen disciplinario: Se incluyen como conductas tipificadas las siguientes de forma adicional a las establecidas actualmente en el convenio colectivo.

Falta leve: Utilizar o emitir expresiones ofensivas y discriminatorias, en el entorno laboral, contra las personas por razón de su orientación e identidad sexual, expresión de género o características sexuales. La reiteración se convertirá en falta grave o muy grave.

Falta grave: En el entorno laboral, la ofensa grave de palabra o mediante amenazas incluyendo aquellos que atenten, directa o indirectamente, contra el honor o la integridad de las personas por razón de género, identidad de género, orientación sexual, discapacidad o cualesquiera otras circunstancias personales.

Falta muy grave:

- Agresión física por razón de sexo u orientación sexual e identidad o expresión de género.
- Acoso sexual o moral por razón de sexo u orientación sexual e identidad o expresión de género.
- La violación de la confidencialidad de las personas trans que se encuentren en un proceso de reasignación de sexo.
- Las represalias que reciba una persona como consecuencia de haber presentado una queja, reclamación o denuncia destinada a impedir su discriminación por razón de orientación e identidad sexual, expresión de género o características sexuales.

PROTOCOLO DE ACOSO DEL CONVENIO COLECTIVO SECTORIAL DE LIMPIEZA DE EDIFICIOS Y

LOCALES DE ÁMBITO ESTATAL

1. Declaración de Principios

La dignidad de la persona, su libertad en su sentido más integral, el libre desarrollo de la personalidad, el derecho a la intimidad, a la integridad física y moral, el principio de igualdad y de no discriminación por cualquier condición o circunstancias personal o social junto al resto de derechos así reconocidos integran el conjunto de derechos fundamentales que deben ser respetados conforme a la Constitución española.

El ámbito de protección es multinivel puesto que la Unión Europea ha aprobado diversa normativa con la finalidad de proteger a las personas trabajadoras susceptibles de ser discriminadas en razón de su orientación o identidad sexual. Es necesario referirse a la Directiva de igualdad de trato en el empleo 2007/78/CE que abarca la orientación sexual entre los motivos de no discriminación, la Directiva 2006/54/CE que prohíbe la discriminación en el empleo y la Directiva 2004/38/CEE sobre libre circulación que consagra la no discriminación.

En clave interna, el Estatuto de los Trabajadores consagra el respeto a la dignidad de las personas, a su intimidad y a un trato justo, teniendo en cuenta la consideración debida de la persona trabajadora e incluyendo la protección frente a ofensas verbales o físicas de naturaleza sexual, frente al acoso por razón de origen racial o étnico, religión o convicciones, discapacidad, edad u orientación sexual. El reciente Real Decreto 1026/2024, de 8 de octubre, por el que se desarrolla el conjunto planificado de las medidas para la igualdad y no discriminación de las personas LGTBI+ en las empresas, establece en su anexo II la obligación de confeccionar un protocolo de actuación frente al acoso, que se cumple mediante el presente texto.

Por todo ello, las empresas que se encuentran en el ámbito funcional del presente convenio colectivo, así como las organizaciones sindicales firmantes del mismo, suscriben este protocolo con la manifestación y el compromiso explícito y firme de no tolerar en su ámbito ningún tipo de práctica discriminatoria considerada como acoso por razón de orientación sexual, identidad o expresión de género, quedando prohibida cualquier conducta de esta naturaleza.

Con el fin de garantizar un entorno de trabajo saludable y respetuoso con los derechos de las personas, las partes se comprometen a tratar con la máxima diligencia cualquier situación de acoso que se pudiera presentar en el seno de la empresa. Las empresas harán uso, en su caso, de su potestad organizativa o disciplinaria.

En caso de que confluyan distintos tipos de acoso, las actuaciones derivadas de los respectivos protocolos se articularán desde la complementariedad para no incurrir en duplicidades.

2. Ámbito de aplicación

El protocolo se aplica a las personas que trabajan en las empresas que se encuadran en el ámbito funcional del convenio colectivo, con independencia del vínculo jurídico que los une a las mismas, siempre que desarrollen su actividad dentro del ámbito organizativo de la empresa.

También se aplicará a quienes solicitan un puesto de trabajo, desde el proceso de selección, así como al personal de puesta a disposición, proveedores, clientes y visitas, entre otros. Este protocolo se aplicará de forma subsidiaria para aquellas empresas que tengan instaurado un protocolo general frente al acoso y la violencia que prevea medidas para las personas LGTBI+, e igualmente para las que tengan el protocolo específico en dicha materia. De no tenerlo, habrá de aplicare éste.

En caso de que resulte implicado personal ajeno a la empresa, se dará conocimiento del suceso a su respectiva empleadora, para que sea ésta la que tome la medida oportuna.

El protocolo se aplicará a situaciones de acoso por orientación sexual, identidad de género y/o expresión de género que se produzcan durante el trabajo, en relación con el trabajo o como resultado del mismo:

- En el marco de las comunicaciones que estén relacionadas con el trabajo, incluidas las realizadas por medio de tecnologías de la información y de la comunicación (acoso virtual o ciberacoso).
- En el caso de alojamiento proporcionado por la persona empleadora.
- En los trayectos entre el domicilio y el lugar de trabajo.
- En toda la fase previa a la celebración del contrato de trabajo: selección de personal, entrevistas, pruebas de capacitación, etc.

3. Definiciones

Se recogen las definiciones contenidas en el artículo 3 de la Ley 4/2023, de 28 de febrero, para la igualdad real y efectiva de las personas trans y para la garantía de los derechos de las personas LGTBI:

a) Discriminación directa: Situación en que se encuentra una persona o grupo en que se integra que sea, haya sido o pudiera ser tratada de manera menos favorable que otras en situación análoga o comparable por razón de orientación sexual e identidad sexual, expresión de género o características sexuales.

Se considerará discriminación directa la denegación de ajustes razonables a las personas con discapacidad. A tal efecto, se entiende por ajustes razonables las modificaciones y adaptaciones necesarias y adecuadas del ambiente físico, social y actitudinal que no impongan una carga desproporcionada o indebida, cuando se requieran en un caso particular de manera eficaz y práctica, para facilitar la accesibilidad y la participación y garantizar a las personas con discapacidad el goce o ejercicio, en igualdad de condiciones con las demás, de todos los derechos.

- b) Discriminación indirecta: Se produce cuando una disposición, criterio o práctica aparentemente neutros ocasiona o puede ocasionar a una o varias personas una desventaja particular con respecto a otras por razón de orientación sexual, e identidad sexual, expresión de género o características sexuales.
- c) Discriminación múltiple e interseccional:

produce discriminación múltiple cuando una discriminada, de manera simultánea o consecutiva, por dos o más causas de las previstas en esta ley, y/o por otra causa o causas de discriminación previstas en la Ley 15/2022, de 12 de julio, integral para la igualdad de trato y la no discriminación.

Se produce discriminación interseccional cuando concurren interactúan diversas causas comprendidas en el apartado anterior, generando una forma específica de discriminación.

d) Acoso discriminatorio: Cualquier conducta realizada por razón de alguna de las causas de discriminación previstas en esta ley, con el objetivo o la consecuencia de atentar contra la dignidad de una persona o grupo en que se integra y de crear un entorno intimidatorio, hostil, degradante, humillante u ofensivo.

e) Discriminación por asociación y discriminación por error: Existe discriminación por asociación cuando una persona o grupo en que se integra, debido a su relación con otra sobre la que concurra alguna de las causas de discriminación por razón de orientación e identidad sexual, expresión de género o características sexuales, es objeto de un trato discriminatorio.

La discriminación por error es aquella que se funda en una apreciación incorrecta acerca de las características de la persona o personas discriminadas, cuando son objeto de un trato discriminatorio.

f) Medidas de acción positiva: Diferencias de trato orientadas a prevenir, eliminar y, en su caso, compensar cualquier forma de discriminación o desventaja en su dimensión colectiva o social.

Tales medidas serán aplicables en tanto subsistan las situaciones de discriminación o las desventajas que las justifican y habrán de ser razonables y proporcionadas en relación con los medios para su desarrollo y los objetivos que persigan.

- g) Intersexualidad: La condición de aquellas personas nacidas con unas características biológicas, anatómicas o fisiológicas, una anatomía sexual, unos órganos reproductivos o un patrón cromosómico que no se corresponden con las nociones socialmente establecidas de los cuerpos masculinos o femeninos.
- h) Orientación sexual: Atracción física, sexual o afectiva hacia una persona.

La orientación sexual puede ser heterosexual, cuando se siente atracción física, sexual o afectiva únicamente hacia personas de distinto sexo; homosexual, cuando se siente atracción física, sexual o afectiva únicamente hacia personas del mismo sexo; o bisexual, cuando se siente atracción física, sexual o afectiva hacia personas de diferentes sexos, no necesariamente al mismo tiempo, de la misma manera, en el mismo grado ni con la misma intensidad.

- i) Identidad sexual: Vivencia interna e individual del sexo tal y como cada persona la siente y autodefine, pudiendo o no corresponder con el sexo asignado al nacer.
- j) Expresión de género: Manifestación que cada persona hace de su identidad sexual.



- k) Persona trans: Persona cuya identidad sexual no se corresponde con el sexo asignado al nacer.
- I) Familia LGTBI: Aquella en la que uno o más de sus integrantes son personas LGTBI, englobándose dentro de ellas las familias homoparentales, es decir, las compuestas por personas lesbianas, gais o bisexuales con descendientes menores de edad que se encuentran de forma estable bajo guardia, tutela o patria potestad, o con descendientes mayores de edad con discapacidad a cargo.
- m) LGTBIfobia: Toda actitud, conducta o discurso de rechazo, repudio, prejuicio, discriminación o intolerancia hacia las personas LGTBI por el hecho de serlo, o ser percibidas como tales.
- n) Homofobia: Toda actitud, conducta o discurso de rechazo, repudio, discriminación o intolerancia hacia las homosexuales por el hecho de serlo, o ser percibidas como tales.
- o) Bifobia: Toda actitud, conducta o discurso de rechazo, repudio, prejuicio, discriminación o intolerancia hacia las personas bisexuales por el hecho de serlo, o ser percibidas como tales.
- p) Transfobia: Toda actitud, conducta o discurso de rechazo, repudio, prejuicio, discriminación o intolerancia hacia las personas trans por el hecho de serlo, o ser percibidas como tales.
- q) Inducción, orden o instrucción de discriminar: Es discriminatoria toda inducción, orden o instrucción de discriminar por cualquiera de las causas establecidas en esta ley. La inducción ha de ser concreta, directa y eficaz para hacer surgir en otra persona una actuación discriminatoria.

4. Principios rectores

Se aplican los siguientes principios al procedimiento:

- Agilidad, diligencia y rapidez en la investigación y resolución de la conducta denunciada que deben ser realizadas sin demoras indebidas, respetando los plazos que se determinen para cada parte del proceso y que constarán en el protocolo.
- Respeto y protección de la intimidad y dignidad a las personas afectadas ofreciendo un tratamiento justo a todas las implicadas.

- Confidencialidad: las personas que intervienen en el procedimiento tienen obligación de guardar una estricta confidencialidad y reserva, no transmitirán ni divulgarán información sobre el contenido de las denuncias presentadas, en proceso de investigación, o resueltas.
- Protección suficiente de la víctima ante posibles represalias, atendiendo al cuidado de su seguridad y salud, teniendo en cuenta las posibles consecuencias tanto físicas como psicológicas que se deriven de esta situación y considerando especialmente las circunstancias laborales que rodeen a la persona agredida.
- Implementación de expediente contradictorio a fin de garantizar una audiencia imparcial y un trato justo para todas las personas afectadas.
- Restitución de las víctimas: si el acoso realizado se hubiera concretado en una modificación de las condiciones laborales de la víctima la empresa debe restituirla en sus condiciones anteriores, si así lo solicitara.
- Prohibición de represalias: queda expresamente prohibido y será declarado nulo cualquier acto constitutivo de represalia, incluidas las amenazas de represalia y las tentativas de represalia contra las personas que presenten una comunicación de denuncia por los medios habilitados para ello, comparezcan como testigos o ayuden o participen en una investigación sobre acoso.
- 5. Comisión de atención al acoso por razón de orientación sexual, identidad de género y/o expresión de género.

Composición: La persona denunciante tendrá derecho al acompañamiento de los RLTs en el proceso, los cuales podrán participar en la aplicación de este protocolo en caso de que se pacte así con la empresa. En el supuesto de que en la empresa esté constituida, en relación con otros protocolos de acoso, otra comisión formada con carácter paritario entre la empresa y los RLTs, la misma podrá asumir esta función.



Formación: Para formar parte de la comisión de atención al acoso por razón de orientación sexual, identidad de género y/o expresión de género, será indispensable contar con formación en materia de tratamiento, prevención y actuación frente al acoso por razón de orientación sexual, identidad de género y/o expresión de género. Incompatibilidad: No podrán ser parte de la comisión las personas que tengan algún tipo de parentesco por consanguinidad o afinidad con alguna o algunas de las personas afectadas por la investigación, amistad íntima, enemistad manifiesta con las personas afectadas por el procedimiento o interés directo o indirecto en el proceso concreto. La incompatibilidad de formar parte de la comisión podrá ser manifestada por cualquier persona que forme parte de la comisión de atención o por la propia persona afectada.

Plazo: La comisión se reunirá a la mayor brevedad desde la fecha de una queja, denuncia o conocimiento recepción comportamiento inadecuado y, en ningún caso, en un plazo superior a 5 días laborables, de conformidad con el procedimiento establecido en el presente protocolo para su presentación.

Funciones de la comisión de atención:

- Recibir todas las denuncias por acoso por razón de orientación sexual, identidad de género y/o expresión de género, estableciendo un canal de comunicación interno en la empresa.
- Llevar a cabo la investigación de las denuncias de acuerdo con lo establecido en este protocolo.

La empresa debe facilitara la comisión los medios adecuados y el acceso a toda la información que pudiera tener relación con el caso. También debe tener acceso libre a las dependencias del centro necesarias para llevar a cabo la investigación, y toda la plantilla debe prestar la colaboración que se le requiera por parte de la comisión.

- Recomendar y gestionar en el departamento de personal a la empresa la adopción de las medidas cautelares que estimen pertinentes.
- Elaborar un informe de conclusiones sobre el supuesto de acoso investigado, que incluirá medios de prueba del caso, sobre agravantes posibles o atenuantes y, en su caso, proposición de las acciones disciplinarias oportunas, dentro del ámbito de la empresa.



- Supervisar el cumplimiento efectivo de las medidas adoptadas como consecuencia de los casos de acoso por razón de orientación sexual, identidad de género y/o expresión de género.
- Velar por las garantías comprendidas en este protocolo.
- Prestar apoyo, asesoramiento y orientación a las personas trabajadoras que puedan ser víctimas de situaciones de acoso.

6. Procedimiento de actuación

Se pone a disposición de la persona afectada por acoso por razón de orientación sexual, identidad de género y/o expresión de género este procedimiento que puede seguir, sin perjuicio del uso por parte de la víctima de las vías administrativas, judiciales o cualesquiera otras que estime oportunas. Todo este procedimiento se plantea sin perjuicio de las disposiciones previstas en la ley 2/2023, de 20 de febrero, reguladora de la protección de las personas que informen sobre infracciones normativas y de lucha contra la corrupción, en su respectivo ámbito personal y material.

Las empresas bajo el ámbito funcional del presente convenio colectivo se comprometen a difundir y facilitar el presente protocolo a las personas trabajadoras a su cargo. La empresa se coordinará con el resto de empresas con las que tenga cualquier tipo de relación mercantil o de prestación de servicios en común y que exista contacto con el personal de la empresa.

Cabe la posibilidad de que la persona afectada autorice a otra persona para que active el procedimiento oportuno. En este caso se debe hacer constar el consentimiento expreso e informado de la víctima para poder activar la investigación. Para ello se deberá constituir la oportuna comisión de atención al acoso descrita en el punto anterior.

El procedimiento se estructura en las siguientes fases:

6.1. Fase 1. Comunicación de la denuncia y asesoramiento.

La persona denunciante o persona autorizada para ello puede presentar la queja o denuncia de forma verbal o escrita ante la comisión de atención al acoso por razón de orientación sexual, identidad de género y/o de expresión de género.

Recibida la queja o denuncia, la comisión entrevistará primeramente a la persona afectada, y posteriormente a la persona denunciada. En estas entrevistas se informará a la víctima de sus derechos y las opciones que tiene en el marco de su relación laboral, así como de las acciones que puede emprender la empresa.

Si existen indicios suficientes de acoso o discriminación la Comisión debe solicitar a la empresa la adopción de las medidas cautelares que esta estime oportunas.

6.2 Fase 2. Tramitación.

Tras la realización de las entrevistas y las pruebas que se determinen, la Comisión emitirá un informe vinculante en uno de los dos sentidos siguientes:

- a) Constatar indicios de acoso objeto del protocolo y, si procede, proponer la apertura del expediente sancionador y en su caso realizar la proposición de la sanción a imponer.
- b) A la vista de los hechos proponer un acuerdo entre las partes y en su caso la adopción de medidas que pudieran acordarse.
- c) No se aprecian indicios del acoso denunciado por lo que procede el archivo del procedimiento, sin que conste referencia en el expediente de la persona trabajadora.

En el plazo máximo de 20 días hábiles desde la denuncia, la comisión debe emitir el informe que debe contener la descripción de los hechos, las actuaciones realizadas, la valoración del asunto, los resultados de la investigación y las medidas cautelares y preventivas llevadas a cabo. Este plazo podrá ser prorrogado si concurriesen circunstancias excepcionales.

6.3 Fase 3. Resolución.

Esta fase consiste en aplicar las medidas de actuación que sean necesarias teniendo en cuenta el informe emitido por la Comisión.

Si existen pruebas de la existencia de una situación de discriminación o acoso por razón de orientación sexual, identidad de género, expresión de género, características sexuales y diversidad familiar, se iniciará el oportuno expediente sancionador por parte de la empresa.

Igualmente se mantendrán y adoptarán las medidas correctoras y protectoras a la víctima.



La resolución final del procedimiento deberá realizarse en el plazo máximo de 30 días hábiles desde que se emitió la denuncia. Este plazo podrá ser prorrogado si concurriesen circunstancias excepcionales.

7. Tipificación

Se propondrá en cada caso la conducta recogida en el convenio colectivo.

8. Circunstancias agravantes

A los efectos de valorar la gravedad de los hechos y determinar las sanciones que, en su caso, pudieran imponerse, se tendrán como circunstancias agravantes las siguientes:

- Que la persona denunciada sea reincidente en la comisión de actos de acoso por razón de orientación sexual, identidad de género y/o expresión de género.
- Que la víctima sufra algún tipo de discapacidad.
- Que la víctima esté en periodo de prueba o tenga un contrato formativo, en prácticas o temporal.
- Que se ejerzan presiones y/o represalias sobre la víctima, testigos o personas de su entorno laboral o familiar con el objeto de evitar o dificultar la investigación.
- Que se trate de un acoso descendente.
- Que sea por orden.
- Que sea en periodo y consecuencia de elecciones a la representación legal de la plantilla.

9. Seguimiento

Una vez cerrado el expediente, la empresa deberá realizar el seguimiento periódico de las medidas y dará traslado a la comisión de atención de la información oportuna a estos efectos.

Del resultado de este seguimiento se levantará acta que recogerá las medidas a adoptar para el supuesto de que los hechos causantes del procedimiento sigan produciéndose y se analizará también si se han implantado las medidas preventivas y sancionadoras propuestas.

El acta se remitirá a la dirección de la empresa con las cautelas señaladas en el procedimiento respecto a la confidencialidad de los datos personales de las personas afectadas.

Asimismo, facilitará semestralmente a la representación legal de las personas trabajadoras el balance de las investigaciones realizadas en términos estadísticos respetando en cualquier caso la confidencialidad de las personas afectadas.

10. Vigencia

El presente protocolo entrará en vigor al día siguiente de su publicación y mantendrá sus efectos hasta que se suscriba uno nuevo que lo sustituya.